

2022年度

通常総会

とき 2022年6月18日(土) 10:00 ~ 12:30

ところ レンブラントホテル大分 二豊の間



会員数 総数 10,088 名

保健師 535 名

助産師 215 名

看護師 8,731 名

准看護師 607 名

(2022年3月末日現在の加入数)



若葉が薫る季節になりました。新年度になり、会員の皆様には新たな目標に向かって、益々ご活躍のことと存じます。

さて、新型コロナウイルス感染症への対応が3年目になりました。第6波の収束を待たずにオミクロン株 BA.2 による第7波が起きているようです。会員をはじめ医療職の皆様には、感染症と長期間向き合うことになり、日々のご尽力に感謝と敬意を表します。そして、この緊張を乗り越えるためのメンタルヘルスケアの重要性を実感しているところです。

コロナ禍での影響を受けてはいますが、2025年が目前に迫り少子超高齢社会の人口・疾病構造を見据えた社会保障制度改革、特に医療制度改革は大詰め段階となり、日本看護協会では2040年の社会状況を踏まえた看護のあり方についても検討されています。

当協会では、地域の特性を生かし、2025年・2040年を見据えて複雑化・多様化する医療・看護のニーズに応え、看護の専門性を発揮できるための体制整備に取り組んでまいります。

2022年度重点方針は、1. 全世代の健康を支える看護機能の強化、2. 看護職のキャリア開発、3. 看護職の働き方改革の推進、4. 看護職の役割拡大の推進と人材育成、5. 災害・新興感染症等への健康危機管理体制の構築といたしました。

通常総会は、2年間議決権行使による開催にしておりましたが、2022年度は、代議員及び一般会員若干名の方には、会場に参集して頂き開催する予定です。

会員施設・会員の皆様からの声を大事にして協会を運営いたしますので、2022年度も引き続きご支援、ご協力をお願いいたします。

2022年度大分県看護協会通常総会 プログラム

日時：2022年6月18日（土） 10：00～12：30

会場：レンブラントホテル大分 二豊の間

10：00	開会式 受彰者紹介	物故会員への黙とう・会長挨拶・来賓祝辞
10：30	総会成立宣言・議長団選出・議事録書名人決定	
10：35	議決事項	第1号議案：大分県看護協会永年会員の推薦（案） 永年会員証贈呈 第2号議案：2022年度改選役員及び推薦委員の選出について 2023年度大分県看護協会代議員及び予備代議員の選出について 2023年度日本看護協会代議員及び予備代議員の選出について 第3号議案：2021年度収入支出決算報告（案）及び監査報告
11：20	報告事項	報告事項1：2021年度事業報告 報告事項2：2022年度重点事業及び通常事業並びに事業計画 報告事項3：2022年度収支予算
11：50	その他報告	理事会報告・職能委員会報告・常任委員会報告・地区活動報告 他
12：10	選挙結果報告	新役員紹介・退任役員代表者挨拶・次年度選挙管理委員任命 他
12：30	閉会	

第1号議案

大分県看護協会永年会員の推薦（案）・永年会員証贈呈

長年にわたり大分県看護協会員として、看護の発展や協会活動に積極的に協力し貢献した功績は大きく、大分県看護協会永年会員に推薦する。

- 橋本桂子氏 1941年7月17日生（看護師）
- 高屋洋子氏 1941年12月26日生（助産師）
- 糸永和代氏 1942年1月18日生（看護師）



第2号議案

2022年度改選役員及び推薦委員の選出について
2023年度日本看護協会代議員及び予備代議員の選出について

2022年度改選役員候補者一覧

推薦委員会・選挙管理委員会

	役員名	氏名	職種	施設名		役員名	氏名	職種	施設名
1	第三副会長	高橋久美子(再)	助	個人会員	9	地区理事(大分西部)	三ヶ尻明美(再)	看	大分三愛メディカルセンター
2	常務理事	伊南富士子(再)	保	大分県看護協会	10	地区理事(由布)	濱田 絵里(新)	看	湯布院病院
3	常務理事	上野千賀子(再)	看	大分県看護協会	11	地区理事(臼杵・津久見)	藤原 清美(新)	保	大分県中部保健所
4	会計理事	廣田 真里(新)	看	大分県立看護科学大学	12	地区理事(佐伯)	司農ゆかり(新)	看	長門記念病院
5	助産師職能理事	三宅 清美(新)	助	大分大学医学部附属病院	13	地区理事(豊後大野・竹田)	後藤 幸代(新)	看	豊後大野市民病院
6	地区理事(国東)	岩武 泉(新)	看	国東市民病院	14	地区理事(中津・宇佐・豊後高田)	池田 裕美(新)	保	大分県北部保健所
7	地区理事(大分中央)	白石 清美(新)	保	大分市保健所	15	監事	田辺美智子(再)	看	個人会員
8	地区理事(大分東部)	片桐 光代(再)	看	大東よつば病院	16	監事	猪口 典子(新)	看	新別府病院

2022年度推薦委員候補者一覧

推薦委員会・選挙管理委員会

	氏名	職種	施設		氏名	職種	施設
1	田 邊 かおり	看	大分記念病院	6	一ノ宮 麻 美	看	五反田病院
2	古 庄 康 子	保	国東保健センター	7	後 藤 晴 美	看	福島病院
3	松 井 康 代	助	大分県立病院	8	藤 本 和 之	看	大分大学医学部附属病院
4	小 島 範 子	看	大分中村病院	9	出 口 和 代	看	高田中央病院
5	新 納 和 代	看	津久見中央病院	10	小 野 真 琴	看	村橋病院

2023年度日本看護協会代議員・予備代議員候補者一覧

推薦委員会・選挙管理委員会

	代議員				予備代議員		
	氏名	職種	施設		氏名	職種	施設
1	藤 本 紀代美	保	大分県看護協会	1	玉 井 保 子	看	大分県看護協会
2	高 橋 久美子	助	個人会員	2	上 野 千賀子	看	大分県看護協会
3	鈴 木 由 美	保	大分市保健所	3	竹 永 祐 子	保	大分県東部保健所
4	三 宅 清 美	助	大分大学医学部附属病院	4	河 野 有 子	助	大分県立病院
5	甲 斐 仁 美	看	大分市医師会立アルメイダ病院	5	山 田 淳 子	看	南海医療センター
6	安 部 寿 美	看	看護小規模多機能型居宅介護 そら	6	甲 斐 万予思	看	デイサービス棕の樹
7	司 農 ゆかり	看	長門記念病院	7	増 田 勝 美	看	大分県厚生連鶴見病院
8	三ヶ尻 明 美	看	大分三愛メディカルセンター	8	池 田 裕 美	保	大分県北部保健所
9	武 原 恵 子	看	日田中央病院	9	後 藤 幸 代	看	豊後大野市民病院
10	和 田 大 裕	准	大分中村病院	10	小 野 加 住	准	津久見中央病院

2023年度大分県看護協会代議員及び予備代議員候補者

各地区より推薦された方々です。任期は1年後に実施される代議員選挙終了までの1年間です。主な任務は大分県看護協会の2023年度通常総会（2023年6月予定）に出席し、役員選挙などの投票および審議事項について議決権を行使します。

①<国東地区>代議員4・予備代議員2

代議員候補者	職種	所属施設名
1 柏 知 世	看	あおぞら病院
2 桑 原 円	保	国東市役所
3 安 部 美 保	保	国東市民病院
4 長 木 るり子	看	国東市民病院

予備代議員候補者	職種	所属施設名
1 古 城 一 三	看	国東市民病院
2 山 本 江 里	看	国東市民病院

②<中津・宇佐・豊後高田地区>代議員19・予備代議員4

代議員候補者	職種	所属施設名
1 土 居 昭 代	看	宇佐中央内科病院
2 門 柳 まゆみ	看	川島整形外科病院
3 坂 山 弘 子	看	川島整形外科病院
4 中 山 美知代	看	酒井病院
5 大 北 英 美	看	佐藤第一病院
6 渡 辺 純 子	看	佐藤第一病院
7 谷 口 育 子	看	村上記念病院
8 久 保 敏 子	看	村上記念病院
9 長 田 幸 恵	看	中津胃腸病院
10 新 納 美 沙	看	和田病院
11 木 部 和 代	看	高田中央病院
12 安 藤 るみ	看	高田中央病院
13 本 多 千 賀	看	宇佐高田医師会病院
14 青 木 美 子	看	宇佐高田医師会病院
15 松 行 久 美	看	千嶋病院
16 坪 根 亀 代子	保	北部保健所
17 清 原 三 幸	看	中津市民病院
18 工 藤 美 鈴	看	中津市民病院
19 小 路 綾 乃	助	中津市民病院

予備代議員候補者	職種	所属施設名
1 石 丸 和 代	看	中津第一病院
2 角 屋 義 子	看	梶原病院
3 峰 松 恵 美	看	玄々堂高田病院
4 足 達 美 保	看	佐藤第二病院

③<日田・九重・玖珠地区>代議員10・予備代議員3

代議員候補者	職種	所属施設名
1 小 河 泉	看	日田リハビリテーション病院
2 山 口 美由紀	看	中川泌尿器科医院
3 佐 藤 淑 湖	看	小中病院
4 小 関 良 子	看	大河原病院
5 古 賀 ゆかり	看	大分県済生会日田病院
6 重 石 眞 里	看	上野公園病院
7 村 野 理恵子	看	岩尾病院
8 秦 清 香	看	一ノ宮脳神経外科病院
9 原 田 礼緒奈	助	石井産婦人科病院
10 吉 田 知 可	保	西部保健所

予備代議員候補者	職種	所属施設名
1 建 佐 知子	准	若宮病院
2 岩 橋 京 子	看	日田市医師会立訪問看護ステーション
3 梅 木 美 和	看	日田中央病院

④<由布地区>代議員19・予備代議員5

代議員候補者	職種	所属施設名
1 毛 利 忍	看	大分大学医学部附属病院
2 芝 田 香 織	看	大分大学医学部附属病院
3 緒 方 暁 子	看	大分大学医学部附属病院
4 首 藤 真 紀	看	大分大学医学部附属病院
5 園 田 紀 美	看	大分大学医学部附属病院
6 佐 藤 紀 恵	看	大分大学医学部附属病院
7 福 田 香 織	看	大分大学医学部附属病院
8 本 多 裕 子	看	大分大学医学部附属病院
9 永 松 明 佳	看	大分大学医学部附属病院
10 森 山 由 佳	看	大分大学医学部附属病院
11 兒 玉 知 久	看	大分大学医学部附属病院
12 飯 田 裕 也	看	大分大学医学部附属病院
13 大 宅 隆 博	看	大分大学医学部附属病院
14 仙 波 亘 策	看	大分大学医学部附属病院
15 近 藤 喜美子	助	大分大学医学部附属病院

④<由布地区>代議員19・予備代議員5

代議員候補者	職種	所属施設名
16 崎 野 有 美	看	湯布院病院
17 長谷川 美 帆	看	湯布院病院
18 工 藤 三 幸	看	湯布院病院
19 高 田 文 子	看	由布市地域包括支援センター

予備代議員候補者	職種	所属施設名
1 久保田 晋 治	看	大分大学医学部附属病院
2 廣 瀬 健 人	看	大分大学医学部附属病院
3 井 上 直 美	看	大分大学医学部附属病院
4 高 橋 利 江	看	湯布院病院
5 石 川 邦 子	看	ごとう医院

⑤<豊後大野・竹田地区>代議員10・予備代議員3

代議員候補者	職種	所属施設名
1 池 永 由紀代	看	豊後大野市民病院
2 堀 真 由美	看	豊後大野市民病院
3 羽田野 恵 美	看	みえ病院
4 波津久 五 月	看	みえ病院
5 児 玉 知 子	看	福島病院
6 佐 藤 里 美	看	竹田医師会病院
7 入 田 尚 樹	看	加藤病院
8 山 本 博 美	看	大久保病院
9 秦 由 紀乃	看	竹田クリニック
10 朝 見 由 佳	保	豊後大野市役所

予備代議員候補者	職種	所属施設名
1 志 賀 由 美	保	豊後大野市役所
2 藤 部 千香子	看	竹田医師会病院
3 安 部 幸	看	みえ病院

⑥<佐伯地区>代議員16・予備代議員4

代議員候補者	職種	所属施設名
1 江 藤 有 芳	保	南部保健所
2 下 戸 なつみ	看	塩月内科小児科医院
3 小 野 亜希子	看	長門記念病院
4 繁 里 理 江	看	長門記念病院
5 河 野 倫紀乃	看	長門記念病院
6 吉 岡 和 江	看	佐伯保養院
7 松 田 たつ子	看	渡町台外科病院
8 大 前 奈保子	看	佐伯市役所
9 村 田 博 美	看	西田病院
10 武 石 智 彰	看	西田病院
11 村 上 奈 穂	看	南海医療センター
12 谷 口 ひとみ	看	南海医療センター
13 三 股 阿沙美	看	南海医療センター
14 井 上 奈 々	看	佐伯中央病院
15 濱 野 佑 希	看	佐伯市役所
16 坂 本 晴 美	看	曾根病院

予備代議員候補者	職種	所属施設名
1 坪 根 麻理子	看	長門記念病院
2 麻 生 英 理	看	西田病院
3 田 中 志 保	看	佐伯中央病院
4 山 田 淳 子	看	南海医療センター

⑦<臼杵・津久見地区>代議員7・予備代議員2

代議員候補者	職種	所属施設名
1 板 井 安 代	看	臼杵市医師会立コスモス病院
2 中 尾 弥 生	看	白川病院
3 甲 斐 清 美	看	臼杵病院
4 岩 根 智 美	看	訪問看護ステーション秋岡
5 菊 田 みはる	看	南山園
6 平 川 智 子	看	津久見中央病院
7 足 立 佐智子	保	中部保健所

予備代議員候補者	職種	所属施設名
1 佐 藤 千 春	看	臼杵市医師会立市民健康管理センター
2 藤 井 智 恵	看	恵の聖母の家

⑧<<別府・杵築・日出地区>>代議員42・予備代議員10

代議員候補者	職種	所属施設名
1 川野今日子	看	大分県厚生連鶴見病院
2 首藤恵里子	看	大分県厚生連鶴見病院
3 荒金大樹	看	大分県厚生連鶴見病院
4 竹田知央	看	大分県厚生連鶴見病院
5 定平舞	看	大分県厚生連鶴見病院
6 市原直美	看	別府医療センター
7 大山泰幸	看	別府医療センター
8 石井俊介	看	別府医療センター
9 津下智美	看	別府医療センター
10 庄野愛美	看	別府医療センター
11 宮本弥生	看	新別府病院
12 藤本恵	看	新別府病院
13 濱田智恵美	看	新別府病院
14 江口ゆかり	看	新別府病院
15 久保田恵	看	中村病院
16 宇野美智子	看	中村病院
17 村山圭美	看	西別府病院
18 高瀬由香	看	西別府病院
19 荒金幹代子	看	九州大学病院別府病院
20 工藤京香	看	九州大学病院別府病院
21 森幸枝	看	別府発達医療センター
22 桂木謙治	看	別府発達医療センター
23 藤本恭子	看	黒木記念病院
24 原光明	看	黒木記念病院
25 後村藤恵美	看	別府リハビリテーションセンター
26 村山陽子	看	別府リハビリテーションセンター
27 平井恭子	看	別府中央病院
28 波多野真代	看	野口病院
29 木之元千恵美	看	内田病院
30 白井知子	看	畑病院
31 立花政子	看	杵築市立山香病院
32 阿部由美子	看	杵築市立山香病院
33 今村美登里	看	サンライズ酒井病院
34 中野愛	看	介護老人保健施設サンライズ・ビュー
35 湖上春美	看	鈴木病院
36 河野由紀子	保	杵築市役所
37 満石加寿美	保	日出町役場
38 末房日出子	保	別府市役所
39 丸尾麻衣子	准	かがやき訪問看護ステーション
40 小吉城由香里	看	児玉病院
41 小良千奈津	保	東部保健所
42 本松美和子	看	別府医療センター附属大分中央看護学校

予備代議員候補者 職種 所属施設名

1 伊東麻弓	看	介護老人保健施設シェモア鶴見
2 河内公代	看	大分県厚生連鶴見病院
3 嶋奨悟	看	別府医療センター
4 佐藤由望	看	別府医療センター
5 島津睦子	看	新別府病院
6 高森初美	看	新別府病院
7 角田美幸	看	西別府病院
8 柴田直美	看	九州大学病院別府病院
9 大門健二	看	別府発達医療センター
10 藤巻静香	看	中村病院

⑨<<大分地区>>代議員73・予備代議員17

代議員候補者 職種 所属施設名

1 佐藤紀子	保	大分市保健所
2 小野明子	保	大分市保健所
3 合原菜保子	保	大分市保健所
4 高森洋子	保	大分県庁
5 小畑絹代	看	大分県立病院
6 深藤紀代美	看	大分県立病院
7 後田真由美	看	大分県立病院
8 中請千恵子	看	大分県立病院
9 姫野志麻	看	大分県立病院
10 平下理香	看	大分県立病院
11 瑞木恵美	看	大分県立病院
12 坂井綾子	看	大分県立病院
13 品川陽子	看	大分県立病院
14 甲斐洋子	助	大分県立病院
15 菅原真由美	看	大分県立病院
16 高木文江	看	大分赤十字病院
17 横井直美	看	大分赤十字病院
18 小泉尚子	看	大分赤十字病院

⑨<<大分地区>>代議員73・予備代議員17

代議員候補者 職種 所属施設名

19 生野秀子	看	大分赤十字病院
20 薮英子	看	大分赤十字病院
21 岐部千鶴	看	大分中村病院
22 山崎朋美	看	大分中村病院
23 小野佐知子	看	大分中村病院
24 竹長千栄美	看	大分中村病院
25 弓真由美	看	永富脳神経外科病院
26 仲村小夜香	看	永富脳神経外科病院
27 久東美奈子	看	大分こども病院
28 工藤由香理	看	大分こども病院
29 吉野久美子	助	大分循環器病院
30 玉衛ゆかり	看	大分循環器病院
31 工藤美由紀	看	大分記念病院
32 安部美代子	看	大分記念病院
33 河野香織	看	大分健生病院
34 佐世しのぶ	看	大分健生病院
35 長島みゆき	看	明野中央病院
36 小山環	看	明野中央病院
37 武信理恵	看	塚川第一病院
38 新開由樹	看	有田胃腸病院
39 松尾朋子	看	有田胃腸病院
40 高橋優子	看	大分整形外科病院
41 新井智恵	看	河野脳神経外科病院
42 小田陽子	看	大東よつば病院
43 幸野紀美重	看	佐賀関病院
44 小野幸代	看	大分豊寿苑
45 大嶋久美子	看	大分リハビリテーション病院
46 汐月真由美	看	大分リハビリテーション病院
47 倉原直子	看	坂ノ市病院
48 吉住房美	看	大分岡病院
49 高橋美香	看	大分岡病院
50 山本麻由美	看	大分岡病院
51 森崎久美	看	大分医療センター
52 田口美保	看	大分医療センター
53 今井友紀子	看	大分医療センター
54 小野治子	保	大分県立看護科学大学
55 川上ちづる	看	大分三愛メディカルセンター
56 玉井直美	看	大分三愛メディカルセンター
57 山崎悦子	看	衛藤病院
58 庄司潮香	看	衛藤病院
59 二宮富美	看	天心堂へつぎ病院
60 河野治香	看	天心堂へつぎ病院
61 嶋海栄子	看	天心堂へつぎ病院
62 時松美香	助	大分市医師会立アルメイダ病院
63 波多野哲司	看	大分市医師会立アルメイダ病院
64 橋口智美	看	大分市医師会立アルメイダ病院
65 阿部宏	看	大分市医師会立アルメイダ病院
66 渡邊めぐみ	助	大分市医師会立アルメイダ病院
67 阿部美樹	看	大分市医師会アルメイダ訪問看護ステーション
68 乙部公香	看	大分市医師会看護専門学校
69 川上美紀	看	井野辺病院
70 川野友子	看	井野辺病院
71 下山貴子	保	戸次・吉野地域包括支援センター
72 松山郁子	看	松山医院大分腎臓内科
73 新名利恵子	看	個人会員

予備代議員候補者 職種 所属施設名

1 佐藤由美子	保	大分市保健所
2 秦和美	看	大分県立病院
3 川野理恵	助	大分県立病院
4 大津留まり	看	大分赤十字病院
5 尾立和美	看	大分赤十字病院
6 梅木美	看	大分中村病院
7 仲摩五和子	看	大分中村病院
8 熊谷利美	看	大分循環器病院
9 宮川ミカ	看	大分記念病院
10 山崎嘉恵	看	大分リハビリテーション病院
11 麻生百花	看	大分岡病院
12 菊地ひとみ	看	大分医療センター
13 岩尾由美	看	大分三愛メディカルセンター
14 畑中美穂	看	天心堂へつぎ病院
15 田中康幸	看	大分市医師会立アルメイダ病院
16 渡辺由美	看	井野辺病院
17 原美和	看	衛藤病院

(名前は順不同)

2021年度収入支出決算報告(案)

令和3年4月1日から令和4年3月31日まで

(単位:円)

科 目	公益目的 事業会計	収益事業等 会計	法人会計	内部取引 等消去	合 計
I 一般正味財産増減の部					
1. 経常増減の部					
(1) 経常収益					
特定資産運用益	2,578	34	171		2,783
特定資産受取利息	2,578	34	171		2,783
受取入金会金	807,000	0	807,000		1,614,000
受取入金会金	807,000	0	807,000		1,614,000
受取会費	53,389,500	0	53,389,500		106,779,000
正会員受取会費	40,220,000	0	40,220,000		80,440,000
拠出金	13,169,500	0	13,169,500		26,339,000
事業収益	80,886,797	1,462,200	0		82,348,997
研修事業収益	24,996,000	0	0		24,996,000
研修参加費収益	23,914,000	0	0		23,914,000
修了審査料	1,050,000	0	0		1,050,000
その他収益	32,000	0	0		32,000
診療報酬収益	55,619,065	0	0		55,619,065
国民健康保険診療報酬	4,866,571	0	0		4,866,571
社会保険診療報酬	17,256,639	0	0		17,256,639
介護保険診療報酬	24,154,874	0	0		24,154,874
後期高齢者保険料収益	8,611,519	0	0		8,611,519
自己負担収益	729,462	0	0		729,462
訪問看護実習収益	271,732	0	0		271,732
在宅看護実習(基礎研修)	271,732	0	0		271,732
研修会館利用料収益	0	433,200	0		433,200
テナント収益	0	1,029,000	0		1,029,000
受託事業収益	97,266,881	0	1,109,230		98,376,111
教育研修受託収益	10,752,423	0	0		10,752,423
eラーニング受講料補助	210,000	0	0		210,000
訪問看護師養成講習会	987,000	0	0		987,000
実習指導者講習会	2,712,000	0	0		2,712,000
在宅ターミナルケア研修	441,000	0	0		441,000
訪問看護専門分野講習会	995,000	0	0		995,000
高齢者権利擁護等推進事業	877,000	0	0		877,000
訪問看護推進協議会	276,000	0	0		276,000
実地指導者研修事業	1,473,610	0	0		1,473,610
看護職員認知症対応能力向上研修	927,413	0	0		927,413
退院支援強化事業	1,209,000	0	0		1,209,000
退院支援基礎研修	474,000	0	0		474,000
保健師管理者能力育成研修事業	170,400	0	0		170,400
ナースセンター受託収益	16,310,000	0	0		16,310,000
看護力再開発講習会	919,000	0	0		919,000
就労促進事業(ナースセンター)	15,155,000	0	0		15,155,000
ナースセンター事業運営委員会	236,000	0	0		236,000
訪問看護ステーション受託収益	2,725,933	0	0		2,725,933
在宅人工呼吸器使用患者支援事業	375,000	0	0		375,000
介護予防支援業務	413,634	0	0		413,634
大分市特別支援教育メディカルサポート事業	1,937,299	0	0		1,937,299
大分市受託収益	498,960	0	0		498,960
ふれあい看護体験事業	498,960	0	0		498,960
日本看護協会受託収益	5,493,482	0	1,109,230		6,602,712
会員登録事務受託収益	1,109,230	0	1,109,230		2,218,460
その他受託収益	4,384,252	0	0		4,384,252

事業部受託収益	61,486,083	0	0	61,486,083
新型コロナウイルス感染者宿泊施設派遣調整事業	61,486,083	0	0	61,486,083
受取補助金等	1,485,000	0	0	1,485,000
大分県補助金	1,485,000	0	0	1,485,000
訪問看護ステーション管理者育成研修事業	721,000	0	0	721,000
プラチナナース生き生きプロジェクト推進事業	627,000	0	0	627,000
在宅領域の看護力均てん化推進事業	137,000	0	0	137,000
日本看護協会補助金	8,309,940	0	0	8,309,940
教育助成金	8,209,940	0	0	8,209,940
看護の日週間行事	100,000	0	0	100,000
受取寄付金	1,912,300	0	0	1,912,300
受取寄付金	1,912,300	0	0	1,912,300
その他の収益	3,235,593	699,473	763,266	4,698,332
手数料収入	0	180,636	0	180,636
広告収入	0	423,500	0	423,500
資料代	2,079,000	0	0	2,079,000
雑収益	1,156,593	95,337	763,266	2,015,196
経常収益計	247,295,589	2,161,707	56,069,167	305,526,463
(2)経常費用				
事業費	264,353,142	2,068,039	0	266,421,181
役員報酬	18,529,691	0	0	18,529,691
給料手当	95,907,106	454,265	0	96,361,371
賞与	9,819,172	59,628	0	9,878,800
役員退職慰労金費用	1,119,034	0	0	1,119,034
退職給付費用	3,889,734	0	0	3,889,734
福利厚生費	15,891,270	87,505	0	15,978,775
法定福利費	15,592,903	87,505	0	15,680,408
その他福利厚生費	298,367	0	0	298,367
賞与引当金繰入	5,486,236	26,587	0	5,512,823
会議費	1,726,230	0	0	1,726,230
会議費	1,726,230	0	0	1,726,230
研修図書費	508,013	0	0	508,013
旅費交通費	164,870	0	0	164,870
広報活動費	132,000	0	0	132,000
通信運搬費	4,032,632	1,934	0	4,034,566
減価償却費	22,671,962	835,802	0	23,507,764
消耗什器備品費	339,602	0	0	339,602
消耗品費	6,623,720	0	0	6,623,720
事務消耗品費	3,564,209	0	0	3,564,209
医療消耗品費	3,059,511	0	0	3,059,511
修繕費	2,332,516	3,239	0	2,335,755
保守料	1,256,215	0	0	1,256,215
印刷製本費	3,835,292	0	0	3,835,292
車両費	715,847	0	0	715,847
光熱水料費	3,415,015	113,844	0	3,528,859
賃借料	8,194,500	0	0	8,194,500
支払リース料	2,636,109	0	0	2,636,109
保険料	773,537	11,582	0	785,119
支払手数料	1,106,065	238	0	1,106,303
諸謝金	14,528,775	0	0	14,528,775
講師謝金	13,008,860	0	0	13,008,860
旅費会食費	1,181,835	0	0	1,181,835
委員旅費昼食	22,580	0	0	22,580
委員手当	25,500	0	0	25,500
その他の謝金	290,000	0	0	290,000
租税公課	4,701,674	185,817	0	4,887,491
諸会費	205,000	0	0	205,000
支払利息	522,831	17,503	0	540,334
支払寄付金	50,000	0	0	50,000
業務外注費	21,796,956	0	0	21,796,956

施設管理費	8,068,116	270,095	0	8,338,211
業務委託費	2,113,302	0	0	2,113,302
雑費	1,260,120	0	0	1,260,120
管理費	0	0	26,010,062	26,010,062
役員報酬	0	0	1,175,696	1,175,696
給料手当	0	0	7,848,063	7,848,063
賞与	0	0	962,833	962,833
役員退職慰労金費用	0	0	78,633	78,633
福利厚生費	0	0	1,903,309	1,903,309
法定福利費	0	0	1,780,775	1,780,775
その他福利厚生費	0	0	122,534	122,534
賞与引当金繰入	0	0	487,880	487,880
会議費	0	0	1,578,346	1,578,346
会議費	0	0	526,646	526,646
支払報酬	0	0	1,051,700	1,051,700
研修図書費	0	0	88,806	88,806
旅費交通費	0	0	3,300	3,300
広報活動費	0	0	27,500	27,500
通信運搬費	0	0	936,003	936,003
減価償却費	0	0	1,543,677	1,543,677
消耗什器備品費	0	0	40,700	40,700
消耗品費	0	0	303,352	303,352
事務消耗品費	0	0	303,352	303,352
修繕費	0	0	97,995	97,995
保守料	0	0	59,972	59,972
印刷製本費	0	0	3,394,169	3,394,169
車両費	0	0	149,163	149,163
光熱水料費	0	0	157,921	157,921
支払リース料	0	0	9,570	9,570
保険料	0	0	266,852	266,852
支払手数料	0	0	3,463,637	3,463,637
租税公課	0	0	111,009	111,009
渉外費	0	0	164,000	164,000
諸会費	0	0	9,000	9,000
支払利息	0	0	24,280	24,280
施設管理費	0	0	374,669	374,669
雑費	0	0	749,727	749,727
経常費用計	264,353,142	2,068,039	26,010,062	292,431,243
評価損益等調整前当期経常増減額	△ 17,057,553	93,668	30,059,105	13,095,220
評価損益等計	0	0	0	0
当期経常増減額	△ 17,057,553	93,668	30,059,105	13,095,220
2. 経常外増減の部				
(1) 経常外収益				
経常外収益計	0	0	0	0
(2) 経常外費用				
固定資産除却損	4	0	2	6
経常外費用計	4	0	2	6
当期経常外増減額	△ 4	0	△ 2	△ 6
他会計振替前当期一般正味財産増減額	△ 17,057,557	93,668	30,059,103	13,095,214
当期一般正味財産増減額	△ 17,057,557	93,668	30,059,103	13,095,214
一般正味財産期首残高	524,504,448	20,168,393	132,992,892	677,665,733
一般正味財産期末残高	507,446,891	20,262,061	163,051,995	690,760,947
II 指定正味財産増減の部				
当期指定正味財産増減額	0	0	0	0
指定正味財産期首残高	0	0	0	0
指定正味財産期末残高	0	0	0	0
III 正味財産期末残高	507,446,891	20,262,061	163,051,995	690,760,947

2021 年度事業報告

注) 主に重点事業を掲載。詳細は「2022 年度通常総会要綱」を参照

2021 年度もコロナ禍での協会運営となりましたが、会員は 3 年連続で 1 万人を超え、順調に組織強化が図れました。感染防止対策に配慮しつつ『今できる事に精一杯取り組む』という方針を掲げ、「地域包括ケアにおける看護提供体制の構築、看護職の働き方改革の推進、看護職の確保・定着、看護職の役割拡大の推進と人材育成、災害・新興感染症等への健康危機管理体制の強化」を軸に研修及び各種事業に積極的に取り組みました。

▶ 重点事業

1 看護職の資質の向上を図るための教育・研修等に関する事業

「看護の質保証を目的とした看護職のキャリアに
応じた継続教育」を念頭に研修を企画、実施

104 研修、延べ受講者数 9,588 人

新型コロナウイルス感染症拡大状況に応じて受講
定員の見直し、分散受講及びオンライン配信等工夫
した。

- 1) 地域包括ケアに対応できる人材育成の強化
 - ・入退院支援研修（基礎研修・強化研修）
 - ・看護職員認知症対応力向上研修
- 2) 看護人材育成
 - ・学生指導者短期教育
- 3) 看護管理者能力開発
 - ・中小規模病院等看護管理者支援事業
- 4) 看護職の倫理課題への取り組み

2 在宅での療養者のための訪問看護等に関する事業

地域包括ケアシステム推進に向け、訪問看護、高
齢者施設看護管理者の育成を図った。

訪問看護ステーション、居宅介護支援事業所の安
定的な経営に向け、関係機関との緊密な連携による
利用者の確保と業務の効率化に取り組んだ。

- 1) 在宅領域の看護職の育成・定着を目指し、訪問
看護、高齢者施設の管理者人材育成
- 2) 地域包括ケアの実現を支える看護機能連携シ
ステムの構築
- 3) 訪問看護総合支援センター設置に向けての取り組み 他

3 看護職が働き続けられるための環境改善に関する事業

『働き方改革関連法改正で何が変わったか』をテ
ーマに WLB 推進交流会の開催等により、看護職の置
かれている現状や課題を共有し、解決策を検討した。

- 1) 看護職の健康をまもる取り組み等働き方改革の推進
- 2) 多様なキャリア支援等看護職の確保定着に向け
た取り組み 他

4 看護領域の開発・展開に関する事業

職能別交流会では『新型コロナウイルス感染症対
応下の看護職のメンタルヘルス』という時機を得た

テーマで実践報告を行い、各職能の現状と課題を共
有。看護職連携強化交流会では、地域包括ケア推進
に向け、連携事例のさらなる蓄積について確認。

- 1) 大分県職能別交流集会
- 2) 看護職連携強化交流会 他

5 看護における医療安全及び災害時の救護等に関する事業

リスクマネージャー交流会では、医療安全の視点か
ら看護記録の意義とポイントを確認。

併せて、多職種協働による活動推進について共有
した。

大規模災害を想定した受援体制構築に向け、病院
看護管理者等に調査実施。課題と今後の取組みの方
向が明確になった。

- 1) 多職種協働による医療安全活動の推進
- 2) 受援体制の構築 他

新型コロナウイルス感染症軽症者等宿泊療養施設
への看護師派遣、クラスター発生時の看護職派遣調
整、ワクチン接種の円滑な実施に向けた研修会等新
興感染症対策に取り組んだ。

▶ 通常事業

6 保健・医療・福祉等の知識の普及に関する事業

コロナ禍で一般県民対象のイベント等の中止を余儀
なくされたが、「看護の日・看護週間」事業、進路相談
会はオンラインにより実施。初めて看護研修会館で高
校生のふれあい看護体験実施。先輩ナース体験談、看
護の仕事紹介動画(日本看護協会制作)等工夫し、好評。

7 看護職の就業促進及び進路相談事業

将来にわたる看護職確保に向け、進路相談等感染
対策に配慮してオンライン開催。潜在看護師の復職
支援等、新型コロナウイルス感染症対策における人
材確保に積極的に取り組んだ。

- 1) 「とどけるん」の登録推進、就業支援の強化
- 2) 看護学校訪問による県内就業促進
- 3) 就職ガイダンス（オンライン）
- 4) 看護力再開講講習会（再就業支援） 他

8 その他公益目的を達成するために必要な事業

目標会員数 3 年連続 1 万人達成！

(2022 年 3 月末現在 10,088 人)

看護の力で健康な社会の実現を図るため、引き続
き会員の確保及び組織強化が必要。

- 1) 新会員情報管理体制（ナースシップ）の円滑な
運用
- 2) キャリナース登録と活用の推進
- 3) 会員の確保及び組織強化 他

2022 年度重点事業及び通常事業（案）

少子超高齢社会の人口・疾病構造を見据えた社会保障制度改革、特に医療制度改革は、2年以上に及ぶ新型コロナウイルス感染症の拡大・蔓延により大きな影響を受けている。

このような中、超高齢化社会への分岐点となる 2025 年が目前に迫り、2040 年を見据えて保健医療のニーズを見極め、看護が地域の人々の健康と生活を支えるため、全世代を支える地域包括ケアにおける看護提供体制の整備が急がれる。

今後、労働人口が減少することは明白であり、当県は現状でも看護職の確保困難、地域偏在が課題であり、看護人材の確保とともに、働き続けられる体制の強化が求められている。

コロナ禍では、図らずも看護職の活躍が社会に注目され、必要性が広く認識されることになり、看護専門職として役割の発揮が期待されている。看護基礎教育、臨床現場の人材育成の場面では、これまで以上にキャリア継続の支援体制整備が重要となった。また、多様な働き方の推進では、柔軟な働き方を実現するための課題の明確化、看護業務の効率化が重要である。

さらに、国におけるタスク・シフト/シェア推進の議論の中では、医師の包括的指示の明確化とその活用が示された。看護補助者の確保定着に取組み、看護職と看護補助者との協働の推進と新たな認定看護師の育成、特定行為研修を修了した看護師の活躍の支援が必要である。

次に、大規模災害に備えた受援体制等の災害支援体制の再構築、新型コロナウイルス感染症対応の経験を活かした新興感染症等への体制整備の推進も重要である。

以上の現状から重点方針 5 点を展開することとする。

なお、日本看護協会は、持続可能な開発目標（SDGs）の 3 つの目標「3. 全ての人々に健康と福祉を」「5. ジェンダー平等を実現しよう」「8. 働きがいも経済成長も」を掲げて継続的に取り組むことを宣言しており、大分県看護協会においても、重点方針を SDGs の 3 つの目標と関連づけて意識的に事業に取り組む。

【重点方針】

- 1 全世代の健康を支える看護機能の強化
- 2 看護職のキャリア構築支援
- 3 看護職の働き方改革の推進
- 4 看護職の役割拡大の推進と人材育成
- 5 災害・新興感染症等の健康危機管理体制の構築

◆重点事業◆

1 看護職の資質の向上を図るための教育・研修等に関する事業

日本看護協会教育方針「看護の質保証を目的とした看護職のキャリアに応じた継続教育」に連動して研修を実施

- 1) 地域包括ケアに対応できる人材育成の強化 〈重点方針 1〉
- 2) 看護人材育成 〈重点方針 2〉
- 3) 看護管理者能力開発 〈重点方針 2・3・4〉
- 4) 看護職の倫理課題への取組み 〈重点方針 2・4〉

2 在宅での療養者のための訪問看護等に関する事業

- 1) 在宅領域の看護職の育成・定着を目指し、訪問看護、高齢者施設の管理者人材の育成 〈重点方針 1・2〉
- 2) 地域包括ケアの実現を支える看護機能連携システムの構築 〈重点方針 1〉

3 看護職が働き続けられるための環境改善に関する事業

- 1) 看護職の働き方改革の推進 〈重点方針 3〉
- 2) 看護職の確保・定着に向けた取組み 〈重点方針 1・3〉



4 看護領域の開発・展開に関する事業

- 1) 社会のニーズに即応し、各職能の課題の抽出及び意見を集約〈重点方針1・4〉
- 2) 地域包括ケア推進のため、各職能の役割、課題の明確化

5 看護における医療安全及び災害時の救護等に関する事業 〈重点方針5〉

- 1) 多職種協働による医療安全活動の推進の継続
- 2) 災害発生時の体制の再構築
- 3) 新興感染症等の看護提供体制の構築

◆通常事業◆

6 保健・医療・福祉等の知識の普及に関する事業

大分県等が主催する大規模な事業への参加及び協会主催の事業による周知活動

7 看護職の就業促進及び進路相談事業

ナースセンター機能の充実強化、若年層への看護の魅力の発信

8 その他公益目的を達成するために必要な事業

会員の確保及び組織強化



5月12日は

看護の日
看護の心をみんなの心に

よろしく!

「看護の日」
新キャラクター
かんごちゃん

看護の未来への懸け橋となり、看護職を目指す若年層の皆さまの夢を叶えるキャラクターです。
「かんごちゃん」は、将来の看護職である若年層に看護の魅力を伝えるメッセージャーとして活動します。

「看護の日」キャラクター かんごちゃんのLINEスタンプ
ぜひ、ご活用ください!

かんごちゃん
5.12は「看護の日」

OK!
おはよう
ありがとう
ごめんなさい
またね!

購入画面は
コチラ

「購入する」ボタンをクリックすると、
50コイン(120円)で購入できます。

スマートフォンのLINEアプリ
[スタンプショップ]で検索!

日本看護協会

LINE STORE:
<https://store.line.me/stickershop/product/18704979>

協賛企業、ともだち、つくろ。
公益財団法人 日本看護協会

事業	活動内容
1) 継続教育の推進	<p>(1) 新人看護職員の卒後臨床研修制度の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ①新人看護職員研修の教育プログラムの見直し、実施後の評価 ②新人看護職員指導者の育成事業を実施・評価 <p>(2) 教育研修プログラムの企画・実施・評価</p> <ul style="list-style-type: none"> ・オンライン受講可とする研修を12研修設定 <p>「看護の将来ビジョン」達成を目的とした5つの分類</p> <p>研修分類1 「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ質の高い看護の普及に向けた継続教育</p> <ul style="list-style-type: none"> ・高齢者権利擁護等推進事業看護実務者研修（県委託） ・看護職員認知症対応力向上研修（県委託） ・入退院支援強化研修 対象：看護職・MSW等（県委託） ・医療的ケア看護師研修（大分県教育委員会と共催） ・学生指導者研修（人が育つ実習指導） ・看護倫理研修（意思決定支援とACP研修を追加） <p>研修分類2 ラダーと連動した継続教育</p> <p>看護師クリニカルラダー・レベルⅠ研修</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新人看護師研修（8日間コース） <p>看護師クリニカルラダー・レベルⅢ研修</p> <ul style="list-style-type: none"> ・医療におけるヒューマンエラーの考え方～ImSAFAR（ヒューマンエラー事象分析手法～） ・エンド・オブ・ライフ・ケア研修（2日間コース） ～ELNEC-Jコアカリキュラム 看護師教育プログラム～ <p>助産実践能力習熟段階（クリニカルラダー/CloCMip）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・分娩期の胎児心拍数陣痛図 ・新生児フィジカルアセスメント <p>保健師キャリアラダー</p> <ul style="list-style-type: none"> ・保健師の専門性発揮のための基盤強化研修 ・中堅期保健師のコンサルテーションプログラム（4日間コース） ・保健師管理能力育成研修（県委託） <p>研修分類3 看護管理者が地域包括ケアシステムを推進するための力量形成に向けた継続教育</p> <ul style="list-style-type: none"> ・大人の発達障害 理解と接し方 ・基礎からわかる情報リテラシー ・ファシリテーション技法を学ぼう ・2022年度日本看護協会主催インターネット配信研修「オンデマンド」を活用した医療安全管理者養成研修の集合研修開催 ・訪問看護ステーション管理者育成研修（県補助） ・アドバイザー派遣事業（県補助） <p>研修分類4 専門能力開発を支援する教育体制の充実にに向けた継続教育</p> <ul style="list-style-type: none"> ・実地指導者研修（3日間コース）（県委託） 再掲 <p>研修分類5 資格認定教育</p> <p>認定看護管理者教育課程ファーストレベル・セカンドレベル</p> <p>(3) キャリア支援の推進</p> <p>(4) 継続教育の広報</p> <p>(5) 日本看護協会教育活動との連携</p> <p>(6) 保健師助産師看護師実習指導者講習会企画・運営</p> <p>(7) 看護職員資質向上推進事業、看護職員充足対策事業、在宅医療提供体制整備事業（県委託・県補助）</p> <ul style="list-style-type: none"> ①委託事業 <ul style="list-style-type: none"> ・「訪問看護eラーニング」を活用した訪問看護師養成講習会 ・訪問看護推進事業（在宅のエンド・オブ・ライフ（ターミナル）ケア研修） ・訪問看護専門分野講習会（在宅の看護実践能力を高める講習会） ・入退院支援強化研修（対象：看護職員、MSW等）（再掲） ・看護職員認知症対応力向上研修 ・高齢者権利擁護等推進事業看護実務者研修（再掲） ②補助事業 <ul style="list-style-type: none"> ・訪問看護ステーション管理者育成事業（再掲） ・プラチナナース生き生きプロジェクト事業 対象：55歳から65歳の看護師、求人施設 <p>(8) 看護補助者の資質向上</p>
2) 管理者教育の推進	<p>(1) 認定看護管理者教育機関認定更新審査の準備・受審</p> <p>(2) 認定看護管理者教育課程ファーストレベル研修の企画・運営・評価</p> <p>(3) 認定看護管理者教育課程セカンドレベル教育の企画・運営・評価</p> <p>(4) 認定看護管理者教育の推進活動</p>

事業	活動内容
3) 地区における研修	(1) 新人育成研修 (2) 演習教材の貸出し期間延長 (大分市以外) (3) キャリア支援 (4) 潜在看護職員研修 (再掲)
4) 図書・DVDの整備	(1) 看護関係図書・雑誌・文献・資料等の情報収集・活用の支援 (2) 新刊図書の情報提供
5) 准看護師の教育支援	(1) 准看護師研修 (5回開催) (2) 准看護師への進学のための相談支援 (3) 准看護師2年課程 (通信制) 及び奨学金制度に関する情報提供 (4) 広報活動
6) 研究・学術活動等の推進	(1) 大分県看護研究学会 開催日: 2022年11月26日 (土) 9:15~13:00 テーマ: 「看護の創造力~多様性を支える~」 特別講演テーマ: 未定 講師: 千葉大学大学院教授 ICN理事 手島 恵氏 (2) 看護国際フォーラム (大分県立看護科学大学と共催) 開催日: 2022年10月29日 (土) 13:00~16:00

2 在宅での療養者のための訪問看護等に関する事業

事業	活動内容
1) 訪問看護事業及び居宅介護支援事業の運営	(1) 訪問看護ステーションの運営 (2) 居宅介護支援事業
2) 訪問看護師の質の向上のための人材育成・支援に関する事業	(1) 訪問看護研修事業 (県委託) (再掲) (2) 訪問看護推進事業 (県委託) (3) 訪問看護ステーション看護管理者育成事業 (県補助) (再掲) (4) プラチナナース生き活きプロジェクト事業 (再掲) (5) 訪問看護に関わる関連団体・機関との連携強化と情報交換

3 看護職が働き続けられるための環境改善に関する事業

事業	活動内容
1) 看護職の離職防止に向けて魅力ある職場環境づくりの強化	(1) 看護職の健康を守る取り組み ・ワーク・ライフ・バランス推進交流会 (2) DiNQLの活用状況等の現状把握
2) 看護職の労働環境改善に向けた取り組みの啓発・支援	(1) 看護職の労働環境改善に向けた取り組みの推進 ①看護職の働き方改革のための研修会 ②大分県・労働局との連携による勤務環境改善に向けた取組み ③医療勤務環境改善支援センターとの連携 ④日本看護協会との連携

4 看護領域の開発・展開に関する事業

事業	活動内容
職能としての役割の拡大・充実 1) 職能としての役割拡大の取組	(1) 保健師職能委員会活動 ①保健師の専門性発揮・質向上を目的とした大分県職能別交流集会 ②看護職連携強化交流会 ③保健師職能の課題を明らかにしたうえで取組む ・生活習慣病予防・重症化予防における保健活動の共有・課題集約 健康寿命延伸の取組 ・産業保健分野の活動共有・情報発信 ・助産師職能との意見交換会開催 (事例の共有など) ④現任保健師の人材育成 ・保健師ミーティングの開催 ⑤保健師の連携強化とネットワークの推進 ・保健師基盤強化研修の開催

事業	活動内容
	<ul style="list-style-type: none"> ・保健師連絡会議における連携 ・保健師職能だよりの発行 ⑥職能委員会活動に関する各会議・集会に出席 <ul style="list-style-type: none"> ・全国職能委員長会，地区別職能委員長会 (2) 助産師職能委員会活動 <ul style="list-style-type: none"> ①助産師の専門性発揮・質向上を目的とした大分県職能別交流集会 ②看護職連携強化交流会 ③助産師職能の課題を明らかにしたうえで取組む <ul style="list-style-type: none"> ・「母子のための地域包括ケア病棟」開設・運営の推進 ・保健師職能との意見交換会開催（事例の共有など） ④いのち輝くいいお産の日事業（大分県助産師会と共催） ⑤現任助産師の人材育成 <ul style="list-style-type: none"> 助産実践能力習熟段階（クリニカルラダー/CloCMip）レベルⅢ認証制度の推進（申請・更新） ⑥職能委員会活動に関する各会議・集会に出席 <ul style="list-style-type: none"> ・全国職能委員長会，地区別職能委員長会 (3) 看護師職能委員会Ⅰ活動 <ul style="list-style-type: none"> ①看護師の専門性発揮・質向上を目的とした大分県職能別交流集会 ②看護職連携強化交流会 ③看護師職能Ⅰの課題を明らかにしたうえで取組む <ul style="list-style-type: none"> ・地域包括ケア推進に向けて各病床機能で求められる看護職の役割発揮に関する意見集約・課題発見 ・若手看護師の就業継続に関する情報収集・意見集約・課題発見 ・看護職に関連した協会事業のタイムリーな情報収集・課題発見 ④職能委員会活動に関する各会議・集会に出席 <ul style="list-style-type: none"> ・全国職能委員長会，地区別職能委員長会 (4) 看護師職能委員会Ⅱ活動 <ul style="list-style-type: none"> ①看護師の専門性発揮・質向上を目的とした大分県職能別交流集会 ②看護職連携強化交流会 ③看護師職能Ⅱの課題を明らかにしたうえで取組む <ul style="list-style-type: none"> ・BCP作成推進に向け、情報収集・共有を行い、課題を明確化 ・看護管理者のマネジメント力向上に向けた取組の情報収集 ・看護Ⅱ領域の看護職の専門知識・技術習得推進に関する情報収集・課題発見 ④職能委員会活動に関する各会議・集会に出席 <ul style="list-style-type: none"> ・全国職能委員長会，地区別職能委員長会
2) 看護職の役割拡大の取組	<ul style="list-style-type: none"> (1) 専門看護師・認定看護師・特定行為研修を修了した看護師及び認定看護管理者等の活動推進 <ul style="list-style-type: none"> ①登録制度の周知及び登録推進 ②大分県看護協会人材バンク登録の整備 ③専門看護師・認定看護師・特定行為研修を修了した看護師及び認定看護管理者（新規登録者）の交流会開催 ④特定行為研修を修了した看護師の業務に関する実態把握 ⑤特定行為研修の受講促進と周知（看護職及び看護管理者） (2) 地区活動 9地区で実施 <ul style="list-style-type: none"> ①看護の連携推進活動 ②地区研修事業 ③地区活動 ④看護の日事業（ふれあい看護体験事業・その他事業） (3) 特別支援学校の看護職の専門性の充実・強化 <ul style="list-style-type: none"> ①特別支援学校の看護職の連絡会・研修会（2回/年） ②大分県医療的ケア運営協議会（2回/年） ③特別支援学校等の研修会の支援
3) 看護職間の連携強化	<ul style="list-style-type: none"> (1) 看護教員と病院看護職との連携強化 <ul style="list-style-type: none"> ①専任教員継続研修会（2回/年）（県と共催） (2) 看護管理者との連携強化 <ul style="list-style-type: none"> ①中小規模病院等看護管理者支援事業（主催：大分県看護協会） ②中小規模病院看護管理者研修会（主催：大分県看護協会） （共催：大分県立看護科学大学、大分大学、大分県看護管理者連絡協議会）

事業	活動内容
	③病院看護管理者研修会：地区（主催：大分県看護協会） ④看護の地域ネットワークサミット（主催：大分県）

5 看護における医療安全及び災害時の救護等に関する事業

事業	活動内容
1) 看護における医療安全体制強化のための支援	(1) リスクマネジャー交流会（年1回） (2) 医療安全に関する研修 ①医療安全に関する研修 ②感染防止に関する研修 ③日本看護協会との連携 (3) 医療安全に関する相談対応 ・顧問弁護士の活用 (4) 「看護職賠償責任保険制度」の加入促進 ①会員への周知 ②賠償責任保険制度サービス推進室との連携
2) 災害時等の看護支援活動に関する事業	(1) 災害看護に関する研修 ①災害看護支援ナースの第一歩～災害看護の基本的知識～研修（DVD研修） ②災害看護支援ナース育成研修（実践編）の企画・実施・評価 ③看護管理者のための災害時受援体制の整備 ④災害支援ナース等交流会 (2) 災害支援ナース活動の推進 ①感染管理認定看護師等災害支援ナースの登録推進 ②被災地での看護活動の支援 ③派遣後のフォローアップ体制の充実 (3) 災害・新興感染症等への健康危機管理体制の強化 ①大規模災害発生時の対応体制の整備 ・受援体制の構築支援 ②新型コロナウイルス感染症への対応 ・新型コロナウイルス感染症対応看護職員等人材調整事業 ～広域人材調整事業（県外への看護職員の応援派遣調整）（日看委託） ・新型コロナウイルス感染症対応看護職員養成事業（日看委託） 軽症～中等症患者対応研修 ・県内でのクラスター発生時の看護職員派遣調整 ・宿泊療養施設の感染管理予防指導に従事する看護管理者、感染管理認定看護師の派遣調整 ・宿泊療養に従事する看護職員の派遣調整 ・感染管理認定看護師のネットワークづくり ・宿泊療養従事者研修 (4) 関連会議への出席
3) 公的機関からの救護要請に関する事業	(1) 教育庁や学校からの救護の要請に応じ就業支援 ①小学校・中学校・高校・市町村・公的機関のスポーツ及び青少年育成に関する行事の救護要請に協力 ②eナースセンターを活用しての求人・求職登録と就業斡旋 ③救護物品の管理と救護バッグの貸出

< 通常事業 >

6 保健・医療・福祉等の知識の普及に関する事業

事業	活動内容
1) 「看護の日・看護週間」に関する事業	(1) マスコミを通じた広報活動 (2) 看護の日事業 ①「看護フォーラム」（オンライン開催） 小中高生への看護職の魅力紹介等若年層対象の企画に刷新 一部、日本看護協会イベントの同時配信予定 11：00～16：00

事業	活動内容
	②進路相談会（併設事業）（Web開催） (3) 看護の日の普及活動 ①「ふれあい看護体験」（学校・施設） 大分市（委託事業）及び県内各地区で開催 ②広報活動
2) 「いのち輝くいいお産の日」事業	(1) 地域住民への普及活動 ①いのち輝くいいお産の日事業の企画・実施・評価
3) 看護の出前授業	(1) 小学校・中学校・高校への出前授業（主催：大分県看護協会） ①生命と看護の授業 ②看護の出前授業 ③職場（看護）体験
4) 出張進路相談会	(1) 看護職になるための出張進路相談 ①中学校・高校への出張進路相談等
5) 「看護フォーラム」	(1) 各地区での開催で会員の資質向上と人材育成 (2) 多職種との連携推進 (3) 地域住民への広報活動
6) 県民のための健康増進・啓発活動	(1) 「一日まちの保健室」 ①おおいた食と暮らしの祭典 ②「おおいた人とみどりふれあいいち」 ③県図書一日まちの保健室 ④「げんきフェア」（大分県保健医療団体協議会） ⑤あすびあフェスタ ⑥イベントとの同時開催に限らず、多様な主体との協働について検討 (2) げんき教室 (3) リレー・フォー・ライフ・ジャパン大分2022

7 看護職の就業促進及び進路相談事業

事業	活動内容
1) ナースバンクの強化	(1) 就労促進事業（無料職業紹介） 日本看護協会・大分県・労働局との連携による効果的な定着支援・確保支援 ①中央ナースセンターコンピューターシステム（第6次NCCS）の円滑な運用 ②努力義務の離職時等の届出制度（とどけるん）の登録推進 ③雇用・就業に関する相談及び情報提供、斡旋 ④新型コロナウイルス感染症に係る人材確保・就業支援 ・オンライン就業相談の開始 ⑤ハローワーク連携による求人・求職者対応 ・県内ハローワーク5ヶ所への出張相談 出張相談時タブレット使用 ⑥県内外の就業状況や労働条件等の情報収集と情報提供 ⑦就職者の定着支援 (2) 大分県看護協会Web就職ガイダンス（再掲） (3) 県内外の学生へナースセンター事業の周知、県内就業・Uターン促進 (4) 新型コロナウイルス感染症対応看護職等の人材確保事業（日看委託） 「潜在看護職研修事業」「看護職員離職防止相談事業」
2) 広報強化	(1) 行政（県、市町村）関係団体等との連携による広報 (2) eナースセンター登録者へ求人情報の発行・送付（4回/年） (3) 広報誌「看護おおいた」に「ナースセンターだより」掲載（4回/年） (4) 県内求人施設へナースセンターだよりを送付（1回/年） (5) 届出制度「とどけるん」のリーフレットの配布 (6) 看護学生へ「ナースのはたらきサポートブック」の配布 (7) 看護職へのガイドブック「看護の道をめざすあなたへ」の配布 (8) ナースセンター関係チラシの改訂
3) ネットワークづくり	(1) 労働局（ハローワーク）との連携・協働による相談・支援体制の強化 (2) ナースセンター事業運営委員会の開催（年2回） (3) 医療政策課看護班・ナースセンター事業担当者打合せ会 (4) 看護管理者や看護学校との連携 (5) 関連会議への出席

事業	活動内容
4) 人づくり	(1) 就業支援以外の相談機能強化 (2) 再就業支援研修の強化 ①看護力再開発講習会（研修Ⅰ） 3地区 各1～2回コース（再掲） ②看護力再開発講習会（研修Ⅱ） ③採血・静脈注射実技研修 ④実習 (3) プラチナナース（定年退職等）の就業支援 (4) 看護職になるための進路相談（再掲）

8 その他公益目的を達成するために必要な事業等

項目	事業内容
1) 協会組織の紹介（広報活動）	(1) 情報提供 ①ホームページの更新 ②広報誌「看護おおいた」発行（年4回）
2) 大分県看護研修会館の運営・管理	(1) 会員数の増加 ①入会促進 ②入会者への支援 ③福利厚生事業の拡大 (2) 会員特典 ①看護の質向上のための教育システム ②会員の安全安心の確保（保険商品） ③会員割引（通年、期間限定） (3) 会員管理 ①会員情報管理体制ナースシップの円滑な運用 ②理事会、施設代表者会議で説明 ③新規入会者の会員証の配布（事務委託会社直送） ④継続、入会の手続き ⑤管理運営 ⑥効率的な管理運営のための会議 ⑦各施設等名簿の作成 (4) 研修受講料の適正な管理 ①口座振り込みの実施 (5) 会員の表彰等 ①日本看護協会名誉会員 ②大分県看護協会名誉会員 ③大分県看護協会永年会員 ④叙勲候補者の推薦 ⑤日本看護協会会長表彰推薦 ⑥大分県看護協会会長表彰 ⑦大分県知事表彰 ⑧その他表彰 (6) 各種会議の開催運営 ①通常総会 ②理事会（13回/年） ③施設代表者会議（1回/年） ④合同委員会（1回/年） ⑤委員長会議（2回/年） ⑥地区長会議（2回/年） ⑦大分県保健師連絡会議（1回/年） ⑨日本看護協会関連の諸会議 (7) 文書管理 ①看護協会事業関係 ②看護協会教育研修関係 ③看護協会各委員会関係 ④日本看護協会関係 ⑤厚生労働省及び大分県関係 ⑥県・市等の会議関係 ⑦関係団体関係 (8) 協会運営の適正管理 ①施設及び設備の保守管理・運営 ②個人情報管理 ③財務管理 ④拠出金管理 (9) 施設の活用 ①研修室等の貸し出し管理 ②各種委員会活動の会場調整

2022 年度収支予算

令和4年4月1日から令和5年3月31日まで

(単位：円)

科 目	公益目的事業会計	収益事業等会計	法人会計	内部取引等消去	合 計
I 一般正味財産増減の部					
1. 経常増減の部					
(1) 経常収益					
特定資産運用益	2,000	0	0		2,000
特定資産受取利息	2,000	0	0		2,000
受取入金会金	810,000	0	810,000		1,620,000
受取入会費	810,000	0	810,000		1,620,000
受取会費	53,800,000	0	53,800,000		107,600,000
正会員受取会費	40,800,000	0	40,800,000		81,600,000
抛出席金	13,000,000	0	13,000,000		26,000,000
事業収益	82,852,000	1,276,000	0		84,128,000
研修事業収益	24,014,000	0	0		24,014,000
研修参加費収益	23,070,000	0	0		23,070,000
研修了審査料	900,000	0	0		900,000
その他の収益	44,000	0	0		44,000
診療報酬収益	58,653,000	0	0		58,653,000
国民健康保険診療報酬	4,924,000	0	0		4,924,000
社会保険診療報酬	18,358,000	0	0		18,358,000
介護保険診療報酬	25,165,000	0	0		25,165,000
後期高齢者保険料収益	9,442,000	0	0		9,442,000
自己負担収益	764,000	0	0		764,000
訪問看護実習収益	185,000	0	0		185,000
在宅看護実習(基礎研修)	185,000	0	0		185,000
研修会館利用料収益	0	247,000	0		247,000
テナント収益	0	1,029,000	0		1,029,000
受託事業収益	65,264,000	0	860,000		66,124,000
教育研修受託収益	10,780,000	0	0		10,780,000
eラーニング受講料補助	210,000	0	0		210,000
訪問看護師養成講習会	987,000	0	0		987,000
実習指導者講習会	2,712,000	0	0		2,712,000
在宅ターミナルケア研修	481,000	0	0		481,000
訪問看護専門分野講習会	995,000	0	0		995,000
高齢者権利擁護等推進事業	877,000	0	0		877,000
訪問看護推進協議会	276,000	0	0		276,000
実地指導者研修事業	1,543,000	0	0		1,543,000
看護職員認知症対応能力向上研修	1,320,000	0	0		1,320,000
退院支援強化事業	1,209,000	0	0		1,209,000
保健師管理者能力育成研修事業	170,000	0	0		170,000
ナースセンター受託収益	16,334,000	0	0		16,334,000
看護力再開発講習会	917,000	0	0		917,000
就労促進事業(ナースセンター)	15,180,000	0	0		15,180,000
ナースセンター事業運営委員会	237,000	0	0		237,000
訪問看護ステーション受託収益	2,916,000	0	0		2,916,000
在宅人工呼吸器使用患者支援事業	404,000	0	0		404,000
介護予防支援業務	397,000	0	0		397,000
大分市特別支援教育メディカルサポート事業	2,115,000	0	0		2,115,000
大分市受託収益	498,000	0	0		498,000
ふれあい看護体験事業	498,000	0	0		498,000
日本看護協会受託収益	860,000	0	860,000		1,720,000
会員登録事務受託収益	860,000	0	860,000		1,720,000
事業部受託収益	33,876,000	0	0		33,876,000
新型コロナウイルス感染患者宿泊施設派遣調整事業	33,876,000	0	0		33,876,000
受取補助金等	12,015,000	0	0		12,015,000
大分県補助金	3,705,000	0	0		3,705,000
訪問看護ステーション管理者育成研修事業	2,543,000	0	0		2,543,000
プラチナナース生き生きプロジェクト推進事業	356,000	0	0		356,000
中小規模病院看護管理能力向上事業	806,000	0	0		806,000
日本看護協会補助金	8,310,000	0	0		8,310,000
教育助成金	8,210,000	0	0		8,210,000
看護の日週間行事	100,000	0	0		100,000
受取寄付金	300,000	0	0		300,000
受取寄付金	300,000	0	0		300,000
その他の収益	3,406,000	709,000	728,000		4,843,000
手数料収入	0	183,000	0		183,000
広告収入	0	427,000	0		427,000
資料代	2,000,000	0	0		2,000,000
雑収	1,406,000	99,000	728,000		2,233,000
経常収益計	218,449,000	1,985,000	56,198,000	0	276,632,000
(2) 経常費用					
事業費	248,133,000	1,884,000	0		250,017,000
役員報酬	14,616,000	0	0		14,616,000
給料手当	93,904,000	456,000	0		94,360,000
賞与	13,107,000	59,000	0		13,166,000
役員退職慰労金費用	1,463,000	0	0		1,463,000
退職給付費用	2,681,000	0	0		2,681,000
福利厚生費	15,946,000	84,000	0		16,030,000
法定福利費	15,684,000	84,000	0		15,768,000

その他福利厚生費	262,000	0	0	262,000
賞与引当金繰入費	6,141,000	27,000	0	6,168,000
会議費	1,869,000	0	0	1,869,000
研修費	523,000	0	0	523,000
旅費	179,000	0	0	179,000
広報費	301,000	0	0	301,000
通信費	4,130,000	4,000	0	4,134,000
減価償却費	24,136,000	657,000	0	24,793,000
消耗什器備品費	100,000	0	0	100,000
消耗品費	5,443,000	5,000	0	5,448,000
事務消耗品費	4,893,000	5,000	0	4,898,000
医療消耗品費	550,000	0	0	550,000
修繕費	2,900,000	0	0	2,900,000
保守料	1,109,000	0	0	1,109,000
印刷製本費	4,627,000	0	0	4,627,000
車両費	720,000	0	0	720,000
光熱水料	3,249,000	113,000	0	3,362,000
賃借料	8,232,000	0	0	8,232,000
支払リース料	2,592,000	0	0	2,592,000
保険料	773,000	12,000	0	785,000
支払手数料	1,116,000	1,000	0	1,117,000
諸謝金	20,180,000	0	0	20,180,000
講師謝金	15,526,000	0	0	15,526,000
旅費	4,244,000	0	0	4,244,000
その他謝金	410,000	0	0	410,000
租税公課	4,812,000	186,000	0	4,998,000
諸会費	205,000	0	0	205,000
支払利息	467,000	12,000	0	479,000
支払寄付金	50,000	0	0	50,000
業務外注費	800,000	0	0	800,000
施設管理費	8,051,000	268,000	0	8,319,000
業務委託費	2,350,000	0	0	2,350,000
雑費	1,361,000	0	0	1,361,000
管理費	0	0	24,715,000	24,715,000
役員報酬	0	0	936,000	936,000
給料手当	0	0	7,656,000	7,656,000
賞与	0	0	288,000	288,000
役員退職慰労金	0	0	99,000	99,000
福利厚生費	0	0	1,724,000	1,724,000
法定福利費	0	0	1,668,000	1,668,000
その他福利厚生費	0	0	56,000	56,000
賞与引当金繰入費	0	0	364,000	364,000
会議費	0	0	2,176,000	2,176,000
報費	0	0	1,169,000	1,169,000
報酬	0	0	1,007,000	1,007,000
研修費	0	0	96,000	96,000
旅費	0	0	2,000	2,000
広報費	0	0	28,000	28,000
通信費	0	0	938,000	938,000
減価償却費	0	0	1,473,000	1,473,000
消耗品費	0	0	299,000	299,000
事務消耗品費	0	0	299,000	299,000
修繕費	0	0	200,000	200,000
保守料	0	0	60,000	60,000
印刷製本費	0	0	3,334,000	3,334,000
車両費	0	0	42,000	42,000
光熱水料	0	0	153,000	153,000
支払リース料	0	0	10,000	10,000
保険料	0	0	203,000	203,000
支払手数料	0	0	3,417,000	3,417,000
租税公課	0	0	96,000	96,000
渉外費	0	0	133,000	133,000
諸会費	0	0	9,000	9,000
支払利息	0	0	24,000	24,000
施設管理費	0	0	375,000	375,000
雑費	0	0	580,000	580,000
経常費用計	248,133,000	1,884,000	24,715,000	274,732,000
評価損益等調整前当期経常増減額	△ 29,684,000	101,000	31,483,000	1,900,000
評価損益等計	0	0	0	0
当期経常増減額	△ 29,684,000	101,000	31,483,000	1,900,000
2. 経常外増減の部				
(1) 経常外収益				
経常外収益計	0	0	0	0
(2) 経常外費用				
経常外費用計	0	0	0	0
当期経常外増減額	0	0	0	0
他会計振替前当期一般正味財産増減額	△ 29,684,000	101,000	31,483,000	1,900,000
当期一般正味財産増減額	△ 29,684,000	101,000	31,483,000	1,900,000
一般正味財産期首残高	507,446,891	20,262,061	163,051,995	690,760,947
一般正味財産期末残高	477,762,891	20,363,061	194,534,995	692,660,947
II 指定正味財産増減の部				
当期指定正味財産増減額	0	0	0	0
指定正味財産期首残高	0	0	0	0
指定正味財産期末残高	0	0	0	0
III 正味財産期末残高	477,762,891	20,363,061	194,534,995	692,660,947

研 修 部 だ よ り

2021年度（第44回）大分県看護研究学会を終えて 学会テーマ：看護の力を今！～支え続けよう、いのちと暮らし～

日 時 2022年3月5日（土） 9：15～13：00

特別講演 テーマ「看護の約束—命を守り、暮らしを支える—」（オンライン講演）

講 師 秋元 典子 氏（甲南女子大学 副学長 看護リハビリテーション学部 学部長）

新型コロナウイルス感染症の収束が見えない中、大分県看護研究学会は、3月5日に開催し滞りなく終了することができました。2年続けてのハイブリット形式での開催となりましたが、関係者を含め233名の参加がありました。

特別講演は、看護師はからだと生活の両方を理解したうえで日常生活行動の1つひとつを支援し、不快やつらさを緩和することができる唯一の医療職である。高度な医療が行われるようになったとしても看護の原型は不変であるとの内容でした。参加者からは、あらためて看護の原点や本質に立ち返り考える機会になり、看護師であることの誇りを感じた等多くの反響がありました。

今年度は示説に対し発表の場を設けようという学会委員会の方針で検討を重ねました。



開催方法については、アンケートから9割以上がハイブリット形式の継続を望むという結果でした。今後もオンラインの利点を活かしつつ、研究発表により新たな視点が得られる学会運営を目指します。

なお優秀発表賞1題を、2022年度大分県看護協会通常総会で表彰いたします。

大分県看護研究学会について

第45回（2022年度）大分県看護研究学会

開催日：2022年11月26日（土） 9：15～13：00

会 場：大分県看護研修会館 ハイブリット形式予定

演題申込期間：2022年5月10日（火）～5月27日（金）13時まで

原稿提出期間：2022年5月10日（火）～6月30日（木）13時まで

テーマ：「看護の創造力」～多様性を支える～



オンライン研修のご案内

研修名に【会場／オンライン】と表示している研修は、参加方法を選択できます。

研修手帳またはホームページでご確認ください。



多数の演題申込お待ちしております。

貸出（使用）期間を延長しました。

原則3日以内ですが、大分市以外の地域は貸出日、返却日を除く5日間とします。大分市内でも都度相談に応じますので、ご相談ください。

演習教材 について



きんちゅうくんII



手洗いトレーニング
グリッターバグ

2021年度 看護の地域ネットワークサミット

日 時：2022年1月22日（土）9：30～12：30
主 催：大分県
共 催：大分県看護協会、大分県看護管理者連絡協議会
テーマ：「今こそ看護の力で健康な社会を」
参加者：Zoom 57人、司会1名、報告者2名、
他9名（計 69名）

新型コロナウイルス感染症の感染拡大（第6波）により、急遽、司会、発表者を除く全員をWeb参加で開催。さらに、当日未明、日向灘を震源とするM6.6の地震が発生。そのため、大分県は災害対策本部の立ち上げ等により、主催者の来場ができないという異例の開催となった。ただ、県内に甚大な被害はなかったことから予定通り開催し、参加者の大幅な減少もなかった。

【特別講演】

演 題：「持続可能な社会をリードする看護管理」
講 師：叶谷 由佳氏（横浜市立大学医学部看護学科長）

これまでの研究実績から、施設の規模、背景、スタッフとの面接結果等を踏まえ、看護管理者がいかに方針を出していくか、また、看護管理者のリーダーシップが病院経営に与える影響等「看護管理」の重要性を語った。また、叶谷氏が設立に関わり、在宅看護に関心のある看護職によって構成された「やまがた在宅かんどねっと」についても紹介された。

【活動報告】

《別府・杵築・日出地区》

「看護師確保の第一歩 コロナ禍における学生へのアプローチ～生命と看護の授業、オンラインふれあい看護体験」
竹永 祐子氏（東部保健所地域保健課 課長補佐）

《中津・宇佐地区》

「今こそ看護のネットワークを活かして～諭吉の里より」
熊 智子氏（中津市民病院看護部長）

「押さえておこう！看護記録」研修会

日 時：2022年2月21日（月）13：30～15：00
参加者：会場参加25人 オンライン参加94人
講 師：友納 理緒氏（看護師・保健師・弁護士、日本看護協会前参与）

「看護記録の意義・目的と重要性」「看護記録の書き方のポイント」など、日々の看護業務で押さえておきたい事を再確認する目的で、研修会を開催しました。

講師の友納理緒氏は、現在弁護士として活躍され、法律面から看護師をサポートしてくださっています。その立場から、看護記録がとても重要であり、事実が正確に、簡潔に書かれ、誰が見てもわかる記録であること、時系列で書かれていることなど書き方のポイントを具体的に示され、参加者は熱心にメモを取りながら、友納氏の講話に聞き入っていました。



県民のための健康講座

「げんき教室」



大分県看護協会では、地域活動の一環として、県民を対象にした健康講座「げんき教室」を毎月1回開催しています。コロナ禍ではありますが、感染状況を判断し、感染対策を取りながら、昨年度は3回実施することが出来ました。開催にあたっては、毎回、ボランティアナースの方々のご協力をいただいています。

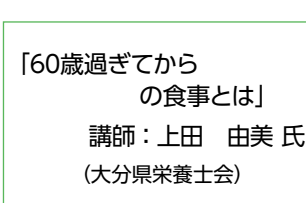


10月

「これで今日から
グッスリ眠れる睡眠の話」

松本 悠輝氏

（大分市民健康ネットワーク協議会会長・
松本内科循環器科クリニック院長）



11月

「60歳過ぎてから
の食事とは」

講師：上田 由美氏
（大分県栄養士会）



12月

「今日も元気！
自分で歩こう、いつまでも」

講師：石井 聡氏
（大分県地域成人病検診セン
ター・健康運動指導士）

新型コロナウイルス感染症対応

クラスター発生施設の支援に奔走 ～感染管理認定看護師～



大分県看護協会は、県からの要請に基づき、クラスター発生施設の看護管理、感染対策等の助言指導を行う看護管理者、感染管理認定看護師（以下、CNICという。）の派遣調整を行っています。（注1）本年、年明け早々から始まった第6波（1月～3月）では、医療機関、高齢者施設等でクラスター発生が相次ぐ中、看護管理者1人、CNIC34人（延）を31施設（延）に派遣しました。ご協力ありがとうございました。



▶クラスター発生施設の苦難！

いったんクラスターが発生すると感染者だけでなく、濃厚接触者となった多くの看護職が職場を離れることになり想定外の人員不足、加えてゾーニングや標準予防策、患者管理の徹底等残されたスタッフは疲労困憊していました。また、出口の見えない状況に精神的にも追い込まれていました。

▶CNICとして一緒にラウンド、施設の実情を踏まえた具体的な助言指導！

まず、現場スタッフをねぎらい、疑問や不安に寄り添いつつ、一緒にラウンドして施設に必要な感染対策を助言します。現地での対応は限られた時間ですが、後日、「わからないことをCNICに電話で相談した」という施設もあり、日常的な連携に発展しつつあることを大変心強く思っております。

▶今後に向けて～経験の共有とCNICのネットワークづくり

クラスター発生施設が経験したことを他の施設支援に生かす仕組みづくりや県内各地で活動したCNICの実績を踏まえ、地域の感染対策に係る課題の共有及び解決に向けたCNICのネットワークづくりに取り組みたいと思います。

詳しくは本会ホームページ
「新型コロナ関連情報」へ

（注1）新型コロナウイルス感染症対応のための看護職員の応援派遣に関する協定 令和3年1月16日

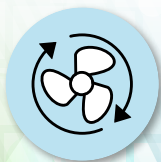


表1 クラスター発生状況

	学校等	企業等	飲食店・会食	福祉施設	その他	医療機関	総計
5波	12	11	9	5	2	1	40
1/8～3/31	132	28	9	39	5	24	237

資料提供：大分県福祉保健部感染症対策課

Information

（6月～8月）

2022年度大分県看護協会通常総会

実施日：2022年6月18日（土） 10：00～12：30

会場：レンブラントホテル大分 二豊の間

参加方法：規模縮小での開催となりますが、代議員の方はご出席ください

なお、新型コロナウイルス感染症の影響により、出席が困難になる場合を考慮し「議決権行使書」を全員に提出していただきます。

合同委員会

日時：2022年7月9日（土）

1部：9：30～11：30 2部：13：30～15：30

内容：2022年度の全委員会メンバーが出席。協会役員より2022年度の活動方針や事業計画の説明を受け、その後、委員会ごとに活動計画を話し合います。

災害支援ナース交流会

日時：2022年7月28日（木） 9：30～12：00

内容：被災地での活動の共有等とおして、災害支援ナースの交流を深めます。

※新型コロナウイルス感染症の拡大状況により、開催方法等に変更が生じる可能性があります。

2022年度のハローワーク出張相談、看護力再開発講習会（研修Ⅱ）についてお知らせします。

ハローワーク出張相談日のお知らせ

相談時間 10:00～12:00（予約不要）

場 所	ハローワーク大分		ハローワーク別府	ハローワーク日田	ハローワーク中津	ハローワーク宇佐
開催日	(第2・4金曜日)		(第3木曜日)	(第1火曜日)	(第3火曜日)	(第2水曜日)
4月	8	22	22(金)	5	19	13
5月	13	27	20(金)	(第2) 10	17	11
6月	10	24	16	7	21	8
7月	8	22	21	5	19	13
8月	(第1) 5	26	18	2	16	10
9月	9	(第5) 30	15	6	20	14
10月	14	28	20	4	18	12
11月	11	25	17	1	15	9
12月	9	23	15	6	20	14
1月	13	27	19	(第2) 10	17	11
2月	10	24	16	7	21	8
3月	10	24	16	7	(第2) 14	8

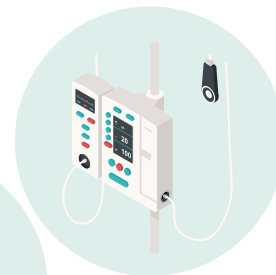
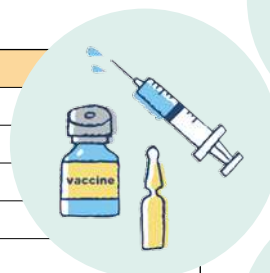


看護力再開発講習会(研修Ⅱ)のお知らせ

時間 10:00～12:00

- 1 目 的 未就業看護職で再就業を希望する者が職場復帰しやすくなるため、最近の看護の知識及び技術を学習する機会とする。また、中途採用者など就業中の者は再学習の機会とし離職防止を図る。
- 2 対 象 者 保健師、助産師、看護師、准看護師で就業を希望する方
- 3 募集人員 15名
- 4 会 場 大分県看護研修会館、実習・見学受入れ機関
- 5 申込期間 講義・実習とも1週間前まで ※希望の講義・実習を受講できます
- 6 経 費 受講料は無料、交通費その他は本人負担

研修日	講 義 (演習) 内 容
4月20日(水)	輸液ポンプ・シリンジポンプの準備と管理
5月18日(水)	看護場面における医療事故防止
6月15日(水)	看護場面における感染防止
7月20日(水)	急変時のアセスメントと看護
8月17日(水)	口腔ケアと摂食・嚥下ケアの実際
9月21日(水)	採血・静脈注射
10月19日(水)	経腸栄養
11月16日(水)	フィジカルアセスメント(心音・呼吸音・全身皮膚)
12月21日(水)	吸引の実際
1月18日(水)	最新の褥瘡ケア
2月15日(水)	認知症ケア
3月15日(水)	看護過程と看護記録



申込・問合せ先

大分県ナースセンター

〒870-0855 大分市豊饒二丁目7番1号(大分県看護研修会館1F)
TEL 097-574-7136 FAX 097-574-7361

大分県看護協会 会員係よりお知らせ

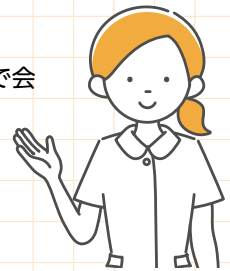
会員情報の変更について

新年度となり、勤務先や住所など会員情報に変更がある方はいらっしゃいませんか？
会員情報に変更がある方は看護協会に変更届をご提出ください。
なお、会員専用ページ『キャリアナース』にご登録いただくと、パソコン・スマホからご自身で会員情報の変更を行う事が可能です。

下記 URL もしくは、QR コードからアクセス！
▼キャリアナース URL
<https://kaiin.nurse.or.jp/members/JNG000101>



会員専用ページ
キャリアナース



拠出金の納入のお願い

拠出金とは？

会員サービスの拠点である「看護研修会館」を維持・改修するための資金です。年間 2,500 万円程度が必要なため、会員一人 6 万円の納入をお願いしています。分割納入可能です。

会費との違いは？

会費は協会の通常運営資金です。会員のための研修の開催や各種行事の実施、広報活動や図書館運営、就業相談、委員会開催費用などに使われます。

納入は必ず必要？

拠出金は、平成 23 年度通常総会で皆様に納入していただくことが議決されています。現在の会員サービスは過去の拠出金の納入によって支えられています。ご理解ご協力をお願いします。

理事会審議事項報告 (2021年12月～2022年3月)

12月 第10回理事会：2021年12月18日(土)

ハイブリッド形式にて開催

- ・2022年度大分県看護協会教育計画(案) ……承認
新年度の研修企画は、3年経過した研修の見直しやオンライン可能な研修の検討を行った

1月 第11回理事会：2022年1月15日(土)

ハイブリッド形式にて開催

- ・2022年度大分県看護協会重点事業及び通常事業(案) ……承認
骨子説明。具体的な事業計画案は、2月の理事会で提案
- ・ONA救護ナースの今後の在り方(案) ……承認
制度・組織・活動の変遷及び現状の課題を説明。労働関係法上に問題なく、ナースセンターで取り扱いを継続できる方法や業務範囲について、新たな仕組みを提案

2月 第12回理事会：2022年2月19日(土)

ハイブリッド形式にて開催

- ・2022年度通常総会プログラム(案)
2022年6月18日(土) 9:30~12:30 ……承認
- ・認定看護管理者教育内規改訂 ……承認
教育運営やカリキュラムの改正に伴う修正と追加により、2022年3月1日付け改訂とする

3月 第13回理事会：2022年3月19日(土)

ハイブリッド形式にて開催

- ・2022年度事業計画(案) ……承認
- ・2022年度予算(案) ……承認
- ・「職員給与規程」「臨時職員給与規程」の改訂(案) 承認
※理事会後、理事・委員長会開催
……委員会活動最終評価を各委員長から報告



ウクライナの人道危機に対する
募金活動へのご協力
ありがとうございました。

会員の皆様に、ウクライナ支援への募金をお願いいたしました。
多くの方のご理解ご協力により寄せられた10万円を、日本看護協会をつうじて、
ICN(国際看護師協会)人道基金へ送らせていただきます。ありがとうございました。

編集後記

新年度がスタートし、日々行っていた業務も、
なぜか新鮮に感じる気がします。

春になって陽の光や花の色に心癒され、職場にも新しい風が吹き、
少し周りを見ながら、自分の心をコントロールする術も覚えた気がし
ます。ゆっくりでも、1年前より成長した自分に出会えるよう、新人さん
もあせらず、看護することを楽しんで！ (広報委員)

広報委員

市原由衣(大分中村病院)、岡野ゆかり(大分大学医学部附属病院)、井上真結(別府発達医療センター)、松本高幸(川島整形外科病院)、友成和子(個人会員)、羽田野剛(個人会員)、伊南富士子・藤井智恵子(大分県看護協会)

大分県看護協会事業部 TEL: 097-574-7117 FAX: 097-545-3751 ✉: jigy@oita-kango.com

会員特典は、別冊で配布しています