



# おの は た

## 企業ガイドブックおのみち2024

Web版はこちら  
(スマホ対応)



<https://onohata.net/>

特集

- 若手社員に聞いてみました!
- 尾大生による座談会インタビュー!
- 中堅社員に聞いてみました!
- SDGs 取組み企業一覧

掲載企業

# 100社



しまなみ・まちなみ・やまなみ  
大好きおのみち!



COCORONOMICHI



尾道に住んで働きたい。



この本を手にとった方は、少なからずそんな気持ちを持たれているのではないのでしょうか。

地元が尾道で県外へ出た方も、そのまま尾道で暮らしている方も、

生まれも育ちも違うけれど、いつかは尾道に…と思っている方も、

この本を読んで尾道で働く自分をイメージしてみてください。

# おの<sup>は</sup>た

企業ガイドブックおのみち2024





今回座談会インタビュー協力した尾道市立大学生の皆さん

## CONTENTS

尾道市ってどんなまち？ ……………	002	企業インデックス ……………	018
特集：若手社員に聞いてみました！		企業紹介 ……………	020
〔建設業〕		インターンシップ企業一覧 ……………	120
株式会社 西川組 ……………	006	特集：SDGs 取組み企業一覧 ……………	124
〔卸売業・小売業〕		インフォメーション ……………	126
株式会社 アマノ ……………	008	・尾道市の情報が分かる web サイト等	
特集：中堅社員に聞いてみました！		・尾道市就職相談窓口等	
〔製造業 / 輸送用機械器具製造業〕			
向島ドック 株式会社 ……………	010		
〔医療、福祉〕			
株式会社 誠和 ……………	012		
特集：尾大生による座談会インタビュー			
〔製造業 / はん用機械器具製造業〕			
株式会社 アイメックス ……………	014		
〔宿泊業、飲食サービス業〕			
株式会社 トップオブザワールド ……	016		

企業ガイドブックおのみち 2024 は、インターネットからご覧いただけます。

<https://onohata.net/>



# 尾道市ってどんなまち？

広島県の南東部に位置する尾道市は、向島との間を流れる尾道水道（海の川）に面し、古くから港町、商都、海上交通の要衝として栄えてきました。江戸時代には北前船（きたまえぶね）の寄港地として、今は国内屈指の造船業・造船関連業及び海運業の集積地となっています。

明治31年4月1日に県内で2番目に市制を施行し、平成30年に市制施行120年を迎えました。これまでに隣接町村との8回に及ぶ合併、そして平成17年には御調町及び向島町と、平成18年には因島市及び瀬戸田町との合併を経て、それぞれの歴史・文化・地域の魅力がひとつになり、全国的に注目を集めるまちとなりました。多くの人を魅了してきた尾道の歴史と景観は、平成27年・平成28年・平成30年に、文化庁「日本遺産」として全国最多となる3件が認定されました。

令和元年には、嘉応元年（1169年/平安時代）に、備後大田庄からの年貢米積出港として尾道の港が指定されてから850年を迎えました。

瀬戸内のほぼ中央に位置し、山陽自動車道、しまなみ海道（西瀬戸自動車道）、やまなみ街道（中国横断自動車道尾道松江線）が交わる「瀬戸内の十字路」としての発展も大いに期待できるまちです。

伝統的なお祭りも多く、中でも「尾道みなと祭」、「おのみち住吉花火まつり」、「尾道ベッチャー祭り」は、尾道市民はもとより県内外からの多くの見物客で賑わいます。

## 尾道市の市章



明治31年（1898年）制定

上の細い部分が向島、下の広い部分が尾道、その間の部分が尾道水道をそれぞれシンボル化したものという説が有力。

その他、尾道の別名“玉の浦”の名の起源である千光寺の玉の岩を象徴化した説、足利氏の家紋（二引商）に由来するなどの説もあります。

## 市の木・市の花：桜



【市の木】  
昭和49年（1974年）5月1日選定  
【市の花】  
平成8年（1996年）6月26日選定

## 市技：囲碁



平成17年（2005年）12月21日制定  
平成18年（2006年）1月10日施行



## 暮らし

総面積 284.88 km<sup>2</sup>

気温 平均16.2℃ 最高38.5℃・最低 -7.5℃（令和3年）

総人口 130,274人（令和4年11月30日現在）

## 国・県指定文化財数

138 件

1 位  
広島県内 23 市町

このうち国宝 4 件

- 浄土寺多宝塔
- 浄土寺本堂
- 向上寺三重塔
- 絹本著色普賢延命像（持光寺）

（出典：尾道市文化振興課）

## 造船関連事業所数

190 事業所

1 位  
広島県内 23 市町

古くから海上交通の要衝として栄えた尾道には、大型船の建造・修繕から、各種機器・部品類を製造するナンバーワン・オンリーワン企業が、多数存在します。

（出典：経済センサス・活動調査結果・H28年〔総務省統計局〕）

## 総観光客数

462 万人

2 位  
広島県内 23 市町

コロナ禍の影響もあり、前年より1割減



このうち、サイクリスト客数

10.2 万人

（出典：広島県観光客数の動向・令和3年/尾道市観光課・令和3年）

## いろいろあります尾道のトップクラス



わけぎ

生産量  
全国1位



レモン

生産量  
トップクラス



船体ブロック製造ライン

国内シェア  
トップクラス



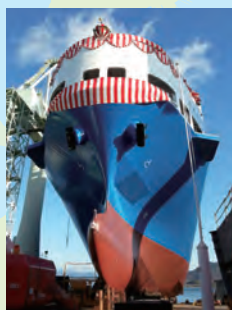
自動車補修用塗装乾燥ブース

国内シェア  
トップクラス



## 街に近い里山でスローなくらし。

尾道市中心部から車で30分ほどで、ゆるやかな山に囲まれた里山風景が広がります。山間部にも集落が点在し、里山の暮らしもできます。東西へ流れる御調川に沿って国道がはしり、宅地と田畑が広がり、スーパーマーケットや農家直送の野菜が買える道の駅など生活インフラも整っています。町の中心部には複合医療施設があり、子育て世代からシニア世代まで安心して暮らせる「福祉の町」として知られています。子ども図書館や子育て支援センター等の施設も充実しているので、子育て世代に暮らしやすい場所でもあります。



尾道市の南部に位置する島しょ部は、大小合わせて10以上の島が点在しています。向島と因島、生口島は「瀬戸内しまなみ海道」の開通により、一番遠い生口島からでも車で30分ほどで中心部と行き来ができます。

そんなしまなみ海道は、「サイクリストの聖地」とも呼ばれるサイクリングの人気コース。日本を代表し、世界に誇りうるサイクリングルートとして、令和元年11月に国土交通省から第1次ナショナルサイクルルートとして国内3ルートの一つに指定されました。

## 瀬戸内海の穏やかな気候と多島美。



## 文化の中に新しさが増えていくまち。

古民家などを再生し、未来へとつなげるプロジェクトが盛んに行われています。尾道空き家再生プロジェクトや、かつての海運倉庫をリノベーションしたONOMICHI U2などもまた、尾道の人や文化を伝えていくムーブメントの中でつくられた場所。

今、尾道には新しい息吹が生まれ、まち全体がどんどんおもしろくなってきています。個性的な店舗も増え、歴史ある文化の中にも新しさがある、変化するまちです。アーティストも増えて、街や島を巻き込んだアート活動なども盛んになっています。



**千光寺公園頂上展望台  
PEAK (ピーク)**

2022年3月29日にリニューアルオープンしました。愛称は、「頂上」を意味する「PEAK(ピーク)」です。長さ63メートルの展望デッキからは、尾道水道や日本遺産の街並みを大パノラマで楽しむことができます。



**I ターン**  
静岡県出身

### HIBI COFFEE

目の前を電車が通る非日常の空間で、日々に寄り添うほっと一息つけるコーヒー店



**U ターン**  
向島出身

### 観音山フルーツパーラー

大阪で教員を経て、地元尾道で柑橘農家として再スタート。農家直送の美味しい果物のパフェが食べられます



**地元で  
起業**  
尾道市出身

### Fika

店内全てがオシャレでかわいい北歐カフェ。ランチとコーヒー&ビールでゆっくりFika(お茶)して下さい

## 歴史と文化 日本遺産のあるまち。

日本遺産 (Japan Heritage) とは、文化庁が平成27年度に創設したもので、地域に点在する有形・無形の文化財をパッケージ化し、日本の文化・伝統を語るストーリーを認定する制度です。

尾道市は、日本遺産第1号となる初年度・平成27年4月「尾道水道が紡いだ中世からの箱庭的都市」が認定され、翌年の平成28年4月「日本最大の海賊」の本拠地：芸予諸島 -よみがえる村上海賊"Murakami KAIZOKU"の記憶-」が認定、そして、平成30年5月「荒波を越えた男たちの夢が紡いだ異空間 ~北前船寄港地・船主集落~」に追加認定され、全国最多となる3件が認定されています。



**STORY #014**  
尾道水道が紡いだ中世からの箱庭的都市



### STORY #036

“日本最大の海賊”の本拠地：芸予諸島  
-よみがえる村上海賊"Murakami KAIZOKU"の記憶-



**STORY #039**  
荒波を越えた男たちの夢が紡いだ異空間  
~北前船寄港地・船主集落~



# のんびりアクティブな移住ができるまち。

島と里山と町でのくらしが楽しめる、のんびりアクティブな移住ができるまち尾道。

尾道はどんなところなのか、実際に移住した方に聞いてみました！

神奈川県

天満町

1ターン

30代・女性

移住1年目

日常の中に穏やかな海がある生活は、尾道に移住してから1年経った今でも、常に新鮮なものとして、私の目に映っています。

海や空の色、山々の木々の色の变化から、四季の移ろいを感じ取ることができるのも、この町の住民になったからこそその貴重な体験です。

尾道は暮らしていく上で必要なスーパーや病院といった施設と、美しい自然や散歩して楽しい町並みなどが、ほどよいバランスで保たれている町だと感じています。また、移住者も多く、商店街まで足を延ばせば面白いお店がたくさんあり、孤独感を感じたことはありません。最近の趣味は、移住後にできた友人と行くサイクリングで、休日になると渡船に乗って、しまなみ海道沿いの島々を自転車で巡っています。

目的も定めずゆっくり島々を巡り、美しい風景を眺めたり、気になるお店に立ち寄ったり…。ちょっとした小旅行をしている気分を味わえます。

ゆったりとした風景の中で、次々と新しい物事が始まっている尾道。これからも、この町での暮らしを楽しんでいきたいと思っています。

東京都

向島町

Jターン

30代・男性

移住2年目

子どもたちが小学校に入学する前に、自然環境が豊かで、のびのびと子育てができる地域に移住しようと、夫婦の出身地に近い尾道市に移住しました。

その中でも私たちが住む向島は、尾道大橋で本土と繋がっていて、渡船もあることから交通の面で不便さは感じていません。また島内に、食料品をはじめとする生活必需品が購入できるお店が揃っており、病院や、保育施設から小中学校、私立の高校まであるので、正直なところ、日常生活の中では、島に住んでいることを忘れてしまうほどです。一方で島の南側まで行けば、自然の砂浜や公園、オートキャンプ場などが点在していて、瀬戸内海の大自然の中でのびのびと子育てができる環境が揃っています。

こうした便利さと自然が両立している向島の環境を知って、島内に移住するファミリー層が増えているといいますが、実際にその中の一家族として、のんびりと楽しく、島暮らしを送っています。

## 人と尾道

尾道市のシティプロモーションサイト。尾道の日常の景色や人を随時紹介しています。尾道に根を張り今を生きる人たちの素敵なストーリーをお楽しみください。



愛知県

栗原西

1ターン

40代・男性

移住1年目

尾道が舞台になった作品の影響で、ロケ地巡りをしたのが最初の尾道訪問でした。その後再訪を重ねる中で、飲食店の方など、市民の皆さんとの交流が深まり、徐々に「この町に住みたい」という思いが強くなっていきました。「縁もゆかりもない尾道に移住してやっていけるだろうか」という不安はありましたが、一度しかない人生、後悔が無いようにと1年前に引越してきました。

移住してから分かったこととして、尾道は車があれば、東西南北いずれの方向にもアクセスが良いというものがあります。北は中国やまなみ街道、南は瀬戸内しまなみ海道、東西には山陽自動車道が通っており、近隣の観光地まで容易に行くことができます。

これまで中国地方にご縁が無かった分、尾道を拠点に、いろいろな場所を訪れ、見分を広めていきたいと考えています。

## 尾道市空き家バンク

空き家をお探しの方と空き家を有効活用したい方の橋渡しと、定住促進による地域の活性化を図ることを目的としています。

現在尾道市内には、次の4つの空き家バンクがあります。

尾道



因島



はらだ



みつぎ





# 若手社員に聞いてみました!

- 仕事・業務の内容は?
- 入社したきっかけは?
- 成功・失敗談...etc.
- 自分の将来像は?
- 一日のスケジュールは?
- 就活生へのアドバイス!
- 尾道を選んだ理由は?

建設業

## 株式会社 西川組

企業情報は P.027 へ



### 山田 麻宥 さん / 一般土木作業員

広島県三原市出身。相生学院高等学校尾道校卒業。  
2022年4月入社。現在、工事部土木班に所属。

#### ●入社を決めたきっかけは何ですか?

自分は元々身体を動かす事が好きだったので、デスクワークより現場職に興味がありました。仕事を探している時に、高校時代の友人に誘われて1週間ほど西川組のアルバイトに行きました。慣れない作業でへろへろになっていた自分に、社員の方から優しく声をかけて頂きました。それからの作業は、しんどいけれどとても楽しくて、1週間がとても早く感じました。

その後、色々な仕事を経験してみたのですが、社員の皆さんの人柄と会社の雰囲気忘れられなくて、この会社で働きたいと思い、社長にお願いをして、学校との両立を図りながら約半年間アルバイトとして働かせてもらいました。進路を考える時期が来ても「やっぱりここで働きたい!!」と思い、自分から申し出たことで入社を決めました。入社後は、西川組の社員として恥ずかしくないよう責任感を持って行動するように心掛けています。

#### ●会社・職場の雰囲気がどうですか?

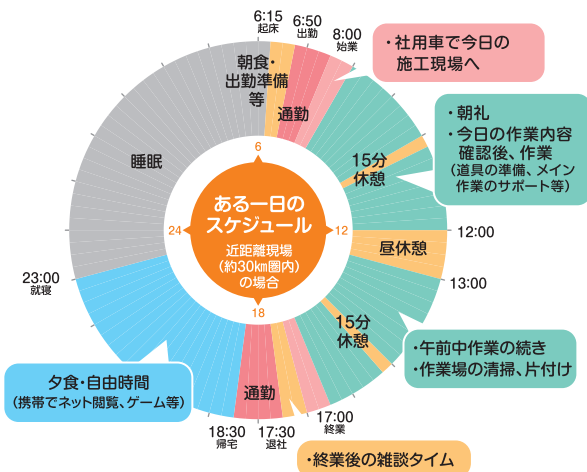
会社の雰囲気はめっちゃ良いです。皆さんとても優しく頼りになってカッコイイ人ばかりです。自分達新入社員の行動をしっかり見てくれて、意見や話も聞いてくれます。そのため、分からない事があっても質問しやすいです。手本をみせながら教えてくれるのですが、一瞬でキレイに作り上げる先輩達のプロの技には憧れます。失敗しても、「何がいけなかったのか」、「どうしたらもっと良くなったか」を真剣に教えてくれます。

会社内のイベントでは、全社員でバーベキューをしたり、社員旅行に行ったりと、イベントも多くより深くコミュニケーションをとることができます。社長を含め役員の人達の人柄も良く、自分次第でどこまで成長出来る会社だと思います。

#### ●どんな時にやりがいを感じますか?

仕事を始めた頃は、何の作業でも「仕事だから」とか「作業だから」と考えていました。ある民間工事で、作業終了時の清掃作業をしていると、そのお宅のご家族から「そんな所まで綺麗にしてくれてありがとう!」と言って頂き、とても嬉しかったです。それまで清掃作業は作業の一つとしてしか考えていなかったのが、自分の中で大きく変わった出来事でした。それ以降、どんな作業でも「人に喜んで頂けるようにしよう」と心がけるようになりました。

今では少しずつ作業も覚えてきて、お客様に喜んで頂き、更に感謝のお言葉を頂くことが増えてきました。自分の仕事が「人から感謝される」と分り、すごくやりがいを感じています。



就活生に向けてのメッセージ!

#### 諦めない

就職先を決めるのは、とても大変だと思います。でも「ここでいいか!」と軽い気持ちで入社しても長続きしないと思います。企業の資料やホームページを見るだけでなく、実際に企業に訪問してみ、自分に合った仕事を探すと良いと思います。

周りの人が進路を決めていくと、焦ってしまうかもしれませんが、自分のやりたいこと、自分に向いていることをしっかりと考えて、自分を見つめ直して自分に合った会社が見つかるまで諦めてはいけません。自分のやりたい仕事をするのが、一番大切だと思います。



## 代表者からのメッセージ

代表取締役 高重 直文 さん



私たちは、担い手不足と言われるこの業界で、専門技術を絶やすことなく次の世代へと引き継いでいき、地域の生活基盤を守り、地域の皆様に信頼され必要とされる企業を目指しています。その為にも、若い世代が働きやすい環境作りと、和気あいあいでの雰囲気の良い会社作り力を入れています。入社支度金の支給、3年ごとに取得できるリフレッシュ休暇と奨励金、iDeCo+の導入など、他社では珍しい充実した福利厚生も魅力の一つです。一度話をしてみませんか？ きっと満足できるものがここにはあります。

### ●入社を決めたきっかけは何ですか？

高校の夏休みに友達と一緒に企業見学に訪問したとき「アスファルト舗装」という仕事を初めて知ったことがきっかけです。それまでは舗装と聞いたことがあっても、イメージが湧きませんでした。休日に、道路舗装について自分で調べてみると、それまで自分が見たことがない機械に乗ったり、たくさんの道具で作業をしたりしている姿をみて、とてもカッコイイ!と思いました。その頃は何の仕事に就くか迷っていた時期で、やってみたいと思う仕事、気になる仕事もない状態でしたが、“自分も実際にこの作業をしてみたい”と次第に興味が出てきました。また、企業見学で実際に現場の様子を見られたのも「この会社に入って頑張りたい」と思えましたし、社内の雰囲気もすごく良かったため、入社することを決めました。

### ●どんな仕事をしていますか？

舗装工事は、人や車が安全に通行出来るように、古くなった道路を新しくしたり、新たな道路を作ったりします。その他にも、あらゆる施設の駐車場の整備など、町の景観が綺麗に保たれるように整備をする仕事を行っています。僕の今の役割は、舗装機械(アスファルトフィニッシャー)では届かない所に、スコップで舗装材料を掻き出し、不足箇所へ持って行く作業をしています。また、目の粗い路面に篩(ふるい)を使って材料を振り掛けるなど、綺麗な舗装面を仕上げるために欠かせない、人の手が必要な箇所の作業を担当しています。完成後の綺麗な路面を見た近隣住民の方が喜んでる姿を見たり、先輩方から出来るようになったことを褒めてもらったりしたときに、とてもやりがいを感じます。

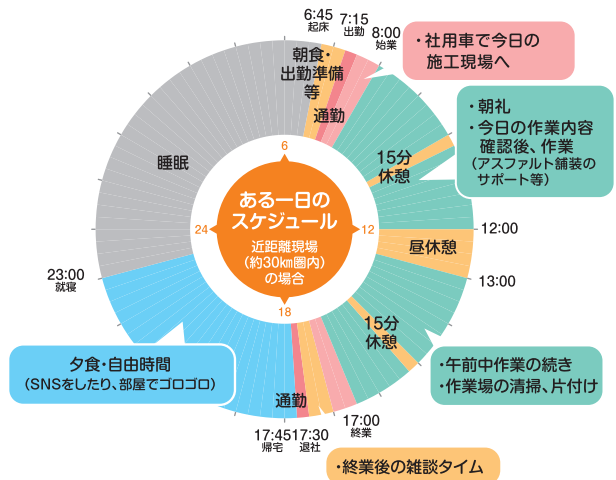
### ●将来どんな自分になりたいですか？

たくさんある作業をしっかり覚えて、自分で考えて行動出来るように日々勉強をしています。先輩の作業を見て、試しに真似してみると、予想より遥かに効率良く驚いたことが多くあり、大変参考になります。今、最前線で活躍している先輩方に追いつけるように、これからも勉強していきたいです。また、作業をするために必要な施工管理も出来るようになりたいです。そのために「何故それが今必要なのか?」、「何故それをしなければならないのか?」を考えながら、今は日々の作業をしています。そして、今よりもっとスキルを磨いて、もっと活躍出来るように頑張りたいと思います。



## 桃谷 吟 さん / 舗装工事作業員

尾道市出身。広島県立三原東高等学校卒業。  
2022年4月入社。現在、工事部舗装班に所属。



就活生に向けてのメッセージ!

### たくさんの仕事を調べてみよう!

就職活動をしている時に、何の仕事にしようか、やりたい仕事が見つからない、自分にどんな仕事があるのか分らないと迷っている方も多いと思います。僕はどんな仕事があるのか、インターネット検索を活用し調べました。そして、迷っている時期に西川組へ企業見学に来て、今の仕事に出会いました。自分が好きそうな仕事、気になっていた仕事、聞いたことはあるが何をするか分からない仕事などを調べてみましょう。その中から、自分自身が興味のある仕事、自分に相性が良さそうな仕事を見つけていけば、きっと良い出会いがあると思います。



# 若手社員に聞いてみました!

- 仕事・業務の内容は?
- 入社きっかけは?
- 成功・失敗談...etc.
- 自分の将来像は?
- 一日のスケジュールは?
- 就活生へのアドバイス!
- 尾道を選んだ理由は?

卸売業・小売業

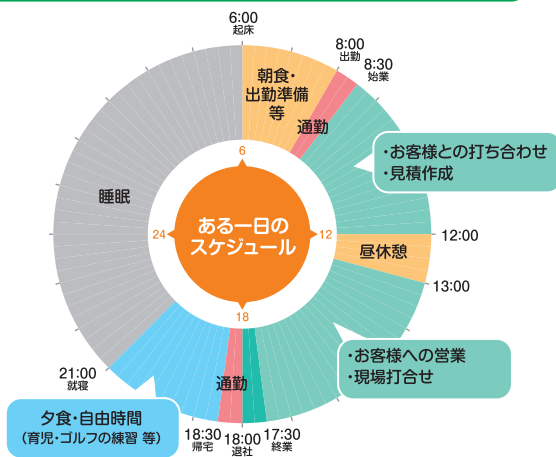
## 株式会社 アmano

企業情報は P.088 へ



### 鈴木 凜心 さん / 営業職

広島県三原市出身。福山大学経済学部経済学科卒業。2021年4月入社。現在、土木建材部開発課に所属。



#### ●入社を決めたきっかけは何ですか?

人と話するのが好きのため、長時間パソコンと向き合う仕事より、人と向き合う仕事がしたいと思い営業職を希望しました。私の所属している土木建材部では、ガードレールやフェンス、マンホールなどを取り扱っています。自分が関わった案件で、実際に商品が使用され、いろいろな人の交通安全の面に役に立っているのを見ると感慨深いです。入社2年目でまだまだ大変なことも多いですが、たくさんの人と出会い関わることができ、自分にとってかけがえのない経験になっていて、とても楽しいです。

#### ●どんな時にやりがいを感じますか?

お客様と商談を行い、その結果契約できた時にやりがいを感じます。営業は人と人の信頼関係の面が大きいため、何回も話をして仲良くなれるよう心がけ、お客様と良い関係性を築き楽しく仕事をすることが大切にしています。時には失敗することもあります。会社の人たちがフォローして助けてくれます。その失敗を繰り返さず、仕事が成功した時は成長とやりがいを感じています。

#### ●会社・職場の雰囲気はどのようにですか?

土木業界のことをまったく知らないまま入社しましたが、わからないことがあっても聞きやすい関係性をつくってもらえるので、とても仕事がしやすいです。メーカーとの勉強会など、知識を得る機会も積極的に作られているので、入社後しっかり教わることができます。ゴルフや釣り、キャンプなどいろいろな趣味を持っている人も多く、ゴルフコンペなど社内での広がりがあるイベントも多数あります。年齢や部署等関係なくワイワイでき、いろいろな交流があるので楽しいです。

#### ●将来どんな自分になっていたいですか?

仕事に関しては、「アmano」という会社に必要とされる人間になりたいです。営業としてアmanoの看板を背負っているため、礼儀を忘れず、信頼してもらえるよう心がけていきたいです。また、今現在、指導をして下さる上司や先輩のように、忙しくても周りへの気配りができ、尊敬される人になるのが目標です。個人としては、カッコいいVIVIDでいたいので、私生活・家事・育児などをしっかりと行い、家族に感謝の気持ちを伝えていきたいと思っています。当社は残業を減らす取り組みを行っていたり、仕事量をチームで分け合ったり、悩みを相談しやすい環境です。効率よく仕事ができるので、上手に仕事と家庭の両立をしていきたいです。

就活生に向けてのメッセージ!

#### 自分という人探し

就職活動において自分に合った職種を選ぶ方がいいと思いますが、今自分が何をしたいかわからない人も多いと思います。自分もその一人でした。就職活動は焦らない方がいいので、就職活動の本を見たり、インターンシップ等を受けたりしたほうがいいと思います。インターネットでもいろいろ調べることができますが、「おのほた」などの本はたくさんの企業がまとまっていて、知らなかった会社も多く載っているので読みやすくおすすめです。インターンシップ等で現場や社内の雰囲気を感じて、いろいろ経験する方がいいので、やりたいことを増やして自分に合った職場探しをしてください。



## 代表者からのメッセージ

代表取締役社長 天野 裕さん



アマノは、創業以来、常に全力で疾走してきました。おかげさまで、取扱高200億を超える企業までに成長させて頂きました。これも当社の挑み続ける至誠を評価いただいたものと感謝いたしております。今後当社の存在価値を十二分に発揮してゆく為には、あらゆる変化に対応し、自らが絶えず生まれ変わることが求められます。次の世代へと受け継がれていく新しい価値の創造を目指して、これからも真摯な姿勢で事業活動に取り組んでいきたいと考えます。

また、就職活動は『選ばれる』意識も強くなりますが、あくまで皆様が『選ぶ』側であって欲しいと思っています。皆さんの未来は自分で選べる、創れる！ 前向きな就職活動を頑張る皆さんを応援しています！ そして、アマノを選んでもらえるように私達も頑張ります！

### ●入社を決めたきっかけは何ですか？

私には就職活動をしているときから、不安な就活生の味方になれるような人事担当になりたいという夢がありました。アマノでの2次面接の際、面接官の方がとても親身に、私と会社の間でミスマッチが起きないようしっかりと希望を聞いてくださいました。私の想いも尊重し、挑戦もできる環境を作ってくれるこの会社なら、不安なく様々なことに挑戦し、自分を成長させることができると感じたのでアマノに決めました。

### ●どんな仕事をしていますか？

新卒採用・広報活動をメインにしています。新卒採用では、学生への連絡・面談、内定式の準備、説明会、面接等幅広く携わっています。広報活動では、Instagram、Twitter、TikTokなどのSNS更新、インターンシップ等のポスターの作成などを行っています。最近では、広島県が様々な就活イベントを開催しているので積極的に参加しています。

また、今年から当社でもインターンシップを始めることになりました。初めての試みのため正解がわからない中、準備にとっても苦戦しましたが、担当者8名で協力しながら、学生にとって充実したインターンシップになるよう作り上げることができました。建設業界の「キツイ、大変」という昔のイメージを少しでも払拭できればと思います。

### ●会社・職場の雰囲気はどうか？

先輩社員がマンツーマンでフォローするOJT制度を導入しているのでもとて相談しやすい体制が整っています。私も、現在12年目のベテランの先輩がOJTとして付いてくれています。私に目線を合わせてくださる素敵な先輩で、仕事の相談はもちろん、プライベートな相談にもたくさん乗っていただいています。また、会社全体が年齢関係なく和気あいあいと話しやすい環境です。イベントやコンペ、社員旅行などもあり、年の離れた社員の方にゴルフを教えていただいたり、話しかけてもらえるのでもとても過ごしやすく仕事ができています。

### ●将来どんな自分になりたいですか？

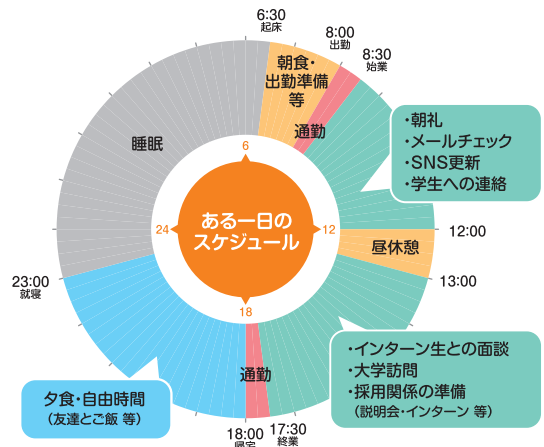
将来は「就活生の頭の片隅に残るインパクトのある採用担当」になりたいと考えています。この目標のため、まずは社会人としての当たり前の基礎知識を身に付け、それ以上に社内・社外からの評価を高めなければ始まらないと考えています。入社1年目の今は、メールのレスポンスや頼まれた仕事への対応の早さ、報連相の徹底、誰に対しても笑顔で対応することの3つを心掛けています。

これから私が会おうた皆さんの就活生にしっかり寄り添って、味方になれるよう努めて、就活生からいつでも連絡してもらえるような人になりたいです。



## 丸山 優衣さん / 総務職

尾道市出身。立命館大学法学部法学科卒業。  
2022年4月入社。現在、総務部人事課に所属。



## 就活生に向けてのメッセージ!

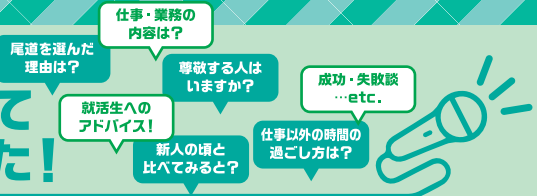
### ありのままの自分で

就職活動をするにあたり、面接などで不合格が続くとやはり不安だと思います。私もそうでした。しかし、採用担当の方は、学生の将来を思って判断してくれています。決してあなたが不必要というわけではありません。ありのままの自分を受け入れてくれる会社を探してください。私も一番ありのままの自分が出せたこの会社に入社を決めました。自己分析やエントリーシートは、定型文だと面接官は本来のあなたを知ることができません。着飾るよりも自分の言葉でPRした方が興味を持ってもらえます。Uターンなど地元で就職したい場合は、県や市が主催している媒体を参考にするとわかりやすいです。就活で困ったことがあればぜひ私を頼ってくださいね。





# 中堅社員に聞いてみました!



## 岡本 翔太 さん / 11年目 / 技術職

長崎県南島原市出身。長崎県立有馬商業高等学校卒業。  
2010年7月入社。現在、技術グループ トランスチームに所属。

### ●入社してから今までどんな仕事をし、今はどんな仕事をしていますか?

トランスチームの運搬という部署に配属されました。運搬は、重量物の運搬や高所作業用に足場を設置する部署です。前職も同じような仕事をしていたのですが、「向島ドックにすごい人がいる!」という噂を聞き、その方の下で働きたいと思い、転職してこの部署に配属してもらいました。

これまで38tを超えるような重量物を運搬したり、高さ20Mを超える足場を組み立てたりしました。足場のサブリーダー、リーダーを経て、昨年よりトランスチームマネージャーとして、足場の設置や船の移動等を、安全かつ短納期・高品質を目指し、指揮しています。

### ●入社してから良かった!と思ったことは何ですか?

1つめは、社員全員に活気があること。後向きな発言が少なく「どうやればできるか」と前向きに考える人が多いです。やるときはやる!遊ぶときは遊ぶ!とメリハリをつけながら、皆で団結して仕事をしている姿に最初は驚きました。2つめは、社員同士協力し合っていること。仕事で困っていることやトラブルがあれば他部署でも応援に駆け付けるところは素晴らしいと思います。私も何度助けられたことが…。皆さんに感謝です!

3つめは若い社員が多いこと。平均年齢は35歳で、チームリーダーも30代が多いです。積極的に前向きな人が多いので、働いていて毎日が楽しいです。

### ●新人の頃と比べて今の自分はどうか?

新人の頃は自分の仕事でいっぱい、自分のことしか考えられなかったです。しかし、上司からは「自分だけでなく周りに気を配れる人間になれ」と口酸っぱく言われていました。今思えば、向島ドックは社員同士が協力し合う会社だから自分のことだけ考えるな!と遠回しに言ってくれていたのかなと思います。また、新人の頃は仕事が予定通りにいかずイライラしていましたが、今は客観的に見られるようになりました。予定外の出来事にも、最短で修正する方法はないかを考え、行動できるようになりました。

### ●後輩教育で実践していること、気をつけている事はありますか?

なぜその作業が必要なのか、その作業をするときにどんな危険が潜んでいるか等、根拠も含め教えるよう心がけています。そうすることによって、後輩も納得して仕事に取り組むことができ、根拠を知ることですリスクアセスメントにもつながりますので、今後も続けていこうと思います。

### 向島ドックおすすめですよ!

造船関係に興味ある方、どんな仕事に就こうか悩んでいる方、勉強に自信がない方、向島ドックいいですよ! 社員からのボトムアップで“よい会社”にしようとして改革しているので、とても風通しが良くやりがいがあります。

コロナ禍でも仕事に大きな影響はなく、ボーナスもしっかりもらえる安定した仕事です。体力系の仕事はかりではないので、女性でも大丈夫!

配属先の希望も出せず、その人に合った部署に配属してくれるので、安心してきてもらえおと思います。

入社前に見学もできるので気軽に来てみてくださいね!



### ●目標とする人・尊敬する人はいますか?

目標とする人は私の上司です。仕事については厳しいですが、部下一人一人としっかり向き合い、きちんと部下を守ってくれるかっこいい人です。BBQや花見なども積極的に誘ってくれます。向島ドックの10年後、世代交代した後のことも考えてくれていて、今のトランスチームの基盤を作ってくれたといっても過言ではない人です。私も将来は上司のように誰からも信頼される人間になりたいと思います。

尊敬する人は、他社でも「向島ドックにすごい人がいる」と噂されるほどの方です。経験量、知識量が半端なく、船のことは何でも知っています。それ以外のこともなんでもよく知っていて圧倒されました。この方にはいつまでも敵わないと思う、心から尊敬する人です。

就活生に向けてのメッセージ!



# 向島ドック 株式会社

## 板倉 陵さん / 8年目 / 営業

香川県小豆島町出身。大阪産業大学工学部電子情報通信工学科卒業。  
2014年4月入社。現在、営業グループ営業チームに所属。



### ●仕事が休みの日の過ごし方はどのような感じですか？

家族とはよくキャンプに出掛けます。最近では熊本の阿蘇で宿泊し、雄大な自然の中のみびり過ごしました。

同僚とは自転車でツーリングに出掛け、しまなみ海道を渡ったり、山でオフロードを走ったりと充実した日々を過ごしています。社内で様々な部活動があるのですが、最近アウトドア部を立ち上げました。会社から部費も出るので、道具を揃えたり、イベントをしたりしています。部員以外の社員や家族も参加可能なので、家族ぐるみで仲良くなれたり、他部署の人たちと交流できたりするので、仕事も円滑に進むことが増えました。様々な趣味を持っている人が多いので部活を通していろんな交流ができて楽しいですね。

### ●今の職種を選んだ理由は何ですか？

私の父がタンカー船の船長をしており、船にあこがれがあったからです。船酔いが酷く船員は早くに諦めましたが(笑)、船に関わる仕事に就きたくて、大学に置いてあった向島ドックの求人資料に興味を持ちました。見学时に尾道に初めて来たのですが、渡船や造船会社の多さ、船と密接にかかわっている暮らしをみて親近感がわきました。会社は想像していたより大きくて驚きましたが、対応してくださった人の雰囲気が良く好印象だったので、ここに決めました。父とは船トークで盛り上がることもあり、この職業に就いて良かったなと思うことの1つです。

### ●入社してから今までどんな仕事をし、今はどんな仕事をしていますか？

昨年までは機関チームで機関担当技師をしていました。エンジンやポンプ等の工事の工務監督のような仕事で、工程管理、部品発注、状況に応じた最適な工事提案等、多岐にわたります。船の機械はシビアなコンディションで使用されていることが多く、検査すると不具合があることもしばしばです。発生している不具合を突き止め、解決した時にはとても大きな達成感を感じました。現在所属している営業チームでは、工事時期の調整、内容の打合せ、費用の算出を行っています。特に工事内容の打合せは重要で、工事によって何か月も前から準備が必要となります。

### ●どんな方がご自身が今されている業務・職種に向いていると思いますか？

人と会話をするのが好きな人は向いていると思います。担当技師、営業共に社内外問わず人と話す機会が多いです。会話から事前にミスを発見してもらえたりするので、重要なスキルだと思います。あと、仕事と自身の興味が重なると生き生きと仕事ができると思います。船や機械が好き、溶接が好き、車をいじるのが好きな方にも向いていると思います。専門知識は後から身につくので学生の時には必要ないと思います。私も大学は電気科でしたが、今では機関のスペシャリストになったと自負しています。

### ●今後どんなことにチャレンジしたいですか？

営業チームに配属されたばかりなので、営業での大切な知識を増やしていきたいです。機関チーム出身だからこそできる、必要な工事を効率的に行なえる調整を図り、スタッフにもお客様にも役立てるようになりたいです。サイクリング部に所属しているので「グラン・ツール・せとうち」等の自転車大会にも参加したいと思っています。目標を立ててみんなで練習するのが楽しいです。個人的にはいつか富士山にキャンプに行きたいと思っています。

## 自分に関わりのあることを仕事に。

私は小豆島出身なので、帰省するとき必ず船に乗るのですが、乗った船が気になり楽しくて仕事のモチベーションにつながっています。自分に少しでも関わりのあることだと生活のふとした瞬間に「あっ！」と思う発見があり嬉しくなりますよ。また、学生の時にはバイトをしておくのがいいです。“仕事をやる”という環境がどういことなのか、知っているのと知らないのでは社会に出たときに違います。単位を落とさない程度にバイトも楽しんでください。

就活生に向けてのメッセージ!





# 中堅社員に聞いてみました!

- 仕事・業務の内容は?
- 尾道を選んだ理由は?
- 敬慕する人はいますか?
- 成功・失敗談...etc.
- 就活生へのアドバイス!
- 新人の頃と比べてみると?
- 仕事以外の時間の過ごし方は?

## 山本 玲菜 さん / 6年目 / 介護職

尾道市出身。広島県立尾道東高等学校卒業。  
2016年4月入社。現在、きららボール尾道 6階ショートステイに所属。

### ●入社してから今までどんな仕事をし、今はどんな仕事をしていますか?

利用者様のあらゆる介護・介助が基本ですが、話し相手や、カラオケやボーリングなど様々なレクリエーションを一緒にすることもあります。ショートステイのため、利用者様は1泊〜3か月の短期滞在になります。初めて会う方も多いので、どこまでを望まれるのかを見極めることを大切にしています。入所に伴う書類作成業務も多いので、パソコン作業にもだいぶ強くなりました。資格は介護福祉士まで取得しました。金銭・研修面の会社のバックアップや、周りのスタッフも協力・応援してくれるので、資格取得がしやすい体制が整っています。

### ●入社してから今までで一番印象に残っていることは何ですか?

利用者様から「ありがとう」、「あんたで良かった」と言っていただけ時は、とても嬉しくて、この仕事で良かったと思います。趣味がピアノなので、演歌を弾いたら、とても喜んで、次も心待ちにしてくださいことも嬉しいです。利用者様に不安からきつく当たられたり嫌がられたりして、精神的につらい時もありましたが、今ではワンクッションおいて話し方を変えるなど、少しづつ歩み寄ることができるようになってきました。ショートステイの必要性や楽しさを知ってもらい笑顔が見られた時も、とても嬉しいです。

### ●貴社に入社していなかったら出来なかったと思うことは何ですか?

毎日たくさんの方との関わりのおかげで、私の中のコミュニケーションスキルが培われたように思います。入社当時は、利用者様とどう話していいのかかわからず、恐る恐る会話していたのを覚えています。先輩からコミュニケーションの取り方や、目線、挨拶の大切さ、相手の想いを考えながら話すこと等を学び、今では初めての方でもどうコミュニケーションをとればいいのかすぐに考えられるようになりました。

### ●今の職種を選んだ理由は何ですか?

学生の頃はあまり介護に関心がありませんでした。就職先を決めかねていた時、「山本さんの優しい雰囲気合うと思うからどうぞ?」と現在の職場への誘われました。将来自分の祖父母や両親を手伝えるようになれば親孝行になるかなと思い、人の役に立ったり、技術を身に付けられればと思い、介護の道を選びました。実際に祖母を在宅介護していた母を助けることができ、日々の業務にもやりがいを感じているので、介護という職と出会えてよかったなと感じています。



### ●仕事が休みの日の過ごし方はどのような感じですか?

バイク好きの父や弟の影響もあり、私もビッグスクーターに乗っています。景色のいい場所や季節の移ろいを見るのが好きなので、世羅へ花を見に行ったり気持ちが赴くまま走らせたりしています。また、室内ではゲームやレジンアクセサリーの作成、ピアノやイラスト等もしています。ピアノは施設で弾くと利用者様に喜ばれるのでレパートリーを増やしていくことが目標です。

### ●今後どんなことにチャレンジしたいですか?

どんなタイプの利用者様ともそつなく会話できるようになりたいです。施設では利用者様にリラックスしていただくことが一番大切です。安心して話をしてもらい、好きなことなどを引き出していく必要があります。少しでもリラックスしてお話ししてもらえよう頑張りたいです。どんな方にも躊躇せず話しかけられる、積極性も身に付けたいと思っています。

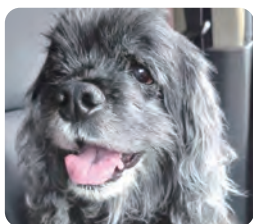
就活生に向けてのメッセージ!

### やってみなければ始まらない!

就活をしているとその職業が自分に合うか、合わなさそうか考えると思います。しかし、実際にやってみなければ本当に出来るかどうかわかりません。私もまったく関わってこなかった介護という仕事に挑戦してみたら出来たし、やりがいも見つけて長続きしています。やってみなければ自分に合うかどうかわからないので、少しでも興味があればまずは一度挑戦してみてください。人と話をするのが好きな方、おじいちゃんおばあちゃんが好きな方が後輩として入ってきてくれたらとても嬉しいです。



## 株式会社 誠和 (きららグループ)



●後輩教育で実践していること、  
気をつけている事はありますか？

自分が新人の頃、先輩や上司に意見を言っても、すぐに答えのみを教えられたことがありました。経験の少ない時に答えだけを教えられることは、固定概念を植え付けるだけで成長につながり

ませんでした。そのため、先輩から意見が出たときは、まずやってみて過程を経験させ、実際どうなのかを考えさせることを意識しています。先輩の経験値や考える力を養うためにも、利用者様へ迷惑がかかることでなければ、半分やらせてみたり、フォローしながらやらせてみたりと見守ることを大切にしています。

●どんな方が今されている業務・職種に向いていると思いますか？

高齢者の方との関わりが好きなことが大前提だと思っています。関わりが密になっていくほど、介助者がどういう気持ちでケアをしているか、利用者様に伝わりやすくなってきます。

また、相手の良いところを見つけるのが得意な方も福祉職に向いていると思います。苦手なタイプでも、良いところを見つくと苦手ではなくなります。

その方が自信を持っている良いところを見つけられると、なお良い関係を築けると思います。



就活生に向けての  
メッセージ！

## 名嘉 祐樹 さん / 11年目 / 介護職

広島県福山市出身。尾道YMCA福祉専門学校卒業。2011年10月入社。  
現在、サービス付き高齢者向け住宅「きららポール桜並木」に所属。

●就職先に尾道市を選んだ理由は？

卒業後、広島最西端の大竹市で介護職員として就職していましたが、転職を考えていた時にせっかくなら地元の高齢者の方を支えていきたいなと思い、探したことがきっかけでした。父が沖縄出身で家族愛がとても強かったのもあり、再就職先は実家から近いほうが喜んでもらえると思ったことも大きかったです。卒業校が尾道市だったこともあり、尾道はとてもなじみ深い場所です。

●入社を決めたきっかけは何ですか？

自分の性格上、一からみんなで考えて作り上げる方がよかったです。オープニングスタッフを募集しているところを探していました。そんな時、誠和の「有料老人ホームオープンのため、職員募集中」の求人を見て、面接を受けようと思ったことがきっかけです。誠和にはすでに1つ介護施設があったので見学に行ったのですが、建物のビジュアル、内装ともに介護施設っぽさがなく、まるでホテルのようだったのが印象的でした。新鮮味も強かったですし、利用者様にとっても心地よさそうだったので誠和に決めました。

●今の職種を選んだ理由は何ですか？

育った環境が、田畑が多く高齢者の方が多いところでした。両親が共働きなため祖母宅に帰宅する生活で、近所にも可愛がってくれるおじいちゃん、おばあちゃんがたくさんいました。接客業をしたこともあります。じっくりこず悩んでいたところ、保育士をしていた母から「保育士や介護士などの福祉関係が合いそう」と言われ、日頃から高齢者の方と関わる機会が多く、話をするのが好きだったこともあり、介護士を選びました。私の場合は育った環境がこの道へとつながったタイプですね。表情が硬かった方が、自分と話しているうちに笑顔になる様子を見ると、この職を選んだ良かったなと思います。

●仕事をする上で大切にしていることは何ですか？

私たちの仕事は、利用者様がより苦痛なくその人らしく過ごせる環境を作っていくことが大切です。そのため、「介助で必要だから」と仕事のやりやすさで物考えるのではなく、「自分が今この状況でされて嫌ではないか？ 安心できるか？」という一般的な気持ちを常に考えるようにしています。

また、技術スキルは1年～2年経てば伸びてきますが、コミュニケーションスキルは違います。私は利用者様ひとりひとりに合わせた会話ができるように、意識して会話しています。利用者様は自分よりたくさん経験を積み重ねられてきた知識の塊です。相手の引き出しを開けるスキルを身に付けられるよう、日々利用者様から学ばせてもらっています。

## “好き”なことをしよう

「好きなことをしよう」は、好き勝手に仕事をするのではなく“高齢者の方と関わる仕事を好きになろう”ということです。「ありがとう」と笑顔が見られたら嬉しい、知らないことを教わるのが楽しい等のやりがいがあります。どんな仕事でも好きになれることを見つけていくことが大切です。

介護では様々な人と接するので、自分自身の経験が一切無駄になることはありません。興味を持ったことはどんどんやってみたらいいと思います。あと、体験や見学に行くときは友人を誘って、リラックスした状態で行くのがオススメです！



# 尾大生 による 座談会 インタビュー



IMEX

株式会社 アイメックス

製造業 / はん用機械器具製造業



因島から  
世界へ

## ▶ものづくりの激戦区「尾道」で輝く存在感

様々な製品を製造するために必要な技能・技術を有し、中でも、製品の品質を左右する溶接技術については、国内の溶接コンクールでの表彰状がずらりとエントランスに並んでいます。

また、アイメックスが製造する中型廃熱ボイラは、国内ナンバー1の実績です。



## ▶充実した教育研修制度

新入職員は日立造船(株)有明工場や因島技術センターで3か月間の研修を受け、基礎的な技能・技術を学びます。その他にも各種研修制度や、業務上必要となる資格取得の支援制度なども整備されています。

また、様々な技術講座も開催されており、職員がステップアップするタイミングに合わせて受講が可能です。ゼロからきちんと教育していくため、知識の有無は気にしなくてOKです！

## ▶今後の事業目標、事業展開の構想

現在の事業は、①ボイラ、②船用ディーゼルエンジン、③環境装置・産業機械の三本柱です。

会社全体として、化石燃料から水素、アンモニアといった時代に即した燃料への転換にも取り組んでいます。これからも機器製造メーカーとして社会に貢献するために新たな事業を開拓中です。

## ▶SDGsについて、現在行動していること

次世代燃料への転換に加え、事業の拡大や会社の成長に欠かせない人員増強にも取り組んでいます。高品質なものづくりに欠かせない「人の力」を増やすために、会社の方針として積極的な雇用を推進しています。多様な個性を採用するため、尾道市・広島県内外問わず興味のある方を募っています。インターンシップの開催や各市のイベントへの積極的な参加を通して、応募者との接点を設けるようにしています。その他にも、直接連絡(電話、メールなど)でも柔軟に対応していますので、ぜひご連絡をお待ちしています。



詳しい企業情報は  
P.054へ

ご連絡はこちらまで (担当者: 上野)

[Tel] 0845-22-6411

[E-mail] ueno\_yo@eco-imex.jp

# Voice Interview >> 社員みなさんに聞いてみました

## Q.入社きっかけは何ですか？

A.私は因島出身で、地元で働きたいという思いからアイメックスを選びました。また、知り合いにアイメックスで働いている方がいて、色々なお話を聞かなかずごく良い会社だなあと考えたので就職を決めました。

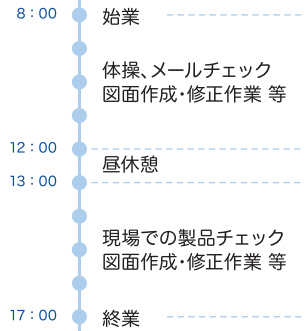
## Q.ご自身の思う御社の魅力やアピールポイントを教えてください。

A.アイメックスは(他の企業では少ない)海外の規格のボイラも手掛けているところが魅力だと思います。  
また、製品を納入して終わるのではなく、納入後のアフターサービス工事も行っているのが、ボイラが使われなくなるまで責任を持って対応しているところがとても良いところだと思います。

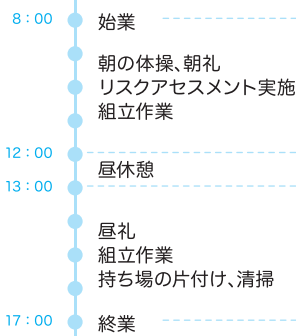


ボイラ設計職  
佐伯 彩奈さん  
(入社2年目)

## Time Schedule



## Time Schedule



機械組立職  
箱崎 龍馬さん  
(入社2年目)

## Q.長期にわたって一つの製品を作ることに対してのやりがいは何ですか？

A.組み立てるのが大きいので最初はあまり実感が湧かないんですけど、どんどん組み上げていったときに「ここは自分がしたからこうなるとるんじゃ」とか「ここを自分が任せられてやり切ったんだ」という達成感が湧きますね。現地でアフターサービスを行うときにも、「自分がやった工事だから任せてもらえるんだ」というやりがいを感じると先輩方から聞いています。

## Q.御社で働き続けられる理由を教えてください。

A.自分は飽き性なんですけど、所属部署では毎回違う機械を組み立てていくので、それが一番長続きする秘訣かなと思います。  
あと、やっぱり一年目より今の方が確実に出来てきているなというイメージとか、上司から任せてもらえることでこれからも頑張っ期待に応え続けていこうと思えますね。  
自分でも大きな目標があるので、それが活力になっています。

## Q.私たちの身近で使われているものに携わった経験はありますか？

A.ごみ焼却施設を見たときに「この焼却場、うちのボイラが入ってるな」と感じたことはあります。自分が携わったことのある工事だったら、実際に納められているものを見ると実感が湧きますね。納入先の現場まで見に行くことは珍しいですが、旅先で偶然見かけたときには感慨深くなりました。

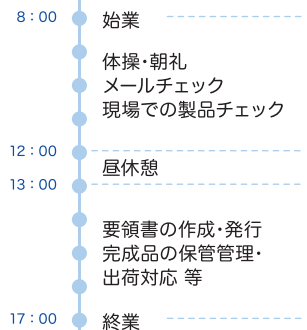
## Q.これから入社希望の方へ一言お願いします。

A.色々な経験してほしいですね。初めて見るものや初めて経験するものには、なかなか感動すると思いますし、学生のうちから人とコミュニケーションをとるとか、いろんなところに行って・見て・経験しておくことはすごく良いことだと思います。



ボイラエンジニア職  
大谷 拓也さん  
(入社6年目)

## Time Schedule



# Access Map >>



## インタビューを終えて…

座談会を終えて、アイメックスさんのものづくりに対する熱い気持ちがとても伝わってきました。工場内では組み立てることができないくらい大きな工業製品を作っている所を拝見して、「ものづくりを支えるものづくり」の偉大さを感じました。

初めての製品を一から作り上げるワクワク感、苦労や達成感など、製造業の面白さをアイメックスさんでは体感できると思います。緑の下の力持ちとして、日本の産業を支える人材にあなたちになってみませんか？

尾道市立大学 金子、野寺、美川



# 尾大生 による 座談会 インタビュー

宿泊業、飲食サービス業

株式会社  
トップオブザワールド

企業情報は、P.108へ

★トップオブザワールドという名前にちなんで各事業のトップだと思えるところを教えてください。

## ●フランチャイズ事業

岡田（以下O）：一番は接客だと思います。コマダ珈琲の経営理念は「私たちは「珈琲を大切に作る心から」を通してお客様に「くつろぐいちばんいいところ」を提供します」です。接客をするにあたり、自分がどうしてもらえたら嬉しいか、どういう接客をされたらここにきてよかったと思えるかを考えています。マニュアルは特に決まっておらず、例えば小さいお子さんがいたら取り皿を持っていくなど、自分はこうしてもらえたら嬉しい、ありがたいということを考えて接客するように指導しています。お店に入るところから帰るまで、お客様がどうして欲しいかを一番考えることを重視しています。

狩野（以下K）：全国に950店舗あるコマダ珈琲の全店舗に、本部の人がお客のふりをして来店し、接客や料理の盛り付け、提供スピード等に点数をつける制度があるのですが、そこでうちの店舗が全国で複数回1位を取ったことがあります。また、フランチャイズでコマダ珈琲を13店舗経営しているのですが、中四国・九州でフランチャイズオーナーとして経営している店舗数はうちが一番多いです。

## ●再生可能エネルギーの発電事業

K：メガソーラー事業は滋賀県でやっています。太陽光で発電をして電力会社に販売、収益がはってくる仕組みです。自社で再生可能エネルギーを発電していることが、SDGsに取り組む中でも強みにはなるのかなあ。ソーラーパネルを設置している施設数も、大阪から博多まで、介護施設や幼稚園などが70~80か所あるので、尾道に本社がある企業の中で太陽光パネルが一番多く付けているのはうちかもしれないですね。

★地域に愛される会社づくりのために大切にしていることを教えてください。

山脇（以下Y）：コマダ珈琲についてですが、朝に尾道平原店でご飲食されたお客様が、お昼には松永店に来てくださるということがありました。飲食で朝も昼も同じ店に行くことってあまりないじゃないですか。しかし、コマダ珈琲にはそういう方もかなりの人数いらっしゃるのでも、とても地域に愛されているという現実があります。そして、そうなれたのは、店舗で頑張っている社員やアルバイト・パートの方の接客のクオリティの高さがあるからです。商品自体のクオリティの高さもありますが、一番の売りは接客だと我々は思っています。また、接客の質の高さがそういった結果を生んでくれていると思っていますので、各地域に愛される事業所を、それぞれの地域で作っていくために頑張っています。これからも人と人とのつながりを大切に会社運営をしていこうと考えています。



## ●給食事業

K：給食事業では、グループ内の介護施設で食べていただく食事を、外部の業者に作ってもらい仕入れてあります。やはり何が大事かということ、子どもにしても高齢者の方にしても健康的な食生活をしてもらわないといけないということです。お弁当業者もいろいろ見た中で、食材に気を使っているところを選定しています。今、グループで農業も始めたりしていて、自社で作った有機栽培の野菜やお米を業者におろして、食事を作ってもらいお届けするというのを試験的に始めています。なるべく農業を使わずに健康を維持できるような取り組みを自社で行っているの、そういう健康に対する意識はトップかなと思います。

## ●不動産事業

K：1つの事業だけをやっている、コロナみたいなことが起こった時に飲食業はめちゃくちゃ大変だったんですよ。でも保育や介護は比較的安定していた。そのおかげで、コロナ禍を乗り越えて会社が維持できているというところはあるので、事業は常に多角化し、いろんなことに挑戦していく必要があると思います。その一環で一つの柱となればいいなという思いで、不動産業をはじめました。事業としてはまだアパート経営を少ししているだけなので、不動産事業と言うにはまだ早いかと思うんですけど、伸びしろはうちの中でトップの部門だと思います。



ブランディングマネージャー  
山脇 拓馬 さん



専務取締役  
狩野 聡汰 さん

店舗運営・管理  
岡田さくら さん

### ★会社の雰囲気と社員の年齢層を教えてください。

O：コマダ珈琲尾道平原店では、10～20代の学生アルバイトが15～20人、パートは30～50代の方が5～6人ぐらいです。年齢関係なくみんなでやろうというアットホームで、温かみのある雰囲気です。尾道平原にポツンとあるお店なので、近所に住んでいる従業員も多く、結構知り合いの方が来店します。常連さんはもちろんのこと、初めて来られたお客様もすごく歓迎する、地域に根付いた雰囲気のお店だと思っています。

Y：全体の運営・管理を行う本社では、私が26歳で一番若く、上は66歳まで、幅広い年代の方が活躍しています。介護や保育は堅い印象があると思うんですけど、そんなことはなく皆さん常に新しいことを考えています。社長も本当にパワフルな方なので、頼もしく活気あふれる職場だと感じています。

### ★仕事をする上でやりがいを感じるのはどんな時ですか？

Y：やりがいは常に感じています。僕は仕事が好きなのですが、仕事をする上ではモチベーションが何よりも大切です。当社のどんな仕事を振ってくれる、自ら仕事を探しに行っているのを見てみようと思える社風のおかげでモチベーションを高く保てています。人となりや会社の雰囲気に一番やりがいを感じていますね。また、実際に現場に入って店舗で接客する時には、お客様からの「おいしい」、「またくるよ」といったお声をいただいた時にも非常にやりがいを感じていますね。

### ★求める学生について教えてください。

Y：とにかくパワフルな人ですかね。体力も必要ですが、それ以上に思考力や、自ら何かを発信しようとする方を求めていますね。今はインターネットが使えるのは当たり前じゃないですか。でも20～30年前はインターネットはそんなに普及していませんでしたね。それがこの15年ぐらいで急速に普及していきました。私は若い方というのは新しいものに引っ張られて成長していると考えているので、その時代にあった新しい考え方を取り入れていけたらなと思っています。

### ★今後企業としてどうしていきたいですか？

Y：会社としては地域に根差した運営を目指しています。本拠地である尾道はもちろんですが、他市他県にも店舗を増やしていきたいです。グループ全体で地域に根差した運営を目指すために、どんどん新しい力、新しい風、新しいパワーを入れていって、根本から会社を盛り上げていけたらと考えています。

K：企業としてどうなりたいかといわれると、グループの理念として「地域で一番笑顔の集まるグループ」を掲げているので、一番にあるのは、会社に関わってくれた人たちを笑顔にすることだと思います。規模が大きくなってくれば関わる人も多くなるので、より多くの人を笑顔にできる。今後の事業展開を広島県内もそうだし広島県外にもどんどん展開させていただいているところなので、より多くの笑顔が溢れる企業になっていきたいと思っています。僕が思っているのはイケてる会社を作りたいと。我々のグループは人が全てなので、やっぱり会社に魅力を持たせないといけないと思って、日々いろいろな企画を考えて、みんなで頑張ってやっていっています。



### ★最後に学生に向けた一言、お願いします！

Y：変化を楽しんでください。自分自身も会社も生き抜くことが難しい時代になってきているので、自ら果敢に新しいことに挑戦して、変化を楽しむことをやっていってみてください。

O：今日のこのちょっとした座談会の時間でも、経験ってすごく大事だと思っていて、職場でも同じだなと思います。自分が失敗したときにずっと対応できる人を見ると、場数を踏んでいる強みがあるなと思うんですけどね。目の前にチャンスがあったら迷わずつかんで、挑戦して欲しいと思います。学生のうちにしかできない経験ってすごく貴重なものになるし、社会に出た時にも必ず役に立つと思うので、大事にしてもらいたいと思います。

K：僕が思ったことを二人が言っちゃった…

Y：僕変えましょうか(笑)

K：変化を楽しんでください!!(笑) 本当にすごく大事なことで、コロナですごく変化はしたけど、これからも絶対変化していくし、チャレンジ精神が一番大切だと思うので、本当に大事にしてほしいなと思いますね。いろんな業種をみても、今回のこういうの(座談会)に参加してみるのも大事なことだと思うし、無理をしなくて就活を楽しんでやったら良いんじゃないかなと思う。僕がすごく思ったのは、人脈は作っておいた方がいいなって。人脈があると、色々な物の見方ができたり、色々な人の意見が聞けたり、助けてもらえたりするので。機会があれば集まりにいってみたり、大学でも皆さんの友達や知り合いと、積極的にコミュニケーション取りに行くことが大切なのかなと思いますね。大事なことを伝えられたかどうかわからないんですけど、まずはやってみるという、色々な経験をどんどん積んでいってほしいなと思います。



### ☆インタビューを終えて、一言コメント

西村：広い視野を持って、どんなこともやってみるチャレンジ精神いっぱいのおツブサワールドさん。インタビューの時間が本当に楽しくて実際に行ってみないとわからない、会社のあたたかさやパワフルさに触れることができました。またお話を聞かせてください！

中川：どの事業においてもお客様に喜んでもらうことを第一に考え、こだわりを持って取り組んでいるということが伝わってきました。また、上司や部下等関係なくみんなで良い会社を作っていこうという雰囲気がとても魅力的だなと思いました。

藤川：少し緊張していたのですが、肩の力を抜いてとてもリラックスした状態でインタビューさせていただきました。みなさんそれぞれ仕事に対する姿勢が違って、バランスがとれたチームワークだなあと感じました。

制作：西村美優 中川まあり 藤川愛



# 企業インデックス【業種別】

## 建設業

株式会社 青木組	020
株式会社 井上設備	021
株式会社 今井土木	022
株式会社 佐藤工務店	023
三和鉄構建設 株式会社	024
シタカ建設 株式会社	025
株式会社 大宝組	026
株式会社 西川組	027
株式会社 堀田組	028
有限会社 モトヒロ	029

## 製造業

### 食品製造業

アイサービス 株式会社	030
今岡製菓 株式会社	031
株式会社 カタオカ	032
クニヒロ 株式会社	033
有限会社 桂馬商店	034
福利物産 株式会社	035
株式会社 北洋本多フーズ	036
万田発酵 株式会社	037

### 木材・木製品製造業

エスエッチ・サンキョウ 株式会社	038
------------------	-----

### パルプ・紙・紙加工品製造業

中国紙工業 株式会社	039
------------	-----

### 印刷・同関連業

メディアプレス瀬戸内 株式会社	040
-----------------	-----

### ゴム製品製造業

横浜ゴム 株式会社 尾道工場	041
----------------	-----

### 非鉄金属製造業

リョービミツギ 株式会社	042
--------------	-----

### 金属製品製造業

青木鉄工 株式会社	043
栄信産業 株式会社	044
圓光産業 株式会社	045
片山工業 株式会社	046
株式会社 京泉工業	047
興進産業 株式会社 向島工場	048
株式会社 三平工作所	049
株式会社 寺本鉄工所	050
有限会社 福本鉄工所	051
三好鉄工 株式会社	052
株式会社 ユニオンプレート	053

## はん用機械器具製造業

株式会社 アイメックス	054
株式会社 天満電機産業	055

## 生産用機械器具製造業

尾道プレス工業 株式会社	056
有限会社 日伸精機	057

## 業務用機械器具製造業

株式会社 古島織工所	058
------------	-----

## 電子部品・デバイス・電子回路製造業

日東電工 株式会社 尾道事業所	059
-----------------	-----

## 電気機械器具製造業

岡本電機 株式会社	060
日昇無線 株式会社	061

## 輸送用機械器具製造業

イワキテック 株式会社	062
因島鉄工 株式会社	063
尾道産業 株式会社	064
尾道造船 株式会社	065
株式会社 木曾造船	066
株式会社 三和ドック	067
ジャパン マリンユナイテッド 株式会社 因島工場	068
ツネシクラフト&ファシリティーズ 株式会社	069
内海造船 株式会社	070
株式会社 ナカタ・マックコーポレーション	071
扶桑工業 株式会社	072
プレス工業 株式会社	073
向島造機 株式会社	074
向島ドック 株式会社	075

## その他の製造業

アンデックス 株式会社	076
株式会社 正和クリーン	077
丸善製薬 株式会社	078

## 電気・ガス・熱供給・水道業

青木プロバン 株式会社	079
株式会社 塩田	080

## 運輸業

尾道諸品倉庫 株式会社	081
おのみちバス 株式会社	082
カメダライン 株式会社	083
株式会社 シーエックスカーゴ	084
備三タクシー 株式会社	085
本四バス開発 株式会社	086

## 卸売業・小売業

株式会社 アクセ	087
株式会社 アマノ	088
尾道度量衡 有限会社	089
株式会社 カープランニング広島	090
株式会社 啓文社	091
山陽工業 株式会社	092
大信産業 株式会社	093
日工 株式会社	094
広島県教科用図書販売 株式会社	095
株式会社 福井亀之助商店	096
株式会社 ホンダカーズ瀬戸内	097
株式会社 ミヤジ	098

## 金融業・保険業

しまなみ信用金庫	099
----------	-----

## 不動産業、物品賃貸業

株式会社 タカハシ	100
株式会社 ユニロック	101

## 専門・技術サービス業

株式会社 恵泉ホールディングス	102
株式会社 小西建築設計事務所	103
株式会社 ニチゾウテック 広島事業部	104

## 宿泊業、飲食サービス業

有限会社 いっとく	105
株式会社 グリーンヒルホテル尾道	106
株式会社 天咲	107
株式会社 トップオブザワールド	108

## 医療、福祉

社会福祉法人 あづみの森	109
有限会社 上西	110
社会福祉法人 尾道さつき会	111
社会福祉法人 恵泉福祉会	112
社会福祉法人 向晴会 ひまわり認定こども園	113
株式会社 誠和 (きららグループ)	114
株式会社 チャレンジドパーソン	115
株式会社 トッツ	116
社会福祉法人 若葉	117

## 複合サービス事業

尾道市農業協同組合	118
-----------	-----

## サービス業（他に分類されないもの）

株式会社 東京ノズル三崎製作所	119
-----------------	-----

# 雇用・労働に関する公的な認定マーク等

### くるみん認定制度



「子育てサポート企業」として、次世代育成支援対策推進法に基づき、厚生労働大臣の認定を受けた証です。

### 広島県奨学金返済支援制度導入企業登録制度



従業員に対する奨学金返済支援制度がある県内企業の登録制度（企業データバンク）です。就職を希望する学生や若年求職者へのPRも支援しています。

### 働きやすい職場認証制度



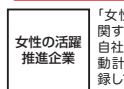
職場環境改善に向けたトラック、バス、タクシー事業者の取組みを「見える化」することで、求職者への就職を促進し、人材確保の取組みを後押しすることを目的とした制度です。

### 広島県仕事と家庭の両立支援企業登録制度



一般事業主行動計画を策定し、「仕事と家庭の両立支援」に取り組む企業を、県が登録する制度です。

### 女性の活躍推進企業データベース登録



「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)」に基づき、自社の女性の活躍状況に関する情報・行動計画を公表しているデータベースに登録している企業です。

### ひろしま企業健康宣言認定事業所



協会けんぽ広島支部による健康経営の普及促進に向けた事業として、従業員の健康づくりに積極的に取り組むこと等により加入者の健康増進に向けて認定基準を満たした事業所をサポートし、認定する制度です。

# 企業インデックス [50音順]

## あ行

- アイサービス 株式会社 ..... 030
- 株式会社 アイメックス ..... 054
- 株式会社 青木組 ..... 020
- 青木鉄工 株式会社 ..... 043
- 青木プロパン 株式会社 ..... 079
- 株式会社 アクセ ..... 087
- 社会福祉法人 あづみの森 ..... 109
- 株式会社 アmano ..... 088
- アンデックス 株式会社 ..... 076
- 有限会社 いっとく ..... 105
- 株式会社 井上設備 ..... 021
- 株式会社 今井土木 ..... 022
- 今岡製菓 株式会社 ..... 031
- イワキテック 株式会社 ..... 062
- 因島鉄工 株式会社 ..... 063
- 有限会社 上西 ..... 110
- 栄信産業 株式会社 ..... 044
- エスエッチ・サンキョウ 株式会社 ..... 038
- 圓光産業 株式会社 ..... 045
- 岡本電機 株式会社 ..... 060
- 社会福祉法人 尾道さつき会 ..... 111
- 尾道産業 株式会社 ..... 064
- 尾道市農業協同組合 ..... 118
- 尾道諸品倉庫 株式会社 ..... 081
- 尾道造船 株式会社 ..... 065
- 尾道度量衡 有限会社 ..... 089
- おのみちバス 株式会社 ..... 082
- 尾道プレス工業 株式会社 ..... 056

## か行

- 株式会社 カープランニング広島 ..... 090
- 株式会社 カタオカ ..... 032
- 片山工業 株式会社 ..... 046
- カメダライン 株式会社 ..... 083
- 株式会社 木曾造船 ..... 066
- 株式会社 京泉工業 ..... 047
- クニヒロ 株式会社 ..... 033
- 株式会社 グリーンヒルホテル尾道 ..... 106
- 社会福祉法人 恵泉福祉会 ..... 112
- 株式会社 恵泉ホールディングス ..... 102

- 株式会社 啓文社 ..... 091
- 有限会社 桂馬商店 ..... 034
- 興進産業 株式会社 向島工場 ..... 048
- 社会福祉法人 向晴会 ひまわり認定こども園 ..... 113
- 株式会社 古島鐵工所 ..... 058
- 株式会社 小西建築設計事務所 ..... 103

## さ行

- 株式会社 佐藤工務店 ..... 023
- 株式会社 三平工作所 ..... 049
- 山陽工業 株式会社 ..... 092
- 三和鉄構建設 株式会社 ..... 024
- 株式会社 三和ドック ..... 067
- 株式会社 シーエックスカーゴ ..... 084
- 株式会社 塩田 ..... 080
- しまなみ信用金庫 ..... 099
- ジャパン マリンユナイテッド株式会社 因島工場 ..... 068
- シンタカ建設 株式会社 ..... 025
- 株式会社 誠和 (きららグループ) ..... 114
- 株式会社 正和クリーン ..... 077

## た行

- 大信産業 株式会社 ..... 093
- 株式会社 大宝組 ..... 026
- 株式会社 タカハシ ..... 100
- 株式会社 チャレンジドパーソン ..... 115
- 中国紙工業 株式会社 ..... 039
- ツネシクラフト&ファシリティーズ 株式会社 ..... 069
- 株式会社 寺本鉄工所 ..... 050
- 株式会社 天咲 ..... 107
- 株式会社 天満電機産業 ..... 055
- 株式会社 東京ノズル三崎製作所 ..... 119
- 株式会社 トッツ ..... 116
- 株式会社 トップオブザワールド ..... 108

## な行

- 内海造船 株式会社 ..... 070
- 株式会社 ナカタ・マックコーポレーション ..... 071
- 株式会社 西川組 ..... 027
- 株式会社 ニチゾウテック 広島事業部 ..... 104
- 日工 株式会社 ..... 094

- 日昇無線 株式会社 ..... 061
- 有限会社 日伸精機 ..... 057
- 日東電工 株式会社 尾道事業所 ..... 059

## は行

- 備三タクシー 株式会社 ..... 085
- 広島県教科用図書販売 株式会社 ..... 095
- 株式会社 福井亀之助商店 ..... 096
- 有限会社 福本鉄工所 ..... 051
- 福利物産 株式会社 ..... 035
- 扶桑工業 株式会社 ..... 072
- プレス工業 株式会社 ..... 073
- 株式会社 北洋本多フーズ ..... 036
- 株式会社 堀田組 ..... 028
- 本四バス開発 株式会社 ..... 086
- 株式会社 ホンダカーズ瀬戸内 ..... 097

## ま行

- 丸善製菓 株式会社 ..... 078
- 万田発酵 株式会社 ..... 037
- 株式会社 ミヤジ ..... 098
- 三好鉄工 株式会社 ..... 052
- 向島造船 株式会社 ..... 074
- 向島ドック 株式会社 ..... 075
- メディアプレス瀬戸内 株式会社 ..... 040
- 有限会社 モトヒロ ..... 029

## や行

- 株式会社 ユニオンプレート ..... 053
- 株式会社 ユニロック ..... 101
- 横浜ゴム 株式会社 尾道工場 ..... 041

## ら行

- リョービミツギ 株式会社 ..... 042

## わ行

- 社会福祉法人 若葉 ..... 117

●：障害者求人枠が「あり・予定あり」の企業

### 魅力ある福祉・介護の職場宣言ひろしま



福祉・介護人材の確保・育成・定着を図るため、自ら就業環境の改善(人事情育やキャリアパス、定着、給与改善等)に取り組みその内容を積極的に開示する事業所を、広島県福祉・介護人材確保等総合支援協議会が確認し、公開することにより、福祉・介護職の魅力や就業環境が整った事業所の情報発信、事業所の円滑な求人活動の支援と就業の促進、職員の定着に役立てることを目的とする制度です。

スタンダード認証法人：  
業界標準をクリアしていることの証  
プラチナ認証法人：  
業界トップランナー選ばれる法人の証

### 健康経営優良法人認定制度



地域の健康課題に即した取組や日本健康会議が進める健康増進の取組をもとに、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度です。

### SDGs取組み企業



持続可能な開発目標(SDGs: Sustainable Development Goals)に取り組んでいる企業です。  
各企業ごとの取り組み内容については、P.124～125に一覧で紹介しています。







https://aoki-gumi.co.jp/

# 株式会社 青木組

大地と大海が私たちのフィールドです



流通の大動脈となる道を作る。日本と世界を繋ぐ港を整備する。100年先を見据え、人々の便利で豊かな暮らしを下支えしていくのが、私たち青木組の仕事です。陸上では、道路建設・土地造成・橋梁工事・上下水道工事などインフラ整備に貢献。海上では、港湾や海岸の保全工事・海底管の敷設工事・海底に堆積した土砂を取り除く浚渫工事などを行なっています。さらに海上土木の様々な工事に対応できる特殊船も多数保有。確かな技術力に裏打ちされた多くの実績で、業界でも独自のポジションを築いています。

広島県尾道市にある本社は国、県や市などの公共土木事業を中心に、東京本店や各営業所は海上土木を主として、全国規模で事業を展開。今後は洋上風力設備工事といった、次世代エネルギー分野への挑戦や東南アジア圏の営業基盤強化などに注力していきます。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

「工事成績優秀企業認定」企業

「港湾空港関係」では県内トップクラス!

平均勤続年数 15.6年

平均有給消化日数&取得率

15.2日 83.8%

専攻外からの就職

未経験者OK  
雇用実績あり

月平均所定外労働

16時間

尾道市外からの就職者

U・Iターン歓迎  
家賃補助あり

職場体験会を開催しているので、ぜひ一度ご参加ください。当社の強みの一つであり、海洋土木の主力でもあるグラブ浚渫船などにも乗船できます。仕事のスケールの大きさ、活躍できるフィールドの広さを実感してください。個人を尊重し、気軽に意見を言える風通しの良い社風も感じていただけたらと思います。

今年創業70年。さらに100周年を目指して一緒にチャレンジしてくれるあなたを待っています。

代表取締役会長 姥迫 日出乃進



### 企業DATA

所在地 〒722-0035  
広島県尾道市土堂2丁目8-14  
TEL.0848-23-3131  
FAX.0848-22-3880

支店・営業所等 東京本店、川崎営業所、東北営業所、岡山営業所

代表 代表取締役社長 渡邊 一雄

設立 1954年2月10日

資本金 5,500万円

売上高 53億2,800万円 (2021年)  
37億2,800万円 (2020年)  
41億2,000万円 (2019年)

経常利益 1億7,400万円 (2021年)  
1,070万円 (2020年)  
3,600万円 (2019年)

従業員数 78名 (男性69名/女性9名)  
平均年齢: 43.6歳

主要取引先 中国地方整備局、広島県、尾道市、東京都

### 採用DATA

初任給 大学卒 : 210,000円  
短大・専門卒 : 191,500円  
高校卒 : 168,300円  
※管理手当含む

諸手当 通勤手当、家族手当、役職手当、資格手当、職能手当、地域手当、管理手当

昇給・賞与 昇給: 年1回あり  
賞与: 年2回

勤務地 尾道市、福山市、広島市

勤務時間 8:00~17:00 (実働8時間)

休日・休暇 土曜、日曜、祝日、夏季、年末年始 他、当社カレンダーによる (年間休日数105日)

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、厚生年金基金、退職金共済 等



募集職種

- ・土木施工管理技士
- ・土木施工管理技士見習
- ・営業

- 【応募方法】 電話にて問い合わせ後、提出書類を郵送
- 【提出書類】 (学生) 履歴書、卒業見込証明書  
(一般) 履歴書、職務経歴書
- 【選考方法】 書類選考後、面接

採用に関するお問い合わせ先

【TEL】 0848-23-3131  
【E-mail】 soumubu2@aokigumi.com

【担当者】 総務部

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定



# 株式会社 井上設備

<https://www.inoue-setubi.co.jp/>

建設業

確かな技術と知識で人々の暮らしを豊かにする生活環境づくりのお手伝い



当社は、尾道市を中心に、地域の水道施設の更新や施設・工場設備の修繕、住宅のリフォーム等、様々な設備の工事を請け負う工事会社です。

重機の操縦からダンプの運転、特殊な道具や機械を操作したりと、さまざまな技術が習得できます。最近ではドローンでの現況点検調査を行ったり、ICT機械の導入により、仕事の効率化も進めています。

## 技術を学び、一生の宝に

私たちの主な仕事は水道管の更新や配管、設備の修理、住宅設備の改修、蛇口の修理など、どれも暮らしに密着した工事がほとんどです。様々な工事を経験し、知識や専門技術を身につける事ができるため、いろんな事にチャレンジすることが好きな人にはピッタリのお仕事です。体力的に大変なこともあります、技術や資格を習得し、生涯にわたって活躍できるので、自分の財産となります。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

社内の雰囲気	真面目にコツコツタイプが多く、気軽に相談できる	社内の教育方法	各種資格取得補助あり
平均勤続年数	17.5年	10年以上の勤務者数	6人
当社独自の福利厚生	永年勤続奨励金制度	専攻外からの就職	未経験者OK 経験者優遇



### 先輩からのメッセージ

いま一緒に働いている仲間は、みんな未経験からスタートした人ばかりです。体を使う仕事もあり、まずは、体を慣らすのが仕事です。出来なかった事が出来たり、仕事を任せられるようになったり、少しずつ成長しているのを実感でき、やりがいがあります。ぜひ、一緒に働きましょう。  
配管工（入社5年目）

## ■ 企業DATA

所在地 〒729-0141  
広島県尾道市高須町西新浜5642-4  
TEL.0848-46-4750  
FAX.0848-46-0418

代表 代表取締役 井上 智仁

設立 1978年8月

資本金 2,000万円

売上高 2億8,377万円（2022年）  
2億2,913万円（2021年）  
2億8,340万円（2020年）

従業員数 9名（男性7名/女性2名）  
平均年齢：45.6歳

主要取引先 尾道市、広島県、大手ハウスメーカー 他

## ■ 採用DATA

初任給 大学卒：205,000円  
高校卒：185,000円

諸手当 通勤手当、時間外（残業）手当、  
家族手当、皆勤手当

昇給・賞与 昇給：年1回（4月）  
賞与：年2回（7月、12月）

勤務地 尾道市

勤務時間 8：00～17：00（実働7時間40分）

休日・休暇 日曜、祝日、夏季、年末年始 他、当社カレンダーによる  
（年間休日数94日）

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、  
退職金制度、育休・介護休業制度等



募集職種

- ・配管工
- ・施工管理技士

【応募方法】 ハローワーク経由にて応募

【提出書類】 履歴書

【選考方法】 面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-46-4750  
【E-mail】 info@inoue-setubi.co.jp

【担当者】 採用担当





## 心で人と土をつなぐ



今井土木は、環境に配慮し、技術と挑戦で未来を拓き、知恵と勇気で信頼を築き、感謝と愛情で地域を守り、人と人が幸せに暮らせるように、地域社会に貢献することを目標としています。

研修では、工事施工に必要な技術の取得を行うとともに、作業活動に関するパフォーマンス向上のため、技術指導に関する教育研修を実施しています。安全に配慮した施工を行うため、工事現場における適切な作業環境を整えています。今後も顧客満足の向上及び汚染防止に努め、地域に貢献できる会社を目指していきます。また、車両保有数が多く、機動力のある会社でもあります。機械化作業を目指し、全員参加でシステムの改善を継続的に行っています。

当社では、積極的にコミュニケーションを図ることにより、問題解決力を向上させることのできる人物を求めています。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

社内の雰囲気	真面目な人が多い	社内の教育方法	各種資格取得支援あり
当社独自の福利厚生	忘年会、家族BBQ	10年以上の勤務者数	6人
平均勤続年数	11年 (創業年数18年)	3年以内の定着状況	4人中2人



## 代表者からのメッセージ

会社創設以来着実に業績を伸ばし続け、安定成長を遂げています。土木施工管理技士1級・2級、玉掛け技能者、小型移動式クレーン、車両系建設機械など色々な資格取得の支援もしています。

代表取締役 今井 一登



## ■ 企業DATA

所在地 〒722-0212  
広島県尾道市美ノ郷町本郷1062  
TEL.0848-20-5445  
FAX.0848-20-5444

代表 代表取締役 今井 一登

設立 2004年5月7日

資本金 3,700万円

従業員数 22名 (男性20名/女性2名)  
平均年齢：37歳

主要取引先 広島県、尾道市 他

## ■ 採用DATA

初任給 大学卒 : 227,000円  
短大・専門卒 : 225,000円  
高校卒 : 195,000円

諸手当 管理手当、資格手当、残業手当、休日手当

昇給・賞与 昇給：年1回 (4月)  
賞与：年2回 (5月、12月)

勤務地 尾道市 (本社)

勤務時間 8：00～17：00 (実働7.5時間)

休日・休暇 GW、夏季、年末年始 他、当社カレンダーによる  
(年間休日数87日)

福利厚生 健康保険、雇用保険、労災保険、財形、退職金共済

## 募集職種

・ 土木技術者

【応募方法】 電話にて連絡  
【提出書類】 履歴書 (写真貼付)  
【選考方法】 面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-20-5445  
【E-mail】 imaidoboku\_onomichi@nifty.com

【担当者】 代表取締役 / 今井 一登



SDGs  
取組み  
企業



<https://satokoumuten.jp/>

マイナビ

Instagram



あなたの仕事が地図に残り、街をつくる



## ふるさと尾道に根ざした総合建設企業

創業より58年。私たち佐藤工務店は、“人を中心に都市機能と自然の調和を図るコーディネーター”となるべく、業務に励んでおります。

「培った経験を活かし、一人でも多くのお客様に快適な生活環境を提供したい」  
「お客様一人ひとりとの出会いを大切に、末永くお付き合いいただけるよう、ご満足いただきたい」こうした思いで、今後も地域に貢献してまいります。

## 求める人材はこんな方

お客様の思いを形にすることが私たちの喜びです。建造物に関心がある方はもちろん、お客様の思いや気持ちに歩みよることができる方、結果を残したいという意志のある方を歓迎します。

どの現場も予算と工期の制約がある中で完成させるため、壁にぶつかることもあります。調整力や負けん気のある方に、ぜひ加わっていただきたいです。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン！  
ナンバワン！ 年間工事件数  
尾道トップクラス

社内の雰囲気 会話が多くの  
アットホーム

平均勤続年数 17.5年

10年以上の  
勤務者数 27人

育休後復職率 100%

尾道市外から  
の就職者 34%  
U・Iターン就職者も在籍



## 採用担当からのメッセージ

建築・土木の仕事を通じて地元地域に貢献してみませんか。  
当社は広島県東部を中心に営業展開しております。新築住宅、リフォーム工事をはじめ、官民間問わず一般の建築物、土木工事と多岐にわたる事業に取り組んでいます。成果がカタチとして残り、お客様によるこぼれる仕事で、責任とやりがいがありますよ。

## 企業DATA

所在地 〒729-0141  
広島県尾道市高須町3733-1  
TEL.0848-46-0821  
FAX.0848-47-0194

支店・営業所等 【福山営業所】  
〒720-0002  
広島県福山市御幸町下岩成1145-1

代表 代表取締役 大本 勇隆

設立 1964年10月

資本金 3,000万円

売上高 23億1,588万円 (2022年)  
28億6,277万円 (2021年)  
28億6,093万円 (2020年)

経常利益 1億1,795万円 (2022年)  
1億7,223万円 (2021年)  
6,327万円 (2020年)

従業員数 43名 (男性36名/女性7名)  
平均年齢：50.5歳

## 採用DATA

初任給 大学卒 : 223,000円  
短大・専門卒 : 201,500円  
高校卒 : 191,300円

諸手当 通勤手当、家族手当、資格手当、  
皆勤手当、摩耗手当

昇給・賞与 昇給：年1回 (5月)  
賞与：年2回 (7月、12月)

勤務地 尾道市内を中心に広島県東部  
(福山市、三原市、府中市 他)

勤務時間 8：00～17：00 (実働8時間)

休日・休暇 隔週土曜、日曜、祝日、夏季、年末年始 他、  
当社カレンダーによる  
(年間休日数105日)

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、  
労災保険、財形預金、退職金、  
産休・育休制度



## 募集職種

### ・技術職 (土木施工管理・建築施工管理)

土木および建築工事現場の監督をしていただけます。  
お客様との打合せ、営業スタッフとの打合せを実施し、安全管理・品質管理・  
予算管理などの施工管理業務を行います。

【応募方法】 (学生) マイナビよりエントリー  
(一般) 電話にて連絡、またはホームページのフォームより

【提出書類】 (学生) エントリーシート  
(一般) 履歴書、職務経歴書

【選考方法】 面接 (1回)、作文 (同日に実施)

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-46-0821

【E-mail】 sato@bbbn.jp

【担当者】 採用担当





SDGs  
取組み  
企業



<https://www.sanwa-group.info/>

Recruit site



## 快適生活創造企業への挑戦



当社は尾道に拠点を置き、創業73年を迎えた総合建設会社です。事業内容は、一般建築物を扱う「建設事業」、戸建住宅を扱う「住宅事業」、建築鉄骨の加工組立を行う「鉄構事業」の3つを柱としています。

建設事業は、地場ゼネコンとして、公共工事をはじめ幅広く設計・施工を行っており、地元尾道市では市民センターや消防署、学校、図書館など地域の象徴的な建物の建設にも携わっています。住宅事業は、パナソニックのテクノストラクチャー工法を採用した地震に強い家を提供しています。鉄構事業は、国土交通大臣によるHグレード認定を受け、県内トップクラスの確かな品質と信頼を強みに、中国地方はもとより九州、関西、関東などへも製品を出荷しています。

社員の約半数が20～30代と若手社員も多く活躍しており、若いうちからスキルアップを目指す向上心のある方には絶好の環境があります。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

社内の雰囲気	相談しやすい 若手社員が活躍	社内の教育方法	マナー研修、新人研修、OJT研修
平均勤続年数	12年	10年以上の勤務者数	47人
育児・介護休暇の取得人数	3人(2021年度) 育休後復職率100%	専攻外からの就職	未経験OK 資格取得支援あり



職人さんとのコミュニケーションに対して不安になっている方もいるかと思いますが、難しい話はありません。気になることがあれば、何でも話します。他愛のない会話をしているうちに自然と信頼関係が出来上がり、知識も身に付きます。建設業界は皆さんが想像されているよりもずっと温かく、気さくな人が沢山いますよ。

建設事業部 S.H(入社9年目)



### 募集職種

- ・ 施工管理
- ・ 営業
- ・ 設計 CAD

- 【応募方法】 電話またはメールにて連絡
- 【提出書類】 履歴書、成績証明書、卒業(見込)証明書、健康診断書(選考後)
- 【選考方法】 会社説明会、面接、適性検査(SPI)

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】0848-46-0914  
【E-mail】[recruit@sanwa-group.info](mailto:recruit@sanwa-group.info)

【担当者】管理本部 / 中島

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定



あなたのみちかな建設業 信頼に応える、地域に貢献する会社



## 企業DATA

**所在地** 〒722-0055  
広島県尾道市新高山3丁目1170-38  
TEL.0848-46-2565  
FAX.0848-46-4059

**代表** 代表取締役 小田 節昭

**設立** 1970年8月1日

**資本金** 2,000万円

**売上高** 4億4,300万円 (2021年)  
4億7,200万円 (2020年)  
5億3,000万円 (2019年)

**従業員数** 15名 (男性14名/女性1名)  
平均年齢：25～65歳

**主要取引先** 広島県、尾道市、㈱アマノ、鹿島道路㈱、日本道路㈱、前田道路㈱、㈱ミヤジ

## 採用DATA

**初任給** 大学卒 : 220,000円  
短大・専門卒 : 210,000円  
高校卒 : 190,000円  
※中途採用は、経験、資格等を考慮

**諸手当** 資格手当、通勤手当、皆勤手当等

**昇給・賞与** 昇給：随時  
賞与：年2回

**勤務地** 尾道市

**勤務時間** 8：00～17：00 (実働7.5時間)

**休日・休暇** 当社カレンダーによる  
(年間休日数100日)

**福利厚生** 各種保険完備、退職金制度、寮あり

私たちの業界は高齢化して、次代を担う方が不足しています。しかし、この仕事は昔から地域になくてはならないものです。暮らしを守り、郷土を創り、安心な生活の基盤を築きます。日常生活、社会に必要とされています。いつの時代もなくなることはありません。担い手が必要です。やってやろう！地域社会のために！と思える方。いっしょにいい汗をかきませんか？気持ちのいい汗を！やりがいのある仕事です。爽快な達成感を求めて。



向島運動公園多目的広場  
(整備工事)



向東中央児童公園  
(リニューアル整備工事)



津田橋橋梁(災害復旧工事)  
YouTubeで作業動画見れます!!

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

社内の雰囲気	上下関係が厳しくなく 相談しやすい会社です	平均勤続年数	22年
平均有給消化日数	12日	10年以上の勤務者数	12人
月平均所定外労働	2時間	専攻外出身者の割合	25% 未経験者OK

### 採用担当からのメッセージ

私たちが入社してから、仕事をみて、内容を知って、徐々に覚え、資格を取得し、遣り甲斐を重ね頑張っています。学部・学科は問いません。明るく・やる気のある方、前を向いて進める方、向上心のある方、ご自分の進路を決め兼ねている方、まずは是非当社を見学に来てみて下さい。

総務部



募集職種

- ・土木施工管理技士
- ・土木舗装作業員
- ・土木施工管理技士を目指す人
- ・営業
- ・建設機械オペレーター

【応募方法】 電話またはメールにて連絡後、提出書類を郵送

【提出書類】 (学生) 履歴書、卒業見込証明書  
(一般) 履歴書、職務経歴書

【選考方法】 面接

採用に関するお問い合わせ先 [TEL] 0848-46-2565 [E-mail] shintaka.soumu@mbr.nifty.com

【担当者】総務部





# 株式会社 大宝組

「人」がもつ力こそが、大宝組の最大の強みです。



人材力=技術力  
「人」の大宝組



夢と信頼をきすく  
株式会社 大宝組

人間力が際立つ建設会社～「どんな時でも大宝組」と言われる守備範囲の広さ～

尾道の地で90年以上、建設業一筋に歩んできた会社です。地域に根をおろし、大小様々な物件に携わり、数えきれないほど実績を積みまわりました。一人ひとりの持つ経験をノウハウとして共有し、お客様へ還元していく。この「人」がもつ力こそが、大宝組の最大の強みです。ランドマークとなる大型建設物から一般住宅まで、あらゆる施工に対応できる幅広さも当社の強みです。地元企業ならではの小回りの良さは、お客様からも厚い信頼を頂いています。土木分野においても、三原バイパス、松永バイパスなど、地元の主要道路をはじめ数多くの実績があり、地域発展の一翼を担っています。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン! ナンバーワン!	尾道で90年以上、 建設業一筋	3年以内の 定着状況	5人中5人 (100%)
平均有給消化 日数	11.4日	10年以上の 勤務者数	20年
育休・介護休暇 の取得人数	1人	育休後復職率	100%

大手ゼネコンから見れば、私たちは取るに足りない小さな総合建設企業かもしれませんが、しかし、私たちは、地域の発展・整備に欠かせない企業であると自負しております。たとえ小さな施設でも、そこに暮らす人にとって、かけがえのない物になる。そんな実感が、ここで働く社員一人一人の、やりがいにつながっているのです。

あの学び舎にも、あの工場にも、あの道路にも、あの家にも、私たちの技術が形となって残っています。夢を形にするお手伝い。それが私たちの喜びです。

創業以来90有余年もの間、見つめてきた地域。これからも私たちは、しっかりと地域を見つめ、地域の皆様のお役に立ちたいと考えております。

代表取締役 新宅 活巳



### ■ 企業DATA

所在地 〒722-0014  
広島県尾道市新浜2丁目5-27  
TEL.0848-23-2451  
FAX.0848-25-3769

支店・営業所等 世羅営業所、東広島出張所、  
新高山機材センター

代表 代表取締役 新宅 活巳

設立 1927年1月

資本金 3,000万円

売上高 13億4,246万円 (2022年)  
23億8,592万円 (2021年)  
16億6,807万円 (2020年)

経常利益 73万円 (2022年)  
859万円 (2021年)  
6,034万円 (2020年)

従業員数 32名 (男性28名/女性4名)  
平均年齢：50歳

主要取引先 国土交通省中国地方整備局、広島県、  
尾道市、リョービグループ

### ■ 採用DATA

初任給 大学卒：200,000円

諸手当 通勤手当、資格手当、扶養手当、  
住宅手当

昇給・賞与 昇給：年1回 (4月)  
賞与：年2回 (8月、12月)

勤務地 尾道市

勤務時間 8：00～17：00 (実働7.5時間)

休日・休暇 隔週休2日制、祝日、夏季、年末年始 他、  
当社カレンダーによる  
(年間休日数100日/2022年度)

福利厚生 各種社会保険完備、独身寮、  
社宅・借上げ住宅、介護休業制度、  
育児休業制度



募集職種

- ・ 施工監理技術者 (建築・土木)
- ・ 営業

- 【応募方法】 学校推薦・自薦、電話にて連絡、求人サイトより応募
- 【提出書類】 履歴書、成績証明書、卒業見込証明書、健康診断書 等
- 【選考方法】 書類選考、面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-23-2451  
【E-mail】 soumu-uv@bbbn.jp

【担当者】 総務部 / 村上



未来をつくる 未来につなぐ 人と人をつないでゆく すべては道路から…



## ■ 企業DATA

所在地 〒722-0008  
広島県尾道市吉和町5095-2  
TEL.0848-23-2365  
FAX.0848-23-2384

代表 代表取締役 高重 直文

設立 1964年11月1日

資本金 2,000万円

売上高 4億7,260万円 (2022年6月)  
4億1,659万円 (2021年6月)  
3億6,440万円 (2020年6月)

経常利益 1,637万円 (2022年6月)  
648万円 (2021年6月)  
3,037万円 (2020年6月)

従業員数 26名 (男性24名/女性2名)  
平均年齢：43.0歳

主要取引先 広島県、尾道市、日本道路株、  
株式会社ガイアート他

## ■ 採用DATA

初任給 大学卒 : 220,000円  
短大・専門卒 : 200,000円  
高校卒 : 180,000円

諸手当 皆勤手当 (10,000円)、  
技能手当 (5,000円~10,000円)、  
通勤手当 (最大20,900円)、家族手当

昇給・賞与 昇給：年1回 (3月)  
賞与：年2回 (6月、12月)  
決算賞与：業績による (6月)

勤務地 尾道市内を中心に広島県内

勤務時間 8：00~17：00 (実働7.5時間)  
※午前・午後15分休憩あり

休日・休暇 夏季、年末年始 他、当社カレンダーによる  
(年間休日数100日)

福利厚生 各種社会保険、退職金制度、iDeCo+、  
就職支度金10万円、3年勤続毎奨励金  
(基本給の1か月分) & リフレッシュ休暇  
(2日間)、免許資格取得補助制度 (新卒は普通自動車免許含)

当社は、建設業としてアスファルト舗装工事・土木工事・外構工事・解体工事を営んでいます。アスファルト舗装工の技術は、長年引き継がれてきており、その専門技術を若い世代へ継承し地域の生活基盤を守っています。そして、地域の要望に応え喜んで頂き、地域の皆様に信頼される企業を目指しています。また、警備部を保有しており、より安全・確実な施工を心掛けています。

土木工事は、道路改良工事、災害復旧工事等の公共工事ももちろん、一般家庭のお悩みの相談・解決のお手伝いもさせて頂いております。

土木という仕事は、皆様が快適な暮らしを送るために欠かせないものです。また自然災害等のリスクが増大している昨今においては、私達が持てる機動力を最大限に発揮し、地域の為に立ち向かい頑張っていきたいと実感しています。社員は、全員正社員で、老若男女問わずいつもみんなで談笑し、笑顔が絶えない元気な会社です。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

社内の雰囲気	若手社員が増え、和気あいあい	社内の教育方法	各種資格取得補助あり
当社独自の福利厚生	3年勤続毎奨励金 +リフレッシュ休暇	平均有給消化日数	10日
その他の福利厚生	社員旅行、BBQ、 iDeCoプラス制度	3年以内の定着状況	3人中3人 (100%)



担い手不足と言われているこの建設業、今がチャンスですよ。地域の生活基盤を守っていくこの事業は無くしてはならない事業です。無くしてはならない事業なら、無くしてはならない人材になりませんか？

当社は若手社員も増え、楽しく働きやすい環境作りを力を入れています。一緒に楽しく働きませんか？ 待ってます。

代表取締役 高重 直文



### 募集職種

- ・ 施工管理業務職 (舗装工事・一般土木)
- ・ 現場作業員 (舗装工事・一般土木)

- 【応募方法】 電話またはメールにて連絡
- 【提出書類】 履歴書
- 【選考方法】 面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-23-2365  
【E-mail】 wr-2@mx4.tiki.ne.jp

【担当者】 代表取締役  
高重 (こうしげ) 直文





# 株式会社 堀田組

間もなく創業百周年！ 安定した環境で地域開発に貢献しませんか？



1924 (大正13) 年に尾道で産声をあげた当社は、まもなく創業100周年を迎えます。これまで備後地方を中心に、様々な建築・土木工事を通して地域に貢献してきました。これからも質の高い仕事を積み重ねていき、その先に名実ともに地域No.1を目指すという見果てぬ夢があります。

大きな誇りを持ち、まちづくりの一翼を担いたいという志のある方は、ぜひ当社に注目してみませんか。先輩社員も一人ひとりが「どこにも負けない」という気概を胸に働いています。こうした“堀田イズム”を受け継いで活躍してほしいと思います。一つの道を究めた者は、人として引き出しも多くなり、何にでも応用が利くようになります。当社ではそういう人材を育てたいと考えています。

何事にも誠実で、協調性のある人材を求めています。誠実な方とお会いできることを楽しみにしています。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン! ナンバーワン!	「どこにも負けない」 モノ作りへの気概	社内の教育方法	OJT研修、OFFJT研修あり
平均勤続年数	19.7年	10年以上の勤務者数	33人
3年以内の定着状況	4人中4人 (100%)	専攻外からの就職	未経験者OK! 中途は経験者優遇



地域の総合建設業は、携わった建物を目の当たりにできる地元密着ならではの喜びがあります。特に施工管理を担当すると、知識経験をフル活用し、日々気を配り考えることで、現場を円滑に進めていくことが必要です。こうした仕事の中で、上司・先輩のサポートを受けながら、コミュニケーション能力や計画性、広い視野等が磨かれていきます。人間力をアップさせ、一緒に成長していきましょう。

建築部 (入社27年目)

### ■ 企業DATA

所在地	〒722-0014 広島県尾道市新浜一丁目9-22 TEL.0848-23-5155 FAX.0848-22-8029
支店・営業所等	岡山支店、福山支社
代表	代表取締役 河本 泰行
設立	1924年1月10日
資本金	3,000万円
売上高	33億7,187万円 (2021年) 46億6,871万円 (2020年) 32億7,500万円 (2019年)
経常利益	7,797万円 (2021年) 2億4,192万円 (2020年) 1億1,554万円 (2019年)
従業員数	49名 (男性43名/女性6名) 平均年齢：53.1歳
主要取引先	尾道市、広島県、五洋建設(株) 他

### ■ 採用DATA

初任給	大学卒 : 220,000円 短大・専門卒 : 205,000円 高校卒 : 195,000円
諸手当	通勤手当、資格手当、家族手当、住宅手当、奨学手当
昇給・賞与	昇給：年1回 (4月) 賞与：年2回 (7月、12月)
勤務地	尾道市、福山市
勤務時間	8：00～17：00 (実働8時間)
休日・休暇	第2・4・5土曜、日曜、祝日、夏季、年末年始 (年間休日数108日)
福利厚生	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、退職金制度、財形貯蓄



募集職種

- ・ 建築施工管理
- ・ 土木施工管理

- 【応募方法】 電話またはメールにて連絡
- 【提出書類】 履歴書
- 【選考方法】 面接

採用に関するお問い合わせ先

【TEL】 0848-23-5155  
【E-mail】 fujikawa@hottagumi.co.jp

【担当者】 総務部 / 藤川 洋基



安全、安心な環境を創造するために。



昭和24年の創業以来、当社は「誠心誠意」を信条として、各種廃棄物の処理、収集、運搬、そして、それらに伴うリサイクルの推進に日々全力で務めてまいりました。私たちが求めるものは、会社の利益だけではありません。長年歩んできた事業を通して、地域社会に貢献し、地元の人々に信頼し愛される企業を目指すと同時に、安全、安心な環境を創造するために、これからも邁進してまいります。廃棄物の事なら、「有限会社モトヒロ」へ。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン! ナンバーワン!	安全第一!!	社内の雰囲気	真面目な人が多い
社内の教育方法	先輩社員に付いて、 見ながら学びます	月平均所定外 労働	20時間
平均有給消化 日数	8日	専攻外からの 就職	未経験者でも歓迎!

昨今のSDGsはもとより、私たちが暮らすこの地球環境の観点からも、「産業廃棄物処理」「リサイクル」という仕事はなくてはならない仕事であり、また、地域社会とそこで暮らす人々を強く支えている仕事でもあります。当社においても、そのような使命感を持った社員が一致団結し、日々、各々が担当している持ち場の作業や業務に一生懸命打ち込んでいます。

産業廃棄物処理業界といえば、3K(きつい、汚い、危険)というイメージをお持ちの方が、今でも多いかもしれません。しかし、今はネガティブなイメージから、3S(スマイル、セイクツ、スタイル)という3つのSでのイメージアップを図る運動を積極的に行っています。

地域社会のことだけでなく、明日の地球のことも考え、そして守ってゆく。そんな仕事に、私たちと一緒に取り組んでみませんか?



代表取締役 元廣 千里

### ■ 企業DATA

所在地 〒729-0141  
広島県尾道市高須町東新瀬4810-5  
TEL.0848-47-1614  
FAX.0848-47-1615

支店・営業所等 【産業廃棄物処理場】  
〒722-0215  
広島県尾道市美ノ郷町三成小地獄252-15

代表 代表取締役 元廣 千里

設立 1989年6月1日

資本金 1,000万円

従業員数 13名(男性11名/女性2名)  
平均年齢：46歳

主要取引先 日立造船㈱、㈱杉本商事、  
ロジスネクストハンドリングシステム㈱

### ■ 採用DATA

初任給 大学卒：200,000円～  
高校卒：180,000円～

諸手当 通勤手当、残業手当、精勤手当、通信費  
昇給・賞与 昇給：年1回  
賞与：年2回

勤務地 尾道市(産業廃棄物処理場)

勤務時間 8：00～17：00(実働7.5時間)

休日・休暇 日曜、GW、夏季、年末年始 他、当社カレンダーによる  
(年間休日数68日)

福利厚生 社会保険、雇用保険、労災保険、  
日本フルハップ加入



募集職種

・作業員

【応募方法】 電話にて連絡  
【提出書類】 履歴書(写真貼付)  
【選考方法】 面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】0848-47-1614  
【E-mail】info@motohironet.jp

【担当者】代表取締役 / 元廣 千里





女性の活躍  
推進企業

ひろしま  
企業健康  
推進

SDGs  
取組み  
企業



<https://ai-service.jp/>

Recruit site



# アイサービス 株式会社

技術革新・商品開発に努め、食を通じてお客様に喜んで頂ける会社を目指します

製造業

食料品製造業



## ■ 企業DATA

所在地 〒722-0212  
広島県尾道市美ノ郷町本郷1-123  
TEL.0848-40-0112  
FAX.0848-40-0113

支店・営業所等 笠岡工場、東京オフィス、大阪オフィス、  
受託事業部（広島、尾道、福山、岡山  
計25か所）

代表 代表取締役社長 石井 厳権

設立 1987年7月1日

資本金 6,500万円

売上高 85億2,575万円（2022年）  
76億6,500万円（2021年）  
66億9,600万円（2020年）

従業員数 741名（男性251名/女性490名）  
平均年齢：39歳

主要取引先 ㈱ニシムラ 他

## ■ 採用DATA

初任給 大学卒 : 190,000円  
短大・専門卒 : 175,000円  
高校卒 : 165,000円

諸手当 通勤手当、  
資格手当（管理栄養士10,000円/月）

昇給・賞与 昇給：年1回（不定期）  
賞与：年2回（6月、12月）

勤務地 尾道市（本社/本社工場）、  
岡山県笠岡市（笠岡工場）

勤務時間 8：30～17：30（実働8時間）

休日・休暇 週休二日制、夏季、年末年始 他、当社カ  
レンダーによる  
（年間休日数105日）

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、  
労災保険、産休・育休制度、退職金制度、  
慶弔休暇、計画年休（5日）、  
借上げ社宅制度等

当社は、医療食をはじめ、高齢者食、幼児食など、特殊な提供技術を必要とする給食現場をトータルサポートする企業です。全国の病院・高齢者施設向けの冷凍・チルド惣菜、冷凍弁当を、尾道本社工場と笠岡工場で1日約15万食を製造しています。私共は時代の流れに即した最新の給食を目指し、お客様に喜んで頂けるよう日々、技術革新・商品開発に努めています。

製造から物流まで一貫して手掛ける製造物流企業としての強みを活かし、毎日の命をつなぐ食事を提供しています。

入社後6か月間は、工場製造現場の業務（どのような作業・工程で何が作られているか）を理解する為、工場内の各工程を順番に体験してもらいます。各工程で作業をしている社員に直接指導してもらい顔見知りになることで、今後の社内コミュニケーションが取り易い環境構築に繋がります。会社と社員の成長・発展を実現し、楽しく働きやすい会社と一緒に築いていきませんか。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン！ ナンバーワン！	献立提供から配達まで をトータルサポート	社内の雰囲気	風通しが良く、前向き に取り組める人が多い
平均有給消化 日数	8日	月平均所定外 労働	10時間
育児・介護休暇 の取得人数	6人	専攻外からの 就職	未経験者OK 有資格者優遇

### 先輩社員からのメッセージ

当社はいわゆる「大手」と呼ばれる企業とは異なり、まだ完成されていないからこそ、誰でも会社作りに参画でき、貴重な経験が積める場所だと感じています。

また、上司・部下間や社長との距離感を身近に感じられて、相談や意見を持って行きやすい環境です。

品質管理課部/品質管理（入社4年目）



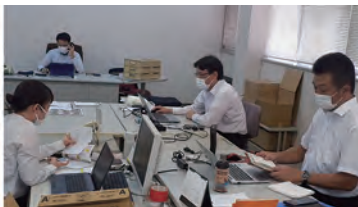
募集職種	・ 営業	・ 製造生産	【応募方法】 電話またはメールにて連絡
	・ 商品開発	・ 管理（人事・総務・財務）	【提出書類】 履歴書、卒業見込証明書、成績証明書
	・ 生産管理	・ 一般事務	【選考方法】 面接、適性検査、筆記試験
・ 設備管理			

採用に関するお問い合わせ先 【TEL】 0848-40-0111 【担当者】 人事総務部人事課 / 砂田  
【E-mail】 soumu-02@ai-service.jp

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定



国産原料にこだわり、自然の素材を大切にした質の良い商品づくりを追及しています。



当社で使用する主原料は国産の農産物を使用しています。これらの農産物は台風・猛暑・寒波など、その年々の気候条件により収穫高は大きく左右されてしまいます。時には仕入を確保することが難しい状況になることもあります。それでも、国産原料にこだわり商品開発・生産を行っています。

良質な国産原料を使用し、正直なものづくりをすることで、お客様が安心して口にすることができる商品を提供し、さらにはそれが産地への恩返し・貢献に繋がっていくと考えています。

受け継がれてきた歴史に誇りを持ち、価値ある商品づくりを続けてまいります。仕事をする上で、特に必要な資格などはございません。明るくポジティブで何事も興味をもって取り組むことができれば、必ず活躍できる会社です。

是非あなたの力を試してみてください！

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン!  
ナンバーワン!

国産原料にこだわり!!

当社独自の  
福利厚生

財形貯蓄制度、年間表彰制度、慰安会の実施

平均勤続年数

14.7年

月平均所定外  
労働

0.34時間

平均有給消化  
日数

12.1日 (76.3%)

専攻外からの  
就職

未経験者OK



みなさんには仕事への意欲と、職場の人間関係を大切にすることを求めています。資格や学部・学科は問いません。こんなことをやってみたい! というみなさんのやる気を尊重しますので、是非社内に新しい風を吹き込んで下さい。私たちと一緒に、社会に貢献できるものづくりを行ってまいります!

代表取締役社長 今岡 正英



募集職種

- ・生産職
- ・総合職

- 【応募方法】 電話またはメールにて連絡、リクナビよりエントリー
- 【提出書類】 履歴書、成績証明書
- 【選考方法】 面接、作文、適性診断

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-48-4111  
【E-mail】 [ryosuke@imaokaseika.co.jp](mailto:ryosuke@imaokaseika.co.jp)

【担当者】 管理部 / 細谷 亮介



# 株式会社 カタオカ



https://onomichi-kataoka.jp/

YouTube 伊予屋食品



創業52年 海の恵みに感謝し食を通じて社会に貢献する  
 小魚 ちりめん・煮干しの取扱高 全国でNo.1

製造業  
 食料品製造業



様々な業種がある中で、不景気に食品は強いと一般的に言われますが、このコロナ禍の状況においても、業績が伸びており売上は前年比108%と好調です。引き続き感染予防対策をしっかり行い、安心安全な製品の提供をしていきます。コロナで様々な制限がありました。暇すぎて社長自ら出演しYouTubeチャンネルを始めました。是非そちらもご覧ください。(YouTubeチャンネル名『ごごかなくん』)

## 目指せ、グループ年商100億円!!

当社は事務所の近隣に工場4箇所、冷凍倉庫4箇所を保有していますが、業績好調の為、工場はフル生産しています。グループ年商100億円を目指すべく、生産能力向上の為、工場新設を推進中です。人材育成に務めています。また、尾道市立大学とAI(人工知能)の画像認識機能を使って、特定の異物を判別するシステムを共同研究しています。プロトタイプが完成し、製造現場で稼働させるべく、学生と一緒に奮闘しています。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン! ナンバーワン!	小魚(ちりめん・煮干し)の取扱いは業界No.1	社内の教育方法	OJT研修制度あり
当社独自の福利厚生	野球部・菜園部・水族館部があります。	平均有給消化日数	6.7日
育休・介護休暇の取得人数	4人(2021年度)	専攻外出身者の割合	80% 未経験者OK

### 先輩社員からのメッセージ

地元尾道で働きたいという思いと、片岡社長の熱意がマッチして入社を決めました。自分のやりたいことを自由にしたと思っている人におすすめの会社です!是非会社見学に来てください、文字だけでは分からない事が沢山あります。実際に見ることで色々な事を感じることが出来ます。

営業部/総合職 村上 莉菜(2020年入社)

## 企業DATA

所在地 〒722-0051  
 広島県尾道市東尾道15-10  
 TEL.0848-20-3611  
 FAX.0848-20-3632

支店・営業所等 【グループ会社】  
 伊予屋食品 株式会社(大阪府大阪市)

代表 代表取締役社長 片岡 彰一郎

設立 1972年2月

資本金 1,600万円

売上高 69億円(2022年)  
 66億円(2021年)  
 62億円(2020年)

従業員数 165名(男性77名/女性88名)  
 平均年齢:36歳  
 ※グループ会社含む

主要取引先 大手量販店、ドラッグストア、食品メーカー、問屋他

## 採用DATA

初任給 大学卒 : 215,000円  
 短大・専門卒 : 195,000円  
 高校卒 : 175,000円

諸手当 通勤手当、役付手当、営業手当、現場手当、家族手当

昇給・賞与 昇給:年1回(4月)  
 賞与:年2回(8月、12月)

勤務地 尾道市

勤務時間 7:50~17:00(実働8時間)

休日・休暇 当社カレンダーによる  
 (年間休日数105日)

福利厚生 各種保険完備、財形貯蓄制度、中小企業退職金共済、産休・育児・介護休暇(実績あり)



募集職種

- ・総合職
- ・製造
- ・物流

【応募方法】 メールにて連絡、提出書類を郵送、またはホームページよりエントリー

【提出書類】 履歴書、成績証明書、卒業見込証明書

【選考方法】 筆記試験、面接

採用に関するお問い合わせ先

【TEL】0848-20-3611  
 【E-mail】saiyou@onomichi-kataoka.jp

【担当者】経営企画室 / 杉浦

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定



和のもとに「創意」「熱意」「誠意」を結集してお客様に喜ばれる商品造り



当社は、生かきをはじめとする水産加工品、冷凍食品の製造・販売を中心に事業展開しております。

全国の生かき生産量は年間約30,000トン。そのうち当社が取り扱っているのは約3,500トンで、全国トップクラスのシェアを誇っています。

「安全・安心・健康」をテーマに、徹底した品質管理体制でお客様に喜ばれる商品づくりを目指しております。



かきの受入れ検査



殻付きかきの浄化工程



お客様のニーズにあった商品を提案

■ 企業DATA

所在地 〒722-0051  
 広島県尾道市東尾道15-13  
 TEL.0848-46-3994  
 FAX.0848-46-2027

支店・営業所等 尾道工場、福山工場、水産工場  
 東京営業所、大阪営業所、香戸営業所

代表 代表取締役社長 新谷 真寿美

設立 1970年7月

資本金 9,000万円

売上高 116億2,500万円（2022年6月期）  
 102億4,000万円（2021年6月期）  
 96億9,000万円（2020年6月期）

従業員数 351名（男性164名/女性187名）  
 平均年齢：40.9歳

主要取引先 ㈱ニッスイ、生活協同組合、イオン㈱、セブン&アイ・ホールディングス、㈱イズミ 等

■ 採用DATA

初任給 大学卒 : 209,900円  
 短大・専門卒 : 193,250円  
 高校卒 : 170,150円

諸手当 通勤手当、家族手当、夜勤回数手当 等

昇給・賞与 昇給：年1回  
 賞与：年2回

勤務地 広島県内、東京都、大阪府

勤務時間 8：00～17：10（実働8時間）

休日・休暇 当社カレンダーによる  
 （年間休日数107日）

福利厚生 社会保険完備、退職金制度、各種補助制度、年次有給休暇、特別休暇（慶弔休暇）等

当社の「おススメ・自慢」ポイントは **コレ!!**

当社独自の福利厚生	育児短時間勤務延長（10歳未満まで可）等	月平均所定外労働	17.5時間
平均勤続年数	10.4年	10年以上の勤務者数	119人
平均有給消化日数	9.8日	育休後復職率	100%



食に関わる新たな挑戦者をお待ちしております。  
 当社では、かきが好きの人、自ら課題を見つけ地道に改善・改良をしていくことが出来る人、前向きに物事に取り組む人を求めています。  
 新しい力やアイデアを持った皆さんにお会い出来る日を楽しみにしています。

代表取締役社長 新谷 真寿美



**募集職種** 大卒：総合職  
 高卒：製造（食品加工）

【応募方法】 大学生：マイナビ2024よりエントリー  
 高校生：応募書類を送付

【提出書類】 履歴書、成績証明書

【選考方法】 適性検査、筆記試験、面接

採用に関するお問い合わせ先 【TEL】0848-46-3994 【E-mail】saiyou@kunihiro-inc.com

【担当者】人事総務課 / 佐々木 秀隆

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定

製造業  
 食品・食品製造業





社は「一味同心」 心を同じくして、ひとつの味を求めていく。

製造業  
食料工業製造業



創業110年。瀬戸内以西で獲れる魚から手づくりし、保存料無添加でのかまぼこの製造、販売をしています。創業百年以上の企業として伝統を重んじつつも時代の変化に沿った柔軟な心で挑戦し続けることが次の時代につなげていけることだと考えています。かまぼこは、栄養価の高い食材です。健康維持にかかせないタンパク質を豊富に含んでいます。タンパク質は免疫力アップや、美肌、疲労回復にはかかせません。日本の伝統食品でもあるかまぼこを毎日食べて健康に過ごしましょう。自分の食べる食品に興味があって食べることが好きな方、「有難うございます」と言葉にして伝えることのできる方、そんな方を当社では求めています。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン! ナンバーワン!	百年以上変わることなく受け継がれる伝統の味	社内の雰囲気	仲間を思いやることができる職場です
社内の教育方法	月に一度、勉強会を開催(社内木鶏会)	平均勤続年数	10年
当社に勤めてうれしいこと	美味しいかまぼこ食べられます!!	専攻外からの就職	未経験者でも歓迎!

尾道で創業110年を迎えた今、地元の方々の理解やお客様のおかげで事業を続けていけることに感謝申し上げます。尾道は観光地として恵まれ、ご年配の方から若い方まで、多くのお客様が桂馬にご来店くださいます。少しでも想い出に残るように、食べ歩き用のお好み天、煮たまご天、尾道がらすなどの手軽な天ぷらも製造しています。新しい商品開発も、みんなで意見交換をしながら考えています。自分の考えを素直に言葉に出すことができる環境です。若い方の感覚や感性は大変貴重です。当社の次の200年に向けて、繋がる力になっていただけると力強いです。  
代表取締役 村上 博志



募集職種

- ・店頭販売、電話対応、発送業務 等
- ・製造（蒲鉾の製造）

- 【応募方法】 電話またはメールにて連絡
- 【提出書類】 履歴書
- 【選考方法】 筆記試験、面接

採用に関するお問い合わせ先

【TEL】0848-25-2490  
【E-mail】ss@keima-kamaboko.com

【担当者】京楽（きょうらく）



老舗としての自信をバックボーンに、新製品づくりにも果敢にチャレンジ。



創業は江戸安政年間。佃煮、煮豆、惣菜など230年以上の歴史に裏付けられた「安心の味」を瀬戸内・尾道から全国に発信し続ける老舗です。平成20年には直営店舗「北前亭」をオープン。また、平成28年3月には工場を新設しました。時代は変わっても、私たちの変化と挑戦はいつまでも続いています。

### 当社のこだわり

全社目標として「情報の共有、スピード、適材適所、自己レベルを上げる」とあります。全社員その目標を意識することで、時代の変化に対応できていると思っていますので、そこにはこだわっています。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン・ナンバーワン!	モンドセレクション13年連続金賞商品などあり!	社内の雰囲気	アットホームな雰囲気
平均有給消化日数	10.0日 (2021年)	育休・介護休暇の取得人数	2人 (2022年)
10年以上の勤務者数	60人	育休後復職率	100%

当社の根底にあるのは、「進化論」で知られるイギリスの自然科学者、ダーウィンの言葉。「世の中に残れる生物は、その時代が要請したものか、或いは又その時代の環境の変化に対応したもののみである」。老舗の味を守りながらも、新製品づくりなどに果敢にチャレンジする社風を、この言葉が支えています。伝統の灯りを絶やさず、時代に風穴を開けるような発想力でヒット商品を生み出す。そうした気概を持った皆さん、ぜひ当社で自分の可能性を試してみませんか。

代表取締役社長 福島 光宏



### 企業DATA

所在地 〒722-0051  
広島県尾道市東尾道14-20  
TEL.0848-46-2323  
FAX.0848-46-2514

代表 代表取締役社長 福島 光宏

設立 1930年4月1日

資本金 2,002万円

売上高 17億円 (2022年5月期)  
18億円 (2021年5月期)  
18億円 (2020年5月期)

従業員数 120名 (男性35名/女性85名)

主要取引先 株式会社アクセス、三井食品株式会社、旭食品株式会社、築地魚市場株式会社、株式会社大水

### 採用DATA

初任給 大学卒：203,000円  
(営業手当、研究開発手当含む)  
高校卒：165,000円

諸手当 通勤手当、住宅手当、家族手当等

昇給・賞与 昇給：年1回 (4月)  
賞与：年2回 (5月、12月)

勤務地 尾道市 (本社)

勤務時間 8：00～17：00 (実働8時間)

休日・休暇 夏季、年末年始他  
(年間休日数105日)

福利厚生 年次有給休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、育児休暇、退職金制度、財形貯蓄制度、社員研修旅行等



### 募集職種

- ・営業職
- ・研究開発職 他

- 【応募方法】 (大卒 / 高卒) 電話またはメールにて連絡
- 【提出書類】 (大卒 / 高卒) 履歴書、成績証明書
- 【選考方法】 (大卒 / 高卒) 面接、作文

採用に関するお問い合わせ先  
【TEL】0848-46-2323  
【E-mail】info@fukuri.co.jp

【担当者】総務経理部 / 採用担当





「食」を通じ、社会から信頼され、必要とされる存在意義のある会社へ

製造業

食料工品製造業



明治41年創業、瀬戸内「尾道」の地で創業以来100年以上受け継がれた伝統と味を守りつつ、新たなる価値を創造する会社です。

佃煮、煮豆、惣菜、釜飯の素、おせち料理、やわらか食等の調理加工食品を多岐にわたって製造し、全国に販売しております。

## 今後の事業展開について

凍結含浸法を用いたやわらか食（介護食）の開発・製造に力を入れております。食材の形状を維持し、お箸やスプーンで崩せるほど柔らかい商品の提供を行う事により、今後ますます拡大する高齢化社会において、食の問題解決を担う事業を展開してまいります。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

平均有給消化日数	10日	平均勤続年数	13年
月平均所定外労働	10時間	10年以上の勤務者数	55人
育児・介護休暇の取得人数	2人	育休後復職率	100%



### 代表者からのメッセージ

当社で働いていただくにあたり、特別な資格等一切必要はありません。

今後も、選りすぐった原料、徹底した品質管理のもとに、美味しい商品を作ってまいりたいと思いますので、一緒に働いていただける方、応募をお待ちしております。

代表取締役社長 本多 隆士

## ■ 企業DATA

所在地 〒722-8691  
広島県尾道市山波町1-1  
TEL.0848-46-0121  
FAX.0848-46-4488

支店・営業所等 東京営業所、バヤタウン尾道営業所、高須工場  
【関連会社】  
株式会社 エフアールフーズ 丸亀工場

代表 代表取締役社長 本多 隆士

設立 1951年4月

資本金 3,000万円

売上高 35億9,000万円（2021年度）  
35億円（2020年度）  
37億1,000万円（2019年度）

従業員数 114名（男性40名/女性74名）  
平均年齢：42歳

主要取引先 日清医療食品㈱、  
㈱シニアライフクリエイト、  
㈱日本アクセス、  
SOMPOケアフーズ㈱ 他

## ■ 採用DATA

初任給 大学卒 : 180,000~220,000円  
短大・専門卒: 当社規定による  
高校卒 : 当社規定による

諸手当 通勤手当、時間外手当、家族手当等

昇給・賞与 昇給: 年1回（4月）  
賞与: 年2回（8月、12月）

勤務地 尾道市

勤務時間 8:00~17:00（実働7時間50分）

休日・休暇 当社カレンダーによる  
（年間休日数100日）

福利厚生 各種保険完備、退職金制度、  
財形貯蓄制度、永年勤続表彰、  
産休・育児制度等



募集職種

- ・営業職
- ・技術職

- ・製造工
- ・包装工

【応募方法】 (大卒) マイナビよりエントリー  
(高卒) 電話にて連絡

【提出書類】 履歴書（写真貼付）等（職種によって異なる）

【選考方法】 面接、一般常識テスト、適性検査

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-46-0121  
【E-mail】 yamane@hkyhonda.co.jp

【担当者】 総務部 / 山根 裕次


<https://www.manda.co.jp/>

Instagram



## 発酵食品業界のリーディングカンパニー



因島に本社を構える万田発酵株式会社は、植物発酵食品「万田酵素」を主力製品に、発酵食品業界のリーディングカンパニーとして成長を続けてきました。最近の研究で、万田酵素には体内発酵をサポートするメリットがあることが新たに分かり、健康への意識がますます高まる中、万田酵素に“発酵補助食品”という新たな価値を創出しています。

また、独自の発酵技術を活かして、農業園芸事業やスキンケア事業、更にはペット事業、水産産事業、原料事業など、幅広いフィールドで事業を展開しています。

職種は、研究開発、アグリバイオ、生産、品質管理、営業、マーケティング、カスタマーサービスなどがあり、入社後に様々な経験を積むことが可能です。

「まだどんな仕事がしたいかわからない」「メーカーの仕事を経験してみたい」という方にはピッタリな職場です。少しでも興味をもっていただけましたら、ぜひご応募ください。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントは **コレ!!**

オンリーワン!  
ナンバーワン!

オンリーワンの発酵  
技術

社内の教育方法 OJT研修あり

当社独自の  
福利厚生

リフレッシュ休暇  
(年1回9連休取得)

平均有給消化  
日数 13.0日

月平均所定外  
労働

12.9時間

育休後復職率 100%



### 代表者からのメッセージ

当社の主力商品「万田酵素」は23年間、試行錯誤を繰り返して、完成しました。つまり、挑戦と失敗が万田発酵の礎となっています。今後も良いものは残しつつ、挑戦の歩みを止めずに進みます。私たちと一緒に挑戦して下さる方のご応募お待ちしております。

代表取締役社長 松浦 良紀

### ■ 企業DATA

所在地 〒722-2192  
広島県尾道市因島重井町5800-95  
TEL.0845-24-3555  
FAX.0845-26-2034

支店・営業所等 【東京オフィス】(東京駅より徒歩8分)  
東京都千代田区大手町1丁目5-1  
大手町ファーストスクエアビル イーストタワー15F  
【大阪オフィス】(新大阪駅より徒歩5分)  
大阪府大阪市淀川区宮原3-4-30  
ニッセイ新大阪ビル10F

代表 代表取締役社長 松浦 良紀  
設立 1984年10月  
資本金 8,000万円  
売上高 72億5,000万円(2021年)  
従業員数 288名(男性136名/女性152名)  
平均年齢: 41.6歳

### ■ 採用DATA

初任給 大学卒: 209,500円  
高校卒: 186,500円  
※別途諸手当

諸手当 職務手当、残業手当、休日出勤手当、  
通勤手当、家族手当、住宅手当  
(※それぞれ条件あり)

昇給・賞与 昇給: 年1回(6月)  
賞与: 年2回(6月、12月)  
※実績による

勤務地 尾道市因島、東京都、大阪府  
勤務時間 8:45~17:45(実働8時間)  
※部署によっては8:30~17:30

休日・休暇 夏季、年末年始 他、当社カレンダーによる  
※月1回土曜出勤あり  
(年間休日数114日)

福利厚生 社員食堂(本社のみ)・昼食補助、  
無料カフベンダー設置、  
リフレッシュ休暇(年1回9連休取得)、  
連続休暇(年3回3連休取得)、  
帰省旅費補助制度、住宅(本社のみ)等



募集職種

・総合職(営業、マーケティング、研究、生産管理、接客等)

【応募方法】 マイナビ2024よりエントリー  
【提出書類】 エントリーシート(写真貼付) ※WEB上で受付  
【選考方法】 書類選考(エントリーシート、適性検査)、  
面接(複数回)

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0845-24-3555  
【E-mail】 [soumu@manda-kohso.co.jp](mailto:soumu@manda-kohso.co.jp)

【担当者】 人事室 / 御船 (みふね)





社員が皆、自信を持って自慢できる会社。これが、私がめざす“エスエッチ・サンキョウ”です。

製造業

木材・木製品製造業



エスエッチ・サンキョウは、住宅用内装部材の総合メーカーです。ラッピング製品の製造販売、Vカット製品の製造販売等の一貫生産ラインを有しています。

エスエッチ・サンキョウには、自らが考え行動できる人に存分に活躍していただける場合があります。大切なのはそこで勝負する一人ひとりです。一人ひとりの輝きが、仕事・会社の力となり、お客様の輝きへとつながる。単なるモノを作るということだけにとどまらない、「技術力」と「人間力」のバランス感覚に優れたトップレベルの技術者集団を目指しています。私たちと共に新しい環境を生み出すことができる人、そして自分に甘えず目標に向かって共にチャレンジし続ける情熱のある方のご応募を心よりお待ちしております。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン! ナンバーワン!	枠材生産量No.1!	専攻外からの就職	未経験歓迎! ほぼ木工未経験者です。
平均勤続年数	12年	10年以上の勤務者数	48人
育児・介護休暇の取得人数	2人	育休後復職率	100%

製造品質保証の管理者として事業所全体を担当しています。製造工程が遵守されているか、従業員が問題なく作業できているかなどをチェックするのが仕事です。問題があれば原因を洗い出し、自社製品全体の品質に役立っています。

私は4年前まで栃木で自営業をしていましたが、色々縁があり尾道に移住することにしました。ものづくりがしたくて選んだキャリアでしたが、当社のことを知るにつれ、事業をより大きくしたいという想いにシフトしていきました。「やらないよりやるのが大事」という社風で、行動し続けることが推奨されます。今後は品質管理にとらわれず、新しい挑戦をしていくつもりです。また、移住者目線を活かし、福利厚生の面でも仕組み作りや既存制度の強化にも尽力したいです。

製造部・生産技術課/課長 S.H. (2018年入社)



### ■ 企業DATA

所在地	〒722-2211 広島県尾道市因島中庄町文久新開4895-15 TEL.0845-24-3381 FAX.0845-24-3380
支店・営業所等	【加西事業所】 兵庫県加西市島町238 【浦崎事業所】 広島県尾道市浦崎町1852-1 【岸和田事業所】 大阪府岸和田市木材町17-2
代表	代表取締役社長 池田 隆
設立	1987年12月
資本金	9,600万円
売上高	68億円 (2022年/予定) 69億5,100万円 (2021年) 61億8,400万円 (2020年)
従業員数	【グループ全体】 166名 (男性117名/女性49名) 平均年齢: 43歳
主要取引先	大建工業株、永大産業株、株LIXIL、積水ハウス株 他

### ■ 採用DATA

初任給	営業職 : 200,000円～ 業務スタッフ: 180,000円～ 工場スタッフ: 180,000円～
諸手当	交通費全額支給 (～50,000円)、 家族手当
昇給・賞与	昇給: 年1回 (5月) 賞与: 年2回 (7月、11月)
勤務地	尾道市 (因島、浦崎町)、兵庫県加西市
勤務時間	7:55～17:00 (実働7～9時間) ※1年単位変形労働制
休日・休暇	当社カレンダーによる (年間休日数104～105日)
福利厚生	各種社会保険完備、退職金制度、 産休・育休制度



募集職種

- ・営業スタッフ (住宅用部材のハウスメーカー、建材メーカーへのOEM供給のための提案営業)
- ・業務スタッフ (受注、生産管理、出荷管理業務)
- ・工場スタッフ (住宅内装用建材の部材、部品の製造業務)

- 【応募方法】 電話にて連絡
- 【提出書類】 履歴書 (写真貼付)
- 【選考方法】 面接

採用に関するお問い合わせ先

【TEL】 0845-24-3381  
【E-mail】 sh-saiyou@mail.sh-sankyo.co.jp

【担当者】 総務・経理・人事部課長  
池田 尚文

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定



# 中国紙工業株式会社

お客様の信頼にお応えする企業であるために  
～発展を生み出す知恵と、継続していくための努力～



当社製品は、各種包装資材・建築分野・自動車分野等、さまざまな場面で幅広く利用されています。ラミネート加工技術のあくなき進化を追求し、「掛け合わせる」ことで生まれる高付加価値製品の提供を通じて、ニッチ市場で幅広く活躍するリーディングカンパニーを目指しています。いつの時代においてもお客様から信頼され、満足される事を第一に、更なる一貫生産体制の充実を図り、お客様と共に進歩し続ける会社でありたいと思っています。

当社は、自社内での一貫性生産体制を強みにして、高品質、短納期を実現しています。令和3年8月下旬には三原第2工場の稼働を開始し、売上も昨年度と比較し10%UPと着実に成長している企業です。これからも幅広い事業分野に資材を提供することで日本の産業の下支えします。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

平均有給消化日数	8.3日	3年以内の定着状況	5人中4人(80%)
10年以上の勤務者数	40人	月平均所定外労働	21.9時間
育児・介護休暇の取得人数	3人(2022年度)	専攻外出身者の割合	67% 未経験OK 資格取得補助あり

### 代表者からのメッセージ

お客様のニーズにお応えすべく、常に新規製品の開発を行っております。「こんな製品できない?」そんな発想が、中国紙工業(株)の原動力です。

当社では、色々なことに自主的に取り組み、会社の成長と自分の成長を重ねて感じることができる人材を求めます。  
代表取締役 村上 忠正



### 企業DATA

所在地	〒722-0212 広島県尾道市美ノ郷町本郷新池田455-54 TEL.0848-48-3911 FAX.0848-48-3288
支店・営業所等	【三原工場】 〒729-0474 広島県三原市沼田西町惣定247-117 【大阪営業所】 〒541-0043 大阪府大阪市中央区高麗橋4-5-13淀屋橋サテライト2F 【東京営業所】 〒103-0021 東京都中央区日本橋本石町4-4-16小泉第2ビル401
代表	代表取締役 村上 忠正
設立	1977年4月12日
資本金	8,000万円
売上高	35億9,300万円(2022年) 31億6,000万円(2021年) 33億2,900万円(2020年)
従業員数	136名(男性103名/女性33名) 平均年齢:40.2歳
主要取引先	昭和ボックス㈱、ナイカイ企業㈱、 ㈱トクラ

### 採用DATA

初任給	高校卒:(製造職)167,700円
諸手当	通勤手当、家族手当、深夜手当、 交代手当 他
昇給・賞与	昇給:年1回 賞与:年2回
勤務地	尾道市(本社)、三原市(三原工場)
勤務時間	8:10~17:00(実働7.75時間) ※交代勤務の場合あり
休日・休暇	当社カレンダーによる (日曜、祝日、GW、夏季、年末年始、 土曜は月に2~3日休) (年間休日数105日)
福利厚生	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、 労災保険、退職金共済 等



### 募集職種

・機械オペレーター

- 【応募方法】 ハローワーク窓口にて応募
- 【提出書類】 履歴書、職務経歴書
- 【選考方法】 面接、適性検査

採用に関するお問い合わせ先  
【TEL】0848-48-3911  
【E-mail】y.taniyoshi@ccsk.co.jp

【担当者】総務・業務グループ  
谷好 佑太

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定





全国紙としてシェアNo.1の読売新聞の印刷業務を担う、クリエイティブ企業

製造業

印刷・同関連業



当社は、140年以上に渡りグローバルな情報を発信し続ける「読売新聞」と、商業印刷では四国No.1の実績を誇る「セキ株式会社」が共同出資した合併会社です。読売新聞の印刷業務を担い、ホットなニュースを綺麗な紙面でいち早く読者に提供しています。SNSやインターネット上で飛び交う情報が拡散される世界、未来に向けてあえて紙の新聞にこだわり、唯一無二の全国紙を目指して読売新聞とともに歩んでいます。工場は、尾道市と坂出市（香川県）にあり、中・四国エリアをカバーしています。尾道工場は、2008年に竣工したまだ若い工場です。綺麗な厚生施設も充実しています。

新聞輪転機を操作する印刷オペレーターを募集しておりますので、明るくて元気のある人、女性の方も歓迎です。当社スタッフと一緒に楽しく仕事してみませんか。まずはお気軽に見学にお越し下さい。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン! ナンバーワン!	発行部数No.1	社内の雰囲気	アットホームで相談しやすい
社内の教育方法	各種資格取得補助・OJT研修制度あり	当社独自の福利厚生	ハイパー任意労災加入（業務災害総合保険）
平均有給消化日数	15.7日	10年以上の勤務者数	33人



### 工場長からのメッセージ

少子高齢化が進み、若い人の働き方もより多くの余暇を優先する傾向にあります。仕事のやりがいがある中で真剣に楽しむことだと思います。その仕事があるからこそ、余暇を楽しむことができ、心豊かになれると思います。

常務取締役 下唐湊 道信



募集職種

・新聞輪転機の印刷操作オペレーターと関連整備業務

【応募方法】 電話またはメールにて連絡、インディードより応募  
 【提出書類】 履歴書  
 【選考方法】 面接、筆記試験（適性試験）

### 企業DATA

所在地 〒722-0212  
 尾道市美ノ郷町本郷1-77  
 TEL.0848-48-5000  
 FAX.0848-48-5001

支店・営業所等 坂出工場  
 （香川県坂出市西大浜北4-1-24）

代表 代表取締役社長 関 啓三

設立 2008年4月1日

資本金 5,000万円

売上高 18億1,800万円（2021年）  
 20億1,600万円（2020年）  
 20億8,700万円（2019年）

経常利益 2,359万円（2021年）  
 6,962万円（2020年）  
 4,847万円（2019年）

従業員数 52名（男性50名/女性2名）  
 平均年齢：42.4歳

主要取引先 読売新聞大阪本社

### 採用DATA

初任給 短大・専門卒：230,000円  
 高校卒：211,000円  
 ※諸手当含む

諸手当 通勤手当、役職手当、資格手当、  
 家族手当、宿泊手当、夜食補助

昇給・賞与 昇給：年1回（4月）  
 賞与：年2回（7月、12月）

勤務地 尾道市

勤務時間 10：30～18：30/19：00～3：00  
 ※交代勤務制（実働7時間）

休日・休暇 当社カレンダーによる  
 （年間休日数105日）

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、退職金制度、  
 再雇用制度、産休・育休制度

採用に関するお問い合わせ先

【TEL】0848-48-5000  
 【E-mail】t-kgw3a@media-seto.com

【担当者】管理部 / 香川

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定



最大で直径3.5m、重さ3.5の巨大なタイヤを作っています



創立100年を越える横浜ゴムは、次の100年に向けて「ADVAN」「BluEarth」といったハイパフォーマンスタイヤをはじめ、工業用ゴム製品、航空宇宙部品、スポーツ用品など、独自技術に基づいた多彩な製品をグローバルに展開し、ヨコハマブランドの世界的なプレゼンスを向上させていこうとしています。

尾道工場は、横浜ゴム唯一の大型建設/鉱山車両用、産業車両用タイヤの生産工場です。“明るく・楽しく・元気よく”を活動の基本とし、挨拶・5Sを大切に活動しております。

地域への貢献やコミュニケーション活動として、工場敷地内の恐竜公園の一般開放、児童・生徒・お客さまの工場見学の受入れ、地域の文化活動やイベント、千年の杜づくりの推進を継続して行っています。

今後も、地球環境に配慮し、地域に愛され、社会に貢献し続ける事業所を目指して、地域・社会の皆さまに信頼される企業となれるよう努めてまいります。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン! ナンバーワン!	でっかいタイヤ作っています!!	社内の教育方法	資格取得補助あり・慣れるまで先輩がサポート
平均有給消化日数	13日	3年以内の定着状況	18人中17人(94.4%) (尾道工場のみ)
育児・介護休暇の取得人数	28人(育児休業B 10日/年取得可能)	専攻外出身者の割合	90%以上 未経験者OK



### 先輩社員からのメッセージ

先輩や上司の方は、明るくおもしろい人達ばかりです。教育して頂く時も丁寧に分かりやすく教えてくれるので、覚えやすく自分でも成長できていると実感できます。この人間関係や職場の雰囲気を保ちつつ、成長していけたらと思います。

設備課ポイラー 大石 太陽 (2021年入社)



### 企業DATA

所在地	〒105-8686 東京都港区新橋5丁目36-11 TEL.03-5400-4500 FAX.03-3432-5616
支店・営業所等	【国内工場】 タイヤ事業：三重工場、三島工場、尾道工場、 新城工場、新城南工場 MB事業：平塚製造所、茨城工場、長野工場 国内グループ会社、海外グループ会社 他
代表	代表取締役社長 山石 昌孝
設立	1917年10月13日
資本金	389億900万円
売上高	6,708億0,900万円 (2021年) 5,510億9,000万円 (2020年) 6,504億6,200万円 (2019年)
経常利益	836億3,600万円 (2021年) 359億8,900万円 (2020年) 585億6,400万円 (2019年)
従業員数	5,257名 【尾道工場】 362名(男性351名/女性11名) 平均年齢：41歳(2021年12月現在)
主要取引先	トヨタ自動車㈱、日本ゼオン㈱、 本田技研工業㈱、古河機械金属㈱

### 採用DATA

初任給	大学卒 : 171,500円 短大・専門卒 : 170,500円 高校卒 : 165,500円
諸手当	通勤手当、地域住宅手当、 資格責任者手当、連休出勤手当 等
昇給・賞与	昇給：年1回(4月) 賞与：年2回(6月、12月)
勤務地	尾道市内
勤務時間	7:50~17:00(実働8時間)または 23:05~8:00(実働7.75時間) ※シフト制
休日・休暇	夏季、年末年始 他、当社カレンダーによる (年間休日数133日)
福利厚生	健康保険、厚生年金保険、退職金制度、 産休・育休制度、無料駐車場・食堂あり

### 募集職種

・タイヤ製造オペレーター  
(機械操作によりタイヤパーツを作り、次工程に運搬します)

【応募方法】 電話またはメールにて連絡  
【提出書類】 履歴書  
【選考方法】 書類選考、筆記試験、面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】0848-46-4580  
【E-mail】nobuhiro.kondo@y-yokohama.com

【担当者】工場管理課 / 近藤





# リョービミツギ 株式会社

<https://www.ryobi-group.co.jp/r-mitsu/>

できたらいいなの、その先へ。

製造業

非鉄金属製造業



リョービは、世界トップクラスの実績を誇るダイカストメーカーとして知られています。グループの中核業務の一端を担い、地元・尾道市を拠点にダイカスト鑄造・射出成形を手がけているのが、私たちリョービミツギです。敷地内に一貫生産体制を築き、製造・加工から組立までをトータルに携わっている総合職が強みの1つ。高品質かつ短納期を実現し、お客様から高い評価を得ています。敷地内には金型部門も設置し、新規金型製作・量産金型保守にも対応するなど、幅広い領域をカバーしています。

## 仕事内容・育成方針・社風

募集しているのは、鑄造機、射出成形機などのオペレーターと、鑄造機、成形機で使用する金型製造に関する機械オペレーターです。文理や学歴は不問で、未経験の若手を採用してじっくりと育成していこうとする考えがあります。図面が読める方や、機械・素材について学んだ学生を歓迎しますが、もちろんノースキルでもOK。入社後は丁寧な研修により、一人前の技術者を目指せるので、安心してご応募ください！

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

当社独自の福利厚生	通信教育補助金制度	平均有給消化日数	11.1日
平均勤続年数	21.5年	月平均所定外労働	28.7時間
育児・介護休暇の取得人数	1人(2021年度)	育休後復職率	100%



### 代表者からのメッセージ

リョービミツギは「ものづくり」の会社です。新しい技術や新しい製品の開発にチャレンジしています。リョービミツギは、私たち社員と共に成長し、「健全で活力にみちた企業」を築いていく仲間を求めています。

代表取締役社長 杉原 昌宏



募集職種

・機械オペレーター

- 【応募方法】 学校推薦、自由応募
- 【提出書類】 履歴書(写真貼付)、成績証明書、卒業見込証明書、エントリーシート
- 【選考方法】 面接(2回)、健康診断

## ■ 企業DATA

所在地 〒722-0353  
広島県尾道市御調町高尾200  
TEL.0848-76-1511  
FAX.0848-76-0222

代表 代表取締役社長 杉原 昌宏

設立 1966年8月

資本金 1億円

売上高 40億6,974万円(2021年12月期)  
34億4,912万円(2020年12月期)  
44億4,477万円(2019年12月期)

従業員数 142名(男性124名/女性18名)  
平均年齢: 44.9歳

主要取引先 TOTOウオッシュレットテクノ㈱、  
ダイキョーニシカワ㈱、  
トヨタ自動車㈱ 他

## ■ 採用DATA

初任給 大学卒 : 209,000円  
短大・専門卒 : 180,000円  
高校卒 : 170,000円

諸手当 通勤手当、家族手当等

昇給・賞与 昇給: 年1回  
賞与: 年2回

勤務地 尾道市御調町(本社)

勤務時間 8:00~16:30(実働7.6時間)  
(交替制勤務は、2勤15:20~23:50、  
3勤23:40~8:10)

休日・休暇 週休2日制(土曜・日曜)、GW、夏季、  
年末年始 他(年間休日数120日)

福利厚生 社会保険完備

採用に関するお問い合わせ先

【TEL】0848-76-1511  
【E-mail】[rmitsu-soumu@ryobi-group.co.jp](mailto:rmitsu-soumu@ryobi-group.co.jp)

【担当者】総務部 / 宮崎、荒瀬

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定



<https://aoki-sf.co.jp/>

Recruit site



創業98年! 船舶・陸上・FRP製品の設計・製作・据付を行う金属製品メーカー!

製造業

金属製品製造業



## ■ 企業DATA

**所在地** 〒678-0041  
兵庫県相生市相生4丁目15-21  
TEL.0791-22-2161  
FAX.0791-23-1542

**支店・営業所等** 【相生南工場】  
兵庫県相生市5326  
【尾道工場】  
広島県尾道市向島町111  
(JFE商事造船加工(株)構内)

**代表** 代表取締役社長 青木 祐藏

**設立** 1952年3月29日

**資本金** 4,700万円

**売上高** 12億9,000万円 (2021年)  
13億4,000万円 (2020年)  
12億9,000万円 (2019年)

**従業員数** 64名 (男性58名/女性6名)  
平均年齢: 38.1歳

**主要取引先** JFE商事造船加工(株)、今治造船(株)グループ、  
(株)タイコー技建、モリマーマテックス(株) 他

## ■ 採用DATA

**初任給** 大学卒 : 202,300円  
高専卒 : 184,300円  
短大・専門卒 : 178,000円  
高校卒 : 172,000円

**諸手当** 通勤手当、時間外手当、役付手当、  
扶養手当等

**昇給・賞与** 昇給: 年1回 (4月)  
賞与: 年2回 (7月、12月)

**勤務地** 尾道市向島町

**勤務時間** 8:00~17:00 (実働8時間)

**休日・休暇** 完全週休2日制、GW、夏季、年末年始  
他、当社カレンダーによる  
(年間休日数113日)

**福利厚生** 健康保険、厚生年金保険、退職金制度、  
財形預金、社員旅行、新年会、懇親会、  
新入社員研修、資格取得支援制度、  
慶弔規程、産休・育休制度、  
誕生日休日等

当社は、船舶・陸上・FRP (合成樹脂) 製品の設計・製作・据付を行っている創業98年の金属製品メーカーです。大型製品製造に対する高い技術力が認められ、日本一の造船所をはじめ、重工業メーカー、建設会社などに製品を提供しています。尾道工場では、大型船の船体ブロックや船舶艙装品を製造しており、地球上で一番大きな工業製品である「船」の製造に携わることができます。

## 求める人物像

- ・モノづくりが好きな方、興味がある方
- ・当社の経営理念を理解し、行動指針に基づき、自ら考え行動できる方
- ・常に利他の心を持って行動できる方
- ・周囲とコミュニケーションをとりながら、自分の考えをしっかりと持って業務を遂行できる方

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

社内の雰囲気	風通しが良く、何でも相談しやすい環境です	社内の教育方法	各種資格取得支援あり
平均有給消化日数	14.5日 (2021年度実績)	当社独自の福利厚生	社員旅行や懇親会等社内イベントが充実!
専攻外からの就職	未経験OK!	休日・休暇	完全週休2日、年間休日113日、誕生日休日あり



### 先輩社員からのメッセージ

社員の一人一人の個性を大切にしてくれるので、自分らしく伸び伸びと仕事をする事ができます。仕事に必要な資格は入社後に会社負担で取得できるので、未経験の方も安心して働くことができます。U・I・Jターンの方も大歓迎! ぜひ私たちと一緒に働きましょう!  
製造部 (入社10年目/入社13年目)



## 募集職種

- ・生産管理職 (生産・工程管理等)
- ・技能職 (組立・溶接作業等)

【応募方法】 ハローワーク経由、または採用ホームページよりエントリー  
※高校生の新卒は学校経由

【提出書類】 (学生) 履歴書、成績証明書、卒業見込証明書  
(一般) 履歴書

【選考方法】 (学生) 筆記試験 (一般常識・作文)、面接 (1回)  
(一般) 面接 (2回)、技量 (溶接職のみ)

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0791-22-2161  
【E-mail】 soumu@aoki-sf.co.jp

【担当者】 総務部 / 北川 壹久



## 『ハート』にこだわる『ものづくり』のプロフェッショナル

製造業

金属製品製造業



我が社の社員はみな、『ものづくり』のプロフェッショナルです。『ものづくり』が好きで集まった者、入社して『ものづくり』に魅せられた者、きっかけや進歩のスピードは様々ですが、「好きこそものの上手なれ」の言葉通り「好きだ」という気持ちが彼らをプロフェッショナルへと成長させています。

また、一つのことだけを専門的に手掛けるのではなく、多種多様な仕事に於いて技術や知識を持てるゼネラリストとして育成しています。

自分の手で作り上げたものを社会に送り出す！ そんな彼らこそ我が社の原動力です。あなたもゼネラリストとして『ものづくり』をしてみませんか？

『ものづくり』が好きで、明るく元気な人を求めています。

### 当社の **おススメ・自慢** ポイントは **コレ!!**

オンリーワン！ ナンバーワン！	5S活動（整理・整頓・清掃・清潔・躰）できれいな工場	社内の教育方法	就業時間に資格取得準備可能（試験日も勤務扱い）
平均有給消化 日数	12.7日	10年以上の 勤務者数	18人
当社独自の 福利厚生	野球観戦、社員旅行、親睦会、配偶者の出産日は慶弔休暇	専攻外からの 就職	未経験者OK 資格取得補助あり

高品質な製品を常に生み出し続けるためには、社員が意欲的に働ける環境を整えることが大切です。当社は徹底した5S活動に取り組むほか、プライベートと仕事の両方を充実させるための働き方改革を積極的に進めています。

社会がどのように変化しようとも、創業から50年にわたり掲げてきた「ものづくりの原点はハート（真心）」というモットーは変わりません。今後も社員一人ひとりが最大限に力を発揮できる環境整備を行い、お客様にご満足いただけるものづくりに邁進してまいります。

代表取締役 高田 展明



### ■ 企業DATA

所在地 〒722-0344  
広島県尾道市御調町丸門田1188  
TEL.0848-76-0168  
FAX.0848-76-0238

代表 代表取締役 高田 展明

設立 1975年5月6日

資本金 1,000万円

売上高 4億1,000万円（2021年）  
3億9,200万円（2020年）  
4億5,800万円（2019年）

従業員数 30名（男性27名/女性3名）  
平均年齢：48歳

主要取引先 三菱重工機械システム㈱、  
三菱重工交通・建設エンジニアリング㈱、  
リョービMHIグラフィックテクノロジー㈱、  
㈱サタケ、㈱日本製鋼所 広島製作所 他

### ■ 採用DATA

初任給 大学卒：185,000円  
高校卒：176,400円  
※別途各種手当

諸手当 通勤手当、資格手当、家族手当、  
役職手当 等

昇給・賞与 昇給：年1回  
賞与：年2回（夏期・冬期）

勤務地 尾道市

勤務時間 7：50～17：00（実働8時間）

休日・休暇 夏季、年末年始 他、当社カレンダーによる  
（年間休日数116日）

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、  
退職金制度（勤続3年目より）、  
産休・育休制度  
※配偶者出産時の付き添いは慶弔休暇



募集職種

- ・機械加工
- ・製品検査
- ・営業

【応募方法】 電話にて連絡

【提出書類】 履歴書

【選考方法】 書類選考の後、面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-76-0168  
【E-mail】 [hiromi@eishinsangyou.com](mailto:hiromi@eishinsangyou.com)

【担当者】 総務 / 高田



# 圓光産業 株式会社

スカイツリーや国立競技場にも圓光産業の技術が採用されています！



「溶融亜鉛めっき」は、鉄塔や鉄骨など鋼構造物や金物を50～100年間、サビから守る技術です。昭和60年、JISを取得し、本四架橋、新幹線、山陽道など、さまざまなめっき実績の積み重ねがスカイツリー最頂部の制振装置や国立競技場の仕事につながりました。

メンテナンスフリーの溶融亜鉛めっきは、人口激減でメンテナンスが難しいこれからの日本にマッチした仕事です。

## 圓光産業は設計・製作～めっきの一貫体制で更なる飛躍！

西日本最大級の大型めっき設備と、大型ストックヤード、モノ造りネット・ワークを合わせ持つ強みを活かして、全国をフィールドに活動しています。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン! ナンバーワン!	西日本最大級の 大型めっき設備!!	社内の雰囲気	部門の壁がなく相談 しやすい
社内の教育方法	みんな未経験で入社! 各種資格の取得奨励	専攻外出身者の 割合	100% 全員が未経験者
当社独自の 福利厚生	春はソフトボールと BBQ、暮れは忘年会	尾道市外からの 就職者	8% 市外からの方も 大歓迎!

### 代表者からのメッセージ

「健康一番、家族が二番! 仕事はその次か次位?」と社員に言って聞かせています。みんなが協力しながら助け合い、少しのトラブルがあっても「お互い様」の気持ちで支え合う暖かくさわやかな職場です。

親子二代、兄妹、剣道の師弟、友人など、人の繋がりで社員が増えています。

代表取締役 圓光 幸治



### 企業DATA

所在地 〒722-2102  
広島県尾道市因島重井町474-25  
TEL.0845-25-1115  
FAX.0845-25-1181

支店・営業所等 第二工場 (尾道市因島中庄町4951-2)

代表 代表取締役 圓光 幸治

設立 1962年8月10日

資本金 1,000万円

売上高 25億円 (2022年)  
21億円 (2021年)  
24億円 (2020年)

従業員数 88名 (男性84名/女性4名)  
平均年齢: 42.1歳

主要取引先 倭北川鉄工所、倭大和リース、  
各造船所様 他600社

### 採用DATA

初任給 大学卒 : 210,000円  
短大・専門卒 : 185,000円  
高校卒 : 175,000円

諸手当 通勤手当 (月50,000円まで)、  
扶養手当、役職手当

昇給・賞与 昇給: 年1回 (4月)  
賞与: 年2回 (7月、12月)

勤務地 尾道市

勤務時間 8:00～17:00 (実働8時間)

休日・休暇 夏季、年末年始 他、当社カレンダーによる  
(年間休日数105日)

福利厚生 各種社会保険、退職金制度、財形貯蓄制度



### 募集職種

- ・営業
- ・製造スタッフ
- ・品質検査・保証

- 【応募方法】 電話にて連絡
- 【提出書類】 履歴書
- 【選考方法】 面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0845-25-1115  
【E-mail】 enkozi@galaxy.ocn.ne.jp

【担当者】 総務部 / 中原 健二



# 片山工業 株式会社



<http://www.katayama-kogyo.jp/>

信頼され期待され、選ばれる企業へ

製造業

金属製品製造業



当社では、エネルギー・環境分野の機器（台板、架台など）を製造しています。CAD/CAM～組立～溶接～機械加工～塗装まで、自社内で対応できる一貫生産体制です。自分の仕事がかたちになり、ひとつの製品が完成する実感をもて、やりがいにつながっています。また、取引先各社様からも信頼をいただき、受注が安定しています。

令和2年には連携事業継続力強化計画に経済産業省から認定されました。創業70年の昨年には、尾道市シビックプライドのモニュメント製作に関わることができました。培った経験と知識を基に、常に挑戦を続けて参ります。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

社内の雰囲気	アットホーム、個性尊重、相談しやすい	社内の教育方法	資格取得助成あり
平均勤続年数	25年	10年以上の勤務者数	5人
月平均所定外労働	20時間	育休・介護休暇の取得人数	1人

### 代表者からのメッセージ

文化の発展と電気の需要量は正比例します。世界各国、日本も電気の需要量は増加傾向です。当社はガスタービン発電機、ゴミ焼却発電（燃料はゴミ）、バイオマス発電（燃料は間伐材や木屑）の部品を製造しています。現在も将来も、世の中で最も必要とされている仕事です。

世の中の役に立つ仕事がしたい、ものづくりに興味がある、自ら考え工夫し実行したい人材を求めています。

代表取締役社長 片山 一憲



募集職種

- ・技能職
- ・生産管理

- 【応募方法】 電話またはメールにて連絡
- 【提出書類】 (学生) 履歴書、卒業見込証明書、成績証明書 (一般) 履歴書
- 【選考方法】 面接

採用に関するお問い合わせ先

【TEL】0845-25-1102  
【E-mail】ktymbc@tea.ocn.ne.jp

【担当者】総務 / 片山

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定



## 社会と社員の3A（安心・安全・安定）を追求する



当社では、船舶艦装品の製造・販売を行っております。船に取り付ける扉やハッチ、マンホールといった製品を総称して艦装品と呼びます。小さなものでは数cm、大きなものでは数10mまで、多種多様な艦装品を製造する事が可能です。中でも各種マンホールに関しましては、月2,000枚の納入実績とお客様からの高評価を頂いております。営業を起点とし、設計→製造→検品→塗装→出荷と、一貫した社内生産体制を確立する事で、効率的な製造を実現しております。

新規事業の一環として、『島ノ技巧』という新規コラボブランドを立ち上げました。第1弾「ドアオープナー」、第2弾「焚き火台」と様々な商品を展開しております。また、焚き火台に関しては、昨年広島東洋カープ様とのコラボ商品も製造・販売させて頂く事が出来ました。

当社には、1人1人の「やる気・元気・向上心」を大切に、新しい物事にも挑戦できる環境が整っています。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

有給休暇取得率	約90%	専攻外からの就職	文理不問・未経験歓迎 (経験者優遇)
平均勤続年数	10.8年	月平均所定外労働	約18時間
育休・介護休暇の取得人数	育休4人(男2/女2) (2022年度)	育休後復職率	100%



しまなみ海道沿線は造船業が基幹産業です。自分が携わった船が世界中の海を航海するかも!? と考えた時、何だかワクワクしませんか? 各年代ごとに平均的に人材がおりますので、アットホームな雰囲気のもと、スムーズに会社に馴染んで頂けると思いますよ!

採用担当 赤毛(アカモ)

### 企業DATA

所在地 〒722-0073  
広島県尾道市向島町16061-18  
TEL.0848-44-3313  
FAX.0848-45-3338

支店・営業所等 【多度津営業所】  
香川県仲多度郡多度津町堀江3-187-19

代表 代表取締役社長 京泉 晴洋

設立 1974年11月

資本金 1,000万円

売上高 32億3,300万円(2022年)  
28億5,600万円(2021年)  
36億2,400万円(2020年)

従業員数 147名(男性132名/女性15名)  
平均年齢:45歳

主要取引先 ジャパン マリンユナイテッド株式会社、  
今治造船株式会社、北日本造船株式会社、浅川造船株式会社、  
株式会社ナックス、常石造船株式会社

### 採用DATA

初任給 大学院卒 : 220,000円  
大学卒 : 203,000円  
短大・専門卒 : 188,000円  
高校卒 : 173,000円

諸手当 通勤手当、子ども手当、皆勤手当

昇給・賞与 昇給:年1回  
賞与:年2回

勤務地 尾道市

勤務時間 8:00~16:50(実働8時間)

休日・休暇 日曜、当社規定の土曜・祝日  
(年間休日数105日+指定有給5日)

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、  
労災保険、財形、退職金共済、介護休暇、  
退職金制度(勤続3年以上)、育児休暇、  
ゴルフ同好会、ソフトボール同好会



募集職種

- ① 製缶工(組立・溶接)
- ② 営業
- ③ 設計
- ④ 品質保証

- 【応募方法】 提出書類を郵送
- 【提出書類】 履歴書、職務経歴書、健康診断書
- 【選考方法】 書類選考、面接

採用に関するお問い合わせ先  
【TEL】0848-44-3313  
【E-mail】akamo@kyoizumi.co.jp

【担当者】総務部





## 充実した設備と一貫体制の確立で独自のポジションを獲得

製造業

金属製品製造業



外航貨物船のボディを始めとした随所に使われる鋼材の加工を行っている当社。66,000㎡の広大な工場敷地には、大型設備投資による幅17.5mもの大きな鋼板を2,000トンの圧力で一気に加工できる超大型シップベンダー2機やタワークレーン、マグネットクレーンなどの設備が充実しています。さらに、敷地内に専用岸壁と広大な資材保管スペースを有し、海路を使った大量輸送が可能。鋼板資材の受入→保管→仕分→各種加工→組立→製品保管・積込まで一貫体制を確立し、大手商社・造船会社からダイレクトに指名を受け続ける安定企業としてのポジションを獲得しています。



### ■ 企業DATA

所在地 〒650-0025  
兵庫県神戸市中央区相生町4-3-1

支店・営業所等 【向島工場】  
〒722-0073  
広島県尾道市向島町9954-5  
TEL.0848-44-0200  
FAX.0848-44-0247

代表 代表取締役 河合 秀昭

設立 1959年9月15日

資本金 1億円

売上高 11億円 (2021年度)

従業員数 72名 (男性64名/女性8名)  
平均年齢：47.0歳

主要取引先 三井物産㈱、JFE商事㈱、日本製鉄㈱、  
JFEスチール㈱、三井E&S造船㈱、  
尾道造船㈱、内海造船㈱ 他

### ■ 採用DATA

初任給 大学卒 : 201,000円  
短大・専門卒 : 181,000円  
高校卒 : 171,000円

諸手当 通勤手当、等級手当、役職手当 等

昇給・賞与 昇給：年1回 (4月)  
賞与：年2回 (7月、12月)

勤務地 尾道市内

勤務時間 8：00～16：30 (実働7.5時間)

休日・休暇 夏季、年末年始 他、当社カレンダーによる  
(年間休日120日)

福利厚生 各種社会保険、退職金制度、共済会制度、  
借り上げ住宅制度 他

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントは **ココ!!**

社内の教育方法	必要資格取得費は 会社負担	平均勤続年数	12.6年
有給休暇取得率	62.7%	10年以上の 勤務者数	40人
平均有給消化 日数	10.5日	専攻外からの 就職	未経験者可 人間性と意欲重視!

### 代表者からのメッセージ

会社は、そこに働く人々によって構成されています。  
働く仲間同士のお互いの思いやり、そこから生まれる働き  
甲斐に満ちた活力ある社会、取引先、地域社会とともに成  
長、発展する会社としてあり続けたい、そう願っています。

代表取締役 河合 秀昭



募集職種

- ・ 工程管理、営業
- ・ 製造、加工

- 【応募方法】 当社ホームページ参照
- 【提出書類】 当社ホームページ参照
- 【選考方法】 書類選考、小作文、面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-44-0200  
【E-mail】 mail@koshin-sangyo.com

【担当者】 業務管理部総務課 / 脇野



# 株式会社 三平工作所

<https://www.sanpei-co.jp/>

陸海による製品輸送や特殊金属の製作・溶接、レーザ加工に取り組み創業102年

製造業

金属製品製造業



## ■ 企業DATA

所在地 〒722-0073  
広島県尾道市向島町16033-88  
TEL.0848-44-0510  
FAX.0848-44-0520

支店・営業所等 本社工場

代表 代表取締役 大本 光俊

設立 1920年3月

資本金 3,000万円

従業員数 30名(男性29名/女性1名)  
平均年齢: 47歳

主要取引先 JFEプラントエンジニアリング株式会社、  
JFEスチール株式会社、三菱重工株式会社、  
三菱重工機械システム株式会社、  
Primetals Technologies Japan株式会社、  
株式会社アイメックス

## ■ 採用DATA

初任給 大学卒 : 200,000円  
短大・専門卒 : 190,000円  
高校卒 : 185,000円

諸手当 通勤手当、時間外手当、生産手当  
昇給・賞与 昇給: 年1回(4月)  
賞与: 年3回(8月、12月、3月)

勤務地 尾道市向島町(本社工場)

勤務時間 7:30~16:30(実働8時間)

休日・休暇 当社カレンダーによる  
(年間休日数112日)

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、労災保険、  
雇用保険、退職金制度、健康診断、  
親睦会

当社は、発電所向けの部品や煙突、製鉄所向けの補修品・予備品など、製鉄・発電・輸送・環境に関する分野の製品を製作している会社です。

製缶作業員の場合、入社後に研修として、書籍や実際の作業を見て、製缶や溶接の練習を行いながら理解を深めてもらいます。3~5年先に一人で品物の製作に取り組めるように、作業手順や方法を各職人さんより教わります。製作する製品のサイズや形状も様々で組立には複数人合わせて協力して作ることもあり、製作後は達成感を味わうことができます。物を作ることが好きな方、職場の仲間と連帯して仕事の出来る方には特に向いています。

経理・総務の場合は、伝票起票、データ入力、職場で働く方たちの体調管理などを行います。PCスキルや人に対する気遣いが得意な方には特に向いています。

今後は水力や風力、バイオ発電といった地球資源を使用した再生可能エネルギー分野のシェアを伸ばす予定です。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

社内の雰囲気	30~40代が多く、気さくに話せて相談しやすい	専攻外からの就職	未経験者可 資格取得補助あり
平均有給消化日数	7日	10年以上の勤務者数	20人
平均勤続年数	14年	尾道市外からの就職者	13.3%



### 先輩社員からのメッセージ

社会人1年目は仕事に慣れるまで大変でしたが、周りを頼りながら一生懸命取り組むことで、少しずつやりがいが見えてきて、技術、知識も確実に向上しているように思います。これまで頑張ってきたことは必ずお守りになります。みなさんの素敵な未来を応援しています。

溶接工 R・Y(入社5年目)



募集職種

- ・製缶(溶接)作業員
- ・経理・総務

- 【応募方法】 提出書類を郵送
- 【提出書類】 履歴書、成績証明書、卒業見込証明書
- 【選考方法】 書類選考、面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-44-0510  
【E-mail】 t\_hosoya@sanpei-co.jp

【担当者】 常務取締役工場長 / 細谷 武功

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定





# 株式会社 寺本鉄工所

ものづくりで誇りを人に持ってもらえる、ものづくりで感動を人に持ってもらえる、ものづくりで元気を人に持ってもらえる、こんなカッコイイ企業で我々にはありたい。

製造業

金属製品製造業



創業昭和9年、80年以上の歴史があり鉄鋼加工のプロ集団として自負しております。船用機装品を主力に、陸機械等幅広く製作する「ものづくり」の会社です。お取引先様のニーズに迅速かつ柔軟に対応すべく、優秀な人材育成の強化を図り、より高品質な製品の製造を目指しております。

当社では、仕事に一生懸命取り組む方、仕事に前向きに取り組む意欲のある方、ものづくりの好きな方を求めています。

寺本鉄工所は職場での会話もしやすく、分からない事など気軽に質問できる環境があります。活気に満ちている当社で、みなさんも一緒に働いてみませんか？

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン！  
ナンバーワン！ 鉄鋼加工技術のプロ  
フェッショナル集団

社内の雰囲気 明るく良い雰囲気です、  
働きやすい職場です！

平均有給消化  
日数 13日

当社独自の  
福利厚生 ソフトボール大会等、  
各種社内行事あり

月平均所定外  
労働 8時間

専攻外からの  
就職 未経験者でも歓迎！

### 先輩社員からのメッセージ

旋盤、NC旋盤、などの工作機械を使用し、鉄を削る仕事  
をしています。大きなピンを削り相手部品の穴にスーッと  
入れた時の達成感、仕上げ1発の緊張感がたまりません。  
図面には、加工のマニュアルはなく、自分で加工手順を考  
え、時には失敗することもあります。いろんなやり方、工夫  
や知恵、経験、ひらめき、直感、それを含め奥の深い仕事だ  
と思います。

機械工場/係長 栗原（入社7年目）



募集職種

- ・溶接
- ・鉄工
- ・機械加工

- ・管理
- ・事務全般

【応募方法】 電話、メール、FAXのいずれかにて連絡  
【提出書類】 履歴書、卒業見込証明書、成績証明書、健康診断書 他  
【選考方法】 面接、筆記試験（一般常識）

### 企業DATA

所在地 〒722-0004  
広島県尾道市正徳町29-21  
TEL.0848-22-9321  
FAX.0848-22-5147

支店・営業所等 【福地工場】  
〒722-0004  
広島県尾道市正徳町30-4  
【長者原工場】  
〒722-0221  
広島県尾道市長者原1丁目220-53

代表 代表取締役社長 寺本 吉孝

設立 1934年4月8日

資本金 3,600万円

売上高 5億5,000万円（2022年）  
5億7,000万円（2021年）  
7億4,000万円（2020年）

従業員数 47名（男性41名/女性6名）  
平均年齢：45歳

主要取引先 尾道造船㈱ 他

### 採用DATA

初任給 大学卒 : 190,000円  
短大・専門卒 : 180,000円  
高校卒 : 165,000円

諸手当 通勤手当、残業手当、休日出勤手当  
昇給・賞与 昇給：年1回  
賞与：年2回

勤務地 尾道市（本社・福地工場、長者原工場）

勤務時間 8：00～17：00（実働7時間40分）

休日・休暇 当社カレンダーによる  
（年間休日数101日）

福利厚生 社会保険（健康保険、厚生年金保険）、  
雇用保険、労災保険、  
入院費用保障保険加入（上限あり）

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】0848-22-9321  
【E-mail】head-office@teramoto-iron.jp

【担当者】総務部 / 岡野 誠史



尾道の鉄工所。お客様と時代のニーズに、柔軟に対応。



当社は、1959年に尾道市新浜町で創業しました。以来、60余年にわたり、船舶関係をはじめ、陸上の製品など、多岐にわたる鉄製品の製作を行っています。今後の展開として、より多くの注文・ニーズに応えられるように、CADの導入や、新たな分野での仕事に挑戦したいと考えています。そのためには、新しい人材がどうしても必要です。当社では、ものづくりが大好きな方を求めています。ぜひ、私たちと一緒に働いてみませんか。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン! ナンバーワン!	多種多様な設備があり、 様々なニーズに対応可能	社内の雰囲気	みんな鉄が大好き
社内の教育方法	一人一人が責任を もてるように教育	10年以上の 勤務者数	2人
月平均所定外 労働	20時間前後	3年以内の 定着状況	80%

私は学校を卒業後、OA機器の営業関係の仕事に就いていたのですが、28歳の時に帰郷し、先代の社長であった父の元で技術を学びました。前職とは全く違う業界であり、当初は何も分からなかったのですが、日々必死に仕事に取り組んできたおかげで、今では「鉄」に関することならば、大抵のことは分かるようになりました。仕事のこと、鉄製品のごことは、常に考えていると言っても過言ではありません。例えば、金属を加工してある商品を見かけると、これはどういう素材をどのように加工しているのか?と考えると、職業病と言えるかもしれません。考えることが大好きな人間になってしまいました(笑) 「船」という乗り物は、造船所だけで作るものではありません。大きな鉄板や小さな部品一つ一つを、数多の鉄工所が協力して製作し、その結晶として、皆さんが驚くような大きな船になっているのです。当社は、そんなとても重要な仕事の一翼を、長年担っていると自負しています。

代表取締役 福本 靖弘

### ■ 企業DATA

所在地 〒729-0141  
広島県尾道市高須町西新涯5510  
TEL.0848-46-0735  
FAX.0848-46-3617

代表 代表取締役 福本 靖弘

設立 1968年7月18日

資本金 300万円

売上高 1億2,600万円 (2022年)  
1億600万円 (2021年)  
1億1,700万円 (2020年)

従業員数 10名 (男性9名/女性1名)  
平均年齢: 43歳

主要取引先 ㈱京泉工業、警固屋船渠㈱、  
㈱新来島宇品どつく、㈱新笠戸ドック、  
㈱寺岡、永進産業㈱

### ■ 採用DATA

初任給 大学卒 : 220,000~280,000円  
短大・専門卒 : 220,000~280,000円  
高校卒 : 220,000~280,000円

諸手当 通勤手当、残業手当、食事手当、  
皆勤手当、家族手当

昇給・賞与 昇給: 年1回 (7月)  
賞与: 年2回 (6月、12月)

勤務地 尾道市

勤務時間 8:00~16:50 (実働8時間)

休日・休暇 隔週土曜、日曜、祝日、夏季、年末年始  
(年間休日数105日)

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、  
労災保険、慶弔休暇



募集職種

・技術職

【応募方法】 電話にて連絡

【提出書類】 履歴書

【選考方法】 面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-46-0735  
【E-mail】 info@fukumoto-ironworks.com

【担当者】 福本 靖弘





次の100年を目指して ~至誠を尽くす 人にモノづくりに社会に~

製造業

金属製品製造業



1922年創業。当社は、超大型・複雑形状の金属材料を機械加工する会社です。企業として大きくなること(売上拡大)を目指すのではなく、良い仕事をし、お客様をはじめとしたステークホルダーから支持される企業を目指しています。ワーク重量は最大60t、陸上輸送可能なものなら加工が可能です。創業より約100年、積み重ねてきた技術と信頼を糧とし、次の100年に向けて安定的な事業活動を展開しています。

どの業界においても「わからない」を「知っている」とすること、更に「出来る」ということに喜びがあると思います。当社では、その「出来る」ようになったことが、他では味わえない大型のモノづくりの技術です。いつでも見学にいらして下さい。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン! ナンバーワン!	最大ワーク重量60tの スケール	社内の雰囲気	1つの仕事は皆の仕事
月平均所定外 労働	40時間	10年以上の 勤務者数	9名(50%)
専攻外出身者 の割合	90% 未経験者歓迎	尾道市外から の就職者	50%

### 採用担当からのメッセージ

100個、200個と同じ物を作るのではなく、1品1品の完成までに加工手法を考え、思考錯誤し挑んでおります。他では味わえないスケールの仕事 awaits しています。当社では「モノづくり」が好きで、真剣に打ち込める方を募集しています。社内で技術や意見・仕事を共有し「作り上げていくこと」に魅力を感じる方、一緒に働いてみませんか?  
管理部 三好 孝平



### ■ 企業DATA

所在地 〒722-0221  
広島県尾道市長者原2丁目162-18  
TEL.0848-48-2311  
FAX.0848-48-2253

代表 代表取締役 三好 正則

設立 1962年2月5日

資本金 3,000万円

従業員数 21名(男性19名/女性2名)  
平均年齢: 45歳

主要取引先 株式会社E&Sマシナリー、芝浦機械株式会社、  
株式会社村機械製作所、きしろ商事株式会社

### ■ 採用DATA

初任給 大学卒 : 227,000円  
短大・専門卒 : 215,650円  
高校卒 : 204,300円

諸手当 通勤手当、時間外手当、扶養手当、  
皆勤手当、役職手当

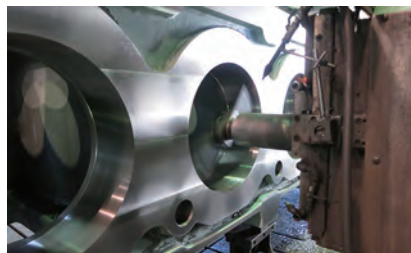
昇給・賞与 昇給: 年1回  
賞与: 年2回

勤務地 尾道市

勤務時間 6:54~15:54(実働7.6時間)

休日・休暇 GW、夏季、年末年始他、当社カレンダーによる  
(年間休日数91日以上)

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、  
退職金制度(共済、イデコ)、  
資格取得制度、制服貸与、健康診断



募集職種

・NCオペレーター

【応募方法】 電話またはメールにて連絡、またはハローワーク経由  
【提出書類】 履歴書、健康診断書  
【選考方法】 面接、適性試験

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】0848-48-2311  
【E-mail】miyo1922@urban.ne.jp

【担当者】管理部 / 三好 孝平

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定



「ものづくりに利便性を」を合言葉に、日本一のプレートメーカーを目指しています。



世界の最先端に行く日本の製造業。ユニオンプレートはその縁の下の力持ちとして、ものづくり業界からの高度かつスピーディーな要求に対応し、鋼材をプレート状に加工した「カスタムプレート」のフルオーダー加工を行う金属プレートの専門メーカーです。

「カスタムプレート」とはものづくりの出発点となる材料で、金型や生産設備等、ものづくりの現場において活躍する機械・設備にとって必要不可欠なツールであり、ハイレベルな日本のものでづくりの土台とも呼べるものです。一般消費者の目に触れることはありませんが、私たちは製造流通を支える重要な役割を担っています。1日あたり30,000枚の業界トップの生産力と、素早く柔軟な対応力を備え、多様なニーズに適應した製品供給、最新システムによるDX化・合理的な対応により高い品質とコストパフォーマンスの両立を可能にしています。

当社の **おススメ・自慢** ポイントは **ココ!!**

オンリーワン! ナンバーワン!	1日のプレート生産枚数No.1!	社内の教育方法	OJT研修制度・外部講師を招聘しての研修他
3年以内の定着状況	132人中104人 (78.9%/直近5年)	月平均所定外労働	29.9時間
平均有給消化日数	10.4日	育休・介護休暇の取得人数	4人 (2021年度) 育休後復職率100%

採用担当からのメッセージ

新入社員の皆さんに安心してもらえるように、新人研修や職場の先輩が仕事を教えてくれるOJT制度、職務別・役職別の研修など充実した研修制度を導入しています。会社が世間で有名になるような仕事ではありませんが、ものづくりと一緒に影から支えてくださる方をお待ちしております。  
総務部/採用担当 宮本 雄一 (入社14年目)

■ 企業DATA

所在地 〒389-0802  
長野県千曲市大字内川1622-1  
TEL.026-261-4001  
FAX.026-261-4002

支店・営業所等 尾道工場 (尾道市美ノ郷町本郷20001-159)  
本社工場・上田工場・千曲工場 (長野県)  
厚木工場 (神奈川県)  
小牧工場 (愛知県)  
その他営業所・協力工場 等

代表 代表取締役 鮎澤 直樹

設立 1993年12月21日

資本金 9,500万円

売上高 124億782万円 (2022年4月期)  
96億9,591万円 (2021年4月期)  
111億6,075万円 (2020年4月期)

経常利益 13億4,593万円 (2022年4月期)  
4億1,394万円 (2021年4月期)  
4億9,548万円 (2020年4月期)

従業員数 416名 (男性345名/女性71名)  
平均年齢: 34.8歳

主要取引先 双葉電子工業㈱ 他、  
金型・生産設備メーカー等約70,000社

■ 採用DATA

初任給 大学卒 : 195,000円  
短大・専門卒 : 180,000円  
高校卒 : 170,000円

諸手当 皆勤手当、通勤手当、住宅手当、  
扶養手当、役職手当、深夜勤務手当 等

昇給・賞与 昇給: 年1回 (4月)  
賞与: 年2回 (7月、12月)

勤務地 (機械オペレーター職)  
尾道工場 (原則転勤なし)

勤務時間 9:00~18:00 他、シフトによる  
(実働7時間40分)

休日・休暇 夏季、年末年始 他、当社カレンダーによる  
(年間休日数105日)

福利厚生 社会保険完備、中小企業退職金共済制度、  
確定拠出年金 (401k)、  
産休・育休制度 他



募集職種

・機械オペレーター

- 【応募方法】 電話またはメールにて連絡、当社ホームページ・採用サイトよりエントリー
- 【提出書類】 履歴書 他
- 【選考方法】 書類選考、適性検査、面接

採用に関するお問い合わせ先  
【TEL】 026-261-4061  
【E-mail】 [saiyou@union-plate.co.jp](mailto:saiyou@union-plate.co.jp)

【担当者】 総務部 採用担当





# IMEX 株式会社 アイメックス

私たちはもの創りに誇りを持ち 技術と誠意で 社会に貢献します。

製造業

はん用機械器具製造業



## 今後の事業展開

当社は事業領域拡大の為、新しい製品やこれまで扱っていなかった製品に取り組んでいきます。この計画を遂行するにあたり、現在352名の人員を400名体制とすべく、積極的な人員強化を実施します。

これらが、将来の売上の拡大及び安定した収益基盤の確立となると考え、事業展開を進めていきます。

## 求める人材像

当社は高いチームワークによって高品質の製品を製造しています。

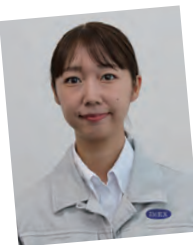
その為「コミュニケーション能力がある、ポジティブに考える、行動できる」人材を求めています。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン! ナンバーワン!	国内初採用技術! 環境規制対応のディーゼルエンジン	尾道市外からの就職者	61% (単身寮あり) (2020~2022年度入社)
社内の雰囲気	風通しが良い	3年以内の定着状況	29人中27人 (93%)
社内の教育方法	OJT研修制度あり	平均勤続年数	14.8年

## 先輩社員からのメッセージ

一人で黙々と作業するだけでなく、他部署の方や工場の方とコミュニケーションをとり、協力して製品をつくっています!  
また、自分が設計に携わった製品をいつでも実際に見ることができ、製品について深く学ぶことができるとともに達成感・やりがいを感じながら仕事をすることができます。  
ボイラ統括部設計課 佐伯 彩奈 (入社2年目)



## 企業DATA

所在地	〒722-2393 広島県尾道市因島土生町2293-1 TEL.0845-22-6411 FAX.0845-22-6455
支店・営業所等	大阪支社
代表	代表取締役社長 土井 照之
設立	1987年1月14日
資本金	14億8,400万円
売上高	109億5,000万円 (2022年3月期) 104億5,000万円 (2021年3月期) 107億4,000万円 (2020年3月期)
経常利益	4億5,000万円 (2022年3月期) 5億2,000万円 (2021年3月期) 5億2,000万円 (2020年3月期)
従業員数	352名 (男性323名/女性29名) 平均年齢: 41.0歳
主要取引先	日立造船㈱、㈱IHI原動機、三菱重工㈱、北川精機㈱

## 採用DATA

初任給	大学院卒 : 222,500円 大学卒 : 201,460円 短大・専門卒 : 177,190円 高校卒 : 169,360円
諸手当	通勤手当、時間外手当、資格手当、役職手当
昇給・賞与	昇給: 年1回 (4月) 賞与: 年2回 (7月、12月)
勤務地	尾道市因島 (本社)
勤務時間	8:00~17:00 (実働8時間)
休日・休暇	土曜、日曜、祝日、夏季、年末年始 (年間休日数121日)
福利厚生	各種社会保険、退職金制度、単身寮完備、アンバーサラー休暇、慶弔休暇



募集職種

- ・設計
- ・営業
- ・調達
- ・人事

- ・エンジニアリング
- ・アフターサービス
- ・品質管理
- ・製造職

- 【応募方法】 (一般) 提出書類を郵送  
(学生) マイナビ・リクナビよりエントリー
- 【提出書類】 (一般) 履歴書、職務経歴書  
(学生) 履歴書、成績証明書、卒業見込証明書、健康診断書
- 【選考方法】 筆記試験、適性試験、役員面接

採用に関するお問い合わせ先

【TEL】0845-22-6411  
【E-mail】ueno\_yo@eco-imex.jp

【担当者】管理部 総務グループ長  
上野 賀史

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定



## 美しい環境づくりの一躍を担い、常に未来を目指す、尾道を代表する企業



平成12年1月施行のダイオキシソ類対策特別措置法により、各都道府県では事業者を規制して排出を制限することとなりました。当社は各事業者やプラントメーカーと共に歩み、国内のダイオキシソ問題の大幅な改善に貢献してきました。

「ごみ焼却施設向けクレーン」は、処理施設におけるクレーン荷役装置の速度制御、無人運転、搬送ロボットの全自動化などにいち早く取り組んだ画期的な製品であり、更に高品質でより信頼性の高い製品を求めて日夜研究を続けています。これから主流となる、エネルギー回収型廃棄物処理施設の開発に貢献出来る企業を目指しています。

### 会社創立50周年！！

環境関連クレーン製品（バケット、自動運転システム含む）の全てを、設計・製作から保守・メンテナンスまで自社で行っている国内有数のメーカーです。各方面より高い評価をいただき、これからも直実にシェアを伸ばしていきます。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントは **ココ!!**

オンリーワン！  
ナンバワン！

環境施設向けクレーン製造 業界No1

社内の雰囲気

アットホームで若い方が働きやすい職場です

社内の教育方法

各種資格取得補助あり  
国家資格も取得可能

有給休暇取得率

100%

3年以内の  
定着状況

6人中6人（100%）

尾道市外からの  
就職者

30%  
福山市・三原市・竹原市



真面目で、明るく元気で、やる気があれば長く続けられる職場です。若ければ経験が無くても、ゼロから仕事を覚えられる教育制度がありますので、是非私達と一緒に頑張ってくださいませ。

当社は転勤が無い会社ですので、地元志向の方やUターン就職を考えられている方にも、おススメの職場です。

電装部/課長 電装制御エンジニア 満畑 卓也  
(2014年入社/三原市出身/近畿大学卒)

### 映画「ドライブ・マイ・カー」に当社製品が登場！

ロケ地：広島市中工場（広島市中区南吉島）  
建築家谷口吉生氏が設計した斬新なデザインのごみ処理施設。劇中、重要シーンが描かれたこの施設では当社のごみクレーンが稼働しており、スクリーン内に登場しています。



### 募集職種

- ・電気制御（設計・ソフト開発・制御盤配線）
- ・組立メンテナンス（クレーンの組立・設置後のメンテナンス）
- ・製缶溶接（クレーン、ケタ、サドル等の製缶溶接）

- 【応募方法】 ハローワーク窓口、ホームページ専用フォームより申込
- 【提出書類】 (新卒) 履歴書、卒業見込証明書、成績証明書  
※高校生は指定様式のみ  
(一般) 履歴書、ハローワーク紹介状
- 【選考方法】 面接、適性検査、筆記試験、作文

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-47-7000  
【E-mail】 ホームページの専用フォームより

【担当者】 総務部 / にしはま





新しい価値の創造 ~みずから変わる、みずから変える~

製造業

生産用機械器具製造業



当社は、プレス工業㈱のグループ会社です。主に油圧ショベルのキャビン（運転台）の部品を製造しています。

油圧ショベルは、被災地の復旧や社会インフラに欠かせない建設機械です。

当社にて製造した製品が、社会で活躍、貢献しているところを見ると、もの造りのすばらしさ、やりがいを実感できます。

目標とする会社方針

製造ラインの自動化を推進し、産業用ロボットによる省力化にて少子高齢化社会に備えることに注力し、また物流の自動化を推進し、IOTで繋ぎます。

そして、急激な社会環境の変化に対応していくためには、設備だけでなく人材のレベルアップが必要条件です。社員全員が現在に満足することなく、自分自身を変革・成長することにより、新しい価値を創造する会社を発展していきます。

当社の「おススメ・自慢」ポイントは **コレ!!**

社内の教育方法	内部講習及び外部講習	平均勤続年数	10.8年
有給休暇取得率	51.2%	10年以上の勤務者数	53人
平均有給消化日数	8.7日	尾道市外からの就職者	20.1%



代表者からのメッセージ

当社では、明るくコミュニケーションのとれる、ポジティブな方を求めています。

また、当社は転勤がないので、地元で活躍したい方、地元に着がえがありUターン就職希望の方はぜひ応募ください。

代表取締役社長 遠藤 徳明



募集職種

・生産技能員

- 【応募方法】 提出書類を郵送
- 【提出書類】 履歴書、卒業見込証明書、成績証明書
- 【選考方法】 面接、適性検査、筆記試験（作論文）

採用に関するお問い合わせ先

【TEL】 0848-48-3121  
【E-mail】 e-kanbara@onomichipress.co.jp

【担当者】 業務課 / 神原 栄司

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定



<https://nisshinseiki.com/>

YouTube

Facebook



製造業

生産用機械器具製造業

## 「μ(ミクロン)の精度」を追求したものづくりの会社



日伸精機は、「製品の産みの親」と呼ばれる金型製作の会社です。中でも、自動車用部品の金型づくりがメインです。近年は、高精度なものづくりを求められるようになり、当社には長年培ってきた「μの精度」を可能にできる技術があります。

細かい作業や数値での会話、1人で黙々と作業することが多いですが、後工程のことを考え、チームワークが求められます。従業員同士のコミュニケーションは欠かせません。

また、2022年5月新工場が完成し、アルミダイキャスト製品の加工事業を新たにスタートしました。まだ試行錯誤の日々ですが、加工数は増えてきています。今後の会社発展のため、力を注いでいます。

ものづくりが好きな方・責任感・行動力のある人財を求めています。ぜひ、日伸精機の仲間になりませんか！

### ■ 企業DATA

所在地 〒722-0073  
広島県尾道市向島町9586-5  
TEL.0848-45-3133  
FAX.0848-45-2381

代表 代表取締役 天間 裕幸

設立 1991年3月28日

資本金 300万円

従業員数 14名(男性9名/女性5名)  
平均年齢：38.5歳

主要取引先 尼崎製罐㈱、㈱多田スミス、  
リョービミツギ㈱

### ■ 採用DATA

初任給 大学卒 : 210,000円  
短大・専門卒 : 195,000円  
高校卒 : 175,000円

諸手当 通勤手当、技術手当(技量に応じて)、  
家族手当、繁忙手当

昇給・賞与 昇給：年1回  
賞与：年2回

勤務地 尾道市

勤務時間 8：20～17：25(実働7時間55分)

休日・休暇 日曜 他、当社カレンダーによる  
(月1回程度土曜日出勤あり)  
(年間休日数102日)

福利厚生 各種社会保険、退職金制度、再雇用制度、  
育児・介護休業制度等

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

社内の教育方法	会社が認めた資格の取得費用補助あり	平均有給消化日数	6.5日
月平均所定外労働	7.4時間	育児・介護休暇の取得人数	2人
尾道市外からの就職者	37.5%	育休後復職率	100%

### 先輩社員からのメッセージ

知識や経験がなくても、我々が丁寧に教えていきます。最初は、誰もが初心者ですが、やる気や向上心があれば良い技術を身につけ、必ず自分のためになります。一緒に頑張って会社を盛り上げていきましょう!!

製造部/機械オペレーター 勝又 諒(2015年入社)



募集職種

- ・機械オペレータ  
(放電加工機、マシニングセンター等の機械操作)
- ・金型設計 (CAD・CAM 使用)

- 【応募方法】 電話にて連絡
- 【提出書類】 履歴書、卒業見込証明書
- 【選考方法】 面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-45-3133  
【E-mail】 info@nisshinseiki.com

【担当者】 天間(てんま)



# 株式会社 古島鐵工所

尾道で進化していく創業114年の歴史のあるメーカーです。

製造業

業務用機械器具製造業



当社は、船舶用エンジンのパイオニアとして起業し、創業114年の歴史を誇ります。現在、主に造船所向けに自動溶接装置、製造ラインの省力化装置を製造しています。

機械設計から加工・組立までを一貫して手掛けており、自らが設計したものが形になり実際に動いたときに感じる充実感・達成感は大きな魅力です。



## ■ 企業DATA

所在地 〒722-0221  
 広島県尾道市長者原2丁目162-19  
 TEL.0848-20-5555  
 FAX.0848-20-5557

代表 代表取締役社長 古島 裕也

設立 1909年10月1日

資本金 1,500万円

従業員数 20名 (男性18名/女性2名)  
 平均年齢：45.2歳

主要取引先 今治造船㈱、内海造船㈱、株名村造船所、  
 株新来島サノヤス造船、  
 JFEプラントエンジニア㈱

## ■ 採用DATA

初任給 大学卒 : 207,740円  
 短大・専門卒 : 203,320円  
 高校卒 : 198,900円

諸手当 通勤手当 (20,000円まで)、  
 皆勤手当 (8,840円)、時間外手当、  
 役職手当

昇給・賞与 昇給：年1回  
 賞与：年2回

勤務地 尾道市 (本社)

勤務時間 8：00～16：45 (実働8時間)

休日・休暇 夏季、年末年始 他、当社カレンダーによる  
 (年間休日数100日)

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、  
 労災保険、退職金共済、定期健康診断、  
 定年後再雇用あり

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン!  
ナンバードワン!

船体ブロック製造ライン  
トップシェア

社内の雰囲気

みんな明るく、そして  
真面目です。

社内の教育方法

先輩社員が丁寧に  
指導します。

10年以上の  
勤務者数

17人 (85%)

専攻外出身者の  
割合

85%

専攻外からの  
就職

未経験者OK

### 社員からのメッセージ

黙々と取り組み図面通りに加工する。  
加工したものが形になり世の中の役に立つ。  
なかなか楽しいものです。  
先輩社員が丁寧に指導してくれます。

工場長 岡田 裕二



募集職種

- ・ 機械設計
- ・ 機械加工

【応募方法】 電話またはメールにて連絡 (事前工場見学可)

【提出書類】 履歴書

【選考方法】 面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-20-5555  
 【E-mail】 kojima-iron@mx2.tiki.ne.jp

【担当者】 古島

# 日東電工 株式会社 尾道事業所



<https://www.nitto.com/jp/ja/>

Recruit site



## 世界最大規模の光学フィルム専用工場



スマートフォンやテレビなどの画面表示に欠かすことのできない偏光板は、光の透過を制御することで、ディスプレイの表示を人が見えるようにする光学フィルムです。その性能が、画面の美しさを左右する重要な要素です。

Nittoの偏光板は、世界トップレベルの技術で、ディスプレイの薄型化や大型化、画質の向上に貢献。スマートフォン・タブレットPC・TV・車載ディスプレイなど、世界のあらゆるディスプレイに使われ、デバイスとともに進化を続けています。

### 人財育成方針・研修の内容

毎年新入社員を対象に、合宿研修を行なっています。この研修では、社会人としてのマナーや、コミュニケーション能力を磨き、チームの連帯意識を高めます。



## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

社内の雰囲気	チャレンジする人を応援する会社です	平均勤続年数	10.6年
平均有給消化日数	15.5日	10年以上の勤務者数	1,009人
育児・介護休暇の取得人数	15人	育休後復職率	100%



1918年の創業以来、Nittoはお客様とともに歩み、成長を続けてきました。  
新しい価値を生み出しながらグローバルニッチトップの分野で発展を続けるため、まず一歩踏み出す「熱意」がある人や「チャレンジ」する人を応援します。  
Nittoとともに未来を切り拓いていける仲間を待っています。  
尾道事業所長 工藤 明広



### 募集職種

- ・製造技能職
- ・生産技術職

- 【応募方法】 学校推薦による
- 【提出書類】 履歴書、成績証明書
- 【選考方法】 面接、筆記試験（SPI3-H）、作文

採用に関するお問い合わせ先

【TEL】0848-48-2100  
【E-mail】—

【担当者】総務部採用担当 / 小田原、藤岡



# 岡本電機 株式会社



http://www.okaden.jp/

ワークライフバランスの充実があってこそ良い仕事が可能。岡本電機はそう考えます。

製造業

電気機械器具製造業



岡本電機の主力製品は「段ボール製造機械向け制御システム」です。段ボール製造プラント等の産業機械、新幹線等の交通機関、河川関連等の公共インフラの制御装置・管理装置・検査装置の開発から設計、製作、据付、運転指導、アフターサービスまで自社内で一貫して対応しています。非常に専門性が高い分野で独自のノウハウを蓄積してきた当社の製品は、信頼性・性能・耐久性が高く評価され、業界トップクラスシェアを獲得。大手メーカーを介して世界中に輸出され活躍しています。当社は言うまでもなく「技術力」に立脚する企業です。その技術力の源となるのは、やはり人財に他なりません。お客様からの期待に応える開発を継続していく為、私たちは積極的に人財に投資し、育成に力を注いでいます。岡本電機は、人生にも仕事にも心のゆとりがとても大切だと考えています。ストレスの大きい状態で良い仕事が出来るとは思えません。その為にはワークライフバランスが重要。岡本電機はそう考えます。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

社内の教育方法	・各種資格取得補助 ・OJT教育/新入社員教育	当社独自の福利厚生	親睦大会(ソフトバレー、カローリング実施)
平均勤続年数	21年	10年以上の勤務者数	67人
育休・介護休暇の取得人数	5人	3年以内の定着状況	11人中10人(90%)

### 代表者からのメッセージ

新たな技術を積極的に採り入れつつも、高品質・高信頼度の追求に決して妥協しないのが岡本電機の開発方針。また当社は創業以来、何よりも「社員の心」を大切に考えており、競争力を磨くにも、設備投資ではなく「人間づくり」で勝負したいと考えています。

代表取締役 岡本 茂義

募集職種

- ・制御系および情報系プログラマー
- ・設計職
- ・製造職
- ・事務職

- 【応募方法】 電話またはメールにて連絡
- 【提出書類】 履歴書、卒業見込証明書、成績証明書、健康診断書
- 【選考方法】 書類選考の後、筆記試験、適性検査、面接



### 企業DATA

所在地 〒722-0212  
広島県尾道市美ノ郷町本郷455-8  
TEL.0848-20-5810  
FAX.0848-20-5811

代表 代表取締役 岡本 茂義

設立 1952年4月

資本金 8,000万円

売上高 13億8,300万円(2022年)  
12億7,000万円(2021年)  
13億7,000万円(2020年)

従業員数 97名(男性69名/女性28名)  
平均年齢:46歳

主要取引先 三菱重工機械システム(株)、三和製作(株)、コスミック工業(株)、株REJ、大手段ボール・紙器メーカー各社、公共インフラ各所

### 採用DATA

初任給 大学卒 : 215,000円  
短大・専門卒 : 185,000円  
高校卒 : 175,000円

諸手当 通勤手当、役付手当、資格手当、皆勤手当、運転手当、家族手当、残業手当、研修手当(1年間のみ)

昇給・賞与 昇給:年1回  
賞与:年2回(7月、12月/4か月分)  
※業績に応じて決算賞与の支給あり

勤務地 尾道市

勤務時間 8:15~17:00(実働7.75時間)

休日・休暇 土曜、日曜、GW、夏季、年末年始他、当社カレンダーによる(年間休日数115日)

福利厚生 各種社会保険、特別休暇、退職金制度、財形貯蓄制度、育児・介護休業制度、育児時短勤務制度、永年勤続表彰、資格取得祝金制度、独身者家賃補助制度、単身者用社宅、各種社内外研修、見学会等

採用に関するお問い合わせ先

【TEL】0848-20-5810  
【E-mail】e-okamoto@ml.okaden.jp(岡本)、y-ikeda@ml.okaden.jp(池田)

【担当者】統括部 / 岡本恵都子、池田陽子

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定



# 日昇無線 株式会社

NISSHO RADIO

日本のモノづくりを「技術」で支える会社です。



当社は、昭和35年に船舶無線通信機器を整備する企業として、創業致しました。その後、造船業に不可欠なクレーン・NC切断機などの生産設備、特別高圧から低圧までのパワーインフラの構築、また機械制御盤の設計から製作まで事業領域を広げてまいりました。グループ企業においては、携帯電話基地局通信機器の設置・調整・メンテナンス、光ファイバー布設・LAN配線工事を行っております。私たちは、アナログからデジタルまで幅広い技術を用いて、日本のモノづくりを支えています。

## <特定ものづくり基盤技術>

1.収集可能なデータの増加、2.ネットワークの高速化・大容量化、3.データ管理・分析技術の向上、これらの技術の進展に備え、当社は測定器への設備投資を行い、適切な測定計測や信頼性の高い検査・評価等を実現するよう努めています。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントは **コレ!!**

オンリーワン! ナンバーワン!	モノづくりを「技術」で支えます!!	社内の雰囲気	真面目な人が多い、柔軟な対応ができる
社内の教育方法	各種資格取得補助あり(全額負担)、OJT研修	平均勤続年数	19.2年
3年以内の定着状況	5人中5人(100%)	専攻外からの就職	未経験から手に職をつけたい方歓迎



私たちはアナログからデジタルまで、幅広い技術を取り扱っています。この技術を習得するためには、体力や知識はもちろん必要となりますが、最も必要となるのは旺盛な好奇心とコミュニケーション能力です。お客様の多様な要望を聞き取り、処置を行い、結果を説明する必要があります。急激な情報革命が起きているこの時代に、電子機器や機械だけでなく人と接することが好きな人材を求めています。(採用担当)



製造業  
電気機器器具製造業

## ■ 企業DATA

所在地 〒722-2102  
広島県尾道市因島重井町474-15  
TEL.0845-25-1178  
FAX.0845-25-1639

支店・営業所等 【向島事業所】  
〒722-0073  
広島県尾道市向島町111  
JFE商事造船加工株式会社構内

代表 代表取締役 四辻 修

設立 1960年6月1日

資本金 2,000万円

従業員数 25名  
平均年齢：40.6歳

## ■ 採用DATA

初任給 大学卒 : 200,000円～  
短大・専門卒 : 180,000円～  
高校卒 : 175,000円～

諸手当 通勤手当、家族手当、役職手当、U・Iターン手当、休日出勤割増、残業割増等

昇給・賞与 昇給：年1回(4月)  
賞与：年2回(8月、12月)

勤務地 尾道市因島、尾道市向島

勤務時間 8：00～17：00(実働8時間)

休日・休暇 GW、夏季、年末年始他、当社カレンダーによる(年間休日105日)

福利厚生 社会保険完備、交通費支給、財形貯蓄、慶弔見舞金制度、継続雇用制度(再雇用)、退職金制度、資格取得支援制度

**募集職種**

- ・電気技術者
- ・機械技術者
- ・無線技術者

【応募方法】 当社ホームページよりエントリー、メールまたは電話にて連絡

【提出書類】 履歴書

【選考方法】 適性検査(SPI)、面接

採用に関するお問い合わせ先  
【TEL】0845-25-1178  
【E-mail】info@nissho-radio.co.jp

【担当者】総務担当 / 新田 真弓





# イワキテック 株式会社



<https://iwakitec.co.jp/recruit/>

Instagram

Twitter

マイナビ



「世界一大きな蓋を作る仕事」で人々の暮らしを豊かに。

製造業

輸送用機械器具製造業



私たちと一緒に働きませんか？



日本の貿易手段のうち99.7%は船が使われていることを知っていますか？  
当社では、そんな船が機能を果たすために欠かせない、様々な船用製品（船の装備品）を作っています。中でも船の積み荷を雨や波から守る「世界一大きな蓋」＝「ハッチカバー」は国内シェアNo.1！

創業以来、黒字経営の安定した老舗企業ですが、今後に向け、現場でのIoT・DXの活用に取り組み、「製品の付加価値と生産性向上」を目指しています。

## 入社後の社員教育を徹底。未経験から始めた方も活躍中！

入社後1～3か月間は、仕事で役立つマナー研修や技術研修などを受けます。部署配属されてからは、教育担当の先輩が、実際の現場で仕事の進め方をお教えします。製品が大きい分、関わる人の数も多いため、完成した時の感動・達成感も倍になることが魅力です。チームで仕事を進めていきますので、人とのコミュニケーションを大切にできる方を求めています！

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ！！

オンリーワン！ ナンバーワン！	ハッチカバー 国内トップシェア！	社内の雰囲気	チームで仕事を進める 社風
社内の教育方法	入社後1～3か月研修	平均有給消化 日数	12日
平均勤続年数	17.4年	専攻外からの 就職	経験者優遇 未経験OK！



夢だった設計職につき、プライベートとも両立しながら楽しく働いています。

まだまだ勉強中ですが、先輩方の丁寧なフォローのおかげで、1年目よりもできることが増えてきました。

自分の書いた図面が、隣の工場で作出来上がっていくことに日々やりがいを感じています！

設計グループ/開発チーム 大庭 良太（入社2年目）



募集職種

- ・設計職
- ・生産管理職
- ・製造技能職（溶接・組立・加工）

【応募方法】（一般）電話にて連絡又は当社中途サイト申し込みフォーム（大卒以上）マイナビよりエントリー（高卒）電話にて連絡

【提出書類】履歴書 等

【選考方法】書類選考、面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】0845-25-1145  
【E-mail】saiyou@iwakitec.co.jp

【担当者】川上（かわうえ）、新宅（しんたく）

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定



# 因島鉄工株式会社

世界の物流をお客さま目線の感性と先進的なものづくり技術で支える INTETSUグループ



造船事業部と機械事業部(ISO9001取得)の海・陸2つの事業部を有し、バランスの良い安定した経営を行っています。造船事業部では、造船業の効率化を支える高難易度・高品質な船体ブロックの製造を行っています。機械事業部では、紙工機械、印刷機械、食品包装機械、交通機器、一般産業機械の機械加工、部品調達、組立、電装まで一貫生産を行っています。これからも、さらなる発展を目指し、自社製品の開発や新たな分野に挑戦していきます。

## 新たな取り組み

<オープンイノベーション推進>  
地域の高校やパートナー企業と連携し、地域活性化に取り組んでいます。  
<レジリエンス認証(事業継続・社会貢献)取得>  
人命第一を前提として、災害が有っても会社を存続させることで客先への供給責任を果たし、社員を守り、企業としての社会貢献を果たすためレジリエンス活動に取り組んでいます。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントは「ココ!!」

オンリーワン! ナンバーワン!	レジリエンス認証(事業継続・社会貢献)取得	社内の教育方法	仕事に必要な資格取得は、会社負担です
平均有給消化日数	13.3日	当社独自の福利厚生	マッサージ施設1回/月無料(会社指定の接骨院)
3年以内の定着状況	ほぼ100%	10年以上の勤務者数	37人



代表取締役  
宮地 秀樹

自分のありたい姿を自由な発想で前向きに考えることができる人を求めています。常に前向き! すべてに感謝! の気持ちを持って何事にも粘り強く取り組む方、そして将来、会社を担うマネージャー、リーダーに育てていく人材を求めています。また、経験豊富な方には、管理や指導にそのご経験を活かしていただきます。  
私たちと一緒に新しいことに挑戦していきましょう!  
総務部長 越智 茂文



## ■ 企業DATA

所在地 〒722-2322 広島県尾道市因島三庄町1573  
TEL.0845-22-3116  
FAX.0845-22-7389

支店・営業所等 【本社工場】  
〒722-2322 広島県尾道市因島三庄町1573  
TEL.0845-22-3116  
【重井工場】  
〒722-2102 広島県尾道市因島重井町474  
TEL.0845-25-1175  
【機械工場】  
〒722-2102 広島県尾道市因島重井町474  
TEL.0845-25-1348  
【グループ会社】  
株式会社 株みやおか、株式会社 株メレック、株式会社 瀬戸内産業

代表 代表取締役 宮地 秀樹  
設立 1954年11月1日  
資本金 2,400万円  
従業員数 86名(男性78名/女性8名)  
平均年齢: 40.4歳

主要取引先 株新来島どつく、村上秀造船株、三菱重工業株、PACRAFT株 他

## ■ 採用DATA

初任給 高校卒: 172,000円  
諸手当 通勤手当、時間外手当、期末手当  
昇給・賞与 昇給: 年1回(4月)  
賞与: 年2回(7月、12月)

勤務地 尾道市因島三庄町(本社工場)または尾道市因島重井町/因島鉄工業団地内(重井工場、機械工場)

勤務時間 8:00~17:00(実働8時間)

休日・休暇 日曜、夏季、年末年始 他、当社カレンダーによる(年間休日数105日)

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、産休・育休制度、退職金制度 等

## 募集職種

- ・造船事業部 (溶接、鉄工、マーキン)
  - ・機械事業部 (組立、マシニングセンターオペレーター・プログラム、電気計装、生産管理、営業)
- 【応募方法】 電話にて連絡後、提出書類を郵送  
【提出書類】 (学生)履歴書(写真貼付)  
(一般)履歴書(写真貼付)、職務経歴書  
【選考方法】 書類選考の後、面接

採用に関するお問い合わせ先  
【TEL】0845-22-3116  
【E-mail】shigehumi\_ochi@intetsu.co.jp

【担当者】総務部長 / 越智(おち) 茂文





ものづくりの“情熱”と“技術のバトン”を受取るのはあなたです。



当社では、船尾に取付ける舵（ラダー）や舵の軸、プロペラが搭載される船尾骨材（スタンフレーム）等、船を動かす核となるパーツを製造しています。製造品が搭載される船の種類は、世界最大規模の大型船から小型船まで様々です。さらに舵専門の製造メーカーは国内に数社程しかなく、造船業界の中でも特殊なモノづくりに携われます。高度で特殊な技術を身に付け、世界各国を運航する船を支える仕事です。自身が手掛けた舵や船尾ブロックを搭載した船が、世界の海で活躍します。ものづくりの“情熱”と“技術のバトン”を受取るのはあなたです。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン！ ナンバーワン！	「舵・船尾」専門メーカーで一番の老舗です！	当社独自の福利厚生	社員旅行、忘年会の代わりに金一封支給！
社内の教育方法	各種資格取得補助(全額会社負担)、OJT研修制度	社内の雰囲気	・面倒見がいい人が多い ・休みは趣味を満喫してる人多数
平均有給消化日数	11.3日	10年以上の勤務者数	92人中56人(全社)

### 先輩からのメッセージ

私は、ここで働く兄の紹介で入社しました。鉄工所の職人は怖い、工場は汚い。そんなイメージを持っている人もいるでしょう。実際僕もそうでしたから。でも、入社したらまったく違いました。アットホームで、職場もきれい。先入観が強いだけだと思います。たまたに厳しい指導もありますが、僕の事や安全を思っている言葉だと理解しています。若い人にもお勧めできる会社です。一緒に技術を身に付けていきましょう。 製造部/機械班(入社11年目)



### ■ 企業DATA

所在地 〒722-0221  
広島県尾道市長者原1丁目220-62  
TEL.0848-48-0300  
FAX.0848-48-0145

支店・営業所等 本社工場、瀬戸田工場、大西工場（愛媛県今治市）

代表 代表取締役 松井 孝光

設立 1960年3月12日

資本金 4,500万円

売上高 20億円（2022年2月期）

従業員数 92名（男性85名/女性7名）  
平均年齢：43.7歳

主要取引先 今治造船㈱、川崎重工工業㈱、ナカシマプロペラ㈱ 他

### ■ 採用DATA

初任給 大学、高専卒：195,000～230,000円  
高校卒：180,000円  
※別途諸手当  
※中途採用の場合、経験・前職給与等を考慮

諸手当 通勤手当、時間外手当、役職手当等

昇給・賞与 昇給：年1回  
賞与：年2回（前年実績4～6か月）

勤務地 尾道市（本社工場又は瀬戸田工場）

勤務時間 8：00～16：45（実働8時間）

休日・休暇 GW、夏季、年末年始他、当社カレンダーによる（年間休日数110日）

福利厚生 各種社会保険、退職金制度、資格取得補助（全額会社負担）等



### 募集職種

- ・技能工（鉄工 / 機械工 / 溶接工 / 現図・設計）
- ・製造マネージャー（総合職）

- 【応募方法】 電話またはメールにて連絡（随時受付）
- 【提出書類】 履歴書
- 【選考方法】 書類選考、面接

採用に関するお問い合わせ先

【TEL】 0848-48-0300  
【E-mail】 soumu@onosan.jp

【担当者】 総務部 / 砂取

# 尾道造船 株式会社



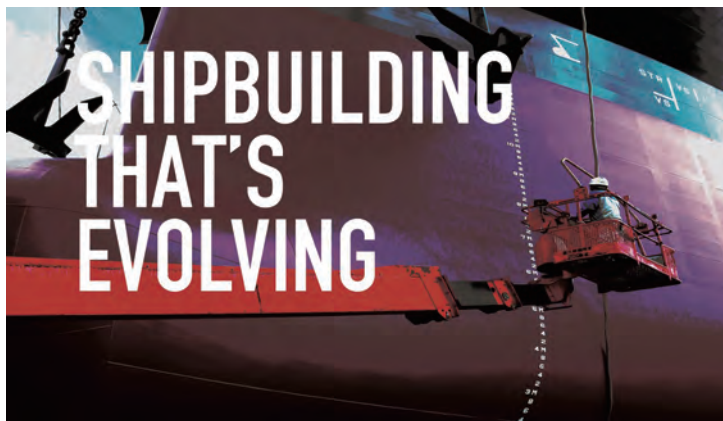
<https://onozo.co.jp/ja/>

マイナビ

Recruit site



世界の海運を支える造船技術がここにある！



造船業は、日本の製造業分野の中でもかなりの規模を有する産業となっており、「日本の近代工業の歴史は造船業にあり」とも言われています。日本の造船業は、海運業の発展と共に経済成長を支え続け、1956年には世界一の造船国となり、現在でも中国・韓国に続く世界3位の造船国としての地位を守り続けています。

日本は中国・韓国に比べ優れた省エネ技術を有しており、環境に優しい船舶の開発・建造では高い優位性を維持しています。その中でも当社は、顧客のニーズに合わせた多種多様な船舶の開発・設計・建造能力を有しており、ガソリンやナフサといった石油製品運搬船の建造においては、世界的にも有数の建造量を誇ります。また、フェリーおよびRO-RO船の開発・設計・建造、そして就航後の検査や修繕まで一貫して手掛けることができる日本国内では数少ない造船所です。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

当社独自の福利厚生	旅行補助金、定年旅行補助 時短小学3年生修了まで可	社内の雰囲気	アットホームで風通しが良い!!
有給休暇取得率	事技職：66% 技能職：83%	3年以内の定着状況	20人中14人（70%）
月平均所定外労働	11.1時間	育休・介護休暇の取得人数	8人（男3/女5） （2021年度）



### 先輩社員からのメッセージ

造船業は奥が深く、4年目を迎えた今でも発見の毎日です。社会へ出て活躍する人は常に学び続ける人だと思います。世界一大きな乗り物を一緒に造り、物造りの醍醐味を味わうと共に、手掛けた船を世界の海で活躍させましょう。

機電部修繕課/生産管理技士（入社4年目）

### 企業DATA

所在地 〒650-0033  
兵庫県神戸市中央区江戸町104  
TEL.078-391-3424代  
FAX.078-391-3428

支店・営業所等 【尾道造船所】  
〒722-8602  
広島県尾道市山波町1005  
TEL.0848-37-1111代  
【東京支店】  
〒103-0023  
東京都千代田区内神田2-5-5 ヒューリック大手町ビル4階

代表 代表取締役社長 中部 隆

設立 1943年4月1日

資本金 1億円

売上高 304億9,400万円（2021年）  
525億900万円（2020年）  
399億6,200万円（2019年）

従業員数 387名（男性368名/女性19名）  
平均年齢：36.6歳

主要取引先 船主：乾汽船株、株商船三井、旭タンカー株 他  
商社：丸紅株、三井物産株、三菱商事株 他

### 採用DATA

初任給 大学卒：204,500円  
専門卒：175,800円  
高校卒：166,700円

諸手当 時間外手当、通勤手当、資格手当、  
家族手当、皆勤手当等

昇給・賞与 昇給：年1回（4月）  
賞与：年2回（7月、12月）

勤務地 兵庫県（神戸本社）、東京都（東京支店）、  
尾道市（尾道造船所）

勤務時間 （神戸本社・東京支店）  
9：00～18：00（実働8時間）  
（尾道造船所）  
8：00～17：00（実働8時間）

休日・休暇 週休2日制（当社カレンダーによる）  
（年間休日122日）

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、  
労災保険、退職金制度、  
育児・介護休業制度、独身寮等



### 募集職種

- ・事技職（生産管理・設計）
- ・技能職（船舶に関わる加工業務全般）

【応募方法】（専門卒以上）ホームページまたは就職ナビよりエントリー（高校生）各高校より応募

【提出書類】 ホームページ参照

【選考方法】 ホームページ参照

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】0848-20-2956  
【E-mail】jinji@onozo.co.jp

【担当者】総務部人事課 / 花咲





船造りで社会に貢献し、共に自らの成長を目指す — 高速旅客船・巡視艇の設計・建造 —

製造業

輸送用機械器具製造業



船舶の設計から建造まで当社で一貫施工。また、建造後の修繕を行っています。創業90年以上の歴史を有し、アルミ合金や特殊鋼を用いた高速艇など、船造りで社会に貢献し、共に自らの成長を目指します。

当社では、お客様（船主）と打合わせをしながら契約、詳細設計を進め、材料調達、加工組み立てから、最終的に進水、海上試運転、船主へ引き渡しを行います。それぞれの社員が設計や施工に関わり、意思疎通を行いながら、一つの船を一緒に建造していきます。設計では、基本計画、構造、機関、電気、内装などがあります。建造では、材料の切断、組立、溶接、主機関の取付作業、配管・電気・内装工事、塗装など、船舶建造には多種の技術が集積しています。また、建造中や試運転時の検査対応、資機材の調達、工程計画などのスタッフ業務も必要です。専攻外・未経験者であっても、多くの分野で能力を発揮することが可能です。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

社内の教育方法	OJT研修制度あり	社内の雰囲気	ものづくりが好きな人が多い
育児・介護休暇の取得人数	育休1人 (2022年度)	当社独自の福利厚生	尾道住吉花火大会の見物
尾道市外からの就職者	約30%は因島、生口島、福山、三原から通勤	年齢・性別関係なく活躍	誰もが技術や技能を習得し、活躍できる職場です

### 先輩社員からのメッセージ

建設業界で働いていましたが、リターンを機会に木曾造船に入社しました。現在は、工務や検査・試運転の対応をしています。

当社は、設計から建造まで一貫施工なので、やる気次第で色々な分野にチャレンジできます。

工務部（入社7年目）

募集職種

- ・技術職（設計、検査対応、施工管理 他）
  - ・技能職（鉄工、溶接工、配管工、仕上げ工、電気工、CADオペレーター 他）
  - ・一般事務職（書類作成、データ入力 他）
- 【応募方法】 電話または当社ホームページから申し込み後、提出書類を郵送  
 【提出書類】 (学生) 履歴書 (一般) 履歴書、職務経歴書  
 【選考方法】 面接、適性検査、学科試験

### 企業DATA

所在地 〒722-0062  
 広島県尾道市向東町906  
 TEL.0848-44-5600  
 FAX.0848-44-5601

支店・営業所等 本社工場（尾道市向東町906）  
 新開工場（尾道市向東町12231）

代表 代表取締役社長 木曾 達夫

設立 1955年7月9日

資本金 1,000万円

売上高 16億円（2021年）  
 11億9,600万円（2020年）  
 15億400万円（2019年）

従業員数 24名（男性20名/女性4名）  
 平均年齢：50歳

主要取引先 海上保安庁、防衛省、財務省、  
 国土交通省地方整備局、  
 県市町等の行政自治体、民間等

### 採用DATA

初任給 大学卒 : 214,000円  
 短大・専門卒 : 203,000円  
 高校卒 : 181,000円

諸手当 通勤手当、残業休日手当、役職手当等

昇給・賞与 昇給：年1回（6月）  
 賞与：年2回（8月、12月）

勤務地 尾道市

勤務時間 8：00～17：05（実働8時間）

休日・休暇 夏季、年末年始 他、当社カレンダーによる  
 （年間休日数105日）

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、退職金制度、  
 産休・育休制度、資格取得補助



採用に関するお問い合わせ先 【TEL】 0848-44-5600  
 【E-mail】 ホームページのメールフォームより

【担当者】 代表取締役社長 / 木曾



船舶修繕・改造工事のリーディングカンパニー！

船舶技師編 技能職編 Recruit site



三和ドックは、広島県尾道市因島に所在を置き、修繕專業ヤードとして60年以上の歴史を持ちます。年間の修繕隻数は350隻を超え、近年は3Dリバースエンジニアリング技術を用いたレットフィット工事にご好評を頂いています。また現在、修繕効率をさらに向上させるため、L125mの3号ドックをL140mに、L220mの7号ドックをL260mに、それぞれ延伸することを計画し、準備を進めています。本延伸工事によりパナマックス級の船舶の修繕を受け入れられるようになるほか、大型化が進む内航船、近海船の修繕をさらに効率化できることとなります。2021年には国内の他の修繕ヤードに先駆けて、石油メジャーが組織する団体であるOCIMFが推進している国際的な造船所の安全基準、HSEの鑑定を日本海事協会より取得するなど、安全性の面でも常に向上を図っています。

## 企業DATA

所在地 〒722-2193  
広島県尾道市因島重井町600  
TEL.0845-26-1111  
FAX.0845-26-1000

支店・営業所等 神戸設計事務所、東京営業所

代表 代表取締役社長 寺西 秀太

設立 1961年10月

資本金 7,000万円

売上高 65億7,892万円 (2021年)  
72億6,067万円 (2020年)  
59億6,451万円 (2019年)

従業員数 324名 (男性274名/女性50名)  
平均年齢：38.5歳

主要取引先 国内外商社

## 採用DATA

初任給 大学卒 : 225,000円  
短大・専門卒 : 202,000円  
高校卒 : 190,000円

諸手当 通勤手当、住宅手当、家族手当、  
役付手当、時間外手当 他

昇給・賞与 昇給：年1回 (4月)  
賞与：年2回 (6月、12月)

勤務地 尾道市因島 (本社)

勤務時間 8：00～17：00 (実働8時間)

休日・休暇 完全週休2日制、夏季、年末年始 他  
(年間休日数120日)

福利厚生 各種社会保険、退職金制度、  
独身寮・社宅 等

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

社内の雰囲気	20～30代の若手社員が活躍中!	専攻外からの就職	入社後に研修やOJTで学べるので経験や知識は不問!
社内の教育方法	造船初任者研修、造船各種専門技能研修、各種業務上資格取得講習 等	当社独自の福利厚生	確定拠出年金、財形貯蓄、社員持株、総合福祉団体定期保険 等
有給休暇取得率	79%	平均有給消化日数	14日

### 採用担当からのメッセージ

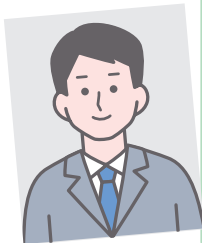
映像で見る仕事紹介動画をRECRUITING SITEへ公開!!

●総合職 (船舶技師) の仕事とは? ～船舶技師編～

船舶技師の役割、具体的な仕事内容や現場の様子、やりがいについて動画で紹介しています。現場の最前線で技術者として働いてみたい方は、是非ご視聴下さい。

●技能職の仕事とは? ～技能職編～

技能職は「13」もの専門分野に分かれて、チームで仕事を行います。各チームの仕事風景や先輩社員からのやりがいやアドバイス、働く環境や設備、独身寮などを紹介しています。船や機械に興味がある方は、是非ご視聴下さい。



募集職種

- 総合職 (船体・機関・電気各担当技師)
- 技能職

- 【応募方法】 電話もしくはメールにて連絡
- 【提出書類】 履歴書、成績証明書、卒業見込証明書 他
- 【選考方法】 適性検査 (SPI)、面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0845-26-1111  
【E-mail】 m.shiga@sanwadock.co.jp

【担当者】 管理部管理課 / 志賀





## 瀬戸内を代表する艦艇修理シップヤード ～高い技術力とチームワーク～



当社は2013年にユニバーサル造船(前身:日本鋼管(現JFE)・日立造船)とIHIMリンユナイテッド(前身:IH・住友重機械工業)の2社が統合して誕生した会社です。その中でも因島事業所は、海上自衛隊の艦艇をはじめ、コンテナ船・フェリー等の一般商船まで、幅広い船について船舶修理のエキスパートとして、取引先様より高い評価を頂いています。

直近では長年培ったノウハウを活かし、米海軍の船舶修理にも新たに取り組み始めたり、ドックハウス(修理船乗員の宿舎)を新築する等の設備投資を行って、更なる事業の躍進に向け積極的に取り組んでいます。

また、地域貢献の一環として地元行事への参加もおこなっています。

私たちの生活や世界経済・物流を支える事業にあなたも携わってみませんか?

因島の海から世界へ一緒に漕ぎ出しましょう!

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

社内の教育方法	入社時研修、OJT研修、他業務遂行上必要な研修	専攻外からの就職	資格不問(必要に応じ入社後取得可能)
平均有給消化日数	19.2日(2021年度)	10年以上の勤務者数	3,293人
平均勤続年数	17.4年	月平均所定外労働	25.2時間

### 先輩職員からのメッセージ

私は現在、配管職をしています。小指ほどの小さなものから、人が中に入ることが出来るサイズの配管のガス切断や溶接を行っています。技術と経験が要求される仕事ですが、入社後の訓練で身に着けられます。幅広い年齢層の人が在籍し、皆さん優しく話しかけやすい職場です。艦艇修理部工事グループ船体チーム/配管職(2013年入社)



### 募集職種

- ・事務職(営業・経理・総務人事等)
- ・技術職(船体・機関・電気・武器の工事担当)
- ・技能職(溶接職・配管職・機関仕上職・足場職等)

- 【応募方法】 電話またはメールにて連絡、提出書類の郵送
- 【提出書類】 履歴書、成績証明書、卒業見込証明書
- 【選考方法】 適性検査(SPI)、面接

採用に関するお問い合わせ先

【TEL】0845-22-1220  
【E-mail】inn-jinji@jmuc.co.jp

【担当者】因島事業所 管理部総務人事グループ  
グループ長/末岡 孝浩、原田 義雄

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定



人々の暮らしをもっと快適に、もっと豊かに。Enhancing the quality of life



シップ・オブ・ザ・イヤー2021 小型客船部門賞受賞  
世界初!! 水素混焼エンジン搭載19総トン型アルミ合金製旅客船「ハイドロびんご」

世界初、水素と軽油の二元燃焼エンジンを搭載した小型旅客船を2021年7月に竣工しました。当社は、これまでに電気推進船など環境にやさしい船舶の開発と建造において実績を重ねており、培った技術を生かして水素燃料を活用する「ゼロ・エミッション船」の確立をめざし、新しい船舶の在り方を実現し続けます。

### 主な事業部について

私たちの主な事業はクラフト事業、建設業の2つです。  
クラフト事業部では、アルミ合金製の旅客船、官公庁や民間向けの監視船、取締船、調査船などの業務船、漁船などのほかの大型の船体ブロックやアルミ構造物、津波シェルターの建造・販売を行っています。  
建設事業部では、住宅から大型建造物まで建設業務全般を幅広く手がけております。常に「ものづくり」の先にある豊かで快適な暮らしや関わる社会の未来を思い描き、失敗を恐れず柔軟にチャレンジし続けています。これからも、今まで培ってきた経験と実績を糧に、絶え間なく進化を続けます。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン! ナンバーワン!	世界初!水素と軽油の混焼エンジンで運航する旅客船を建造!	社内の雰囲気	アットホームな職場
社内の教育方法	各種資格取得補助あり、常石グループ新入社員研修あり	当社独自の福利厚生	常石グループ共済制度利用可能(レジャー施設、ホテルの割引等)
平均有給消化日数	12日	月平均所定外労働	15時間



当社で建造する船は旅客船が大半を占め、離島航路や遊覧船として日本全国で活躍しています。  
船自体は小さいですが、その分自分の考えや想いをぎゅっと詰め込めるのが、この仕事の魅力です。  
家族や友人と島巡りの旅行に出かけて「自慢の一隻」に乗るのが週末の楽しみです。  
工務第1課/原 剛太郎(入社4年目)

### ■ 企業DATA

所在地	〒720-0551 広島県尾道市浦崎町1471-8 TEL.0848-73-5282 FAX.0848-73-5323
代表	代表取締役 神原 潤
設立	1966年9月21日
資本金	5,000万円
売上高	19億244万円(2021年) 30億4,593万円(2020年) 20億9,580万円(2019年)
経常利益	2,914万円(2021年) 667万円(2020年) 9,705万円(2019年)
従業員数	45名(男性36名/女性9名) 平均年齢:38歳 ※パート除く
主要取引先	官公庁、内航海運会社、内航旅客船会社

### ■ 採用DATA

初任給	大学卒 : (総合職) 202,000円 (技能職) 184,000円 短大・専門卒 : (総合職) 186,000円 (技能職) 184,000円 高校卒 : (技能職) 166,000円
諸手当	通勤手当、残業手当、家族手当
昇給・賞与	昇給:年1回(4月) 賞与:年2回(7月、12月)
勤務地	尾道市
勤務時間	8:00~17:00(実働8時間)
休日・休暇	日曜、祝日他、当社カレンダーによる (年間休日数113日)
福利厚生	社宅・独身寮有、退職金制度



シップ・オブ・ザ・イヤー2020 小型船・特殊部門賞受賞  
消防艇「かわさき」 船主:川崎市消防局

**募集職種**

- ・総合職(船舶設計、施工管理)
- ・技術職(船舶製造業作業)

【応募方法】 当社ホームページ・マイナビよりエントリー、または電話にて連絡

【提出書類】 履歴書、成績証明書、卒業見込証明書

【選考方法】 適性試験(SPI3)、面談

採用に関するお問い合わせ先 【TEL】0848-73-5282 【担当者】経営管理部 / 今井、松下  
【E-mail】 ml\_tfc\_recruit@tsuneisih-fc.com

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定





女性の活躍  
推進企業

SDGs  
取組み  
企業



<https://www.naikaizosen.co.jp/>

Instagram



「造船業界のオールラウンダー」国内フェリーの建造で日本トップクラスの会社です!!

製造業

輸送用機械器具製造業



## ■ 企業DATA

**所在地** 〒722-2493  
広島県尾道市瀬戸田町沢226-6  
TEL.0845-27-2111  
FAX.0845-27-2895

**支店・営業所等** 因島工場（尾道市因島土生）  
東京支社（品川区）  
大阪支社（吹田市）

**代表** 取締役社長 原 耕作

**設立** 1944年11月1日

**資本金** 12億17万円

**売上高** 330億7,100万円（2021年）  
311億2,100万円（2020年）  
350億7,100万円（2019年）

**従業員数** 630名（男性592名/女性38名）  
平均年齢：38.5歳

**主要取引先** 国内商社、官公庁、国内外の海運会社 他

## ■ 採用DATA

**初任給** 大学卒：220,000円  
短大・専門卒：206,000円  
高校卒：200,000円

**諸手当** 通勤手当、住宅手当、役職手当、  
時間外手当、休日出勤手当、家賃手当、  
地域手当等

**昇給・賞与** 昇給：年1回（4月）  
賞与：年2回（7月、12月）

**勤務地** 尾道市内（瀬戸田工場、因島工場）  
東京・大阪支社（営業職のみ）

**勤務時間** 8：00～17：00（実働8時間）  
※1時間休憩あり

**休日・休暇** 土曜、日曜、祝日、GW、夏季、年末年始  
（年間休日数120日）

**福利厚生** 健康保険、厚生年金保険、退職金制度、  
産休・育休制度、財形貯蓄、持株会、  
住宅手当、住宅資金利子補給、  
独自寮完備（月/5,000円、食堂有、駐  
車場無料）等

尾道市に本社のある船の建造や修理を行うメーカーです。

手掛ける種類は造船業界の中でも群を抜いており、国内外で活躍するフェリーをはじめ、プロダクトタンカー、自動車運搬船、RORO船、コンテナ船、バルクキャリア、タンカー、ケミカル船、LPG船、冷蔵運搬船、作業船、調査船、実習船、等々、圧倒的なバリエーションです。当社では「プロダクトミックス」という理念のもと、新技術・新船型の研究開発に日々取り組んでおり、高い環境性能と、お客様からのニーズにしっかりと応える船を世に送り出しています。

「船が好き」「海が好き」「大きなモノを造りたい」、そして「チームワークを大事にできる人」、が求める人物像です。船はワンマンプレーでは決して建造できません。数百人が無数のチームに分かれ、協力し合いながら1隻の船に挑みます。だからこそ「船造り」に興味があることと同じように「仲間造り」が大切な仕事なのです。同じ目的を持った仲間が、同じ目標へ挑み続けていることが、高品質な船を建造し続けられている秘訣です。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン! ナンバーワン!	国内フェリー建造実績 日本トップクラス	当社独自の 福利厚生	リフレッシュ休暇、 夏季ビアパーティ
平均有給消化 日数	17.5日	3年以内の 定着状況	40人中39人 (97.5%)
育児・介護休暇 の取得人数	3人（2021年度）	10年以上の 勤務者数	374人



私は、船会社さんと造船所をつなぐ営業部門で働いています。大学時代は、まさか自分が「船の営業マンになる」とは想像もしていませんでしたが、工場見学に参加した時の圧倒的なスケールにロマンを感じて就職を決意しました。内海造船では部門を問わず、多くの文系出身者が働いていて、やりたいことに文理の壁は無い会社です。「モノづくりに興味」がある皆さんをお待ちしています!

新造船営業課/営業職 片田 翔一郎（2021年入社）



募集職種

- ・事務総合職
  - ・営業職
  - ・船舶設計
  - ・担当技師（施工管理）
  - ・技能職（現場作業者）
- 【応募方法】 メールにて連絡  
【提出書類】 履歴書、成績証明書、卒業見込証明書  
【選考方法】 筆記試験、適性検査、面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0120-33-7518  
【E-mail】 [recruit@naikaizosen.co.jp](mailto:recruit@naikaizosen.co.jp)

【担当者】 総務部 / 矢野

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定



# 株式会社 ナカタ・マックコーポレーション

http://www.nakata-mac.co.jp/

持続可能な事業基盤を確立し、海と共生する社会の実現に貢献します



当社は船舶塗装で創業以来、今年で91年を迎えます。

現在では塗装部門に加え、外航船による海上輸送と、船舶荷役装置の設計製造の3部門で事業展開しています。「安全・品質・納期・環境」を最優先に掲げ、顧客の信頼獲得と相互発展を目指すとともに、環境への対応も推進していくため、課題解決に向けたさまざまな取り組みを実践しています。

また、地域に根差した奉仕・文化活動や還元事業等も積極的に展開しています。

## 求める人材はこんな方

目の前の役割を一生懸命やれる人です。

私たちの仕事は決してひとりでは出来ません。同じ目的に向かってみんなで協力し合い、経験を通じて成長するために、自ら学ぶ姿勢と失敗を恐れずチャレンジできる行動力のある方を求めています。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントは **ココ!!**

オンリーワン!  
ナンバーワン!

プロダクト船の  
カーゴタンク塗装

社内の教育方法

経験年数や職種に  
沿った社内研修

平均有給消化  
日数

13.9日

3年以内の  
定着状況

16人中14人 (88%)

平均勤続年数

17.7年

募集内容および  
配属先

理系・文系不問、  
適性に応じた配属

### 先輩社員からのメッセージ

専門性は問いませんが、新しいことを学ぼうという意欲は必要です。

どの事業部においても、それなりの知識と経験が必要となってくるので、視野を広く持ち、チャレンジできる行動力があれば、働きながら成長できる会社だと思います。

総務部 村上(入社14年目)



製造業

輸送用機械器具製造業

## 企業DATA

所在地 〒722-0012  
広島県尾道市潮見町6-11  
TEL.0848-20-1200  
FAX.0848-20-1201

支店・営業所等 【支社・営業所】  
東京支社  
尾道営業所、しまなみ営業所 他  
【工場】  
千年工場、長崎工場、平生工場

代表 代表取締役社長 中田 卓

設立 1961年11月

資本金 4億5,000万円

売上高 90億6,454万円 (2021年12月期)  
86億1,582万円 (2020年12月期)  
85億9,663万円 (2019年12月期)

従業員数 254名 (男性210名/女性44名)  
平均年齢：43.5歳

主要取引先 旭タンカー株、尾道造船株、  
NYKバルク・プロジェクト株、  
住友重機械マリンエンジニアリング株、  
南日本造船株、  
ジャパンマリンユナイテッド株 他

## 採用DATA

初任給 大学卒 : 200,000円  
短大・専門卒 : 185,000円  
高校卒 : 170,000円

諸手当 通勤手当、時間外手当、作業手当等

昇給・賞与 昇給：年1回  
賞与：年2回

勤務地 尾道市、長崎県、東京都 他

勤務時間 8：00～17：00 他 (実働8時間)  
(勤務先によって異なる)

休日・休暇 夏季、年末年始 他、当社カレンダーによる  
(年間休日数113日)

福利厚生 各種社会保険、財形貯蓄制度、慶弔金制度、  
退職金制度、育児介護休業制度、  
独身寮・社宅、永年勤続表彰 等

募集職種

高卒：技能職 (塗装、溶接等の実作業)

大卒：技術職・営業職 (塗装現場管理、設計、船舶管理等)

【応募方法】 ホームページまたはマイナビよりエントリー

【提出書類】 履歴書、成績証明書、卒業見込証明書 他

【選考方法】 (高卒) 作文、個人面接  
(大卒) 書類選考、筆記試験、適性検査、個人面接 (2回)

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-20-1200  
【E-mail】 recruit@nakata-mac.co.jp

【担当者】 総務部総務課 / 村上、龍王



## 世界の海へ、フソウブランドの限りなき挑戦

製造業

輸送用機械器具製造業



### 扶桑主義「根性、信頼、感謝」

この3つの言葉をモットーとして、創意工夫でチャレンジ出来る職場作り、コミュニケーションの行き届いた企業風土を育てています。取引先をはじめとしたお客様が我々に何を望み何を期待しているかを的確に捉え、期待に十分お応え出来る体制作りをしています。これからも世の為、人の為に在り続ける会社を目指していきます。



底完成品（尾道市役所）

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

社内の雰囲気	相談しやすい環境	10年以上の勤務者数	32人
有給休暇取得率	100%	3年以内の定着状況	9人中9人(100%)
平均有給消化日数	12日	育休後復職率	5人中5人(100%)

私たちの仕事は、人々の暮らしを支え、笑顔を増やすことです。この会社に入社し船の仕事に携わる中で、今まで日常では当たり前感じていましたが、日本は輸入国で私たちの仕事は豊かな生活の一助になっていることに気づきました。船は世界中へ物資を運び、人々の暮らしを支えています。私たちが仕事を通じて世界の人々に貢献出来る事に、非常にやりがいを感じています。職場では先輩方、後輩達が協力してくれることにより、毎日笑顔で仕事に取り組むことが出来ます。私もその仲間たちを笑顔にできるよう、これからも現場を引っ張っていきたくと思います。

製造部/統括課長 土肥 隆弘(入社26年目)



### ■ 企業DATA

所在地 〒722-0004  
広島県尾道市正徳町26-22  
TEL.0848-24-1100  
FAX.0848-24-1055

支店・営業所等 正徳工場、長者ヶ原工場、向島工場、  
韓国工場

代表 代表取締役社長 濱中 宣治

設立 1961年5月10日

資本金 4,750万円

売上高 21億円(2021年度)

従業員数 47名(男性39名/女性8名)  
平均年齢：40歳

主要取引先 今治造船㈱、㈱大島造船所、  
ジャパンマリンユナイテッド㈱、  
双日マシナリー㈱ 他

### ■ 採用DATA

初任給 大学卒 : 220,000円  
短大・専門卒 : 200,000円  
高校卒 : 180,000円

諸手当 通勤手当、時間外手当、皆勤手当、  
奨励金等

昇給・賞与 昇給：年1回(6月)  
賞与：年2回(7月、12月)

勤務地 尾道市

勤務時間 8：15～17：00(実働7.75時間)

休日・休暇 夏季、年末年始他、当社カレンダーによる  
(年間休日数115日/2022年度実績)

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、  
労災保険、退職金制度、定期健康診断、  
介護・育児休業制度、社宅あり



募集職種

・技能職

【応募方法】 電話またはメールにて連絡、  
ホームページのフォームより応募

【提出書類】 履歴書

【選考方法】 面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】0848-24-1100  
【E-mail】kiichiro-hamanaka@fusokogyo.net

【担当者】専務取締役 / 濱中 貴一郎

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定



# プレス工業 株式会社



<https://www.presskogyo.co.jp/>

Recruit site



製造の先の創造へ。 サステナビリティ経営 ～地球・社会とともに～



プレス工業は1929年に国産第一号のトラックのフレームを製作して以来、日本の自動車産業を支えてまいりました。現在は国内6拠点、海外5か国に拠点をもち、グローバル専門メーカーとして更なる成長を目指します。

当社主力製品であるトラックのフレーム（骨格）及びアクスル（車軸）は、国内シェアNo.1を誇ります。さらに、尾道市内にある工場で生産している建設機械キャブ（運転室）の主要骨格部には当社独自の技術を採用し、世界シェア約24%まで拡大しております。

当社の技術を集結させた製品は、今日も世界各地で皆さんの生活や物流を支え、幅広く活躍しております。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン！ナンバーワン！  
トラックのフレーム、アクスル国内シェアNo.1  
建機キャブ世界シェア24%

社内の教育方法  
TOIEC受験制度、社内通信教育制度、課内OJT制度

有給休暇取得率 75%

平均勤続年数 19.6年

10年以上の勤務者数 1,309人

3年以内の定着状況 29人中25人 (89%)

### 先輩社員からのメッセージ

“尾道”で働きたいと思いプレス工業に入社しました。それまでは街中で建設機械を見ても何も思いませんでしたが、今では所属している工場で製造されたものを、街中で見かけるたびに誇りに思います。

業務で悩んだ際は、先輩・同僚が快く手を差し伸べてくれる所がプレス工業の魅力です！

建機・産機事業部営業二課/総合職 甲斐 義基 (2021年入社)



### 企業DATA

所在地 〒210-8512  
神奈川県川崎市川崎区塩浜1-1-1  
TEL.044-266-2581  
FAX.044-276-3934

支店・営業所等 藤沢工場、埼玉工場、宇都宮工場、尾道工場（尾道市高須町大山田21050-1）、横浜事業所 他

代表 代表取締役社長 美野 哲司

設立 1925年2月16日

資本金 80億7,000万円

売上高 1,600億6,000万円(2021年)  
1,537億2,500万円(2020年)  
2,052億9,200万円(2019年)

経常利益 126億7,300万円(2021年)  
50億1,300万円(2020年)  
73億3,900万円(2019年)

従業員数 1,676名 (男性1,550名/女性126名)  
平均年齢：41.6歳

主要取引先 いすゞ自動車㈱、ダイハツ工業㈱、トヨタ自動車㈱、日産自動車㈱、株式会社ポタ 他

### 採用DATA

初任給【総合職】  
大学卒：214,000円  
短大・専門卒：188,500円  
高卒：180,500円

諸手当 通勤手当（上限45,000円）、役職手当、家族手当、住宅手当、精勤手当、時間外手当 等

昇給・賞与 昇給：年1回（4月）  
賞与：年2回（7月、12月）

勤務地 尾道市内、神奈川県（川崎市、藤沢市、横浜市）、埼玉県、栃木県、海外

勤務時間 8：00～17：05（実働8時間）

休日・休暇 土曜、日曜、GW、夏季、年末年始（年間休日数121日）  
※GW、夏季、年末年始は各9～11日

福利厚生【施設】  
社員寮、社宅、社員食堂、スポーツセンター、総合グラウンド、診療所 他  
【制度】  
社員持株会、財形貯蓄、財形年金、乗用車購入資金貸付、育児休業、介護休業、ヤングバカンス（入社6年目休暇制度）、リフレッシュ旅行、永年勤続慰安旅行 他



### 募集職種

- 総合職：事務系（営業、調達、労務等）  
技術系（設計、生産技術等）
- 技能職（組立、生産、検査等）

- 【応募方法】 当社リクルートサイトよりエントリー  
(<https://www.presskogyo.co.jp/recruit/>)
- 【提出書類】 エントリーシート（WEB）、成績証明書（PDF）
- 【選考方法】 会社説明・選考会（筆記試験）→面接（3回）

採用に関するお問い合わせ先

【TEL】0466-89-3542  
【E-mail】jinji@presskogyo.co.jp

【担当者】川村、佐藤





## 地域に根差して83年 二つの事業で日々挑戦 <船舶修繕/産業機械製造>

製造業

輸送用機械器具製造業



### 企業DATA

所在地	〒722-0073 広島県尾道市向島町外新開9954-3 TEL.0848-44-0600 FAX.0848-44-0604
代表	代表取締役 中西 一貴
設立	1939年4月18日
資本金	4,830万円
売上高	18億3,092万円 (2021年5月期) 17億2,624万円 (2020年5月期) 17億651万円 (2019年5月期)
経常利益	2億1,648万円 (2021年5月期) 1億3,837万円 (2020年5月期) 1億2,644万円 (2019年5月期)
従業員数	51名 (男性44名/女性7名) 平均年齢：41.3歳
主要取引先	国華産業㈱、セコー汽船㈱、林船舶㈱、 明和海運㈱、共英製鋼㈱グループ、 合同製鐵㈱、JFE条鋼㈱グループ 他

### 採用DATA

初任給	大学卒：200,000円 短大・専門卒：200,000円 高校卒：170,000円
諸手当	通勤手当、家族手当
昇給・賞与	昇給：年1回 (5月) 賞与：年2回 (7月、12月)
勤務地	尾道市向島町
勤務時間	8：00～17：00 (実働8時間)
休日・休暇	日曜、祝日、夏季、年末年始 他 (4週8休/年間休日数110日)
福利厚生	社会保険完備、退職金制度、独身社宅、 介護・育児休業制度

### 【造船部 (内航船舶修繕)】

内航船舶の検査工事を主に、海難(船舶事故修理)、改造工事等を行っています。工事をする船舶はケミカル、タンク、貨物船が多く、また、国土交通省認定工場として内燃機関の開放工事を行っています。80余年で培った技術と経験を現在まで継承し、修繕事業に特化して船のドクターとして提案型営業を行い、内航海運業界の未来の下支えをしています。

### 【産業機械部】

製鉄所向けの「鉄筋棒鋼を製造する機械」を製造するメーカーで、国内シェア約60%の製品も製造しており、設計、製造、据付、メンテナンスまでを一貫して行っています。鉄筋棒鋼とは、道路・橋梁・建設現場等でコンクリートの強度を上げる際に使用される鋼材で、建物の強度を上げ安全を守る為、間接的に皆様の生活を支えています。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

社内の教育方法	個別に育成プランを作成	月平均所定外労働	13.8時間
平均有給消化日数	8.9日	10年以上の勤務者数	23人
育児・介護休暇の取得人数	1人 (2021年度)	有給休暇取得促進!	夏季・冬季に、3連続有給休暇取得を促進

ものづくりの基本は「人と技術」と考えています。社員一人ひとりが生き生きと働き易く安全な環境の実現に全力を挙げ、家族のように安心して働ける職場づくりを目指しています。入社後は、先輩社員に付き、技術・技能の習得を行ってまいります。一人ひとりに育成計画を作成し、随時、面談を重ねながら技術習得を目指します。技術の習得には長い時間が掛かります。肝心なことは【やる気】と【向上心】だと考えており、自分で考え行動できる方・何事にも諦めずチャレンジできる方!をお待ちしています。

採用担当

### 募集職種

- ・造船部 (船体工務&機関工務&ドックマスター)
- ・産業機械部 (設計&機械オペレーター)

【応募方法】	電話にて連絡、当社ホームページよりエントリー、ハローワーク・求人ナビより応募
【提出書類】	(新卒) 履歴書、卒業見込証明書、成績証明書、健康診断書 (一般) 履歴書、職務経歴書
【選考方法】	面接

採用に関するお問い合わせ先

【TEL】0848-44-0600  
【E-mail】soumu-002@m-zoki.ecnet.jp

【担当者】総務部 / 吉本



## 船舶修理業から安定航行供給業へ！



当社は、船舶の修理・検査を専門とする造船所です。内航船を中心に様々な船種に対応しており、一工場としては国内最多となる5本のドックで年間約300隻以上の工事を行っています。また、プレジャーボートや水上オートバイの販売・整備・保管業務を行うマリーナ事業のほか、近年では、内航海運業も手掛けています。

船舶修理業と内航海運業、2つのノウハウを融合し、お客様の船の一生（就航から廃船まで）において最適な保船マネジメントを行い、ノントラブルをミニマムなコストで提供する「安定航行供給業」というかつてないサービスの実現を目指しています。

当社独自の教育プログラムにより、船舶の知識の無い方でも安心して技術を習得することができます。また、ブラザーと呼ばれる3～5年上の先輩社員がつくことで、業務の相談はもちろんのこと、新生活の悩みやプライベートのことなど気軽に相談できます。

### 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

社内の雰囲気	社内の風通しが良く、色々な職種があるので自分にあった仕事ができます	社内の教育方法	各職場での資格取得制度・ブラザー制度
平均有給消化日数	14.9日	平均勤続年数	12.2年
育休後復職率	100%	尾道市外からの就職者	51.3%



「社員とその家族が幸せな会社 お客様に喜ばれるサービスを提供し、社会に貢献する会社」これが私の思う「よい会社」です。社員の幸せって…何でしょうか？ 私は、働くことそのものから得られる喜びと経済的な豊かさから得られる喜びの両立だと思います。

こんな私の思いと、性別、国籍、年齢、社歴、役職、部署、それぞれ違う多様な社員の「よい会社」への思いが融合して未来の向島ドックをつくっていきます。

みなさんは何を思い描きますか？ その瞬間から「よい会社」づくりの主人公です。いっしょに「よい会社」をつくりましょう!!

代表取締役社長 久野 智寛

### ■ 企業DATA

所在地 〒722-8605  
広島県尾道市向島町864-1  
TEL.0848-44-0001  
FAX.0848-44-0002

支店・営業所等 東京営業所

代表 代表取締役社長 久野 智寛

設立 1953年7月16日

資本金 9,000万円

売上高 47億700万円（2022年）  
49億8,600万円（2021年）  
44億4,700万円（2020年）

経常利益 5億4,900万円（2022年）  
4億1,000万円（2021年）  
2億7,500万円（2020年）

従業員数 173名（男性164名/女性9名）  
平均年齢：35歳

主要取引先 海上保安庁、JFE物流㈱、井本商運㈱、東幸海運㈱、NSユナイテッド内航海運㈱ 他

### ■ 採用DATA

初任給 大学卒 : 201,000円  
短大・専門卒 : 180,000円  
高校卒 : 170,000円

諸手当 通勤手当、家族手当

昇給・賞与 昇給：年1回（4月）  
賞与：年2回（7月、12月）

勤務地 尾道市向島町

勤務時間 【施工管理職・技能職】  
7：50～17：00（実働7時間45分）

休日・休暇 GW、夏季、年末年始 他、当社カレンダーによる（年間休日数113日）

福利厚生 各種保険完備、独身寮、社員食堂、サークル活動、共済会制度（傷病欠勤3か月間給与保証、各種慶弔見舞金）等



### 募集職種

- ・ 施工管理職（大学卒以上）
- ・ 技能職（高校卒以上）

【応募方法】 当社ホームページよりエントリー  
※高校生の新卒は提出書類を郵送

【提出書類】 履歴書、成績証明書、健康診断書、卒業見込証明書

【選考方法】 書類選考後、試験・面接（試験・面接は同日）

採用に関するお問い合わせ先  
【TEL】 0848-44-0001  
【E-mail】 [recruit@dock.co.jp](mailto:recruit@dock.co.jp)

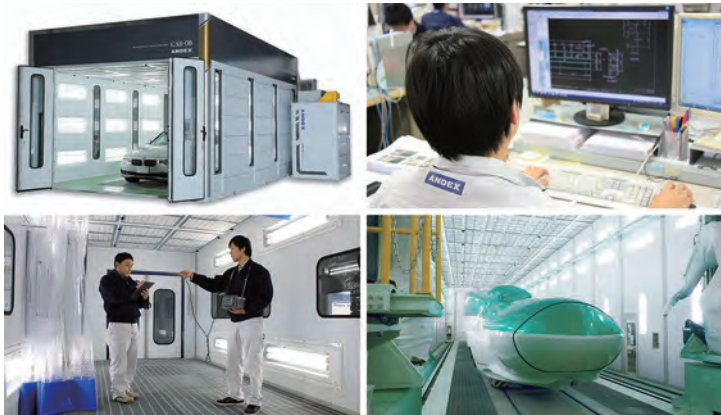
【担当者】 採用担当 / 灰谷（はいたに）



「アンデックス」は未来に向かって挑戦し続けます！

製造業

その他の製造業



当社は、塗装・乾燥設備の開発・製造・販売・メンテナンスを一貫して自社で行うメーカーです！中でも自動車補修用塗装設備は国内トップシェアです。  
また、鉄道車両・航空機・建設機械などの塗装乾燥設備の分野においても、高い評価をいただいております。

## 国内トップシェアの取組みとして

体験型実験施設「LIVE FACTORY」を本社敷地内に開設し、様々な溶剤作業に関する実験を行っています。  
その実験データを基にお客様に提案を行うことで、非常に満足度の高い設備の納入につなげています。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン! ナンバワン!	自動車用補修用塗装設備 国内トップシェア	社内の雰囲気	明るく、楽しく、前向きに!
社内の教育方法	資格取得支援あり	当社独自の福利厚生	返済不要の奨学金支援制度あり!
3年以内の定着状況	11人中11人(100%)	アンデックス野球部あり!	目指せ全国大会! 会社も全面サポート!

### 先輩社員からのメッセージ



入社時の研修で機械の概要や仕組みを学び、製品組立の部署に配属されました。  
初めは装置の一部の担当でしたが、現在では一連の組立作業から出荷時の動作確認までを任されるようになりました。  
お客様に製品を使っていただくイメージをしながら行う業務で、たいへん責任とやりがいのある仕事です。  
製造部 杉田(入社3年目)

## ■ 企業DATA

所在地	〒722-0051 広島県尾道市東尾道15-29 TEL.0848-46-3711 FAX.0848-47-1211
支店・営業所等	山波工場、東京営業所、 関東営業所・テクニカルセンター、 大阪営業所、名古屋営業所、福岡営業所、 岐阜営業所・テクニカルセンター、 開発センター
代表	代表取締役社長 吉田 伸
設立	1971年9月
資本金	1億円
売上高	43億8,578万円(2022年) 43億6,631万円(2021年) 46億1,457万円(2020年)
経常利益	7億7,437万円(2022年) 7億3,859万円(2021年) 8億8,548万円(2020年)
従業員数	103名(男性89名/女性14名) 平均年齢: 40.3歳
主要取引先	椿本興業(株)、川重商事(株)、株式会社ヤサカ、 株式会社バンザイ 他

## ■ 採用DATA

初任給	大学卒 : 195,000円 短大・専門卒 : 185,000円 高校卒 : 165,000円
諸手当	通勤手当、扶養手当、時間外手当、 役職手当、奨学金支援手当、 奨学金返済手当
昇給・賞与	昇給: 年1回(4月) 賞与: 年2回(6月、12月)
勤務地	尾道市、東京都、埼玉県、大阪府、 愛知県、岐阜県、福岡県
勤務時間	8:00~17:00(実働8時間)
休日・休暇	土曜(当社カレンダーによる)、日曜、 祝日、夏季、年末年始 (年間休日数111日)
福利厚生	各種社会保険(健康保険・厚生年金保険・ 雇用保険・労災保険)、育児休業、介護休業



### 募集職種

- 開発設計(製品開発及び、設備の図面作成)
  - 技術サービス(当社製品の設置工事、試運転調整及びメンテナンス業務)
  - 製造(当社製品の工場内での製缶、溶接作業)
- 【応募方法】 当社ホームページよりエントリー  
【提出書類】 履歴書  
【選考方法】 筆記試験、面接

採用に関するお問い合わせ先  
【TEL】0848-46-3711  
【E-mail】[info@andex.co.jp](mailto:info@andex.co.jp)

【担当者】総務部 / 上野

# 株式会社 正和クリーン

製造品の品質にはこだわっています！



当社は、PETボトルのリサイクル、近隣市町村の一般廃棄物の収集運搬、その他資源リサイクル、尾道市容器包装プラスチック処理工場の運営及び管理等、幅広く職種がある為、仕事が安定しております。その中でもPETボトルのリサイクル品については国内トップクラスの品質を誇り、販売先メーカーからとても高い信頼を得ています。

## 仕事も遊びも一所懸命！

工場勤務の場合は、休みが変則なので、予定に合わせて休みを決めることが可能です。先輩と、しまなみサイクリングや釣り大会で盛り上がりつつもしました。ドライバー職種の方は、基本、土・日と一部祝日がお休みとなっています。仕事もプライベートも、充実した生活を応援します。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン！ ナンバーワン！	製造品の品質には こだわりあり！	社内の教育方法	新入社員受入れ研修 制度あり
月平均所定外 労働	人によって違いますが 多くて20時間	当社独自の 福利厚生	ゴルフ、釣り大会、サイクリング 実施中。他にも検討中
平均有給消化 日数	12日	専攻外からの 就職	ノルマなし！ 未経験者OK!!

### 採用担当からのメッセージ

元気な声で話せて、遊びの計画や人のお世話が大丈夫な人。一緒に働きませんか？  
女性の方も、工場勤務でも、個室トイレ、更衣室があります。気にせず応募してください。  
工場勤務（生産管理）、ドライバー職種、いずれもノルマは無いので安心です。



### ■ 企業DATA

所在地 〒722-0221  
広島県尾道市長者原1丁目220-7  
TEL.0848-48-4570  
FAX.0848-48-4571

支店・営業所等 向島不燃物工場、三成容器包装工場

代表 代表取締役 村上 伸一郎

設立 1982年4月

資本金 3,000万円

従業員数 36名（男性29名/女性7名）  
平均年齢：51.1歳

主要取引先 近隣市町村、  
（公財）日本容器包装リサイクル協会 他

### ■ 採用DATA

初任給 大学卒 : 198,000円  
短大・専門卒 : 198,000円  
高校卒 : 182,750円

諸手当 通勤手当（規定あり）

昇給・賞与 昇給：あり  
賞与：2（2021年実績）

勤務地 尾道市

勤務時間 7：30～16：30（実働7時間40分）

休日・休暇 週休2日（交代制）、GW、年末年始 他  
（年間休日数107日）

福利厚生 雇用保険、労災保険、健康診断（2回）、  
退職金制度（規定あり）、制服貸与、  
無料駐車場



### 募集職種

- ・機械オペレーター
- ・ドライバー職

【応募方法】 電話またはメールにて連絡  
【提出書類】 履歴書  
【選考方法】 面接、作文（30分、400字以内の簡易なもの）

採用に関するお問い合わせ先  
【TEL】 0848-48-4570  
【E-mail】 s15095@ninus.ocn.ne.jp

【担当者】 総務 / 木村



植物を主とした天然物から有用成分を抽出・精製し、販売する原料メーカー

# 丸善製薬株式会社



<https://www.maruzenpcy.co.jp/>

Recruit site



## 自然の恵みをつなぐ



当社は世界中の植物から、その植物が持つ有用成分を抽出・精製したり、発酵等のバイオサイエンスの技術駆使して製造した植物由来原料を取引先企業に販売している、原料メーカーです。取引先企業では、当社が提供した原料を使用して、市販されている商品を製造しています。

本社は尾道市にありますが、隣の福山市には研究設備を充実させた総合研究所を持ち、大阪・東京に支店を置くなど、幅広い地域で事業活動をしています。

社名は「製薬」会社ですが、当社の原料を使用いただいている商品は、医薬品のみにとどまらず、化粧品・食品・健康食品・日用品など、非常に幅広い分野におよび、取引先メーカーは国内だけで1,000社を数えます。海外でも、有名ブランドの化粧品を始め、ヨーロッパ、アメリカ、アジア諸国、ロシア、南米等、広範囲の国や地域の化粧品・食品メーカーへ、当社の植物由来原料をお届けしています。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

社内の教育方法	資格取得支援制度あり 海外留学制度あり	社内の雰囲気	アットホーム 社員を大切にす
当社独自の福利厚生	・同好会 ・自社農園開放デー	平均有給消化日数	12.0日 (70%) (2021年度)
育児・介護休暇の取得人数	3人 (2021年度)	3年以内の定着状況	92%



丸善製薬の良さをひと言で申し伝えるのは難しいですが、やはりなんといっても「人」だと思います。丸善製薬は一人一人が抱えている思いや夢に向かって一緒に歩いていきたいと願っています。自然の恵みを世界へ。世代・年齢・ジェンダー・国籍・国境を問わず、喜んでいただけるモノづくりを私たちと一緒にやってみませんか。

代表取締役社長 日暮 泰広

### 企業DATA

所在地 〒722-0062  
広島県尾道市向東町14703-10  
TEL.0848-44-2200  
FAX.0848-20-6006

支店・営業所等 【支店】東京都、大阪府  
【工場】広島県尾道市、広島県三次市  
【研究所】広島県福山市  
【農場】広島県三原市

代表 代表取締役社長 日暮 泰広

設立 1949年7月13日

資本金 9,800万円

売上高 141億円 (2021年度)  
144億円 (2020年度)  
153億円 (2019年度)

従業員数 450名 (男性310名/女性140名)  
平均年齢：40.6歳

### 採用DATA

初任給 6年制大学/修士卒：227,000円  
(資格手当9,000円含む)  
4年制大学卒：211,000円  
(資格手当7,000円含む)  
短大・専門卒：183,000円  
(資格手当5,000円含む)  
高校卒：170,000円  
(資格手当3,000円含む)

諸手当 通勤手当(上限10万円)、地域手当、  
薬剤師手当、博士号手当、家族手当、  
住宅手当等

昇給・賞与 昇給：年1回(4月)、  
賞与：年2回(夏・冬 計年5.0か月)  
※業績に応じて決算賞与支給あり

勤務地 尾道市、福山市、三次市、東京都、大阪府  
※詳細はHP採用情報へ掲載

勤務時間 8:30~17:00または9:00~17:30  
(実働7.5時間)  
※配属部署により異なる

休日・休暇 土曜、日曜、祝日、夏季、年末年始  
(年間休日数127日/2022年度)

福利厚生 年次有給休暇(半日・時間単位有)、  
特別休暇、産前産後休業、育児休業、  
各種社会保険、育児時短勤務制度、  
育児時差出勤制度、財産形成貯蓄、  
企業型確定拠出年金制度(401k)、  
社員持株会制度、退職金制度、  
永年勤続者表彰、入学祝金(高校まで)、  
資格取得一時金制度、自己啓発支援制度、  
借上げ社宅(規程対象者)、同好会等

### 募集職種

- ・研究・開発
  - ・品質管理
  - ・生産管理
  - ・営業
  - ・生産他
- 【応募方法】 マイナビ2024よりエントリー (R5.3.1受付開始)  
※職種の詳細な業務内容も掲載しております。
- 【提出書類】 履歴書、成績証明書(修士課程の方は学部分も)、  
卒業・修了(見込)証明書、当社指定エントリーシート
- 【選考方法】 書類審査、適性検査、筆記試験、面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】0848-44-2201  
【E-mail】saiyou@maruzenpcy.co.jp

【担当者】人事部 / 須山 加苗

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定

製造業

その他の製造業



# 青木プロパン 株式会社

毎日使う場所だから、もっと快適に、楽しく暮らしてみませんか



## ■ 企業DATA

所在地 〒722-0073  
広島県尾道市向島町2038-1  
TEL.0848-44-0011  
FAX.0848-44-5898

支店・営業所等 兼吉ショールーム

代表 代表取締役 青木 透

設立 1958年7月12日

資本金 2,000万円

売上高 3億6,000万円 (2022年)  
3億3,000万円 (2021年)  
3億2,400万円 (2020年)

経常利益 2,600万円 (2022年)  
2,400万円 (2021年)  
2,700万円 (2020年)

従業員数 14名 (男性10名/女性4名)  
平均年齢：52歳

主要取引先 ㈱ジャパンガスエナジー、東洋計器㈱、  
矢崎エナジーシステム㈱

## ■ 採用DATA

初任給 当社規程による

諸手当 役職手当、選任手当、資格手当、  
外勤手当、家族手当、皆勤手当、  
調整手当、通勤手当

昇給・賞与 昇給：年1回  
賞与：年2～3回

勤務地 尾道市内

勤務時間 8：15～17：00 (実働7.5時間)

休日・休暇 日曜、祝日、夏季、年末年始、  
土曜は当社カレンダーによる  
(1年変形労働時間制)  
(年間休日数96日)

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、  
労災保険、労働保険、養老保険、  
退職金制度(勤続3年以上)、  
定期健康診断・人間ドック、任意労災保険、  
産休・育休制度

## 安心ライフのお手伝い

当社の仕事は、地域に密着し、地元へ貢献でき、お客様に喜んでもらえる仕事です。安心・安全をお届けし、お客様に寄り添った心豊かな生活を提案しています。

生活のお困り事を何でも相談頂ける会社です。

また同時に自分の頑張りが、すぐ形になって表れ、実感できる仕事です。

## 人材育成方針・方法・研修の内容

必須の資格2種類の取得が必要になります。取得のための講習や保安確保の知識技術を身につける研修等、関連資格の取得についてバックアップいたします。

また、日々の業務を通じてのOJTにより業務を習熟していただきます。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

社内の雰囲気 挨拶はしっかりと

社内の教育方法 OJT研修、資格取得  
補助制度あり

当社独自の福利厚生 保養施設あり

平均勤続年数 17年

平均有給消化日数 12日

専攻外からの就職 未経験者OK、  
経験者優遇

地元の皆様にお世話になっておかげさまでもうすぐ70年。毎日の生活に欠かせないプロパンガスなど燃料の販売をはじめ、ガス器具や家電製品の販売・修理からおうちのリフォームまで、お役に立てるよう、毎日がんばっています！地域密着の仕事がしたい方、仕事のやりがいを見つきたい方、資格や技術を身につけたい方、地元が好きの方、好奇心旺盛な方を求めています。安全・快適な生活をお手伝いするプロフェッショナルとして一緒に働いてみませんか？

代表取締役社長 青木 透



## 募集職種

- ・設備工事
- ・ルート配送・営業
- ・一般事務

【応募方法】 電話にて連絡

【提出書類】 履歴書、卒業見込証明書、成績証明書

【選考方法】 書類選考、面接等

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-44-0011  
【E-mail】 info@aoki-lpg.co.jp

【担当者】 代表取締役 / 青木 透





http://shioda.jp/

# hioda Co., 株式会社 塩田

## 地域に根差した企業・求められる企業へ

電気ガス  
熱供給水道業



2019年4月に設立50周年を迎えました。

設立当初は氷、木炭等の販売から始まり、地域の方々、取引先様に支えられ今では給排水設備、設計施工、LPガス販売など様々な業務を行っております。

お客様に快適で安全な生活を届ける“顧客主義”であること。

多様化する環境において“企業価値を高め、永続的に成長する”こと。

従業員が“生きがい、やりがいをもって働ける”企業であること。

これらを念頭に日々仕事をしています。

当社は、日常生活に必要不可欠な“ライフライン（給排水・LPガス）”の設計・施工、LPガスの供給・販売、住宅設備の取替など地域に求められる企業を目指しています。“ありがとう”の言葉を活力にしてみませんか？

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

社内の雰囲気	メリハリあり、相談しやすい	社内の教育方法	必要資格取得補助・OJT研修制度あり
平均勤続年数	18年	10年以上の勤務者数	15人
3年以内の定着状況	4人中3人(75%)	専攻外からの就職	未経験者可 資格取得補助あり

### 先輩社員からのメッセージ

社員全員がとても親しみやすい環境です。

入社前後も親身になって接してもらえることが多く、社内の雰囲気は良いです。

経験を積むにつれ、できなかった仕事もできるようになってきました。お客さんと話をすることもあり、日々成長できていると感じています。

ガス部（入社3年目）

募集職種

- ・ガス部（ガス機器販売、取替、設備点検、検針、配管工事等）
- ・水道部（配管工、水回り設備取替、漏水修理等）

【応募方法】 電話にて連絡、またはホームページより応募

【提出書類】 履歴書、卒業見込証明書、成績証明書

【選考方法】 面接



採用に関するお問い合わせ先

【TEL】0848-37-3135  
【E-mail】shioda@bbbn.jp

【担当者】鈴木 裕也

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定



# 尾道諸品倉庫 株式会社

<https://www.shoshina.co.jp/>

**【設立120年】倉庫保管、トラック運送事業等の物流ライフラインを支えます**



当社の起源は古く、天保8年「諸品会所」として尾道の地で創業し、明治31（1898）年に尾道諸品株式会社として設立しました。長年にわたる歴史の中で蓄積したノウハウをもとに、多様化する物流新時代のニーズに即応できるよう物流システムを構築しています。

当社の経営理念として、【豊かで快適な暮らし】の実現への貢献、そして【お客様から感謝されるサービス】の提供、【全社員の幸福の追求】を掲げています。

「管理事務」「営業事務」「倉庫作業」「自動車整備」「大型トラック運転」と、高い専門性をもつ複数の職種の募集をしています。皆さんの興味、関心、得意な分野を伸ばしながら、社会人として成長できる職場環境をめざしています。また、転居を伴う転勤はないため、尾道市に根差してライフプランをしっかりと計画することも可能です。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

平均有給消化日数	6.0日	月平均所定外労働	10時間
平均勤続年数	7.0年	10年以上の勤務者数	14人
3年以内の定着状況	5人中5人(100%)	専攻外からの就職	未経験OK、資格取得補助あり



創業以来、多くの人材に支えられて今日に至っております。月1回の社内全体の安全会議、外部機関の講習受講等によって各社員のスキルアップに繋がるよう取り組んでいます。社員一人ひとりの成長や、安全、幸福などを念頭に置いており、長く安心して業務いただける組織であると自負しています。

代表取締役社長 亀田 龍幸

### 募集職種

- ・ 営業事務または管理事務
  - ・ 倉庫作業員
  - ・ 通関事務
  - ・ 自動車整備士
- 【応募方法】 ハローワーク・インディード経由にて応募、電話にて連絡  
 【提出書類】 履歴書、健康診断書、成績証明書、卒業見込証明書  
 【選考方法】 書類選考、面接

### ■ 企業DATA

所在地 〒722-0014  
 広島県尾道市新浜1丁目4-22  
 TEL.0848-25-4151（新浜本社）  
 FAX.0848-25-4155（新浜本社）

支店・営業所等 長者原営業所、三原倉庫、岡山支店、山口支店  
 【関連会社】  
 尾道輸送センター株式会社  
 尾道諸品物流センター株式会社  
 尾道諸品石油株式会社

代表 代表取締役社長 亀田 龍幸

設立 1898年3月30日

資本金 4,450万円

売上高 14億円（2021年）

経常利益 4,000万円（2021年）

従業員数 108名（男性94名/女性14名）  
 平均年齢：48歳

主要取引先 住友化学㈱

### ■ 採用DATA

初任給 【営業事務・管理事務・通関事務】  
 大学・大学院卒：192,700円  
 短大・専門卒：180,000円  
 【倉庫作業員】  
 高校卒：175,000円  
 【自動車整備士】  
 大学・高専・短大・専門卒：196,000円  
 ※管理事務・営業事務・通関事務、倉庫管理は固定残業制度有り（20,000円/15時間）を含む。超過分は別途支給。

諸手当 通勤手当、食事手当、残業手当、職務手当、資格手当、管理職手当等

昇給・賞与 昇給：年1回（4月）  
 賞与：年2回（8月、12月）

勤務地 尾道市（新浜本社）  
 ※転勤なし

勤務時間 8：00～17：00（実働8時間）

休日・休暇 週休2日制（年間休日数108日）  
 ※土曜出勤月1回、第5土曜がある場合月2回

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、退職金制度、マイカー通勤可

運輸業

採用に関するお問い合わせ先  
 【TEL】 0848-25-4151  
 【E-mail】 kamedac@shoshina.co.jp

【担当者】 総務部 / 亀田

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定





<https://onomichibus.jp/>

engage



# おのみちバス 株式会社

おのみちバス

安全・安心な公共交通機関をめざして、地域の皆様とともに歩み続けております。

運輸業



当社は、尾道市交通局から事業を継承し、おのみちバス株式会社となりました。バス事業を中心に、千光寺山ロープウェイの運行、尾道市宮駐車場の管理等、地域社会に密着した事業展開を行っております。

私たちは従業員と共に成長し、未来に向かって無限に発展する企業を目指しています。「地域とともに歩む」そんな「想い」がある仲間を求めています。おのみちバスは、バス業界未経験者でも安心して働くことのできる職場なので、バス運転員志望の方は、ぜひチャレンジしてみてください。



## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

社内の教育方法	資格取得補助あり (運転員養成制度等)	社内の雰囲気	アットホーム
10年以上の勤務者数	50人	3年以内の定着状況	新卒：3人中3人 (100%)
育児・介護休暇の取得人数	4人(2022年度)	育休後復職率	100%



私は運行管理者としてドライバーの点呼業務とバスの運転業務を担当しています。大型二種免許は、入社後に運転員養成制度を利用して取得しました。バスをご利用されるお客様のため「安心・安全・親切」をモットーとして、日々の業務に努めています。一日を通してトラブルなく運行を終了した時にやりがいを感じます。  
運行管理課/事務員兼運転員 備本(入社6年目)

### 企業DATA

所在地	〒722-0051 広島県尾道市東尾道18-1 TEL.0848-46-4301 FAX.0848-46-4304
支店・営業所等	尾道駅前バスセンター 新尾道駅前バスセンター 尾道みやげ市庁舎店
代表	代表取締役 大崎 多久司
設立	2008年3月3日
資本金	1億円
売上高	10億6,030万円(2021年) 9億2,000万円(2020年) 10億8,370万円(2019年)
経常利益	▲4,052万円(2021年) ▲5,899万円(2020年) 3,803万円(2019年)
従業員数	296名(男性119名/女性177名) 平均年齢：53.5歳
主要取引先	広島県、尾道市、日東電工株

### 採用DATA

初任給	バス運転員：211,600円 ※大型2種免許取得時 事務員兼運転員：207,340円 ※大型2種免許取得時 事務員：173,880円
諸手当	通勤手当、扶養手当、住居手当、資格手当等
昇給・賞与	昇給：年1回 賞与：年2回(R3年度実績/年3.5か月分)
勤務地	尾道市(本社)
勤務時間	職種により異なる 【バス運転員】4:40~0:38 ※シフト制(実働7時間15分) 【事務員】8:30~17:30(実働8時間)
休日・休暇	職種により異なる 【バス運転員】1ヶ月単位の變形労働時間制(年間休日数87日) 【事務員】当社カレンダーによる(年間休日数113日)
福利厚生	運転員養成制度、退職金制度、人間ドック助成制度、睡眠時無呼吸症候群検査(※バス運転員の場合)、社員旅行、慶弔見舞金、財形貯蓄、結婚休暇、急引休暇、産休・育休・介護休暇等



### 募集職種

- ・バス運転員  
(有免許が普通自動車以上の方は「運転員養成制度」を利用し、大型自動車第二種免許を取得することが可能です。免許取得後、正社員として登用します。詳細は、担当者まで直接お問い合わせください。)
- ・総合職(事務員)

- 【応募方法】 応募書類を郵送
- 【提出書類】 バス運転員：履歴書、運転記録証明書(過去5年間)  
総合職(事務員)：履歴書
- 【選考方法】 バス運転員：実技試験、面接  
総合職(事務員)：筆記試験、面接

採用に関するお問い合わせ先  
【TEL】0848-46-4301  
【E-mail】jinji@onomichibus.jp

【担当者】総務課 / 庶務係

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定



トラックに乗せるのは、大切な荷物と大切な想い



私たち、カメダライン株式会社は、路線会社の尾道荷扱所として集配業務・因島瀬戸田地区の中継配送、そして備後地区の食品共同配送を主力事業として、地域のオンリーワン企業を目指して日々努力しております。

たったひとつの荷物でもお届け先様へ届くまでには沢山の方が関わっており、その方々の「想い」が荷物には沢山詰まっていると思っております。当社ではそんな「想い」も大切に運ばせていただきます。

私たちの生活に欠かせない食品・家具・家電などの輸送を行なっているのが運送会社です。いわば運送会社は日本の物流・経済を支えており、運送会社が輸送をストップしてしまうと私たちのライフラインもストップするといっても過言ではないくらい、トラックによる貨物輸送は大切なのです。「人の生活をカゲで支え、人の為に働く」それが実感できる仕事です。

当社の「おススメ・自慢」ポイントは **ココ!!**

オンリーワン!  
ナンバーワン!

備後地区食品共同配送ナンバーワン!

社内の雰囲気

明るく元気です!

社内の教育方法

免許取得補助、各種資格取得補助あり

10年以上の勤務者数

20人

専攻外出身者の割合

65%

専攻外からの就職

未経験者歓迎



当社は、常にコミュニケーション・チームワークを大事にし、社員全員が力を合わせて働く社風です。

先輩たちが築きあげてきた精神と社風を大事にしつつ、更に飛躍する為に「自ら考え責任を持って行動のできる」バイタリティ溢れる人材を求めています。

未経験者でも大歓迎です。一緒に働きましょう!

常務取締役 亀田 康寿



募集職種

- ・ 配送乗務員
- ・ 夜間倉庫内作業員

【応募方法】 電話もしくはメールにて連絡

【提出書類】 履歴書

【選考方法】 面接

採用に関するお問い合わせ先

【TEL】 0848-46-1700

【E-mail】 kamedaline-higashi@kamedagroup.co.jp

【担当者】 常務取締役 / 亀田 康寿



# 株式会社 シーエックスカーゴ



<https://www.cx-cargo.co.jp/>

待っている人の「笑顔」のために 安全・安心を届け続ける

運輸業



シーエックスカーゴは、日本生活協同組合連合会の物流子会社です。

お届けするのは安全・安心のコープ商品で、その取り扱い量は業界No.1! 日本全国にコープ商品を流通させるため、各地の物流センターを拠点に、全国2,900万人の生協組合員の暮らしを支えています。

コロナ禍で、宅配の利用が大幅増となりましたが、尾道流通センターの約670名が社員一丸となって、コープ商品をお届けし続けたいと思っています。

## 生協物流の「これから」を支えるシーエックスカーゴ

当社では、各生協様のCO・OP商品を、組合員様に届ける前段の仕分け作業を行っております。生協ひろしまさんの車で配達されるドライと冷凍商品は、尾道流通センターから出荷されています。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン!  
ナンバーワン!

積極的な障がい者雇用

社内の教育方法

各種資格取得補助あり  
OJT研修制度あり

平均有給消化  
日数

13.4日

平均勤続年数

16.5年

3年以内の  
定着状況

67% (パートを除く)

育児・介護休暇  
の取得人数

23人 (2021年度)



私たちの最終顧客である生協組合員の、くらしや要望は常に変化し続けており、それを支える物流会社として、社会の変化に柔軟に対応し、新しいことにチャレンジしていきける方に活躍して頂きたいと思えます。

「安定して働ける信頼性の高い会社」「頑張れば登用される職場」「ワークライフバランスを考慮して働ける会社」を目指して、働き方に応じて長く働き続けることができる職場づくりを進めています。

尾道流通センター/センター長 北方 謙一郎

## 企業DATA

所在地 〒363-0002  
埼玉県桶川市赤堀1-5  
TEL.048-728-3735  
FAX.048-728-3671

支店・営業所等 【尾道流通センター】  
〒722-0212  
広島県尾道市美々郷町本郷字新本郷1-1  
尾道流通団地内  
TEL.0848-20-5376  
FAX.0848-48-3652

代表 代表取締役社長 佐藤 豊

設立 1991年3月21日

資本金 1億円

売上高 472億9,300万円 (2021年)  
424億7,400万円 (2020年)  
375億7,800万円 (2019年)

従業員数 4,890名(男性2,594名/女性2,296名)  
平均年齢: 45.5歳

主要取引先 日本生活協同組合連合会、  
生活協同組合連合会コープ中国四国事業連合、  
生活協同組合連合会コープ九州事業連合、  
生活協同組合連合会東海コープ 他

## 採用DATA

初任給 大学卒 : 195,000円  
短大・専門卒 : 185,000円  
高校卒 : 170,000円

諸手当 職務手当、通勤手当、共済手当、  
時間外手当、休日出勤手当、深夜手当 等

昇給・賞与 昇給: 年1回 (3月)  
賞与: 年2回 (6月、12月)

勤務地 尾道市 (尾道流通センター)

勤務時間 シフトによる (実働8時間)

休日・休暇 シフトによる (年間休日116日)

福利厚生 社会保険完備、制服貸与、車・バイク通勤可、  
有給休暇(入社6か月後11日付与・連続5日取得推奨)、  
特別休暇(結婚、出産、忌引、ボランティア等)、  
生理休暇、看護休暇、産前産後休暇、  
育児休業、介護休業、慶弔金(結婚・出産等)、  
資格取得支援、定期健康診断(年2回)、  
自己啓発支援制度(通信教育等)、  
インフルエンザ予防接種費用補助、  
退職年金制度 等



募集職種

【大学卒】  
・総合職 (物流担当・配送担当・設備管理担当)

【高校卒】  
①物流担当 ②設備管理担当 ③ドライバー候補

【応募方法】 Web からエントリーまたは電話にて連絡

【提出書類】 履歴書 (写真貼付)

【選考方法】 筆記試験、面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-20-5376  
【E-mail】 Kenichirou.Hoppou@cxg.co.jp

【担当者】 尾道流通センター センター長  
北方 謙一郎 (ほっぽう)

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定



# 備三タクシー 株式会社

<https://www.bisan.jp/>

Instagram

Facebook



地域で誇れるブランドタクシーであり続けたい、それが<ビサン>の願いです。



## ■ 企業DATA

所在地 〒722-0052  
 広島県尾道市山波町3101-9  
 TEL.0848-47-0001  
 FAX.0848-47-1313

支店・営業所等 山波営業所、向島営業所、三原営業所、  
 世羅営業所、整備工場

代表 代表取締役社長 大崎 賢二

設立 1954年1月19日

資本金 1,000万円

売上高 3億2,885万円 (2022年)  
 3億3,268万円 (2021年)  
 4億8,704万円 (2020年)

従業員数 113名 (男性104名/女性9名)  
 平均年齢：65.1歳

運輸業

## ■ 採用DATA

初任給 大学卒 : 206,250円  
 短大・専門卒 : 180,000円  
 高校卒 : 165,000円

諸手当 家族手当、資格手当、職務手当等

昇給・賞与 昇給：年1回 (5月)

勤務地 尾道市、三原市、世羅町

勤務時間 8：30～17：30 (実働8時間)

休日・休暇 日曜 他、当社カレンダーによる  
 (年間休日数110日)

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、退職金制度等

“私たちは、愛され親しまれるために”を合言葉に、尾道市内の業界でリーディングカンパニーとして、地域に役立つ新たなサービスを模索し実践しています。先進的な広域観光タクシーや、日中のライト点灯走行、無線配車の効率化、タクシー注文電話とコンピュータを連動させたCTIシステム、広島県内初の広島空港送迎の定額制運賃制の導入、キャッシュレス化に対応したスマホ決済(各種QR決済、交通系電子マネー決済等)、DiDiによるスマホ自動配車などに取組んでいます。また、国の救援事業で、買い物代行や緊急時の駆け付けなども引き受けています。皆様が安心してご利用頂けるよう、コロナ感染防止対策にも取組んでいます。尾道市内では最大規模のタクシー台数を保有し、タクシーの一台あたりの平均営業回数の約80%以上が無線配車によるお客様からのご注文。そのため、タクシー乗務員の収入も市内タクシー各社の中ではトップレベルを維持しています。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン!  
ナンバードワン!

尾道地区タクシー  
保有台数No.1

社内の雰囲気

アットホームな雰囲気

社内の教育方法

段階に合わせて、レベル  
アップを図ります

当社独自の  
福利厚生

各種健康器具利用可能  
(エアロバイク 他)

平均有給消化  
日数

11.3日

平均勤続年数

17.3年

### 採用担当からのメッセージ

若い方の力を発揮してもらいたい。  
 事業所もアットホームな形なので、若い方の力を十分に発揮できる仕事だと思います。  
 Iターン、Uターンでも構いませんので、是非ご応募してほしいと思います。

総務担当常務 三阪



募集職種

・総合職

【応募方法】 電話連絡後、提出書類を面接時に持参  
 【提出書類】 履歴書(写真貼付)、卒業見込証明書  
 【選考方法】 面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-47-0001  
 【E-mail】 misaka@bisan.jp

【担当者】 総務担当常務 / 三阪





# 本四バス開発 株式会社

http://www.honshi-bus-kaihatsu.com/

Twitter

Instagram



私たちの会社は、“しまなみ海道をご利用いただく方々の素敵な思い出づくりをお手伝いする”会社です。



「しまなみ海道」は、美しい海や島々の景色を眺めながら、尾道市と今治市の間を10本の橋で結ぶルートです。

主な業務は「しまなみ海道」を中心とする路線バス・貸切バスの運行、高速道路の料金所やパーキングエリア（PA）の運営などです。

お客さまと従業員に「安全」を提供することを最優先に、併せて「安心・快適 プラスα」を提供することを基本理念としてきました。「プラスα」は、マニュアルに沿った対応ではなく、ステークホルダーお一人おひとりのニーズを見極めて臨機応変に対応することで生まれる「付加価値」です。そのために、全社員が感性を磨き、自由な発想で積極的にチャレンジする、そんな職場を目指しています。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

社内の教育方法	各種資格取得補助、OJT研修、接遇研修、その他各種研修やセミナーの参加等あり	当社独自の福利厚生	社員旅行、永年勤続表彰、社員紹介報奨制度、誕生日プチプレゼント等
有給休暇取得率	70%	平均有給消化日数	12日
平均勤続年数	11年8か月 (令和4年4月1日現在)	10年以上の勤務者数	77名 (令和4年4月1日現在)



社員の持つ能力を評価し、それを生かすことで従業員も会社もともに成長していきたい、という願いを込めて、人事制度や評価制度、違う部署や業務へのキャリアチャレンジ制度等、更に充実させていきたいと思っています。

総務部長（入社30年目）

マスコットキャラクター「マナミー」ちゃん

## 企業DATA

所在地 〒722-0036  
広島県尾道市東御所町11-15  
TEL.0848-25-5571  
FAX.0848-25-5574

支店・営業所等 【バス事業】  
因島営業所・瀬戸田営業所・広島営業所  
【料金所】  
向島料金所・因島北料金所・因島南料金所・生口島北料金所・生口島南料金所  
【PA】  
大浜PA上下線・瀬戸田PA上下線

代表 代表取締役 山根 哲士  
設立 1983年11月1日  
資本金 5,260万円  
売上高 9億3,363万円（2021年）  
9億2,607万円（2020年）  
13億4,606万円（2019年）

従業員数 163名（男性114名/女性49名）  
平均年齢：53.9歳  
※学生アルバイトを除く  
(令和4年4月1日現在)

主要取引先 本州四国連絡高速道路株、  
JBハイウェイサービス株 他

## 採用DATA

初任給 バス運転手：182,500円～  
(職種手当含む)  
料金収受員：170,000円～  
(課金手当含む)  
料理飲食店員：171,510円～  
(パート社員 時給940円～  
※試用期間930円)

諸手当 職務手当、職種手当、家族手当 他  
(職種によって異なる)

昇給・賞与 令和4年度実績  
昇給：年1回（4月）  
賞与：年2回（3～4.45か月分）  
(職種によって異なる)

勤務地 尾道市内（向島・因島・生口島を含む）

勤務時間 勤務場所によって異なる  
例) 料金収受員の場合8：00～翌日8：00 等

休日・休暇 勤務場所によって異なる  
例) 料金収受員の場合、年間休日数112日

福利厚生 各種社会保険、マイカー通勤可、制服貸与、退職金制度、産休・育休制度、社員旅行、永年勤続表彰、有給休暇の取得推進、社員紹介報奨制度、誕生日プチプレゼント等の実績あり

募集職種	・バス運転手（路線バス、観光バス）	【応募方法】	本社宛てに提出書類を送付、その後電話にて連絡
	・料金収受員（しまなみ海道5料金所での通行料金の徴収等）	【提出書類】	履歴書（写真貼付）
	・料理飲食店員（しまなみ海道3PAでの売店レジや調理等）	【選考方法】	書類選考、面接（職種によっては職場体験あり）

採用に関するお問い合わせ先 【TEL】0848-25-5571 【担当者】総務部 / 田中 一  
【E-mail】hajime-tanaka@honshi-bus-kaihatsu.com

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定



# 株式会社 アクセ



**【尾道発】多くのエリアに店舗展開/国内外300ブランド以上取扱う  
高感度セレクトショップPARIGOT運営**



## ■ 企業DATA

**所在地** 〒722-0045  
広島県尾道市久保1-8-1  
TEL.0848-37-3629  
FAX.0848-37-4638

**支店・営業所等** 東京支社、銀座店、横浜店、岡山店、  
福山店、尾道本店、広島店、松山店

**代表** 代表取締役社長 高垣 孝久

**設立** 1947年10月

**資本金** 2,000万円

**売上高** 21億4,700万円 (2022年)

**従業員数** 88名 (男性14名/女性74名)  
平均年齢：30歳

**主要取引先** リシュモンジャパン㈱、  
㈱ステラマカートニージャパン、  
㈱カイトックインターナショナル

卸売業  
小売業

私たちは、お客様に心から喜んで頂ける「価値」を「創造」し続ける会社を目指します。

感性と数字を掛け合わせるロジカルな経営より、2025年に創業100周年を迎えます。アクセはファッションを通じ、これまで以上にお客様に喜んで頂ける企業となるよう、お客様に多くの感動を与える会社になるよう、スタッフの成長と共に価値ある企業に進化したいと考えております。

2019年から始動したJAPAN DENIMは、アクセの「第二の柱」として事業展開をしています。世界が認めるクオリティーを生み出す備中備後地域（広島県福山市、岡山県井原市）の技術力と、アクセが持つ国内外で活躍するデザイナーのネットワークを融合し、最新のデニムコレクションを展開するプロジェクト。この新たな試みが国内、そして世界に向け、サステナブルなデニムの可能性を広げていきます。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン! ナンバーワン!	尾道発で東京にセレクトショップを展開	社内の教育方法	社内外の研修制度あり
当社独自の 福利厚生	持家補助制度 (条件有)	月平均所定外 労働	9.5時間
育休後復職率	100%	女性管理職率	58% (全国平均8.9%)



### アクセの魅力

アクセでは、お客様に心から喜んで頂くために、トレンドアイテムを取り揃えるだけでなく、品揃え・店舗デザイン・接客において本物を追求し続ける姿勢を大切にしています。いちセレクトショップの域にとどまることなく、業界の極みを目指し続けます。

経営推進本部/マネージャー 田中 淳也(2008年入社)



### 募集職種

- ・ファッションアドバイザー・マネージャー候補  
(総合職 / 取扱商品の接客販売、店舗運営業務)
- ・通販サイト運営、web制作・企画・通販ディレクター候補  
(総合職 / 通販サイトの企画・運営業務全般)
- ・グラフィックデザイナー (総合職)
- ・総合事務 (総合職)

【応募方法】 マイナビ2024、または採用サイトよりエントリー

【提出書類】 当社規定の応募用紙 (説明会時にご案内)、成績証明書、卒業見込証明書

【選考方法】 面接 (複数回)、適性検査

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-37-3629  
【E-mail】 office04@parigot.co.jp

【担当者】 経営推進本部 / 藤岡由実





SDGs  
取組み  
企業



<https://amano-web.co.jp/>

Instagram

マイナビ

Recruit site



## 自分たちの好きな街をつくる

卸売業 小売業



### ■ 企業DATA

所在地 〒722-0051  
広島県尾道市東尾道4-1  
TEL.0848-20-2195  
FAX.0848-20-2143

支店・営業所等 【支店】  
広島、尾道、福山、岡山  
【営業所】  
松山、備北、山口、山陰（出雲）、  
鳥取、東京、福岡

代表 代表取締役社長 天野 裕

設立 1951年9月21日

資本金 2,400万円

売上高 253億円（2021年）  
249億円（2020年）  
254億円（2019年）

従業員数 239名（男性181名/女性58名）  
平均年齢：41歳

主要取引先 五洋建設株、鹿島建設株、清水建設株、  
大成建設株、他ゼネコン

### ■ 採用DATA

初任給 大学卒 : 210,000円  
短大・専門卒 : 195,000円  
高校卒 : 190,000円

諸手当 通勤手当、役付手当、資格手当、  
家族手当等

昇給・賞与 昇給：年1回（4月）  
賞与：年2回（6月、11月）

勤務地 広島県（広島支店、尾道支店、福山支店）、  
岡山県（岡山支店）

勤務時間 8：30～17：30（実働8時間）

休日・休暇 土曜、日曜、祝日、夏季、年末年始  
（当社カレンダーによる）  
（年間休日数117日）

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、  
労災保険、退職年金、財形貯蓄制度、  
団体生命保険制度

当社は、建設資材を取り扱う専門商社・専門工事業者です。建設資材の販売では中・四国トップシェア企業です。広島県では、マツダスタジアムのような街のシンボルから、尾道市役所や尾道駅などの公共施設に至るまで、幅広い建物の建設に携わっております。売上高300億円を目指して、日々街の中にカタチを残し続けていきます。

今年の12月には、福岡営業所を開設。アマノは尾道から中四国だけではなく、東日本、九州へと進出し、街づくりのフィールドを広げてまいります。

アマノには若いうちから挑戦できる環境があり、若手も多数活躍しております！失敗しても優しい先輩方がフォローしてくださるのが当社の特長です。チャレンジする気持ちに溢れている方をお待ちしております。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン！  
ナンバーワン！

建設資材販売・施工  
中・四国No.1

社内の雰囲気

アットホーム・  
挑戦できる環境

社内の教育方法

資格取得バックアップ制度  
OJT研修制度  
キャリア・職種別研修

当社独自の  
福利厚生

奨学金返済支援制度、  
資格取得バックアップ制度

平均勤続年数

16年

育休後復職率

100%



### 先輩社員からのメッセージ

私たちは、「至誠一貫」の理念のもとお客様のニーズに応えるため、商品の提案から、施工管理、保守と全てに携わり、住宅やビル、公共施設などたくさんの建築物を残してきました。これからも建築に真摯に向き合い思いの実現に向けて邁進してまいります。

建築部/営業 村上 真昌（入社4年目）



募集職種

- ・ 営業職
- ・ 技術職（施工管理）

- 【応募方法】 マイナビ 2024 よりエントリー
- 【提出書類】 エントリーシート
- 【選考方法】 適性検査、面接

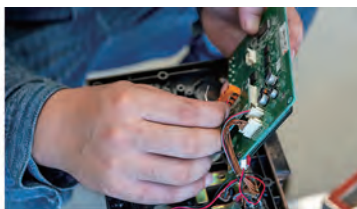
採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-20-2195  
【E-mail】 [oubo@amano-web.co.jp](mailto:oubo@amano-web.co.jp)

【担当者】 総務部 / 丸山 優衣



計量器のことなら、どんなことでもお任せください。



2021年に創業60年を迎えた尾道度量衡は、広島を中心に中国・四国地方を主な営業範囲とし、「正確な計量」の普及・発展に貢献してきました。

現在は、販売・検査・修理を主としており、これまでに長年受け継がれた技術と、培ってきた経験を活かし、更なる正確な計量の普及、業界の発展に貢献していきたいと考えております。その為に、お客様のご要望に沿ったはかりの提供、更なる技術・知識の向上を行い、困ったときには「尾道度量衡に任せておけば大丈夫」と言っていただける企業を従業員一同で目指しています。

多種多様なはかりの取扱いはもちろん、ご購入後の点検や修理、レンタル等も承ります。些細な事でもはかりのことなら尾道度量衡へお任せください。

私たちと一緒に、はかりのプロになりませんか？

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン! ナンバードワン!	はかり業界若さNo.1	社内の雰囲気	仕事以外の話もしながら 笑いであふれる会社
平均有給消化 日数	10日	3年以内の 定着状況	4人中2人
育児・介護休暇 の取得人数	1人(2019年度)	専攻外からの 就職	未経験者OK、 資格取得補助あり

### 先輩社員からのメッセージ

私は、「はかり」について知識も経験もなく入社しました。丁寧に「はかり」の知識・作業など教えてもらい、いつの間にか仕事内容に不安を感じなくなっていました。最初は「はかり」ってなに?と不安に思うかもしれませんが、明るく丁寧に指導してくれるので自分のスキルアップにつながる会社です。

主任 安田 雄太(入社5年目)



募集職種

・作業補助員

- 【応募方法】 電話にて連絡、またはホームページよりエントリー
- 【提出書類】 履歴書、職務経歴書
- 【選考方法】 面接

### ■ 企業DATA

所在地 〒722-0221  
広島県尾道市長者原2丁目165-9  
TEL.0848-48-5155  
FAX.0848-48-5156

代表 代表取締役 玉上 寛志

設立 1982年10月

資本金 300万円

売上高 1億2,600万円(2022年)  
1億600万円(2021年)  
1億200万円(2020年)

経常利益 1,200万円(2022年)  
1,400万円(2021年)  
780万円(2020年)

従業員数 6名(男性4名/女性2名)  
平均年齢: 32歳

主要取引先 ENEOS株、  
西日本高速道路ファシリティアーズ、  
日清オイリオグループ株、日東電工株

### ■ 採用DATA

初任給 大学卒 : 200,000円  
短大・専門卒 : 190,000円  
高校卒 : 180,000円

諸手当 通勤手当(上限20,000円)

昇給・賞与 昇給: 年1回(4月)  
賞与: 年2回(7月、12月)  
※業績による

勤務地 尾道市

勤務時間 8:00~17:00(実働8時間)

休日・休暇 夏季、年末年始 他、当社カレンダーによる  
(年間休日数110日)

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、  
労災保険、産休・育休制度等

卸売業  
小売業

採用に関するお問い合わせ先  
【TEL】0848-48-5155  
【E-mail】info@doryoko.co.jp

【担当者】玉上てるみ

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定





# 株式会社 カープランニング広島



<http://www.carplanning.info/>

ブログ Instagram



日本一元気を届ける圧倒的No.1の車屋を創る!



卸売業 小売業

## ■ 企業DATA

所在地 〒729-0141  
 広島県尾道市高須町5667  
 TEL.0848-56-0885  
 FAX.0848-56-0884

支店・営業所等 本店(尾道市高須町5575)  
 東尾道駅前店(尾道市高須町4779-1)  
 コアクラブ尾道店(尾道市高須町4779-12)  
 钣金塗装工場(尾道市高須町5667)

代表 代表取締役 田頭 秀晃

設立 2005年9月23日

資本金 1,000万円

売上高 8億2,550万円(2020年)  
 5億6,914万円(2019年)  
 5億8,728万円(2018年)

従業員数 21名(男性7名/女性14名)  
 平均年齢:26歳

主要取引先 (一社)日本中古自動車販売協会連合会(JU)、  
 株式会社USSグループ

## ■ 採用DATA

初任給 大学卒 :195,512円  
 短大・専門卒:195,512円  
 高校卒 :195,512円  
 ※固定残業代を含む

諸手当 目標達成手当、育成手当、特別手当、  
 担当賞手当等

昇給・賞与 昇給:年1~2回  
 賞与:年2~3回

勤務地 尾道市

勤務時間 10:00~19:00(実働8時間)

休日・休暇 月8~9日休、年始他、シフト制  
 (年間休日数103日)

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、  
 労災保険、退職金制度、その他保険、  
 酸素BOX完備、特別休暇、勤続年数に  
 応じてプレゼントあり(5年目/国内旅行、  
 10年目/海外旅行)、イベント毎に社長より  
 たくさん差入れあり(クリスマスケーキ・チキン、カーブ観戦等)

カープランニングは、「新車・中古車販売、カーリース、自動車整備、ドレスアップ、钣金塗装、自動車保険」など何でもおまかせのトータルカーショップです!  
 ただ車を買っていただくのではなく【お客様にぶち喜んでもらう!】ことを常に考えています。それが自然と販売に繋がり、私たちの喜びややりがいになり、自分自身の成長に繋がります。そのため、ノルマは一切ありません!1日目からでもやりたいことに挑戦させてもらえて、がんばった分はしっかり評価してもらえます。  
 アフターサービスにも力を入れており、お客様とのコミュニケーションもとても大切にしています。お客様との距離がすごく近くなり、毎日の差し入れの量がホントに凄いです!! ダイエットの成功者はゼロです(笑)  
 これから更に圧倒的No.1の会社を目指して充実したおもてなしを追求し、元気を届けるお店創りをしていきます!

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン! ナンバーワン!	雰囲気の良い ダントツ1位!!	社内の雰囲気	アホみたいにスーパー ポジティブ集団!!
社内の教育方法	予祝!元気があれば 何でもできる!!	当社独自の 福利厚生	毎月行ける! エステ・整体チケットあり
お客様からの毎 日の差し入れ率	120%	尾道市外から の就職者	40%



カープラールの「ウソ・陰口はクビ!」をはじめ聞いた時、ネガティブだった私はそんなの無理って思っていました。でも本当にみんな明るくポジティブなんです!!私も最近では「明るくなったね!」と言われることが増えました。明るい方、そうなりたい方は見学に来る価値ありだと思います!私はカープラに入社して、人生変わりました♪  
 ショールームスタッフ 松永 結花(令和4年入社)



### 募集職種

- カーライフアドバイザー
  - ショールームスタッフ
  - 整備士
  - 钣金塗装
  - 車両美化
  - 自動車検査員
  - Keeper
- 【応募方法】 電話にて連絡  
 【提出書類】 履歴書  
 【選考方法】 面接

採用に関する  
お問い合わせ先

TEL) 0848-56-0885  
 [E-mail] info@carplanning.info

【担当者】 総務 / 藤本、山根

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定

書籍などの販売、アウトレット本の販売及び卸業務

啓文社 株式会社 啓文社  
KEIBUNSHA  
SINCE 1931



https://keibunsha.net/

啓文社はお客様を第一に、教育・娯楽・情報と地域をつなぐ、お役立ち企業であり続けます。



啓文社は昭和6年、尾道市久保の商店街で産声を上げました。これまで多くの人々に愛され、親しまれる存在であり続けてきたことが何よりの誇りです。

現在は“街の書店”にとどまらず、カフェやコンビニ、フィットネスジムの運営や、地域の学校への教科書・参考書の納入、全国各地のショッピングモールなどでアウトレットブックと呼ばれる書籍の催事販売など、時代のニーズの変化とともに啓文社はさらなる進化を遂げようとしています。文化や情報を地域の皆様に発信したり、人々のコミュニケーションを図ったりするための拠点として、これからも一歩ずつ着実に歩んでまいります。

地域の皆様が誇りに思ってくださいような企業を目指し、使命と情熱を燃やし続け、来る創業100周年に向かって邁進いたします。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン!  
ナンバーワン!

備後エリア書店  
シェアNo.1

社内の雰囲気

真面目で朗らかな人が多い

社内の教育方法

先輩社員が丁寧に  
一から教えます

当社独自の  
福利厚生

大学生のお子様を持つ  
社員への奨学金制度

平均勤続年数

22年

専攻外からの  
就職

未経験者OK!



啓文社は常に新しい業態に挑戦し続け、いつの時代にも新しい老舗を目指したいと思っています。時流に乗るということは、顧客のニーズに対応するという事だと、私はとらえています。全社員で知恵を出し合って、常に新しいことに挑戦し続けたいと考えています。

本来あるべき啓文社らしいとか、啓文社の社風とはどういうことかということ、それは失敗を恐れず常に新しいことに挑戦し続けるということだと思います。

代表取締役社長 手塚 淳三



卸売業  
小売業

### ■ 企業DATA

所在地 〒722-0051  
広島県尾道市東尾道10-26  
TEL.0848-20-3434  
FAX.0848-20-3113

代表 代表取締役社長 手塚 淳三

設立 1931年3月11日

資本金 3,000万円

売上高 37億8,000万円 (2021年)  
40億9,300万円 (2020年)  
40億5,000万円 (2019年)

従業員数 250名 (男性50名/女性200名)  
平均年齢: 40歳

主要取引先 日本出版販売株、  
カルチュア・コンビニエンス・クラブ株、  
有信アクロス株

### ■ 採用DATA

初任給 大学卒: 216,000円~

諸手当 通勤手当、家族手当

昇給・賞与 昇給: 年1回  
賞与: 年2回

勤務地 主に広島県内  
※九州地方・東海地方もあり

勤務時間 8:30~17:30 (実働8時間)  
※勤務部署により異なる

休日・休暇 シフトによる (年間休日数106日)

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、  
労災保険、退職金制度

募集職種

- ・ 店舗販売職
- ・ 営業職
- ・ アウトレット本の販売及び運送

- 【応募方法】 電話または提出書類を郵送
- 【提出書類】 履歴書
- 【選考方法】 筆記試験、面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-20-3434  
【E-mail】 yamamoto@keibunsha.net

【担当者】 管理部 / 山本 英司

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定





# 山陽工業 株式会社

<https://www.sanyo-gr.co.jp/>

快適な生活の提案と快適空間の創造を通じて、人の和を拡げ、よしみを結ぶパイプ役をめざします。

卸売業 小売業



当社の勤務場所は尾道と福山です。3つの部門があります。  
 管材営業部は、パイプなどのルート販売で、午前は社内でも商品を準備し、午後は営業に廻ります。中四国ではトップクラスの売上高です。  
 空調衛生工事は、大型半導体工場やドーム球場などの空調配管の設計、監理（進捗状況の管理）などを行います。CAD（コンピューターで製作する設計図）も基礎から丁寧に指導します。長期出張はありますが、手当などは十分に支給します。  
 ホテル事業部は、尾道市内で最大級の尾道国際ホテルをはじめ、3館経営しています。売上高は令和4年6月期で約76億円、賞与は年3回支給します。当社独自の福利厚生も多くあり、社員を大切にします。詳しくは当社のホームページをご覧ください。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

社内の雰囲気	幅広い年齢層で挨拶ができ明朗	社内の教育方法	先輩が丁寧に教えます
当社独自の福利厚生	結婚手当、住宅手当、車両補助制度等	平均有給消化日数	6.9日
平均勤続年数	15.3年	月平均所定外労働	10時間



現場が完成し、工場などが稼働しているのを見ると、「自分がこの現場に携わったんだ」と人に話せるのがやがいです。また、出張で全国各地に行けて良い経験ができます。出張すると、基本給と別に手当があり、私生活の面でもお金の面でも充実しています。  
 空調衛生工事事務/設計監理  
 熊本 征利（平成30年入社）



チェックイン、チェックアウトの時間が一番忙しいのですが、お客様に心地よく過ごしていただくため笑顔を大切にしています。お客様から「ありがとう」と言ってもらえるのが一番のやりがいです。  
 尾道国際ホテル/フロント業務 神田 渚（令和4年入社）

### ■ 企業DATA

所在地 〒729-0141  
 広島県尾道市高須町904  
 TEL.0848-46-1212  
 FAX.0848-47-1217

支店・営業所等 【支店】  
 福山支店  
 【営業所】  
 東京営業所、名古屋営業所、大阪営業所  
 【工場】  
 長者原第1工場、長者原第2工場、松永工場  
 【ホテル】  
 尾道国際ホテル、尾道ロイヤルホテル、尾道第一ホテル

代表 取締役社長 高橋 宏明  
 設立 1955年2月7日  
 資本金 8,800万円  
 売上高 76億506万円（2022年）  
 71億1,685万円（2021年）  
 76億221万円（2020年）

経常利益 6億7,635万円（2022年）  
 4億7,191万円（2021年）  
 5億5,613万円（2020年）

従業員数 250名（男性210名/女性40名）  
 平均年齢：44.1歳

主要取引先 尾道造船株、JFEスチール株、日本製鉄株、高砂熱学工業株、三機工業株 他

### ■ 採用DATA

初任給 大学卒 : 210,000円  
 短大・専門卒 : 200,000円  
 高校卒 : 185,000円

諸手当 通勤手当、子ども手当、住宅手当、業務手当、交通安全手当、結婚手当 等

昇給・賞与 昇給：年1回（4月）  
 賞与：年3回（6月、9月、12月）

勤務地 尾道市、福山市

勤務時間 8：00～16：50（実働7時間50分）  
 ※職種により異なる

休日・休暇 日曜、祝日、隔週土曜（年間休日数110日）  
 ※ホテル部は、年間休日数100日

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、退職金制度、子どもの奨学金無利子貸与 等



募集職種

- ・ 営業職（管材ルートセールス）
- ・ 技術職見習
- ・ 設計監理
- ・ フロント業務

【応募方法】 マイナビよりエントリー、電話またはメールにて連絡  
 【提出書類】 履歴書、成績証明書、卒業見込証明書、健康診断書  
 【選考方法】 筆記試験（一般常識・作文）、面接、適性検査

採用に関するお問い合わせ先

【TEL】 0848-46-1212  
 【E-mail】 [soumu@sanyo-gr.co.jp](mailto:soumu@sanyo-gr.co.jp)

【担当者】 総務部顧問 / 小林 利幸

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定



# 大信産業 株式会社

SDGs  
取組み  
企業



http://www.taishinkk.co.jp/

マイナビ



緑を育て、緑を守る。



大信産業は農業・肥料・農業資材のほか、農業に関する様々な技術を提供する会社です。また、緑化分野では美しい緑を次世代につなぐべく、スプリンクラーなどの水周りを中心に様々な緑化プロジェクトに携わっています。大信産業が携わる農業・緑化の分野は、他産業と比べても景気の影響を受けにくい分野で、コロナ禍でも安定した経営を保っており、安心して働けます。

近年は農業場面において生産者の規模拡大が進み、農作業の大幅な省力化が求められており、大信産業では「農業用ドローン」の普及や活用場面の開拓に積極的に取り組んでいます。農業用ドローンオペレーター養成講習を中心に、ドローンの販売・定期点検・整備、カメラつきドローンによる農地の調査など、農業用ドローンの頼れるサポーターを目指して活動しています。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン! ナンバワン!	農業・農業資材の卸売 中四国No.1(グループ計)	社内の教育方法	資格取得の費用を 全額負担
平均有給消化 日数	9.1日	平均勤続年数	15.1年
育児・介護休暇 の取得人数	3人(2021年度)	専攻外からの 就職	ほぼ全員ゼロからの スタートです

### 代表者からのメッセージ

「大信」とは、大きな信用・信頼を意味する言葉です。

地域に密着した活動を心がけ、商品だけでなく、技術やサービスも併せて提供することで、お客様との信頼関係を築いていきたいと考えています。人に対する真心と前向きな気持ちを持った新しい力を私たちは求めています。

代表取締役社長 田中 公浩



### 募集職種

#### ・営業（農業・緑化）

農業分野の営業は、農業・肥料・農業資材など農業に関する様々なものを取り扱う仕事です。季節に合った商品や新商品を提案したり、お客さまからの相談にお答えしたりします。ルート営業が中心となるので、じっくりお客様と信頼関係を築いていくことが必要となります。

緑化分野の営業は、ゴルフ場、公園をはじめ、庭園、工場緑地帯、競技場、神社仏閣、高速道路緑地帯、森林などの緑化提案を行います。具体的には病害虫雑草防除の提案、芝生・樹木・植栽の管理、スプリンクラーなどの灌水システムの提案などです。いずれにしてもお客様ご要望や緑地の環境に合わせ、幅広い提案を行うことが求められます。

【応募方法】 マイナビよりエントリー

【提出書類】 エントリーシート  
(内定後、卒業見込証明書、成績証明書、履歴書)

【選考方法】 面接、適性検査、一般常識試験

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-38-2611  
【E-mail】 n\_sasaki@taishinkk.co.jp

【担当者】 人事総務部 / 佐々木奈菜子

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定

卸売業  
小売業





**たゆまず きびしく 仕事も遊びも、全力で**  
～遊びの計画が立てられないものは仕事の計画もたてられない～



■ **企業DATA**

**所在地** 〒722-0051  
広島県尾道市東尾道9-1  
TEL.0848-20-2500  
FAX.0848-46-1127

**支店・営業所等** 工場・建材工事部（福山市松永町）、  
広島支店、大阪営業所、山口営業所、  
北九州営業所、岡山営業所

**代表** 代表取締役 阿形 淳一

**設立** 1953年10月12日

**資本金** 3,000万円

**売上高** 36億9,479万円（2021年）  
38億8,790万円（2020年）  
40億6,255万円（2019年）

**経常利益** 9,700万円（2021年）  
8,100万円（2020年）  
8,100万円（2019年）

**従業員数** 108名（男性74名/女性34名）  
平均年齢：42.7歳

**主要取引先** 尾道造船株、㈱アイメックス、  
JFEスチール株、三菱重工株、  
J-POWERジェネレーションサービス㈱

卸売業 小売業

**多様化する産業界に迅速に対応します。**

当社は、断熱材・各種パッキン・ガスケット、高圧ホース、工業用ゴム製品、建設資材などを取り扱っている会社です。営業エリアは、中国地区を中心に、四国・九州・関西地区から東日本地域まで展開しており、「実践主義」を経営スローガンに掲げ三郎（即答・即応・即納）・三現（現地・現物・現状）を徹底して実践することでお客様のご要望にお答えできる体制を確率しています。

当社では社員教育に力を入れています。本社で6か月、配属先で18か月先輩社員からの指導を受け基礎から勉強できるので、安心して入社して下さい。

また、時差出勤制を導入しており仕事、ライフスタイルによって2年目より社員自身が出勤時間を決める事ができます。

■ **採用DATA**

**初任給** 大学卒：203,000円  
短大・専門卒：179,000円  
高校卒：179,000円

**諸手当** 通勤手当、家族手当、残業手当、  
休日出勤手当、職務手当

**昇給・賞与** 昇給：年1回（10月）  
賞与：年2回（6月、12月）

**勤務地** 尾道市、福山市、広島市、岡山県、  
大阪府、山口県、福岡県

**勤務時間** 8：00～17：00（実働8時間）  
※時差出勤あり

**休日・休暇** 当社カレンダーによる  
（年間休日数113日）

**福利厚生** 厚生年金保険、労災保険、退職金制度、  
確定拠出年金制度、財形貯蓄制度、  
有給休暇制度、育児休暇制度、  
社宅制度（条件あり）、制服支給

**当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!**

社内の教育方法	OFF-JT、OJT研修あり	平均有給消化日数	9.3日
平均勤続年数	13年9か月	10年以上の勤務者数	53人
育児・介護休暇の取得人数	育児：7人（実績あり） 介護：3人（実績あり）	育児後復職率	100%



何も知らない業界に就職し、パッキン・ガスケットって何だろう？ から始まりましたが、働いているうちに普通の生活に欠かせないものを知ってから少しずつ仕事が楽しくなりました。

まだまだ未熟ですが、知識を身に付けて仕事を楽しんでいきたいと思います！

本社営業部 池谷 知将（入社4年目）



募集職種

- ・ 営業職
- ・ 技術職

- 【応募方法】 電話またはメールにて連絡、マイナビよりエントリー
- 【提出書類】 履歴書、卒業見込証明書、成績証明書、健康診断書
- 【選考方法】 面接、適性検査、学科試験

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-20-2500  
【E-mail】 [yagyu@nikko-gr.co.jp](mailto:yagyu@nikko-gr.co.jp)

【担当者】 管理本部 / 柳生 紀行

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定



広島教販は、ヒトと文化を育てる情報を尾道から発信しています。



■ 企業DATA

所在地 〒722-0051  
 広島県尾道市東尾道10-21  
 TEL.0848-20-2002  
 FAX.0848-20-2013

支店・営業所等 【広島支店】  
 〒733-0032  
 広島県広島市西区東観音町15-12

代表 代表取締役社長 手塚 雄三

設立 1924年10月6日

資本金 2,000万円

売上高 24億9,171万円 (2021年)  
 29億5,655万円 (2020年)  
 22億3,980万円 (2019年)

従業員数 32名 (男性16人/女性16人)  
 平均年齢：45歳

主要取引先 Sky(株)、NTTコミュニケーションズ(株)、  
 東京書籍(株) 他

卸売業 小売業

■ 採用DATA

初任給 大学卒 : 205,000円  
 短大・専門卒 : 185,000円  
 高校卒 : 165,000円  
 ※別途手当支給

諸手当 通勤手当、営業手当、家族手当 他

昇給・賞与 昇給：年1回  
 賞与：年2回

勤務地 尾道市、広島市

勤務時間 8：30～17：30 (実働8時間)

休日・休暇 夏季、年末年始 他、当社カレンダーによる  
 (年間休日数114日)

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、退職金制度 等

当社は、広島県内の中小高等学校へ教科書をお届けすることから始まりました。その後、参考書や図書館の本も取り扱うようになり、今では「事例で学ぶNetモラル」というデジタル教材を自社で開発し、全国8,000校以上の学校で導入されています。この教材は、子どもたちにスマートフォンと付き合うためのマナーやルールを教える教材です。

また、インターネット販売部門では、日本全国のみならず、海外からのご注文も受けております。このように、広島教販は地域に根差した仕事と、全国、海外へ発信する仕事を同時に行っている、ローカルでグローバルな会社です。

当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン! ナンバーワン!	「Netモラル」は全国の学校で使われています	社内の雰囲気	社員全員で考え、協力し合う風土です
社内の教育方法	ロープレや同行などを通じて、じっくり育成します	10年以上の勤務者数	16人
平均有給消化日数	10日	専攻外からの就職	未経験者OK! 幅広く人材を募集

当社は創業98年目を迎え、もうすぐ100年も見えてきました。ですが、その歴史を自慢する企業にはなりたくないと考えています。長く続いていることは誇りですが、そのことが新しいことを生むきっかけにはなりません。今をときめく企業は、お客様が今求めることに応え、新しいことに取り組む企業ばかりです。

当社を取り巻く環境も、お客様が求めるサービスも、激しく変化しています。その変化に対応し、必要とされる企業を目指すことで、創業100年へ、そして次の100年へ向けた歴史を刻んでいきたいと思ひます。

代表取締役社長 手塚 雄三



**募集職種** ・ 営業職

【応募方法】 電話またはメールにて連絡  
 【提出書類】 履歴書  
 【選考方法】 筆記試験、適性検査、面接

採用に関するお問い合わせ先 【TEL】 0848-20-2002 【E-mail】 hirata@hirokyou.co.jp 【担当者】 総務部 / 平田 邦彰

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定





～創業155年の信頼・歴史を次代へと繋ぐ～

卸売業 小売業



福井亀之助商店は、150年を超える長い歴史を持ち、街の小さな個人商店から大手企業まで、幅広いお客様から信頼をいただいている老舗総合商社です。また、商品をただ販売するだけではなく、包装・梱包・物流ラインの設置、技術メンテナンスから包装資材のご提案まで一貫したサービスを行い、お客様のニーズにお応えしながら常に新たな価値を見出す努力をしてきました。

お客様の未来をつくるパートナーとして、包装事業を通じてお客様の競争力と企業価値の向上に貢献し、事業の成長を通じて全従業員の物心両面の幸福を追求するという企業理念のもとこれからも歩んでまいります。

～私たちはこんな方を求めています～

- ◎健康で、かつ、きびきびと行動し、素直で、明るく、責任感のある方
- ◎変化に柔軟に対応することができ、気配りができる方

当社の **おススメ・自慢** ポイントは **コレ!!**

10年以上の勤務者数	25人	3年以内の定着状況	87.5%
育児・介護休暇の取得人数	1人	育休後復職率	100%
専攻外出身者の割合	50%	尾道市外からの就職者	30% (家賃補助あり)



### 先輩社員からのメッセージ

仕事に対して、「頑張りたいと思います」という人には、仕事は振れないでしょう？「絶対やります」と言うから周りから期待されるし、仕事を任せてもらえるのだと思います。そして、期待には、期待以上に応える。

一緒に頑張りましょう！

営業部 R (入社4年目)



募集職種

- ・営業職
- ・営業技術職

- 【応募方法】 リクナビよりエントリー、またはハロワーク経由
- 【提出書類】 履歴書、卒業見込証明書、成績証明書、健康診断書
- 【選考方法】 筆記試験、適性検査、面接

採用に関するお問い合わせ先

【TEL】 0848-20-2100  
【E-mail】 [meyake@fukukame.co.jp](mailto:meyake@fukukame.co.jp)

【担当者】 総務 / 目宅 (めやけ)



# 株式会社 ホンダカーズ瀬戸内

<https://hondacars-setouchi.jp/>

社は「一期一会」 ～全ての出会いを大切に誠意を尽くす～



2021年10月に販売会社合併に伴い、新たに「ホンダカーズ瀬戸内」に社名を変更いたしました。さらに、2022年12月に拠点統合により福山北店を設け3拠点とし、お客様の安全で快適なカーライフをサポートさせていただける体制をさらに強化いたしました。

今後も、今まで以上に地域のお客様に選んでいただける販売会社を目指して、お店作り、スタッフ育成を図って参ります。

## 人材育成方針・方法・研修の内容

キャリア形成を考え、逆算して必要な指導、研修参加などを行っていきます。

サービス業の観点から、外部講師からの接遇研修なども行っています。

各職種ごとに指導役のスタッフを配置して、一緒に業務を行いながら、知識習得と経験を積んでいただきます。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

社内の教育方法	各種資格取得補助あり	当社独自の福利厚生	リゾートトラストグループホテル施設割引利用可能
平均有給消化日数	5日	10年以上の勤務者数	20人
月平均所定外労働	10時間	専攻外からの就職	未経験者可 経験者優遇



### 代表者からのメッセージ

ホンダカーズ瀬戸内は、2022年12月に新たな仲間を加え、さらなるお客様、スタッフの喜びの拡大を目指します。自分の考えて行動出来る方、失敗を恐れることなく、常にチャレンジし続ける方、10年後、20年後のホンダカーズ瀬戸内を担っていただける方と出会えることを心から望んでいます。

代表取締役社長 宇佐 伸次



卸売業  
小売業

## ■ 企業DATA

所在地 〒729-0141  
広島県尾道市高須町5127  
TEL.0848-20-3577  
FAX.0848-20-3677

支店・営業所等 尾道店（広島県尾道市高須町5127）  
三原店（広島県三原市皆実3-6-27）  
福山北店（広島県福山市新市町新市494-5）

代表 代表取締役社長 宇佐 伸次

設立 1978年8月28日

資本金 1,300万円

従業員数 50名（男性35名、女性15名）  
平均年齢：43.8歳

主要取引先 本田技研工業㈱、㈱ホンダアクセス、三井住友海上火災㈱ 他

## ■ 採用DATA

初任給 大学卒 : 190,000円  
短大・専門卒 : 175,000円  
高校卒 : 165,000円

諸手当 資格手当、通勤手当、家族手当、役職手当等

昇給・賞与 昇給：年1回（4月）  
賞与：年2回（7月、12月）

勤務地 広島県内（尾道市、三原市、福山市）

勤務時間 9：00～19：00（尾道店）  
9：00～18：30（三原店、福山北店）  
（実働8時間）

休日・休暇 GW、夏季、年末年始 他、当社カレンダーによる  
（年間休日数105日）

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、退職金制度、産休・育休制度等

募集職種

- ・ 営業職（ホンダ車の販売、アフターフォロー）
- ・ 整備職（点検、車検、メンテナンス）

【応募方法】 電話またはメールにて連絡  
【提出書類】 履歴書  
【選考方法】 面接、適性検査、筆記試験

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-20-3577  
【E-mail】 taka018.phr10@honda-auto.ne.jp

【担当者】 総務 / 高森 平太郎

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定





# 株式会社 ミヤジ

～ 私たちは快適な“住”を創造する企業です ～

卸売業 小売業



## ■ 企業DATA

所在地 〒722-0051  
 広島県尾道市東尾道9-10  
 TEL.0848-20-2111  
 FAX.0848-20-2118

支店・営業所等 福山支店

代表 代表取締役社長 宮地 宏治

設立 1940年4月5日

資本金 4,000万円

売上高 37億300万円 (2021年)  
 37億4,900万円 (2020年)  
 39億2,300万円 (2019年)

従業員数 85名 (男性61名/女性24名)  
 平均年齢：37.2歳

主要取引先 建設業者、建材店、官公庁 他

## ■ 採用DATA

初任給 大学卒 (営業施工管理) 210,000円  
 (事務職) 162,000円  
 短大・専門卒 (営業施工管理) 206,000円  
 (事務職) 159,000円

諸手当 通勤手当、家族手当、資格手当 等

昇給・賞与 昇給：年1回  
 賞与：年2回

勤務地 尾道市、福山市

勤務時間 8：30～17：30 (実働8時間)

休日・休暇 日曜、祝日、第2・3・4土曜、夏季、  
 年末年始 (年間休日数112日)

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、  
 労災保険、企業年金基金 等

当社は昭和15年に創業し、終戦後は鍋や釜を売る家庭金物業を営みながら、“鐵(てつ)”というテーマのもとに、その時代に合った事業展開をおこなってきました。拠点は尾道本店と福山支店の2つです。

当社の事業部門は、大きく3つです。お客様からのご要望に沿った事業を展開しております。

【販売部門】住宅設備機器、外装建材、鋼材等といった建築資材を販売

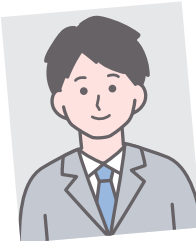
【製造部門】金属製屋根材、壁材を成型加工

【施工部門】一般住宅から大型建築物まで新築・改修工事の施工

なお、福山支店は2016年1月に成型工場を兼ね備えた自社建物を新築、尾道本店は2020年1月に改修工事をおこないました。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

社内の教育方法	資格取得は会社がバックアップ!	社内の雰囲気	適材適所でアットホームな雰囲気
平均有給消化日数	10日	3年以内の定着状況	82.4%
月平均所定外労働	12.3時間	育休・介護休暇の取得人数	4人 (2022年度)



### 先輩社員からのメッセージ

ミヤジという社名に聞きなじみがある人はほぼいないと思います (私もそうでした)。しかし、会社説明を聞いてみると、この地域になくはならない会社だと感じました。ぜひ、当社の会社説明を一度聞いてみてください!

一緒に地域貢献をしましょう!

建材グループ/営業 Y.M (2016年入社)



募集職種

- ・営業職
- ・施工管理職
- ・事務職

- 【応募方法】 電話またはメールにて連絡
- 【提出書類】 履歴書、卒業見込証明書 等
- 【選考方法】 面接、筆記試験

採用に関するお問い合わせ先

【TEL】 0848-20-2111  
 【E-mail】 a-morioka@e-miyaji.com

【担当者】 総務部 / 森岡 晃弘



しまなみ信用金庫



<http://www.shimamami-shinkin.jp/>

Recruit site



「金融」という手段で人と街をつなぎ、地域の暮らしを支える架け橋を目指しています



## お客様にとって一番身近な金融機関として

私たちしまなみ信用金庫は、地域発展の「架け橋」となることを目指して活動する「中小企業および個人専門の協同組織型金融機関」です。

「金融」と「地域貢献」という手段を用いて、人と街をつなぎ、お客さま一人ひとりの人生に寄り添い、お客さまの「今」そして「未来」を一緒に考えています。

入庫後の若手職員は、総合職は「渉外係」という外まわりの営業、事務職は「テラー」という窓口係を担当します。

私たちの仕事に必要なものは、「地域を愛する想い」、「人とのふれあいを大切にする想い」そして「金融と課題解決のプロとして成長したい想い」です。

お客さま個々の相談に応えられるコミュニケーション能力の向上を目指した人材教育で、幅広い知識と意識を身につけ、私たちとともに「地元の子カラ」を引き出すお仕事と一緒に挑戦しませんか？

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン！ ナンバーワン！	地域に密着した金融サービスの提供	平均有給消化日数	13.1日 (71.4%)
平均勤続年数	15.9年	10年以上の勤務者数	192人
月平均所定外労働	4.7時間	育休後復職率	100%



### 先輩社員からのメッセージ

私は「渉外係」という外まわりの営業をしています。

個人宅や企業など様々なお客様を訪問し、預金や融資の相談を承ったり、金融商品の提案を日々行っています。

多種多様なお客様との会話を通じて、お客様の悩みを一緒に解決していく、やりがいと誇りのある仕事です。

尾道支店/総合職(渉外係) 芦田 優己(2020年入庫)

## ■ 企業DATA

所在地 〒723-0017  
広島県三原市港町1-8-1  
TEL.0848-62-7111  
FAX.0848-67-5931

支店・営業所等 三原市、尾道市、東広島市、福山市、庄原市(東城町)に22店舗

代表 理事長 安原 稔

設立 1944年8月1日

資本金 31億8,700万円

売上高 3,814億円(2021年)  
3,800億円(2020年)  
3,532億円(2019年)

経常利益 7億5,900万円(2021年)  
3億1,100万円(2020年)  
3億6,100万円(2019年)

従業員数 293名(男性187名/女性106名)  
平均年齢: 38.2歳

## ■ 採用DATA

初任給 大学卒 : (総合職) 200,000円  
(事務職) 180,000円  
短大・専門卒 : (事務職) 167,000円  
高校卒 : (事務職) 154,000円

諸手当 渉外手当、テラー手当、通勤手当、家族手当、職務手当等

昇給・賞与 昇給: 年1回(4月)  
賞与: 年2回(7月、12月)

勤務地 三原市、尾道市、東広島市、福山市、庄原市(東城町)

勤務時間 (通常) 8:30~17:15  
(月初) 8:30~18:30  
(月末) 8:30~19:00  
※休憩60分

休日・休暇 完全週休2日制、祝日、年末年始(年間休日数120日)  
※毎週水曜、金曜はノー残業デー

福利厚生 各種社会保険(健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険)、退職年金、産休・育休制度、資格取得奨励金制度、年次有給休暇(初年度10日)、リフレッシュ休暇(2年目以降/連続5日間)、慶弔休暇、出産・育児休暇、介護休暇、子の看護休暇等

金融業・保険業



募集職種

- ・総合職(業務全般)
- ・事務職(窓口営業、預金事務等)

【応募方法】 マイナビ、リクナビよりエントリー  
【提出書類】 エントリーシート、履歴書、成績証明書  
【選考方法】 書類選考、適性検査、面接

採用に関するお問い合わせ先

【TEL】 0848-62-7111  
【E-mail】 s1756000@facetoface.ne.jp

【担当者】 総務部 / 堀内、寺川





リクナビ



備後エリアでNo.1！不動産の総合サポート企業です



住まいから幸せを届ける仕事



企業DATA

所在地 〒729-0111  
広島県福山市今津町5丁目1-1  
TEL.084-939-6081  
FAX.084-939-6072

支店・営業所等 尾道市、福山市、三原市に複数店舗展開

代表 代表取締役 高橋 大蔵

設立 1986年8月22日

資本金 2,000万円

売上高 10億200万円(2022年)  
9億800万円(2021年)  
10億3,700万円(2020年)

従業員数 58名(男性34名/女性24名)  
平均年齢:42.9歳

主要取引先 大東建託株、ダイワリビング株 他

採用DATA

初任給 大学卒 : 200,000円  
短大・専門卒 : 200,000円

諸手当 固定残業手当

昇給・賞与 昇給:年1回  
賞与:業績による

勤務地 尾道市、福山市、三原市

勤務時間 9:30~18:30(実働8時間)

休日・休暇 GW、夏季、年末年始他、当社カレンダーによる  
(年間休日数118日)

福利厚生 各種保険完備、住宅手当、資格手当、  
産休・育休制度

不動産業、  
物品賃貸業

当社は、アパマンショップFC、ハウズドゥFCに加盟する、備後エリアで物件仲介件数No.1の不動産会社です。創業から40年、培った実績により信頼感・安心感という大きな価値を提供しています。お部屋探し、家の購入、賃貸物件の管理、建設、リフォームなど不動産に関する様々な事業を行っているため、お客様が抱える、土地や家など不動産の悩みを一気通貫でサポートしています！

コロナ禍により昨今は自粛していますが、春・秋のスポーツ大会、梨狩りやBBQ、地域貢献を図る納涼祭、社員旅行など、様々なイベントも行っています。さらに本社には、社長の愛犬&看板犬「さくら」がほぼ毎日出社して癒してくれます。

賃貸仲介、管理、売買、相続など不動産に関する様々なお悩みをワンストップで解決するべく、様々なキャリアアップの道を準備しています。

あなたはどんな不動産のプロになりますか？

当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン! ナンバーワン!	備後エリア 仲介件数No.1	当社独自の 福利厚生	納涼祭、 春秋スポーツ大会
平均有給消化 日数	10日	月平均所定外 労働	6.7時間
平均勤続年数	8.7年	育休後復職率	100%



人は会社にとって「材料」ではなく「財(たから)」です。社員が物心ともに充実していないと、お客様に十分なおもてなしが出来ないという考えのもと、日々社内制度を模索中です。

当社のモットー「笑顔で、明るく、元気よく」な【人財】を待ってます!

代表取締役 高橋 大蔵



募集職種

・ルームアドバイザー

【応募方法】 リクナビ2024よりエントリー

【提出書類】 エントリーシート(説明会参加後webより)、  
成績証明書(二次選考時)、卒業(見込)証明書(最終選考時)

【選考方法】 会社説明会→グループワーク、適性検査  
→面接(複数回)→内定  
※会社説明会・面接はオンラインの可能性あり

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】084-939-6091  
【E-mail】T-jinji@fudousan-takahashi.co.jp

【担当者】 総務グループ人事採用チーム  
越智(おち)

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定



目指すはお客様の満足！ ユニロックは心地よい空間を提供します



ユニロックは、建設現場で仮設事務所で使用されたり、仮店舗などとして使用されるユニットハウスをレンタルする会社です。ユニットハウスは、1棟1棟の部屋を連結させることで、会議室・休憩室などを兼ね備えた2階建ての大きな空間を作り出すことが可能です。

当社のユニットハウスは、断熱性能・遮音効果において高い居住性を有しており、夏の暑さ・冬の寒さ、作業音・振動のある建設現場に従事する方々に心地よい快適な空間を提供できるよう努めています。そのためにも、専門の職人さん達により、レンタルから戻ってきたユニットハウスは毎回1棟1棟丁寧に点検・補修・清掃を行い、次のお客様にも品質を落とさずレンタルできるよう、実直に取り組んでいます。今後も居住性の高さ・丁寧に整備という2つの強みを活かし、より多くのお客様に快適な空間を提供できるよう取り組んでまいります。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン！ ナンバーワン！	レンタルユニットハウスで お客様の満足を目指す！	社内の雰囲気	少人数で風通しが良 く、アットホーム
社内の教育方法	先輩社員が丁寧に指導	平均有給消化 日数	5日
月平均所定外 労働	5時間	専攻外からの 就職	未経験者OK！ 経験者も歓迎!!



整備の仕事もお客様とのやり取りも、先輩社員に教えてもらいながら少しずつ覚えてください。業務に慣れれば自分で担当を持ち、自分で仕事を組み立てて業務を進めていきます。丁寧に仕事をすれば、お客様からの信頼は確実に大きくなります。「ありがとう」と感謝される喜びを感じてください。私達と一緒に成長していきましょう！

代表取締役 阿部 康行

募集職種

・技術職兼営業

- 【応募方法】 電話にて連絡、またはホームページよりエントリー
- 【提出書類】 履歴書 他
- 【選考方法】 適性検査、一次面接、二次面接

### ■ 企業DATA

所在地 〒722-0335  
広島県尾道市御調町国守65-1  
TEL.0848-77-0567  
FAX.0848-77-0568

代表 代表取締役 阿部 康行

設立 2008年9月16日

資本金 1,000万円

売上高 2億円 (2020年)

従業員数 7名 (男性5名/女性2名)  
平均年齢：53.7歳

主要取引先 下花物産㈱、㈱レンタルのニッケン、  
山崎建設㈱、日建リース工業㈱ 他

### ■ 採用DATA

初任給 大学卒 : 205,000円  
短大・専門卒 : 192,000円  
高校卒 : 180,000円

諸手当 通勤手当 (マイカー通勤可)

昇給・賞与 昇給：年1回  
賞与：年2回

勤務地 尾道市 (本社)

勤務時間 8：00～17：00 (実働8時間)

休日・休暇 隔週土曜、日曜、祝日、夏季、年末年始 他、  
当社カレンダーによる  
(年間休日数105日)

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、  
労災保険、建設業退職金共済制度、  
家賃補助 (20,000円/月 該当者のみ)、  
産休・育休制度、社員旅行、  
保養所有り (尾道市百島)

不動産業、  
物品賃貸業



採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-77-0567  
【E-mail】 info@uni-rock.co.jp

【担当者】 総務経理部 / 阿部





# 株式会社 恵泉ホールディングス

https://keisen.ne.jp/

地域で一番たくさんの「笑顔」が集まるグループを目指します



## ■ 企業DATA

所在地 〒722-0018  
 広島県尾道市平原3丁目1-15  
 TEL.0848-21-3111  
 FAX.0848-21-3113

支店・営業所等 【グループ会社】  
 学校法人 恵泉学園  
 社会福祉法人 恵泉福祉会  
 株式会社 トッツ  
 株式会社 トップオブザワールド  
 ユニバーサル協同組合

代表 代表取締役 狩野 牧人

設立 2021年4月1日

資本金 5,000万円

## ■ 採用DATA

初任給 大学卒 : 200,000円  
 短大・専門卒 : 180,000円  
 高校卒 : 180,000円

諸手当 資格手当、職務手当

昇給・賞与 昇給：年1回（入社月）  
 賞与：年2回（6月、12月）

勤務地 尾道市

勤務時間 8：30～17：30 他（実働8時間）

休日・休暇 1か月の変形労働制  
 （年間休日数107日）

福利厚生 各種社会保険完備、退職金制度

専門・技術  
サービス業

恵泉グループは「人の一生を支える、そんなグループでありたい」をモットーに地元尾道を中心に事業を展開しております。事業内容は、福祉事業（介護・保育・障がい者支援）、飲食事業、農業事業、外国人実習生受け入れ事業と幅広いです。

今までは業種別に会社を分けて、個社ごとに運営をしておりましたが、グループ会社同士の関わりをより密接にし、様々な経験を積むことで、社員の成長やキャリア形成につながると考え、ホールディングス化いたしました。現在、当グループの事業範囲は、大阪～福岡間と拡大し、グループ全体の従業員数も1,000人を超えています。

また、当グループには、様々なキャリアや資格を持った社員が在籍しています。社員一人一人が何事も前向きに捉え、やりがいを感じながら成長していけるグループです。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン！ ナンバーワン！	チャレンジ精神No.1	社内の雰囲気	全員が前向きに業務に取り組んでいる
社内の教育方法	何事もとにかく経験	当社独自の福利厚生	当グループが運営する飲食店の割引、保養所を利用可能
専攻外からの就職	未経験者OK	尾道市外からの就職者	I・U・Jターンも大歓迎！



### 先輩社員からのメッセージ

恵泉グループは幅広く事業展開をしており、これからも地域の皆様の笑顔のためにたくさんの事業を検討し挑戦していきます。様々な経験を重ね、多くの業種の方と出会うことで、必ずあなたの成長につながります。

是非、我々とワクワクする様な経験をしていきましょう。  
 本部/常務 狩野 秀斗 (2019年入社)

募集職種

- ・ 総合職
- ・ 一般職

【応募方法】 電話にて連絡（随時受付）

【提出書類】 (新卒) 履歴書、卒業見込証明書、成績証明書  
 (一般) 履歴書

【選考方法】 面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-21-3111  
 【E-mail】 soumu@tots.jp

【担当者】 総務 / 坪山

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定

# 株式会社 小西建築設計事務所

地域に愛される設計を目指しています



当社は、尾道で昭和33年に設計事務所を開設しました。公共建築物から個人住宅まで幅広く設計し、尾道のまちづくりに貢献してきました。この長年培ってきたノウハウや技術を生かし、施主様だけでなく、施工業者や設備業者等と打合せを重ねて、一つの建物を作っています。同じ建物は一つとしてありません。常に新しいチャレンジが求められるのが建築設計です。

## 当社の施工例



せとうち交流館



K邸

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントは **コレ!!**

オンリーワン!  
ナンバードワン! 尾道の建物を多く設計しています

社内の雰囲気 真面目な人が多い

有給休暇取得率 43%

10年以上の勤務者数 7人

平均有給消化日数 8.1日

3年以内の定着状況 1人中1人(100%)



### 代表者からのメッセージ

お客様の信頼に応えられるよう誠実な人柄で、明るく元気な方を求めています。そして、周りの先輩は一級建築士なので資格を取りやすい環境です。

代表取締役 小西 琢真

## ■ 企業DATA

所在地 〒722-0035  
広島県尾道市土堂2丁目8-11  
TEL.0848-23-4527  
FAX.0848-23-5171

代表 代表取締役 小西 琢真

設立 1958年5月20日

資本金 1,000万円

従業員数 10名(男性8名/女性2名)  
平均年齢:52歳

## ■ 採用DATA

初任給 大学院卒:220,000円  
大学卒:200,000円

諸手当 資格手当、  
通勤手当(月30,000円まで)

昇給・賞与 昇給:あり(一級建築士取得後)  
賞与:年2回(5月、11月)

勤務地 尾道市

勤務時間 8:30~18:00(実働8時間)

休日・休暇 夏季、年末年始 他、土曜、日曜、祝日は  
当社カレンダーによる  
(年間休日数105日)

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、労災保険、  
雇用保険、退職金制度

専門・技術  
サービス業



募集職種

・技術職(建築設計・工事監理)

【応募方法】 メールにて連絡  
【提出書類】 履歴書、卒業見込証明書、成績証明書、健康診断書  
【選考方法】 面接(設計作品をお持ちください)

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】0848-23-4527  
【E-mail】konia@bbbn.jp

【担当者】小西 琢真





設備システムに係る技術を通じて、人々が安全に安心して暮らせる社会の実現に貢献します。



㈱ニチゾウテック広島事業部では、非破壊検査による検査、診断およびメンテナンスによる各種産業設備、橋梁等の保全、延命化に長年貢献しています。この蓄積されたノウハウと技術を次の世代へ伝えていくことにより、未来の社会に向けて継続的に役立つ企業として、より一層の成長を目指しています。

非破壊検査とは、設備や構造物を壊すことなく、内部のキズや劣化を調べる検査で、設備等の予防保全、延命化に不可欠な技術です。当社ではその検査・診断のみならずメンテナンス（修理・修復、改善・改良）まで手掛けることができる強みがあります。お客様の製造工場内や橋の高架下など、普段では足を踏み入れないような場所で検査や工事を行い、「お客様の設備をお客様よりも熟知するエキスパート」、さらに「地域になくはならない存在」を目指している集団です。資格の有無は問いませぬ！入社してから、仲間たちと共に自分のスキルを磨きませんか？

専門・技術  
サービス業

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン！ ナンバーワン！	顧客の要求にいち早く！	社内の雰囲気	アットホーム(^^)
社内の教育方法	各種資格取得補助あり、 OJT研修制度	当社独自の 福利厚生	厚生旅行（日帰り）、 ビアパーティー
平均有給消化 日数	13.4日	3年以内の 定着状況	18人中16人（88%）

### 先輩社員からのメッセージ

昨年まで大阪本社に居ましたが、故郷の広島に戻りたいと広島事業部に転勤を希望しました。今は因島事業所で電気設備の保全業務を行っています。現場での作業が多い仕事ですが、柔軟な休暇制度や助け合える仲間たちのおかげで、ワークライフバランスも取れています。  
工事部/保全2課（入社7年目）



募集職種

- 技術職（非破壊検査）
  - 技術職（電気設備保守・点検）
  - 技術職（施工管理）
- 【応募方法】 電話またはメールにて連絡  
【提出書類】 履歴書、成績証明書、卒業（見込）証明書、健康診断書  
【選考方法】 書類選考、筆記試験、面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-45-2298  
【E-mail】 [yamasaki@nichizotech.co.jp](mailto:yamasaki@nichizotech.co.jp)

【担当者】 総務課 / 山崎

# いっとく 有限会社 いっとく



<https://ittoku-go.com/>

ingai hostels 短期インターン



飲食を通じた持続可能なひと・まちづくり企業。



大人の最高の遊び、  
それは仕事だ。



## 企業DATA

**所在地** 〒722-0035  
広島県尾道市土堂1-11-16  
TEL.0848-29-5109  
FAX.0848-29-5209

**支店・営業所等** 【遊食楽酒いっとく】居酒屋/尾道市西土堂町  
【やまねこ】チーズケーキ専門店/尾道市土堂  
【船酒蔵ベッチャーの胃ぶくろ】居酒屋/尾道市十四日元町  
【尾道渡し場たまがんぞう】居酒屋/尾道市土堂  
【おやつとやまねこ】菓子製造・販売/尾道市東御所町  
【ワインテージ酒場Lock'y】洋風居酒屋/尾道市十四日元町  
【大衆酒処 米徳】大衆酒場/尾道市久保1丁目  
【こめどこ食堂】レストラン/尾道市東御所町  
【YAMANeko MILL】テイクアウト専門カフェ・雑貨販売/尾道市東御所町  
【出汁と酢】居酒屋/尾道市久保  
【大和湯】中華/尾道市土堂  
【満天酒屋あかぼし】居酒屋/福山市松永町  
【SIMA salon】レンタルスペース/尾道市久保2丁目  
【SIMA inn】ゲストハウス/尾道市久保2丁目  
【SINGAI CABIN】ゲストハウス/尾道市久保2丁目  
【鯖SAVAR inn】ゲストハウス/尾道市久保2丁目

**代表** 代表取締役 山根 浩揮

**設立** 1997年7月28日

**資本金** 300万円

**売上高** 3億8,000万円 (2021年)  
5億464万円 (2020年)  
6億106万円 (2019年)

**従業員数** 136名 (男性47名/女性85名)  
平均年齢：29歳

**主要取引先** 尾田酒店、(有)岩船水産、  
(有)フレッシュ井上、(有)佐伯食品 他

## 採用DATA

**初任給** 社員①：178,000円  
社員②：210,000円

**諸手当** 通勤手当、職内手当、家族手当

**昇給・賞与** 昇給：年2回 (能力に応じてあり)  
賞与：年2回 (社員①はなし)

**勤務地** 尾道市、福山市 (各店舗)

**勤務時間** 7：00～26：00 (内、実働8時間)  
※シフト制  
※店舗、職種により異なる

**休日・休暇** 当社カレンダーによるシフト制  
(年間休日数105日)

**福利厚生** 年次有給休暇、慶弔休暇、各種保険 (健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険)、社員研修旅行 (年1回/費用全額会社負担)、配偶者誕生日食事券、子供誕生日商品券、従業員割引 (一部店舗に限る)、健康診断

飲食サービス業、  
宿泊業、

**一緒にまちづくりをしたい人！大募集！！**

当社では、カフェ、スイーツの製造販売、居酒屋、ラーメン店など、いろいろな業態の飲食店舗やゲストハウスなどを経営しております。

出店のきっかけは「カフェやってみたい!」という風に【共に働く仲間の夢】を実現してきたことにあります。

今後も、スタッフ一人一人の成長や夢の実現に向け、【店づくりはまちづくり】という想いのもと、新しいことにもチャレンジしていく予定です。

街に彩りや豊かさを共に創造しませんか？ 飲食未経験でも大歓迎！ ぜひいっしょにやりましょう！ 熱い想いを持った方々と、とにかく楽しみながら働きたいと考えています。

また、街のイベントへの参加・屋台出店、定期的な社内勉強会開催、他社繁盛店への研修や海外視察なども行っており、共に働く仲間の一人一人が店舗以外にも挑戦し学べる環境を用意しています。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

当社独自の福利厚生	配偶者チケット & おもちゃ券	専攻外からの就職	未経験者大歓迎!
平均勤続年数	10.7年	専攻外出身者の割合	89.2%
尾道市外からの就職者	25%	専攻外求職者の店長割合	100%



入社当初は不安だらけの毎日で失敗したりしていましたが店長やスタッフの皆さんが優しく指導してくださり、今では自信を持って仕事を頑張っています。

毎日忙しい日々が続いていますが、もっと仕事を覚えて色々なことを任せてもらえるようにこれからも努力していきます。

おやつとやまねこ所属 山元 悠生 (入社1年目)

**募集職種**

- 調理
- 接客
- 店長候補
- ゲストハウス管理運営

**【応募方法】** ホームページよりエントリー、または電話にて連絡

**【提出書類】** 履歴書 (メール・郵送可)

**【選考方法】** 応募後、会社見学会→面接、適性検査、筆記試験→代表面接→採用

採用に関するお問い合わせ先 [TEL] 0848-29-5109 [E-mail] [ittokuhonpo@ittoku-go.com](mailto:ittokuhonpo@ittoku-go.com) [担当者] 採用チーム / 高橋

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定





# 株式会社 グリーンヒルホテル尾道

<http://www.shimanami-gho.co.jp/>

お客様に安全・快適・清潔な「非日常空間」をご提供いたします。



当社は、ホテル1階がポートターミナルとなっており、目の前には尾道水道、背景には千光寺と、恵まれた環境にございます。そのため、尾道観光・しまなみサイクリングなどの拠点として、国内外からのお客様にご愛用いただいております。入社時には最初、宿泊・レストラン・宴会・ハウスキーピングなど、様々なセクションで研修を行っていただきます。その後は、自分にあった場所で、自分の能力や個性を活かしながら、ご活躍していただけます。若いスタッフが多く、意見を出し合いながら切磋琢磨できるのも当社の特色です。お客様に心を込めたおもてなしをご提供し、お客様に感謝される仕事を通じて、共に成長したいという、明るく前向きで、積極的な方をお待ちしています。

## ■ 企業DATA

所在地 〒722-0036  
広島県尾道市東御所町9-1  
TEL.0848-24-0100  
FAX.0848-24-5525

代表 代表取締役 佐藤 友哉

設立 1997年5月23日

資本金 3,000万円

従業員数 38名(男性19名/女性19名)  
平均年齢: 30歳

主要取引先 尾道ウォーターフロント開発株、  
株広島リネンサプライ 他

## ■ 採用DATA

初任給 大学卒 : 200,000円  
短大・専門卒 : 186,000円  
高校卒 : 172,000円

諸手当 通勤手当、残業手当、役職手当、  
家族手当、職務手当

昇給・賞与 昇給: 年1回(4月)  
賞与: 年2回(7月、12月)

勤務地 尾道市

勤務時間 0:00~24:00(実働8時間)

休日・休暇 シフトによる(月8~9日)  
(年間休日数110日)

福利厚生 各種保険加入、制服貸与、健康診断、  
定年再雇用、予防接種、従業員割引

飲食サービス業  
宿泊業

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン! ナンバーワン!	尾道で愛される ホテルNo.1	社内の雰囲気	若手社員が多く 風通しが良い
社内の教育方法	OJT研修制度あり	有給休暇取得率	100%
専攻外からの 就職	未経験者OK	交通	尾道駅から徒歩2分 で通勤に至便



当社は、地元の誘致により1997年に尾道駅前に開業いたしました。以来快適な空間づくりと、あたたかなおもてなしを心がけ、ひとりでも多くのお客様に「また来たい」というお言葉を頂戴できるよう、日々努めております。これからもお客様のご期待と信頼にお応えできるよう、また尾道の魅力を発信するランドマークホテルとして、たゆまぬ努力を続けてまいります。

総支配人 入船 清司



募集職種

・ホテルスタッフ

【応募方法】 電話またはメールにて連絡  
【提出書類】 履歴書、成績証明書、卒業見込証明書  
【選考方法】 面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-24-0100  
【E-mail】 [kanri@shimanami-gho.co.jp](mailto:kanri@shimanami-gho.co.jp)

【担当者】 採用担当

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定



<http://www.tempura-tensaku.net/>

ZEST LINK

Instagram



## 古き良きものを残しつつ、新しく良いものを選定する挑戦と進化！



「揚げたての天ぷらをもっと身近に」を合言葉に尾道駅から徒歩1分！揚げたてサクサクの天ぷらを楽しめる天ぷら店の運営と、「ZEST=情熱・レモンの皮 LINK=繋ぐ・絆」をテーマに、おのみちをぎゅっと詰め合わせた3台のキッチンカーで、情熱込めてお客様と生産者さんを繋ぐZESTLINKの事業を展開しています。

### 一緒にまちを盛り上げたい人を募集！

天咲では「地元の旬な食材を使った天ぷらが一番おいしい瞬間でお楽しみいただきたい。」「キッチンカーの出店でイベントやお祭り、行事や企業の集客お手伝いをして、まちを盛り上げたい。」という想いで事業を行っています。このような想いに賛同頂き、一緒にまちを盛り上げていきたいという人を募集しています。

### 当社の「おススメ・自慢」ポイントは **コレ!!**

オンリーワン！ ナンバーワン！	揚げたて天ぷらの提供	社内の雰囲気	アットホームで相談しやすい
社内の教育方法	OJT研修制度あり	尾道市外からの就職者	40%
専攻外出身者の割合	62%	専攻外からの就職	経験者優遇、未経験者可



【お】お互いの立場を理解しましょう  
 【か】変えられるものだけに力を注ぎましょう  
 【げ】言動に芯を持ちましょう  
 【さ】さりげない気遣いができるようになりましょう  
 【ま】毎日の仕事にこだわりを持ちましょう  
 【で】出来る理由を大切にしましょう

「おかげさまで」の心が世界を救う！を社訓に、日々頑張っています。天咲は、古き良きものを残しつつ、新しく良いものを選定し、これからも挑戦と進化を続けます。私たちと一緒に挑戦してみませんか！

代表取締役 溝口 佳矢

### ■ 企業DATA

所在地 〒722-0036  
 広島県尾道市東御所町1-5-1  
 尾道駅前再開発ビル2F  
 TEL.0848-22-5002  
 FAX.0848-22-5002

支店・営業所等 ZEST LINK (キッチンカー3台)

代表 代表取締役 溝口 佳矢

設立 2016年2月2日

資本金 990万円

従業員数 13名 (男性7名/女性6名)  
 平均年齢：42歳

### ■ 採用DATA

初任給 大学卒 : 200,000円  
 短大・専門卒 : 190,000円  
 高校卒 : 180,000円

諸手当 通勤手当

昇給・賞与 昇給：あり  
 賞与：あり

勤務地 尾道市内 (本店)、  
 広島県内 (キッチンカー)

勤務時間 10：00～22：00 (実働8時間)

休日・休暇 シフトによる

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、  
 労災保険



飲食サービス業、  
宿泊業

### 募集職種

- 接客・調理
  - 調理補助
- 【応募方法】 電話にて連絡  
 【提出書類】 履歴書 (写真貼付)  
 【選考方法】 面接

採用に関するお問い合わせ先 【TEL】 0848-22-5002 【担当者】 代表取締役 / 溝口 佳矢  
 【E-mail】 [tensaku718@gmail.com](mailto:tensaku718@gmail.com)

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定





Always Be A Challenger ! ～挑戦者であれ～



当社は「飲食事業」を中心に、「給食事業」、「不動産賃貸事業」、「再生可能エネルギー発電事業」に取り組んでいます。飲食事業では、フランチャイズでコメダ珈琲店を13店舗、そして自社ブランドで焼肉屋を運営しております。その他、バーガーキング、肉汁餃子のダンダダン、シャトレーゼも2023年3月までにオープン予定です。現在の事業範囲は、福岡、山口、広島、愛媛、香川、大阪となっています。とにかく自分達に限界を定めず、できることは何か、どうやったらできるかという事を考え、日々様々なことに挑戦することが当社のモットーです。また、ホスピタリティの精神を発揮することで、来店されるお客様に満足いただけるサービスを提供しております。

今後、新規事業・新規拠点の立ち上げも控えているため、「好奇心や行動力に溢れた方」と地域・会社を盛り上げていきたいです。社名の通り、一緒に世界のてっぺんを目指しましょう！

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン! ナンバーワン!	チャレンジ精神No.1	社内の雰囲気	活気あふれる雰囲気
社内の教育方法	各種研修制度あり	当社独自の 福利厚生	自社の運営する飲食店利用割引、保養施設の利用
平均有給消化 日数	6.1日	育休後復職率	90%

### 採用担当からのメッセージ

当社は誰もが活躍できる可能性のある企業です。従業員それぞれの考え方や個性が会社の強みとなり、事業拡大をし続けております。

何事にも前向きに取り組み、人と接するのが好きな方！ 私たちと一緒に会社を盛り上げていきましょう！

本社/営業部長 佐島 健希 (2017年入社)



### 企業DATA

所在地 〒722-0018  
広島県尾道市平原3丁目1-15  
TEL.0848-29-3119  
FAX.0848-21-3113

支店・営業所等 【事業所】  
広島県(3か所)、山口県(4か所)、  
愛媛県(3か所)、香川県(1か所)、  
大阪府(2か所)

代表 代表取締役 狩野 牧人

設立 1996年4月

資本金 1,000万円

従業員数 395名(男性108名/女性287名)  
平均年齢:26.7歳

主要取引先 ㈱コメダ、タイヘイ㈱

### 採用DATA

初任給 大学卒 : 200,000円  
短大・専門卒 : 180,000円  
高校卒 : 180,000円

諸手当 職務手当、調整手当

昇給・賞与 昇給:年1回(入社月)  
賞与:年2回(6月、12月)

勤務地 広島県、山口県、愛媛県、香川県、  
大阪府、福岡県

勤務時間 配属店舗のシフトによる  
(実働8時間)

休日・休暇 1か月の変形労働制  
(年間休日数107日)

福利厚生 各種保険完備、健康診断、保養施設あり、  
研修制度、制服貸与、労災保険、  
退職金制度



### 募集職種

- ・ 事業企画、飲食事業のスタッフ
- ・ 店舗での接客や調理、店舗運営 等

- 【応募方法】 電話もしくはメールにて連絡
- 【提出書類】 履歴書(写真貼付)
- 【選考方法】 面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】0848-29-3119  
【E-mail】sajima@keisenfukushikai.jp

【担当者】佐島 健希



女性の活躍  
推進企業  
ひろしま  
企業健康  
経営



http://aduminomori.or.jp/

# 社会福祉法人 あづみの森

## ソーシャルインクルージョン理念の実現



### ○私たちのミッション

様々な個性を持った人々が安心して、継続して活躍できる地域社会の実現をめざし、人びとが本来持っている「力」を最大限に発揮した、自分らしい生き方、「自分らしく充実した毎日を送る!」ことを応援します。

### ○人材育成方針・方法

人のために働きたいという気持ちだけでは、適切なサービスを提供できません。そこには、知識と技術が必要です。大切なのは情熱と知性のバランス。情熱+思想+科学。学習会、自主研修など知識と技術の習得に努めています。

### ○求める人材はこんな方

様々な人にかかわるために、知識や技術はもちろん大切です。けれども、知識や技術はどこで発揮するのでしょうか？それはチームです。より良いチームの一員であること。チームを機能的に回していけること。支援者である前に常識ある社会人であること。そういう人材を私たちは求めています。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

社内の雰囲気	アットホームで働きやすい	社内の教育方法	定期的な研修会あり
平均勤続年数	5.9年	10年以上の勤務者数	28人
育児・介護休暇の取得人数	7名(男2/女5) (2021年度)	就労支援事業では……	チョコレート、尾道地ビールの製造を行っています!



**先輩職員からのメッセージ**  
就職して1年目の時は、療育について何も分からない私にあづみの森の研修会や、先輩の先生方が丁寧に指導して下さい、困った時は親身になって相談に乗って下さいました。職場の雰囲気は、アットホームで、和気あいあいとしています。  
児童発達支援/支援スタッフ(4年目)

### ■ 企業DATA

所在地	〒722-0042 広島県尾道市久保町1811 TEL.0848-29-9887 FAX.0848-29-9889
支店・営業所等	尾道発達相談・療育支援センターあづみ園 (尾道市久保町1811) 第2あづみ園(尾道市高須町4789-14) 第3あづみ園(尾道市栗原町1268-1) 児童発達支援センター向島あづみ (尾道市向島町7948) 放課後等デイサービス高須あづみ (尾道市高須町5048) 障害者生活支援センターあおぎり (尾道市久保町1811) 障がい者サポートセンターあおぎり (尾道市高須町4754-1)
代表	理事長 宇根 幸治
設立	2000年3月22日
売上高	6億6,700万円(2021年) 6億2,300万円(2020年) 5億9,600万円(2019年)
経常利益	7,900万円(2021年) 6,400万円(2020年) 4,500万円(2019年)
従業員数	131名(男性34名/女性97名) 平均年齢:42.7歳

### ■ 採用DATA

初任給	大学卒 : 202,500円 短大・専門卒 : 192,500円 高校卒 : 175,300円 ※処遇改善手当を含む
諸手当	処遇改善手当、通勤手当、 住宅手当(賃貸のみ10,000円)、 資格手当(20,000円~)
昇給・賞与	昇給:年1回(4月) 賞与:年2回(6月、12月)
勤務地	尾道市内
勤務時間	8:30~17:00(実働7.5時間) 【放課後等デイサービス】 10:00~18:30(実働7.5時間)
休日・休暇	夏季、年末年始 他、当社カレンダーによる (年間休日数96~99日)
福利厚生	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、 労災保険、退職金制度

医療、福祉



**募集職種**

- ・支援スタッフ  
(障がい者・児の就労支援、生活支援、通所支援)

【応募方法】 電話またはメールにて申込後、提出書類を郵送

【提出書類】 履歴書、資格証明書(写)、最終学歴証明書(写)、健康診断書(写可、3か月以内)

【選考方法】 作文、面接

採用に関するお問い合わせ先 [TEL] 0848-29-9887 [E-mail] honbu@aduminomori.or.jp [担当者] 法人事務局 / 寺岡

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定



# 有限会社 上西

自然とともに心豊かに暮らせる生活をサポートするあけぼのグループ



私達が目指すのは高齢者の心豊かに自立して暮らせる社会です。

あけぼのグループでは、高齢者の真のニーズを理解し、ご本人が望まれていることを叶えるために、私たちに出来ることを真剣に考え、サービスに取り組むための仲間を求めています。



## ■ 企業DATA

所在地 〒722-0344  
尾道市御調町丸門田446-1  
TEL.0848-77-0277  
FAX.0848-77-0278

代表 代表取締役 上西 雄士

設立 2003年4月

資本金 300万円

売上高 3億2,100万円 (2021年)  
3億2,972万円 (2020年)  
3億3,809万円 (2019年)

従業員数 61名 (男性22名/女性39名)  
平均年齢：50.2歳

## ■ 採用DATA

初任給 大学卒：当社規定による  
短大・専門卒：当社規定による  
高校卒：当社規定による

諸手当 通勤手当、資格手当、処遇改善手当、子育て支援手当、住宅手当、役職手当等

昇給・賞与 昇給：年1回 (4月)  
賞与：年2回 (8月、12月)

勤務地 尾道市内

勤務時間 シフトによる (実働8時間)  
※職場によって異なる

休日・休暇 4週8休制 (年間休日数105日)

福利厚生 各種社会保険あり、産休・育休制度、介護休暇

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

社内の雰囲気	アットホーム	社内の教育方法	資格取得支援制度あり
当社独自の福利厚生	社内旅行、永年勤続表彰等	10年以上の勤務者数	19人
平均有給消化日数	13.8日	育休・介護休暇の取得人数	2人

### 代表者からのメッセージ

明るく元気でやる気のある方を求めています。  
資格がなくても資格取得のための援助を行いますので、資格のない方のご応募も歓迎します。明るく楽しい雰囲気できやすい職場です。私たちと一緒に働いてみませんか。  
高齢者の笑顔を見たいと思いませんか。  
皆様のご応募をお待ちしています。

代表取締役 上西 雄士



### 募集職種

- ・ 介護職員
- ・ ケアマネージャー
- ・ 生活相談員
- ・ 事務職員

【応募方法】 電話にて連絡、または提出書類を郵送  
【提出書類】 履歴書、資格証 (お持ちの方のみ)  
【選考方法】 面接、作文

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-77-0277  
【E-mail】 ue-a@akebono-uenishi.jp

【担当者】 総務 / 原田 幸男



ひろしま  
企業健康  
推進  
SDGs  
取組み  
企業



<http://www.satukikai.com/>

Recruit site



県東部最大規模の社会福祉法人 より働きやすい職場を目指し、日々進化!



## ■ 企業DATA

所在地 〒722-0042  
広島県尾道市久保町1786  
TEL.0848-37-7272  
FAX.0848-37-9610

支店・営業所等 事業所：40か所  
(尾道市、広島市、福山市)

代表 理事長 平石 朗

設立 1982年6月24日

売上高 29億円 (2021年)  
28億6,000万円 (2020年)  
27億6,000万円 (2019年)

経常利益 2億2,000万円 (2021年)  
2億2,000万円 (2020年)  
2億4,000万円 (2019年)

従業員数 573名 (男性155名/女性418名)  
平均年齢：39.3歳 (正職員のみ)

## ■ 採用DATA

初任給 大学卒：  
(夜勤あり) 236,300~241,200円  
(夜勤なし) 207,700~208,200円  
短大・専門卒：  
(夜勤あり) 224,100~229,000円  
(夜勤なし) 195,500~196,000円  
高校卒：  
(夜勤あり) 218,600~223,500円  
(夜勤なし) 190,000~190,500円  
※勤務先による  
※職務手当、特別手当、特定処遇改善手当、  
処遇改善支援手当を含む  
※夜勤ありは、夜勤手当(4回分)を含む

諸手当 資格手当(~7,000円/勤務先及び資格による)、  
通勤手当(~20,400円/距離に応じて)、  
住宅手当(~40,000円/規定による)、  
扶養手当(~29,000円/規定による)、  
残業手当

昇給・賞与 昇給：年1回(4月)  
賞与：年2回(6月、12月)

勤務地 尾道市、広島市

勤務時間 配属施設により異なる  
例) 通所施設：日勤  
入所施設：変則勤務(早出・日勤・夜勤等)

休日・休暇 配属施設により異なる  
例) 通所施設：土曜、日曜または日曜、他曜日  
入所施設：シフトによる  
(年間休日数110日)

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、  
労働保険、労災保険、退職金制度等

## コロナを機にオンライン化を推進

以前より導入していたWEB会議システムの使用頻度が増えたため、全拠点にWEB会議への参加体制を整え、会議の効率化を図りました。

また、施設の運営面でも新型コロナウイルスの影響により、以前のように家族の方と面会いただくことができなくなったため、WEBを介した面会ができる体制を整えました。

採用活動においても、選考フローの全面オンライン化やオンラインでのインターンシップ実施をおこなっています。

いくつかの取り組みはメリットが多く、新型コロナウイルスが収束した後も継続しておこなう予定です。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

社内の教育方法	エルダー制度あり	当社独自の福利厚生	サークル活動(14個)
月平均所定外労働	4時間(正職員)	専攻外出身者の割合	33% 未経験者OK
育児・介護・休暇の取得人数	8人(2021年度)	育休後復職率	100%

社会福祉事業は、社会のセーフティネットとして将来にわたり必要とされ、急速な高齢化の進展の中で新たな成長産業として位置づけられています。「変化する時代のニーズに応える」ということは、利用者のみならず、スタッフの労働環境への対応も同様だと考えています。

今後も利用者スタッフを大切にしながら、新しい時代にふさわしい福祉を作り上げていきたいと思っております。

理事長 平石 朗



医療、福祉

## 募集職種

- ・介護職 (高齢者福祉施設勤務)
- ・支援職 (障害者福祉施設勤務)
- ・保育職 (障害児福祉施設勤務)

- 【応募方法】 電話またはメールにて連絡
- 【提出書類】 履歴書
- 【選考方法】 面接、WEBテスト

採用に関するお問い合わせ先

【TEL】0848-37-7272  
【E-mail】kawaguchi@satukikai.com

【担当者】総務部総務課 / 川口 達也





# 社会福祉法人 恵泉福祉会

<https://keisenfukushikai.jp/>

恵みの泉の如く、尽きない愛をもって光となり、輝き溢れる社会福祉の実現に挑戦致します。



広島県尾道市に本社を置く当法人は、広島県福山市・三原市、大阪府大阪市・吹田市、福岡県福岡市に施設があり、乳幼児や障がいのある方、高齢者までの支援ができる社会福祉法人です。

高齢者介護・福祉施設は、介護が必要となった高齢者が、在宅生活を続けられるよう、通い・泊まりの機能を持つ小規模多機能ホームとショートステイを併設する特別養護老人ホームを運営しています。芸人やアイドルグループの来所、季節ごとの外出行事、ドッグセラピー、書道、手芸などの趣味を広げるイベント等、笑顔あふれる企画を実施しています。児童福祉施設では、「一人ひとりの子どもを大切に」「目に見えないものを大切に」「生きる力の基礎を育む」保育を目標に、子どもたちの心や体の成長を育みます。障がい福祉施設では、一人ひとりが個性を発揮し、自立に向けステップアップできる事を目標にサポートしています。

## ■ 企業DATA

所在地 〒722-0018  
広島県尾道市平原3丁目1-15  
TEL.0848-29-5663  
FAX.0848-21-3113

支店・営業所等 【事業所】  
三原市(1か所)、福山市(3か所)、  
大阪府(3か所) 福岡県(1か所)

代表 理事長 狩野 牧人

設立 2012年6月7日

従業員数 164名(男性21名/女性143名)  
平均年齢：41歳

## ■ 採用DATA

初任給 大学卒 : 185,000円～  
短大・専門卒 : 185,000円～  
※地域、資格により変動(児童福祉部門)

諸手当 処遇手当、資格手当

昇給・賞与 昇給：年1回(入社月)  
賞与：年2回(6月、12月)

勤務地 三原市、福山市、大阪府、福岡県

勤務時間 8：30～17：30(実働8時間)

休日・休暇 1年間の変形労働制(保育部門)  
(年間休日数107日)

福利厚生 各種社会保険完備、退職金制度

医療、福祉

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン! ナンバーワン!	福祉の範囲の広さNo.1	社内の雰囲気	いつも笑顔で元気いっぱいな毎日を過ごしています
社内の教育方法	施設内研修・施設外研修あり	当社独自の福利厚生	グループ会社の運営する飲食店利用割引、保養施設の利用
育児・介護休暇の取得人数	4人(2021年度)	育休後復職率	100%



私は現在本部に勤務し、各施設の管理事務や新規事業、各種申請業務などに携わっております。日々先輩社員の方々にご指導をいただきながら福祉事業のやりがいや仕事への達成感を感じています。

現場でも先輩のしっかりとしたサポートがあるので、ぜひ恵泉福祉会で一緒に成長していきましょう!

総務部/総合職 古田 梓(2021年入社)



募集職種

- ・総合職
- ・専門職  
(保育士、保育教諭、介護福祉士、看護師、介護支援専門員、就労支援員)

【応募方法】 電話またはメールにて連絡(随時受付)

【提出書類】 履歴書、資格証の写し(保育士)

【選考方法】 面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】0848-29-5663  
【E-mail】takekuni@tots.jp

【担当者】事務 / 竹国

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定

# 社会福祉法人 向晴会 ひまわり認定こども園

http://kouseikai.html.xdomain.jp/



のびのびと友だちと楽しくあそび、主体的に活動ができる子どもの育成



## ■ 企業DATA

所在地 〒722-0052  
 広島県尾道市山波町122-2  
 TEL.0848-47-0029  
 FAX.0848-36-6465

支店・営業所等 児童発達支援事業所ひまわり、  
 放課後等デイサービスひまわり

代表 理事長 島田 繁幸

設立 1979年4月

従業員数 24名（男性4名/女性20名）  
 平均年齢：42.4歳

主要取引先 ㈱啓文社、㈱福井亀之助商店

## ■ 採用DATA

初任給 大学卒：180,000～200,000円  
 短大・専門卒：180,000～200,000円

諸手当 通勤手当（10,000円まで）

昇給・賞与 昇給：年1回  
 賞与：年3回（3.5か月/初年度はなし）

勤務地 尾道市

勤務時間 7：30～18：30（実働8時間）  
 ※上記時間内でのシフト勤務

休日・休暇 日曜、祝日、年末年始 他  
 ※月1回程度土曜出勤あり  
 （年間休日数120日）

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、  
 労災保険、退職金共済（2年目から）

コロナ禍で、「職員が安心・安全に過ごせる環境作り」への意識が高まっていることをプラスと捉えています。今後も子ども達が過ごす場所なので、コロナ禍と関係なく、こういった意識が当たり前に行える職場でありたいと思っています。

「できることを、できるようにしよう」という姿勢にもつながり、少しずつ行事や研修を実施し、前向きに進めています。地域交流については、オンラインを導入します。

## 求める人材はこんな方

仲間を思いやる心を持ち、子どもたちに深い愛情を持って向き合える人を求めています。そして将来的には、子どもたちが安全で主体的な活動や遊びができるよう保育環境を整えることができる、そういった力を身に付けて欲しいと思います。

選考にあたっては、ピアノの実技を重視しています。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン! ナンバーワン!	職員の人間関係が 良い!	当社独自の 福利厚生	お誕生日月の食事会
社内の教育方法	毎朝のミーティング と月一回の会議	平均有給消化 日数	12日
10年以上の 勤務者数	7人	3年以内の 定着状況	3人中3人(100%)

**理事長からのメッセージ**

子どもたちの発達、特性に合った関わりが求められます。また、何より職場の仲間たちとのチームワークが大切です。子どもたちに愛情を持ち、仲間に思いやりを持てる方に、職場の一員として健全な職場づくり、子どもたちの育ちの場を担ってほしいと思います。

理事長 島田 繁幸



医療、福祉

**募集職種** ・保育教諭

【応募方法】 電話にて連絡（自由応募/随時受付）

【提出書類】 履歴書、成績証明書、卒業見込証明書、  
 幼稚園教諭免許取得（見込）証明書、保育士資格取得（見込）証明書

【選考方法】 面接、論作文、ピアノ（自由曲）

採用に関するお問い合わせ先 【TEL】 0848-47-0029 【担当者】 事務局 / 島田 順子  
 【E-mail】 —

※採用DATA・募集職種は、過去の実績または2024年予定





帰りたくなる街・尾道で、一番輝く存在に。それが「きららグループ」です。



平成17年、高齢者向け優良賃貸住宅「きらら尾道」をオープンし、高齢者福祉事業を開始いたしました。以降、通所施設・入居施設等の福祉事業展開をおこない、当社の主力事業となっています。

高齢者総合ケアセンター3施設・デイサービスセンター・訪問介護事業所・居宅介護支援事業所等の提供で地域福祉事業の貢献を目指しています。

### 「きららグループ」が目指す未来

尾道で培った福祉サービスの事業は、広島県域から海外にも貢献できる時期と考え、海外福祉事業展開に着手しています。

コロナ禍を通して、福祉サービスはさらに安全・安心を提供する重要な事業であることを再認識しています。質の高いサービスと働きやすい環境を目指し、ICT導入による職場改善にも取り組んでいます。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン! ナンバーワン!	中国で福祉貢献を目指します	社内の教育方法	初任者・実務者研修は施設内で取得可能
育児・介護休暇の取得人数	7人(2022年度)	月平均所定外労働	9.0時間
育休後復職率	100%	ICT積極活用	安心安全なサービスと働き方改革の実現

### 先輩社員からのメッセージ

超高齢化社会となっている今、高齢者の方々が安全安心な生活を過ごせることは、SDGsにもつながり、目の前の幸せを実感できるお仕事です。

家族の新しい絆のための架け橋となれる「きらら」と一緒に築きましょう。

福祉事業部/介護職 村上 美優(入社4年目)



### 企業DATA

所在地	〒722-0014 広島県尾道市新浜1丁目14-11 TEL.0848-23-7134 FAX.0848-23-4461
支店・営業所等	きららポール尾道、 きららポール西御所、 きららポール桜並木 他
代表	代表取締役 河本 一志
設立	1973年4月1日
資本金	2,000万円
売上高	19億9,550万円(2022年) 20億2,200万円(2021年) 20億9,700万円(2020年)
経常利益	2億5,370万円(2022年) 2億3,500万円(2021年) 2億9,500万円(2020年)
従業員数	303名(男性77名/女性226名) 平均年齢: 37.7歳
主要取引先	一般顧客、日東電工(株)、西日本旅客鉄道(株)、 広島県、尾道市

### 採用DATA

初任給	大学卒 : 194,000円 短大・専門卒 : 189,000円 高校卒 : 184,000円
諸手当	通勤手当、資格手当、夜勤手当、 家族手当 等
昇給・賞与	昇給: 年1回 賞与: 年2回(昨年実績4.0か月)
勤務地	尾道市内
勤務時間	シフトによる(実働8時間)
休日・休暇	シフトによる(年間休日数107日)
福利厚生	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、 労災保険、 退職金共済(退職金制度勤務5年以上)



### 募集職種

- ・ケアスタッフ(介護職)
- ・生活相談員
- ・介護支援専門員
- ・看護師
- ・理学療法士
- ・管理栄養士

【応募方法】 郵送、ホームページまたはマイナビよりエントリー  
【提出書類】 履歴書、卒業見込証明書、成績証明書  
【選考方法】 面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-24-2641  
【E-mail】 shi-nakagawa@onomichi-seiwa.jp

【担当者】 福祉事業部 / 中川 忍



# 株式会社 チャレンジドパーソン

<https://challenged-p.co.jp/>

障がいがある方への職業と生活の自立を支援! やりがいを持って働ける職場です!



## ■ 企業DATA

所在地 〒722-0025  
広島県尾道市栗原東1丁目6-29  
TEL.0848-21-4510  
FAX.0848-21-4511

代表 代表取締役 内海 洋平

設立 2013年10月15日

資本金 100万円

売上高 1億4,700万円 (2021年)  
1億4,500万円 (2020年)  
1億2,800万円 (2019年)

経常利益 720万円 (2021年)  
950万円 (2020年)  
500万円 (2019年)

従業員数 20名 (男性4名/女性16名)  
平均年齢: 38歳

主要取引先 新和ビル・サービス㈱

## ■ 採用DATA

初任給 180,000円~  
※別途諸手当

諸手当 通勤手当、資格手当、住宅手当、  
職能手当

昇給・賞与 昇給: 年1回 (6月)  
賞与: 年2回 (5月、11月)

勤務地 尾道市

勤務時間 8:00~17:00 (実働8時間)

休日・休暇 シフトによる (年間休日数105日)

福利厚生 健康保険、厚生年金保険、  
産休・育休制度、資格取得支援

生きるために働くことに、障がい者と健常者とで違いなんてものはありません。

「障がいがあるから」と、機会が見逃されるのではなく、一人の人間として尊重され、確立されるべきです。チャレンジドパーソンでは、障がい者の方がしっかりと働いていただき一般就労を目指し、生活面も一人暮らしができるよう支援。障がい者が社会で自立できるよう、本気で寄り添っています。

### 若手・女性が活躍する職場です!

20代のスタッフが多く働き、明るさ溢れる現場です! また、それぞれの家庭を大事にしており、子どもの発熱時など、みんなでカバーしています。

設立は、2013年10月と会社自体も若く、まだまだこれから成長していく会社です! これからも成長のために、いろいろな施策を考え、実行していきます。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン!  
ナンバーワン! 全Aネットの「優良事業所」に認定!!

社内の雰囲気 若手・女性が多く、  
明るさ溢れる現場!!

社内の教育方法 各種研修参加、  
資格取得支援あり

当社独自の福利厚生 ボーリング大会やバーベキュー、食事会等

有給消化状況 取得タイミングは  
柔軟に対応可能!

専攻外からの就職 未経験者OK!



当社では、人に喜んでいただくことに熱意を注げる方、円滑で柔軟なコミュニケーションが取れる方、積極的に意見を発信できる方、もっと良くなるには考えることができる方、広い視野で物事をとらえられる方を求めています。私たちの支援によって、障がい者の方が昨日できなかったことが、できるようになることは、日々の積み重ねで、本当にやりがいになります!

代表取締役 内海 洋平



医療、福祉

募集職種

・ 支援員 (障がい者の方への就労・生活支援)

【応募方法】 電話またはメールにて連絡

【提出書類】 履歴書

【選考方法】 面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-21-4510  
【E-mail】 info@challenged-p.co.jp

【担当者】 相良 (さがる)





# 株式会社 トッツ

生きがいと自信の持てる場所をお届けします



トッツは「誰もが笑顔でいられる介護」をスローガンに、利用者様が住み慣れた地域を離れることなく、皆様に行き届いた介護をお届けできる「介護のコンビニ」を目指して施設展開を行っています。当社では、介護・福祉の現場も「おもてなしの気持ち」が重要であると考えており、利用者様に毎日「ゆったり・のんびり・楽しく」お過ごしいただける空間づくりを心掛けています。

介護事業においては、これまで日本を育ててこられた高齢者様をサポートすることで、地域福祉の発展と向上に寄与して参ります。

これから日本人の3人に1人が65歳以上という“超高齢化社会”になり、高齢者介護の需要は今後ますます高まっていくことでしょう。優しく温かい心遣いと熱意を持ったスタッフが、明日の日本の介護を支え、より良いものに変えていくと信じています。

## ■ 企業DATA

所在地 〒722-0018  
 広島県尾道市平原3丁目1-15  
 TEL.0848-21-3111  
 FAX.0848-21-3113

支店・営業所等 【事業所】  
 尾道市(13か所)、福山市(7か所)、  
 三原市(12か所)、東広島市(5か所)、  
 安芸高田市(2か所)、世羅郡(5か所)、  
 大阪府交野市(2か所)

代表 代表取締役 狩野 牧人

設立 1998年10月28日

資本金 300万円

従業員数 422名(男性75名/女性347名)  
 平均年齢：54歳

主要取引先 広島銀行、伊予銀行、しまなみ信用金庫

## ■ 採用DATA

初任給 大学卒 : 200,000円  
 短大・専門卒 : 180,000円  
 高校卒 : 180,000円

諸手当 通勤手当、職務手当

昇給・賞与 昇給：年1回(入社月)  
 賞与：年2回(6月、12月)

勤務地 広島県(尾道市、三原市、福山市、  
 東広島市、世羅郡、安芸高田市)、  
 大阪府(交野市)

勤務時間 8:30~17:30 他(実働8時間)  
 ※事業所のシフトによる

休日・休暇 1か月の変形労働制  
 (年間休日数107日)

福利厚生 各種社会保険完備、退職金制度

医療、福祉

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン! ナンバーワン!	介護への想いNo.1	社内の雰囲気	いつも笑顔の絶えない 雰囲気
社内の教育方法	施設内で研修	当社独自の 福利厚生	グループ会社の運営する飲食 店利用割引、保養施設の利用
有給休暇取得率	55%	平均勤続年数	9.7年(正社員平均)



私は介護未経験で入社しましたが、先輩方の熱意のあるご指導により今では所長を務めています。  
 利用者様に「ここに来るのが楽しみ。」と言われたことが今でも心に残っており、自分の中でやりがいとなっています。「楽しかった、また来るね!」と心から言ってもらえるように一緒に頑張らしましょう!  
 デイサービスセンターふぁみりい尾道/所長 林 翔也(入社7年目)



募集職種

- ・ 総合職
- ・ 専門職 (介護、看護、介護支援専門員 他)

- 【応募方法】 電話またはメールにて連絡
- 【提出書類】 履歴書、卒業(見込)証明書
- 【選考方法】 書類選考、面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-21-3111  
 【E-mail】 soumu@tots.jp

【担当者】 総務 / 坪山

あなたのやさしさが誰かを笑顔にする



私たちは、子どもから高齢者まで、障害がある人もそうでない人も幸せな生活が途切れることなく、地域で暮らし続けられるように、支援を行っています。

困っている人に手を差し伸べることで、その人の生活が少しでも豊かになることが私たちの使命です。

福祉サービスの基本は、個の尊重と自立（自律）支援で、利用される方が自分らしくご自身の人生を生きることを支援するのが私たちの仕事です。

主な事業内容は、障害者・児童の支援、高齢者の介助、子どもの教育・保育です。穏やかな瀬戸内の海に囲まれた因島で、私たちと一緒に福祉をやってみませんか。

当社の **おススメ・自慢** ポイントは **コレ!!**

社内の雰囲気	アットホームで笑顔がいっぱい	専攻外からの就職	経験者優遇、未経験者可
平均勤続年数	9.4年	10年以上の勤務者数	73人
月平均所定外労働	10時間未満	育休後復職率	100%

理事長からのメッセージ

福祉の仕事は決して楽なものではありません。しかし利用される方との日々のかかわりの中で、かけがえのないものを見出していく職員が多くいます。利用者さんからその目に見えないたくさんのものを頂き、人それぞれの心の財産が増えていきます。それが福祉という仕事の魅力なのだと思います。決してお金には代えられない、心の財産というやりがいを私たちは大切にしています。

理事長 村上 祐司



■ 企業DATA

所在地 〒722-2101  
広島県尾道市因島大浜町427-9  
TEL.0845-24-1000  
FAX.0845-24-0783

支店・営業所等 因島であいの家、ドリームズ、すきっぷ、はばたき、ホームわかば、すまいる、かざぐるま、因島北認定こども園

代表 理事長 村上 祐司

設立 1990年5月

売上高 7億7,100万円 (2021年)  
7億7,200万円 (2020年)  
7億4,000万円 (2019年)

従業員数 195名 (男性42名/女性153名)  
平均年齢：50.3歳

■ 採用DATA

初任給 大学卒 (資格有) 197,000円  
(資格無) 190,448円  
短大・専門卒 (資格有) 177,344円  
(資格無) 172,976円  
高校卒 (資格有) 166,424円  
(資格無) 164,240円

諸手当 通勤手当、業務手当、調整手当、  
処遇改善手当、特定処遇改善手当、  
住居手当等

昇給・賞与 昇給：年1回  
賞与：年2回 (3.4か月)

勤務地 尾道市因島

勤務時間 シフトによる (週40時間)

休日・休暇 4週8休 (勤務事業所により異なる)

福利厚生 各種社会保険、育児介護休暇制度、  
ボランティア休暇 他



医療、福祉

募集職種

- ・障害者・児の支援員
- ・高齢者の介護職員
- ・保育教諭

- 【応募方法】 電話にて連絡
- 【提出書類】 履歴書、卒業（見込）証明書
- 【選考方法】 筆記試験（作文・一般教養）、面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0845-24-1000  
【E-mail】 honbu@wakaba-innoshima.com

【担当者】 法人本部 / 副島基嗣





# 尾道市農業協同組合

<http://www.ja-onomichi.or.jp/>

Facebook Instagram マイナビ



「人を育む」「農を育む」「地域を育む」



## 企業DATA

**所在地** 〒722-0014  
尾道市新浜1丁目10-31  
TEL.0848-23-3322  
FAX.0848-22-9305

**支店・営業所等** 【支店・出張所】  
尾道市内・世羅郡内に16支店（出張所）  
【営農センター】  
8営農センター 他

**代表** 代表理事組合長 丹下 和博

**設立** 1966年4月1日

**資本金** 30億5,084万円

**従業員数** 379名（男性214名/女性165名）  
平均年齢：39.7歳

## 採用DATA

**初任給** 大学卒：182,000円  
短大・専門卒：171,500円  
高校卒：163,500円

**諸手当** 通勤手当、時間外手当、役付手当、  
家族手当、涉外手当、資格手当、  
職務手当、住宅手当

**昇給・賞与** 昇給：年1回（7月）  
賞与：年2回（7月、12月）

**勤務地** 尾道市内（瀬戸田町を除く）、  
世羅郡内の各事業所

**勤務時間** 8：30～17：15（実働7.75時間）

**休日・休暇** 土曜、日曜、祝日、年末年始 他  
（年間休日数124日）

**福利厚生** 社会保険完備、健康診断、永年勤続表彰、  
職員旅行、サークル活動等

JA尾道市の管内では、瀬戸内の島しょ部・沿岸部から中国山地の世羅高原まで、多様な立地条件や気象条件のもとで、柑橘・イチジク・ブドウなどの果物、ワケギ・アスパラガス・トマトなどの野菜や米を栽培しています。

当JAでは、「食と農を基軸として地域に根差したJA」として、農業と地域を豊かにし、安心して暮らせる地域社会の実現を追求していきます。

また、総合事業（指導・販売・購買・信用・共済など）を展開し、組合員をはじめとする利用者・地域住民の皆様に、幅広く満足のいただけるサービスを提供しています。

JAが事業を行っていく上では、組合員・地域住民との結びつきが重要になります。業務に対する忍耐力も必要ですが、組合員・地域住民との「関係づくり」を構築できるコミュニケーション能力も必要です。

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

社内の教育方法	各種研修制度、 資格取得制度あり	平均有給消化 日数	9日（2021年度）
平均勤続年数	16.9年（2021年度）	月平均所定外 労働	3.7時間（2021年度）
育児・介護休暇 の取得人数	8人（2021年度）	育休後復職率	100%

複合サービス事業



### 先輩社員からのメッセージ

私は現在入組3年目の総務課所属で、主に経理などの事務を担当しています。入組当初は初めての経験の連続でしたが、先輩方に見守られたたくさんの挑戦ができました。日々の業務や充実した研修、資格試験なども通して成長でき、毎日やりがいを感じています。

総務部総務課 穂地 瑞穂（入組3年目）



募集職種

・総合職（営業・一般事務・その他）

【応募方法】 マイナビよりエントリー、  
または当組合ホームページより所定の書類を提出

【提出書類】 エントリーシート、卒業（見込）証明書

【選考方法】 書類審査、一次試験（基礎能力検査、適性検査）、  
二次試験（面接、小論文）

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】0848-23-3322  
【E-mail】info@ja-onomichi.jp

【担当者】総務部人事課 / 佐藤



創業55年! ディーゼルエンジン燃料噴射ポンプやガバナの修理整備ならお任せください!



当社には、国内からはもちろん、シンガポール、韓国、中国、オランダ、ドイツなど、世界各国から修理依頼の品が届きます。船のエンジンを通して様々な国と繋がることのできる、そんな仕事です。

当社で扱う整備品を搭載した船は、小さな漁船から大型の巡視船、豪華客船まで様々です。その大きさやエンジンの型式によって、燃料噴射装置の仕様も変わりますので、従業員は整備技術を習得するため日々研鑽しています。

当社は、アメリカのウッドワード製ガバナの中四国地方唯一の認定工場です。

当社の整備の品質は、業界から高く評価されています。従業員は一人一人が当社を代表する技術者として活躍しています。整備技術は、すぐに習得できるものではありませんが、身につけた技術は唯一無二の財産となることでしょう。私達と一緒に働いてみませんか?

## 当社の「おススメ・自慢」ポイントはコレ!!

オンリーワン! ナンバーワン!	中四国地方唯一の W.W.G認定工場!	社内の教育方法	最新の技術で対応できる よう定期的に研修参加
平均有給消化 日数	11.9日(74%) (前期実績)	専攻外からの 就職	社員の9割以上が 未経験からの入社!
月平均所定外 労働	7.5時間(R3年実績)	尾道市外から の就職者	約50% (福山市・三原市)

### 役員からのメッセージ

当社は、有休取得率50%以上・転勤なし・残業少なめ・昇給賞与あり、と従業員が余暇を自分の時間として活かせる職場作りをしています。

求める人材は、遅刻や欠勤をせず、任された仕事をコツコツと最後までやり遂げられる方です。

ぜひ、一度見学にお越しください。

取締役 笠倉 弘史



### ■ 企業DATA

所在地	〒238-0233 神奈川県三浦市向ヶ崎町8-6
支店・営業所等	【尾道工場】 〒722-0052 広島県尾道市山波町3091-14 TEL.0848-46-2767 FAX.0848-46-2766
代表	代表取締役 笠倉 正信
設立	1967年11月1日
資本金	1,750万円
売上高	70,172万円(2021年) 70,561万円(2020年) 71,899万円(2019年)
経常利益	5,179万円(2021年) ▲995万円(2020年) 5,499万円(2019年)
従業員数	42名(男性35名/女性7名) 平均年齢: 39.6歳
主要取引先	㈱IH原動機、三菱重工業㈱、 ㈱新来島どつく、 ジャパンマリンユナイテッド㈱ 他

### ■ 採用DATA

初任給	高校卒: 179,000円 ※食事を含む
諸手当	食事手当(一律4,000円)、 通勤手当(片道2km~/上限50,000円)、 皆勤手当(基本給の8%)、 家族手当(配偶者、同居の被扶養者1人 につき5,000円/上限30,000円)
昇給・賞与	昇給: 年1回(5月) 賞与: 年2回(7月、12月)
勤務地	尾道市内(本社への転勤なし)
勤務時間	8:00~17:00(実働8時間)
休日・休暇	完全土日休、GW、夏季、年末年始 他、当社 カレンダーによる (年間休日数115日)
福利厚生	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、 労災保険、退職金共済、育休・介護休業、 慶弔規程あり、食堂(TV)、作業服貸与、 個人用ロッカー・靴箱、マッサージチェア・ 筋トレマシン・エアロバイクあり、 社内研修旅行(不定期/直近H29年北海道)



サービス業  
「他社発注あり」

### 募集職種

- ・技術営業(整備品の引取納品・発送手配・伝票発行等)
- ・整備補助(燃料を噴射するノズル部品の整備等)

- 【応募方法】 電話にて連絡(※出来るだけ事前に工場見学推奨)
- 【提出書類】 履歴書 等
- 【選考方法】 書類選考、一般常識、面接

採用に関する  
お問い合わせ先

【TEL】 0848-46-2767  
【E-mail】 soumu\_onomichi@t-noz.co.jp

【担当者】 総務経理  
崎浜 陽子(サキハマ ヨウコ)





業種分類	企業名	事業内容	インターンシップ				掲載ページ
			受入日数/回	受入人数/回	期間	就業時間	
電機機械 器具製造業	日昇無線 株式会社	生産設備の新設・保守、航海機器の新設・保守、制御システムの設計・製造	1	2	随時	9:00~12:00、 13:00~16:00 内1時間（要相談）	061
	イワキテック 株式会社	船用関連製品（ハッチカバー、船体ブロック等）の設計・製造	1~2	4程度	夏季（8~9月頃）、 冬季（12~2月頃）	9:00~16:00の内、 数時間	062
	因島鉄工 株式会社	船体ブロックの製造および産業機械の部品製造・組立・電気計装	2	4	7月末頃	9:00~15:00	063
	尾道産業 株式会社	世界最大クラスも！ 国内有数の「舵・船尾ブロック」 製造メーカー	1~2	1~3	随時	8:00~15:00	064
	尾道造船 株式会社	船舶の建造並びに修繕	1~3	2~4	随時	8:00~17:00	065
	株式会社 木曾造船	高速旅客船、巡視艇等の設計・ 建造並びに修理	1	1	随時	8:00~16:00	066
	株式会社 三和ドック	船舶の修理・メンテナンス・ 改造を専門に行う造船企業	夏期/3・10 冬期/3	9	夏期/8~9月頃 冬期/11~1月頃	8:00~17:00	067
	ツネイシクラフト& ファシリティーズ 株式会社	造船業、津波シェルター製造・ 販売、総合建設業	10	2~5	8月下旬	8:00~17:00	069
	内海造船 株式会社	国内外で活躍する多種多様な 船舶の建造および修理	1~2	3	7月頃、 または随時受付 他	9:00~16:00	070
	扶桑工業 株式会社	船舶艙装品製造業	1	1~2	随時	9:00~12:00	072
	プレス工業 株式会社	主にトラックのフレーム・アク スル、建設機械部品の開発・設 計・製造販売	1	20	夏季、冬季	13:00~17:00	073
	向島造機 株式会社	内航船舶修繕業、棒鋼圧延機 等産業用機械の設計・製作・据 付・メンテナンス	1~2	3程度	8月頃、随時	9:00~16:00	074
	向島ドック 株式会社	船舶修理業、内航海運業、マ リーナ事業	5	3~5	7月~9月	9:00~16:00	075
その他の製造業	アンデックス 株式会社	塗装関連設備・乾燥装置の製造、 スポーツサイクルの製造販売	4~5	1~2	随時	9:00~16:00	076
	株式会社 正和クリーン	PETボトルのリサイクル、一般 廃棄物の収集運搬、その他リ サイクル	1~2	2	6月頃	7:30~16:30	077
熱供給水道業	株式会社 塩田	給排水・空調設備、各種配管 工事設計・施工、LPガス・ 各種機器販売	1	2	随時	9:00~15:00	080



# インターンシップ受入企業一覧

業種分類	企業名	事業内容	インターンシップ				掲載ページ
			受入日数/回	受入人数/回	期間	就業時間	
運輸業	尾道諸品倉庫 株式会社	倉庫業・運送事業等の物流ライフレイン事業	1	3	随時	8:00~17:00 (応相談)	081
	事業内容の説明、職場見学、仕事内容の座学等						
卸売業、小売業	株式会社 アクセ	セレクトショップの運営、衣料品通販サイトの運営	1	20~40	11月~2月まで (各月1回開催予定)	13:00~18:00	087
	[WEB] 1day/デザイナーズブランドの接客体験 ~高感度な商品を提案する魅力に迫る~						
	株式会社 アmano	建設資材の総合販売及び各種専門工事	1~2	10程度	10月~2月頃、随時	10:00~16:30	088
	中・四国トップシェア企業が送る“街づくり”ビジネス1DAY体験。就職活動の不安に寄り添うコンテンツから提案営業の体験コンテンツまで。Amanoがなぜこの工事・製品を提案したか、あなたなら何を提案するか考えていただきます。						
	株式会社 カープランニング広島	新車、中古車販売、カーリース、買取、車検、整備、钣金塗装、レンタカー、保険業務	1~3 (応相談)	3程度	随時(要相談)	10:00~17:00 (応相談)	090
	洗車、内装外装仕上げ、接客応対、事務作業等(希望職種により異なる)						
	株式会社 啓文社	書籍などの販売、アウトレット本の販売及び卸業務	応相談	応相談	応相談	応相談	091
	店舗実務体験。 ※時期によって受入れ可能店舗や人数等が異なるため、お問合せ下さい。						
	山陽工業 株式会社	①管工機材・住設機器の卸売 ②空調衛生工事の設計・施工・監理 ③パイプ・プレハブ加工等 ④ホテル業	1~5 (業務内容による)	3人まで	随時	8時間	092
	管材営業は担当者と同行して得意先訪問等。工事はCAD操作・工場見学・業務補助。ホテルはフロント・レストラン・パンケツ等。3部門をミックスできます。						
大信産業 株式会社	農業用薬品・農業資材・肥料・緑化資材の卸売、グリーンメンテナンス、ドローン販売及びオペレーター教習	1	10程度	8月~2月 (マイナビより予約)	9:00~16:00	093	
農業分野は田植え・散布・調査などを、緑化分野は樹木の診断や芝の刈り込み、植栽の管理などを、社員と一緒に実際の現場で行います。先輩社員との座談会も予定しています。自分の目で見て、肌で感じて、仕事内容を実感してください。							
日工 株式会社	卸売業(断熱材・工業用ゴム製品)、耐火被覆	5	2~3	8月~9月頃	8:00~17:00	094	
(1日目) OFF-JTとして安全衛生、名刺交換、電話対応、約束手形や小切手等の有価証券取扱い、伝票の流れを説明しています。 (2日目以降) 営業に同行して客先訪問をします。 (最終日) 銀行を訪問し金融に関する講義を受け、その後若手社員との懇談。							
株式会社 福井亀之助商店	総合包装資材・農水産出荷加工資材・包装合理化システム等の販売	1	3	随時	半日程度	096	
実施内容についてはお問合せ下さい。							
株式会社 ホンダカーズ瀬戸内	ホンダブランドの新車・中古車販売、点検・車検整備業務	3~4	1	応相談	9:30~16:00	097	
営業(商談同席、訪問同行)、整備(点検整備体験)							
金融業、保険業	しまなみ信用金庫	中小企業および個人専門の金融機関	半日	10程度	8月~9月頃、2月頃	10:00~16:00	099
	事業内容紹介、グループワーク						
不動産業、物品賃貸業	株式会社 タカハシ	不動産仲介・管理、コンサルティング、戸建販売	1	4~8	2月4日	13:00~16:00	100
	不動産業務の業界・業務内容の説明や不動産接客業務の疑似体験を行ってまいります。詳細はリクナビのインターンシップサイトをご確認下さい。						
株式会社 ユニロック	建設現場における仮設事務所用ユニットハウスのレンタル	1~2	1	随時	9:00~16:00	101	
工場での整備体験、ユニットハウス設置の立会い体験、営業同行体験等(当日の業務スケジュールによる)							
学術研究、専門・技術サービス業	株式会社 恵泉ホールディングス	福祉事業、飲食事業	1~2	1~3	随時	9:00~15:00	102
	法人説明会、事業企画体験、店舗見学(先輩職員との懇談等)						
	株式会社 小西建築設計事務所	建築設計・工事監理	1~14	1	随時	8:30~18:00	103
設計の手伝いをしてもらいます。							
株式会社 ニチゾウテック 広島事業部	各種非破壊検査、生産設備の設計・製作・改造、工場設備の保守点検	1~2	1~2	随時	8:00~17:00	104	
現場見学(非破壊検査、電気設備保全業務、工場設備整備業務)							

業種分類	企業名	事業内容	インターンシップ				掲載ページ
			受入日数/回	受入人数/回	期間	就業時間	
宿泊業、飲食サービス業	有限会社 いっとく	カフェ、スイーツの製造販売、様々な業態の飲食店舗、ゲストハウス運営	1週間	応相談	応相談	1日5時間程度	105
	尾道にショートステイしながら「尾道で働く」を体験してみませんか？ 今、飲食やまちづくりに興味のある新しい仲間を必要としています。 (1週間の内、4日間は職場体験、残り3日は自由行動となります)						
	株式会社 グリーンヒルホテル尾道	ホテル運営（宿泊・宴会・会議・レストラン等）	1～3	1～2	随時	6:00～22:00の間 (4～8時間程度)	106
宿泊業、飲食サービス業	株式会社 トップオブザワールド	飲食事業、再生可能エネルギー発電事業、給食事業、不動産賃貸事業	1～2	2	随時	10:00～15:00	108
			現場体験、事業企画体験				
医療、福祉	社会福祉法人 あつみの森	障害（者）児の通所支援、障害者の居宅介護支援、障害者の就労支援	1	1～2	随時	8:30～17:00の間 (業種により異なる)	109
	支援の通常業務に同行、体験をしていただきます。						
	有限会社 上西	有料老人ホーム・訪問介護事業所・デイサービス・居宅介護支援事業所の運営	1～5	2	随時	9:00～17:00	110
	介護補助						
	社会福祉法人 尾道さつき会	障害・高齢者分野のサービス提供施設と、介護職員養成校の運営	2	16	9月上旬	10:00～18:00	111
	グループワークを主体とした企画立案型インターンシップ (新型コロナウイルスの状況によりオンラインで開催する可能性あり)						
	社会福祉法人 向晴会 ひまわり認定こども園	乳幼児の保育及び教育	10程度	2	随時	9:00～17:00	113
保育実習							
株式会社 誠和 (きららグループ)	高齢者福祉事業、ビル管理の請負、不動産売買・仲介・賃貸業 他	1～2	3	随時	10:00～16:00	114	
【スケジュール】 ①会社概要→②施設見学→③職場体験→④スタッフとのセッション							
株式会社 トツツ	デイサービス、小規模多機能型居宅介護、グループホーム、訪問介護・看護、福祉用具貸与・販売等	1～3	3	随時	9:00～16:00	116	
法人説明会、オリエンテーション、介護施設見学（利用者様との交流や先輩職員との懇談）							
社会福祉法人 若葉	障害福祉サービス、介護保険サービス、認定こども園 他	応相談	2	随時	8:00～18:00の内、 8時間	117	
概要説明、施設見学、職場体験、振り返り							
複合サービス事業	尾道市農業協同組合	営農指導、生活指導、信用、共済、購買（葬祭・LPG）、販売、高齢者福祉	1	10程度	9月、2月頃開催予定 (マイナビより予約)	10:00～16:00	118
事業内容紹介・業務体験・施設見学・先輩職員との座談会等							

## memo

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



## SDGs とは？



持続可能な開発目標 (SDGs: Sustainable Development Goals) とは、2001年に策定されたミレニアム開発目標 (MDGs) の後継として、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない (leave no one behind)」ことを誓っています。SDGsは発展途上国のみならず、先進国自身が取り組むユニバーサル (普遍的) なものであり、日本としても積極的に取り組んでいます。

### あ行

アイサービス 株式会社 ..... 030

2 3 5 7 10

- フードバンクへの食材提供
- 災害用備品の提供 (広島県尾道市と提携)
- 高齢者、国籍、ジェンダーの価値ある雇用の実現
- 長時間労働の抑制
- 有給休暇推奨制度
- 女性労働者の積極的採用及び配置拡大の取組
- 従業員が心身ともに健康で働き続けることができる会社を目指し健康づくりに取り組めます (ひろしま企業健康宣言認定事業所)
- LED化等、電力抑制への取組

株式会社 アイメックス ..... 054

5 7

株式会社 青木組 ..... 020

3 4 5 6 7 8 9 10 11 12  
13 14 15 16 17

- 定期的な研修の実施
- 長時間労働の抑制、有給休暇推奨制度、早仕舞い制度

青木プロバン 株式会社 ..... 079

1 3 4 5 7 8 9 11 13 16 17

- 地域社会への貢献
- 地域清掃活動の定期的実施 (毎月1回)
- 使い捨てプラスチック製品の使用量削減
- ペーパレス化の推奨
- 地域でのリサイクル徹底による地域環境の保全
- 人と環境に優しいLPガスの供給
- 尾道しまなみ商工会を通じて地域事業への参加
- 「やる気」を活かす職場づくり
- 地元人材の積極採用
- 法令遵守と個人情報保護法の徹底
- 長時間労働の抑制、休暇取得の積極推進
- 活動報告・成果の従業員共有
- 従業員の健康維持に向けた定期的健康診断の受診徹底
- 各人の状況に配慮した配置等働き方の配慮
- 各種ハラスメント禁止徹底
- 製品・サービスと環境への取組み
- 高効率 (省エネ) LPガス消費器具の推奨
- 生活関連サービスの拡充
- 安全管理マニュアルの作成
- 各種リフォーム、介護用品提案による快適な暮らしのサポート
- 技術力の向上・伝承のための技術教育の充実
- 顧客ニーズへのきめ細やかな対応
- 災害に強い供給設備の確立

株式会社 アクセ ..... 087

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10  
11 12 13 14 15 16 17

- JAPAN DENIMによるエコ染色システムの採用
- 環境保護・CO2削減・再生エネルギー・リサイクル・水使用量を低減
- JAPAN DENIMによるアフリカ貧困国「ルキナファソ」の線系採用
- 途上国支援・教育・医療支援・生産者支援・児童労働撲滅・ジェンダー平等
- JAPAN DENIMによる持続可能な事業活動
- 環境保護・地域経済活性化・事業継承・ジェンダー平等・サブライチェーン・リサイクル

株式会社 アマノ ..... 088

7 10 11 15

- エネルギーをみんなにそしてクリーンに
- メガソーラーによる発電を行い未来社会への貢献を行っている
- 人や国の不平等をなくそう
- ベトナムからの技能実習生の受け入れ
- 住み続けられるまちづくりを
- インフラ整備、補修、災害復旧工事にも対応し、周辺の状況、条件、環境に配慮した工法、商品提案
- 陸の豊かさも守ろう
- 集材車を使った環境に配慮した建築への取り組み

アンデックス 株式会社 ..... 076

3 4 7 8 9 11 12

- 個性を尊重した人材育成
- 資格取得の支援や研修の実施
- 社員のコミュニケーションのためのクラブ活動
- 社員の心身健康のための産業界や福利厚生施設の拡充

有限会社 いっとく ..... 105

2 3 4 5 8 11 12 14 16 17

- 働きやすい環境づくり
- 人材育成プログラム (定期的な社内外研修) の実施
- 多様性を重視した人材受入、住環境の整備
- 長時間労働の抑制・休日増加
- 環境・地域貢献
- 数値管理徹底による食品ロスの抑制
- 職場体験及びインターンシップによる居住・定住受入
- 価値ある地域資源を掘り起こした地域の魅力創出・発信
- サービス品質向上
- 添加物に頼らない商品開発
- 生産者の顔が見えるサービス提供
- 地元食材×全国各地の厳選食材による商品提供

株式会社 井上設備 ..... 021

3 4 5 6 8 11 12 13 14 17

- 働きやすい環境づくり
- 仕事と家庭の両立登録企業
- 技能講習や資格取得等の支援

今岡製菓 株式会社 ..... 031

3 9 12

- レモン・生姜などの原材料を丸ごと使用した加工品の展開による資源ロス軽減

イワキテック 株式会社 ..... 062

4 7 8 9 11 12 13

- 若者への情報発信
- インターンシップ、職場見学の受け入れ、寄附授業の実施。
- 人材育成
- 研修制度、資格取得支援制度の導入
- 地域の祭りへの参加 (水軍まつり)
- ISO9001の認証取得
- 工場照明のLED化

因島鉄工 株式会社 ..... 063

4 8 11 12 13

社会福祉法人 尾道さつき会 ..... 111

1 3 4 5 7 8 9 10 11 12 13 15

- 事業による貢献
- 介護、障害者福祉、専門学校教育などの事業の実施
- 健康診断の徹底、ストレスチェックの実施、人間ドックの補助
- 定期的な研修の実施
- 長時間労働の抑制、男性育休の推奨、有給休暇取得促進
- 節電の呼びかけ、設備の見直し
- 事業による貢献
- 尾道福祉専門学校の生徒へのアルバイト提供を通じた経済的支援と職業経験の場の提供
- BCPの策定
- 事業による貢献
- 障害者の方の一般就労を支援する事業等の障害者福祉事業の実施
- 事業による貢献
- 地域の高齢者の健康づくりを支援する地域貢献活動
- 事業による貢献
- 原材料の廃棄率削減へのこだわり
- 節電対策、BCPの策定、熱中症対策の徹底
- 事業による貢献
- 公園の清掃活動等

尾道市農業協同組合 ..... 118

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10  
11 12 13 14 15 16 17

- ロボット技術を使ったスマート農業の推進
- 規格外農産物を活かした食品ロスの軽減等

尾道諸品倉庫 株式会社 ..... 081

1 4 5

- 新入社員向けに外部機関による研修の実施
- 月1回社内安全会議の実施
- 長時間労働の抑制、有給休暇推奨制度

尾道造船 株式会社 ..... 065

7 8 9

- ゼロエミッション物流
- 産業活動で発生する環境汚染物質を可能な限り最小化する
- 働きやすくなるための人事制度の見直し
- 燃費性能の良いエンジン開発

尾道度量衡 有限会社 ..... 089

3 5 6 7 8 9 11 12 13 17

### か行

カメダライン 株式会社 ..... 083

3 4 5 7 8 9 10 11 13 17

- 24時間体制の備後地区配送センターの設置
- デジタルタコグラフ導入による運行管理、配送の効率化
- 職場での安全衛生委員会、安全講習会の実施

株式会社 京泉工業 ..... 047

3 4 8 9 12 14 15

- 社員の健康
- 水素水の導入、Teamが対策広島への企業登録
- 労働環境の改善
- 社内教育制度確立、育休・介護休暇、暑さ寒さ対策
- 環境問題を考える
- ラベルレスペットボトル飲料採用、水素水の導入、エコ素材利用、キャップの寄付

クニヒロ 株式会社 ..... 033

2 7 11 12 13 14 15

- ISO14001を所得し、製品の製造やサービスの提供など、自社の活動による環境への負荷を低減させる体制を構築しています。

株式会社 グリーンヒルホテル尾道 ..... 106

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10  
11 12 13 14 15 16 17

- 地域創生
- 「地産・地消」、地元食材の積極活用
- 防災拠点店として尾道市と連携
- 地元での人材採用強化、地元学生の職場体験受け入れ
- 尾道駅前立地を活かした観光促進強化
- 働きやすい環境づくり
- 社内に健康診断・インフルエンザワクチン接種の提供
- 社内統一コミュニケーションの推進
- 子育て世代のワークライフバランスの拡充
- 業務標準化や適切な人員配置による長時間労働の削減
- 水と衛生に関する分野の管理向上への地域コミュニティの積極参加
- 環境への取組み
- 館内照明のLED化推進
- 使い捨てプラスチック製品の使用量削減
- 地域清掃活動への参加
- 掃除不要の意思表示カード「エコカード」の導入
- 密閉な生産計画と仕入在庫管理による食品ロスの抑制
- ペーパレス化の推進

社会福祉法人 恵泉福祉会 ..... 112

3 4 5 7 8 10 11 12 13 17

- 地域密着の介護関連サービスの提供
- 若者や女性の活躍に向けた職場作り
- 仕事と家庭を両立しやすい職場環境の整備

株式会社 恵泉ホールディングス ..... 102

3 4 5 7 8 10 11 12 13 17

- 若者や女性の活躍に向けた職場作り
- 仕事と家庭を両立しやすい職場環境の整備

株式会社 啓文社 ..... 091  
12

さ行

株式会社 佐藤工務店 ..... 023  
4 5 7 8 9 10 11 12 13 16 17

- 地域社会への貢献
- ・地元人材の積極採用
- ・地元学生向け職場体験学習の実施
- ・「SATO秋祭り」などの地域との交流イベント開催

山陽工業 株式会社 ..... 092  
3 4 5 6 7 8 11 12 13 15

三和鉄構建設 株式会社 ..... 024  
3 4 5 7 8 9 10 11 12 13  
16 17

株式会社 塩田 ..... 080  
6 7 8 9 11

- 公共事業への参入によるまちづくり
- 住宅、店舗、工場等の給排水設備工事
- 水道、LPガス業によるインフラ整備

しまなみ信用金庫 ..... 099  
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10  
11 12 13 14 15 16 17

- 地域創生
- 新型コロナウイルス対応資金繰り支援、創業支援、事業継続支援、若手経営者向けセミナー、販路拡大支援等
- 豊かな街づくり
- 地域文化事業の育成支援、文化講演会の開催、地元学生生徒を対象とした金融教室やインターンシップの開催、青少年育成支援事業（自動販売機売上金の一部寄付）、広島県子育て支援イクちゃんサービスへの参加、交通安全運動への参加等
- 地球環境の保全
- 環境配慮型融資商品の取扱い、地域清掃活動への参加、クルピズの実施、PCB（ポリ塩化ビフェニル）を使用した蛍光灯安定器の廃棄、太陽光発電設備、LED照明、省エネ管の設置、ペーパーレス化の推進

ジャパン マリンユナイテッド 株式会社 因島事業所 ... 068  
3 5 7 8 9 10 12 13 14 16 17

- 省エネ装置の開発・改良
- 新燃料導入の取り組み
- 品質マネジメントの運用徹底
- 新型コロナウイルス感染症拡大防止対策の実施
- ワークライフバランスの推進
- 働きやすい職場環境の構築
- 社員のコンプライアンス意識の向上 他（一部抜粋）

シンタカ建設 株式会社 ..... 025  
3 4 5 6 9 11 12 14 16 17

- 住み続けられる街づくり
- 河川工事や砂防ダム建設等による水害被害防止
- 浄化槽工事等による快適な生活の推進
- アスファルト舗装等によるインフラ基盤の造成
- 人権尊重
- 安全衛生計画の策定、周知徹底
- 資格取得や講習会に係る費用負担による啓発促進
- 各種福利厚生制度の導入
- 職場復帰プログラム（研修）の実施
- 公正な専業債行
- コンプライアンス徹底・不正競争防止への取り組み
- プライバシーポリシーの策定・順守
- 地域活性化と社会への貢献
- 地元の中学生を対象とした職場体験の実施
- 官民協働で、道路・河川の環境向上を目指すアダプト活動への参加

た行

大信産業 株式会社 ..... 093  
2 4 7 8 9 11 13 15

- 食料の安定生産
- 「生産力向上」「食の安全」「持続性」の視点を持って、技術と知識で農業をコンサルティングします。
- 環境の創造・維持
- 限りある資源を守り、持続可能で暮らしやすい街づくりを緑化環境の面からサポートします。
- スマート農業・環境保全型農業の推進
- 最新の技術を活用し、持続可能で省力的な農業を普及します。
- 働きやすく、働きがいのある会社
- 社員一人ひとりが相手を尊重し、働きがいを感じながら成長していける職場を目指します。

株式会社 タカハシ ..... 100  
3 4 5 8 9 10 11 12 16 17

株式会社 チャレンジドパーソン ..... 115  
3 8 10 11 17

中国紙工業 株式会社 ..... 039  
3 5 7 8 9 11 12 13 15 17

- ラミネート加工工程で排出される廃棄プラスチックのリサイクル
- 外国人実習生の受け入れ

株式会社 天咲 ..... 107  
2 8

- 極力、地元や国産の旬な食材を選び、地産地消を心がけています。
- 事業を通じて、持続可能なまちづくりや地域活性化への貢献を志しています。

株式会社 天海電機産業 ..... 055  
9

- エネルギー回収型の廃棄物処理施設を開発

株式会社 トッツ ..... 116  
3 4 5 7 8 10 11 12 13 17

- 地域密着の介護関連サービスの提供
- 若者や女性の活躍に向けた職場作り
- 仕事と家庭を両立しやすい職場環境の整備

株式会社 トップオブザワールド ..... 108  
3 4 5 7 8 10 11 12 13 17

- 若者や女性の活躍に向けた職場作り
- 仕事と家庭を両立しやすい職場環境の整備

な行

内海造船 株式会社 ..... 070  
1 4 5

- 働きやすい職場づくり
- ・定期的な研修の実施
- ・長時間労働の抑制、有給休暇推奨制度等

株式会社 ナカタ・マックコーポレーション ... 071  
3 4 6 7 8 9 10 11 12 13 16

株式会社 ニチソウテック ..... 104  
1 3 4 12 14 15

- 健康増進
- 環境への配慮
- 働きやすい職場づくり
- 貧困問題への取り組み

有限会社 日伸精機 ..... 057  
3 7 8 9 10 17

- 「ひろしま企業健康宣言」令和4年登録 年回健康診断全員受診
- 社内照明LED化
- 人事評価制度構築プロジェクト遂行中
- お取引先様と協力し共に繁栄

は行

株式会社 福井亀之助商店 ..... 096  
7 8 17

扶桑工業 株式会社 ..... 072  
3 4 5 8 9 10 11 14 17

- 働きやすい職場環境づくり

プレス工業 株式会社 ..... 073  
3 4 5 8 9 10 11 12 13 14 15 16

- 環境問題（気候変動・環境負担物質等）への対応
- 人材と働き方の多様性と活性化（やりぬくカ・想像力）
- 従業員の心身の健康増進（健康経営）
- 地域社会への貢献
- コーポレートガバナンスの維持・強化
- リスクマネジメントの強化

株式会社 ホンダカーズ瀬戸内 ..... 097  
3 5 8 11 12 14 15 16 17

- すべての人に健康と福祉を
- スポーツジム利用での健康増進、社内健康診断での改善指導
- ジェンダー平等を実現しよう
- 女性管理職の育成と任命、産休・育休制度の充実と復帰後の処遇
- 働きがいも経済成長も
- 顧客本位の適正販売JUSTICE、生涯現役会社の構築（定年後も雇用）
- 住み続けられるまちづくりを
- 近隣のセーフティマップの精度向上、自治体との連携による防災対策
- つくる責任つかう責任
- 先導安全自動車駆動など高齢運転者の運転寿命の延長（ミニ安全講習会実施）
- 海の豊さを守ろう
- ピーチクリーン活動実施
- 陸の豊さを守ろう
- ペーパーレス化の推進（ペーパーレス会議、エコ約款、エコ手続き）
- 平和と平等を全ての人に
- ドライブレコーダー推進による過失事故の適正査定
- パートナーシップで目的達成
- お取引先様と協力し共に繁栄

ま行

丸善製菓 株式会社 ..... 078  
3 4 5 6 7 8 9 10 11 12  
13 14 15 16 17

- 休暇制度充実や業務効率化による長時間労働抑制等
- 適性・価値観に応じた人材育成とキャリア形成・スキルアップ支援制度の充実
- 調達方針への基本的な人権尊重の明記と継続的な啓発の実施
- 排水処理・水質管理徹底による水資源の保全
- 省エネ設備・LED照明の導入による工場・オフィスでの省エネ実践
- 働き方改革推進によるワークライフバランス向上
- 社内アイデア提案会の開催
- 調達方針への基本的な人権尊重の明記と継続的な啓発の実施
- 経済産業省「地域未来牽引企業」への認定
- 設計段階からの環境・健康リスク評価の徹底
- 環境負荷低減エネルギー推進（LNGへの転換、ソーラー発電導入）
- 排水処理・水質管理徹底による水資源の保全
- 久井ファームにおける抽出残渣堆肥化による循環サイクルの構築
- 法令遵守徹底に向けた社内規程・体制整備と継続的な啓発
- 尾道地区における積極的な設備投資や地元企業への積極的参画

株式会社 ミヤジ ..... 098  
7 8 11 12

- 働き方改革を積極的に進めております！
- 長時間労働の抑制制度、有給休暇推奨制度等
- 再生可能エネルギーを利用した商品の販売促進
- 梱包や加工での脱炭素製品を用いた業務の推進

向島ドック 株式会社 ..... 075  
3 4 6 7 8 9 11 13 14

有限会社 モトヒロ ..... 029  
3 4 5 7 8 9 10 11 12 13 17

や行

株式会社 ユニオンプリント ..... 053  
4 8

- 持続可能な企業を目指し、全従業員の知識や技術を向上させる研修、教育を行う
- 5Sを推進することで、全従業員が安心、安全で居心地がよく働きやすい環境をつくる
- 改善活動を通じて全従業員が日本一を目指し経営参画する



# 尾道市の情報が分かるWebサイト等

## 尾道市 行政情報

尾道市のweb サイトです。暮らし・しごと・観光・市役所・行政に関する情報を掲載しています。

<http://www.city.onomichi.hiroshima.jp/>

## 尾道市「暮らしのガイドブック」情報誌

株式会社サイネックスが全国各地の地方自治体と共同発行をおこなっている地域行政情報誌の電子書籍。

[http://www.scinex.co.jp/wagamachi/loco/34205/dl\\_pc.html](http://www.scinex.co.jp/wagamachi/loco/34205/dl_pc.html)

## 人と尾道 市PR

尾道市のシティプロモーションサイトです。尾道の日常の景色や人を随時紹介しています。

<https://hito-onomichi.jp/>

## 海事都市尾道 海の魅力PR

海事関連企業紹介、進水式・イベント情報の他、海事思想普及事業として「海の学校講座」の開催、造船・船用工業の人材育成機関である因島技術センター支援事業なども行っています。

<http://www.city.onomichi.hiroshima.jp/kajitoshi/>

## おのはぐ by 母子モ 出産 子育て

妊娠から出産、子育てまでをフルサポート。子育てに必要な情報を一目でチェックでき、日々の記録、予防接種スケジュール管理、医療機関・公園・幼稚園・保育園等の施設を簡単に検索する機能があります。

<https://www.city.onomichi.hiroshima.jp/soshiki/23/34008.html>

## 尾道観光協会「おのナビ」観光

尾道市の観光グルメ、レジャー、サイクリング、名所・観光スポット、さくら、歴史、自然、文化、祭り、イベントなどの情報サイトです。

<https://www.ononavi.jp/>

## 因島観光協会「いんのしま観光ナビ」観光

村上海賊のふるさと、はっさく安政村の発祥地、五百羅漢の白滝山など、因島の観光・イベント情報を案内している情報サイトです。

<https://kanko-innoshima.jp/>

## 尾道 Google Street View Web 観光

尾道市の街中や観光名所、大学内などを Google ストリートビューで、その場にいるかのように 360 度パノラマ写真で見ることが出来ます。

<http://nihonisan-onomichi.jp/street360/>

## 日本遺産「箱庭的都市」歴史文化

STORY #014 「尾道水道が訪れた中世からの箱庭的都市」の公式 web サイトです。

<http://nihonisan-onomichi.jp/>

## 日本遺産「村上海賊」歴史文化

STORY #036 「日本最大の海賊」の本拠地：芸予諸島 -よみがえる村上海賊 "Murakami KAIZOKU" の記憶-」の公式 web サイトです。

<http://murakami-kaizoku.com/>

## 日本遺産「北前船」歴史文化

STORY #039 「荒波を越えた男たちの夢が紡いだ異空間 ～北前船寄港地・船主集落～」の公式 web サイトです。

<https://www.kitamae-bune.com/>

## わーくわくネットひろしま 働く

広島県内へ就職活動中の皆様に役立つサイトを紹介しているポータルサイトです。

<https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/work2/>

## Hiroshima Works 働く

就活生・転職活動中の方へ、勤務地が「広島県内」の求人多数掲載している求人情報サイトです。

<https://www.hiroshimaworks.jp/>

## Go!ひろしま 働く

広島で暮らし働きたい生徒・学生のために、就活のお役立ち情報、県内の業界や企業情報、インターシップ情報、県内企業に就職した先輩の体験談などを掲載した就活応援サイトです。

<https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/hiroshima-ujj/>

## びんごライフ 働く

備後圏域（広島県福山市・府中市・尾道市・三原市・神石高原町・世羅町/岡山県笠岡市・井原市）出身の学生に向けた U・Iターンサイトです。

<https://bingolife.jp/>

## 尾道ふる里就職 働く

尾道に住みたい・尾道で働きたいあなたと企業を「橋渡し」するサイトです。尾道地域での就職促進と職場定着を図り、地域の活性化のため各種事業を行っています。

<http://onomichi-f.com/>

## 尾道市ふる里就職促進協議会

尾道地域での就職促進と職場定着を図り、地域の活性化のため各種事業を行っています。



### ●尾道地域企業合同説明会

U・I・Jターン就職など、尾道地域での就職促進を図るため、毎年3月と8月に開催しています。全ての就職希望者（新卒・既卒・中途就職希望者など）を対象に、企業の担当者と直接話ができる貴重な場となっています。また、各団体の情報提供コーナー、移住相談窓口やしごとに関する相談窓口も設けています。

開催方法は、オンラインで実施する場合があります。詳細は協議会ホームページでご確認ください。



### ●企業ガイダンス in おのみち

高校生に向けた市内企業への就職促進と職場定着を図ることを目的に、年に1回開催しています。

高校生及び保護者、進路指導担当者を対象に、企業の担当者や若手先輩社員と直接話ができる場となっています。

会場内には体験コーナーがあり、実際の仕事の内容を体感することができます。

### ●Twitter フォロワー募集中



尾道地域企業合同説明会や企業ガイダンスをはじめ、市内企業が参加する広島県主催や備後圏域主催のイベント就職情報等を発信しています。

アカウント名：尾道市ふる里就職促進協議会 (@OnomichiFurusu)

尾道市ふる里就職促進協議会 構成 / 尾道市・尾道公共職業安定所（ハローワーク尾道）・尾道商工会議所・因島商工会議所・尾道しまなみ商工会事務局 / 尾道市産業部商工課 〒722-8501 尾道市久保1丁目15-1 TEL.0848-38-9183 FAX.0848-38-9293

# 仕事や就職に不安や悩みを持つ方へ

## 尾道しごと館



キャリアコンサルティングや職業適性診断など「働き方」を見つけるサポートをしています。  
 “仕事に就くためには何から始めればいいのか”、“自分のやりたいことが分からない”と立ち止まっていますか？  
 現在の仕事や職場の人間関係で悩んでいることはありませんか？  
 そんな就職や仕事に関する不安や悩みを、あなたと一緒に考えるのが「尾道しごと館」です。  
 専門の相談員（キャリアコンサルタント）がサポートしますので、ぜひご利用ください。  
 相談は無料です。全年齢の方が対象です。

### 尾道会場

- 場所** 尾道市役所本庁舎
- 実施日** 毎月第1・第3木曜日
- お問合せ先** 尾道市役所 商工課  
☎ 0848-38-9183（予約優先）



※車でお越しの方は、市役所庁舎平面駐車場または地下駐車場をご利用の上、駐車券をお持ちください。利用料が無料になります。

### 因島会場

- 場所** 因島総合支所
- 実施日** 毎月第3水曜日
- お問合せ先** 因島総合支所 しまおこし課  
☎ 0845-26-6212（予約優先）



※予約優先となります。当日もご予約いただけます。各日の個別時間枠等は、お問い合わせください。  
 ※開催日は、祝日等の都合により変更する月があります。





Mitsugi



Onomichi

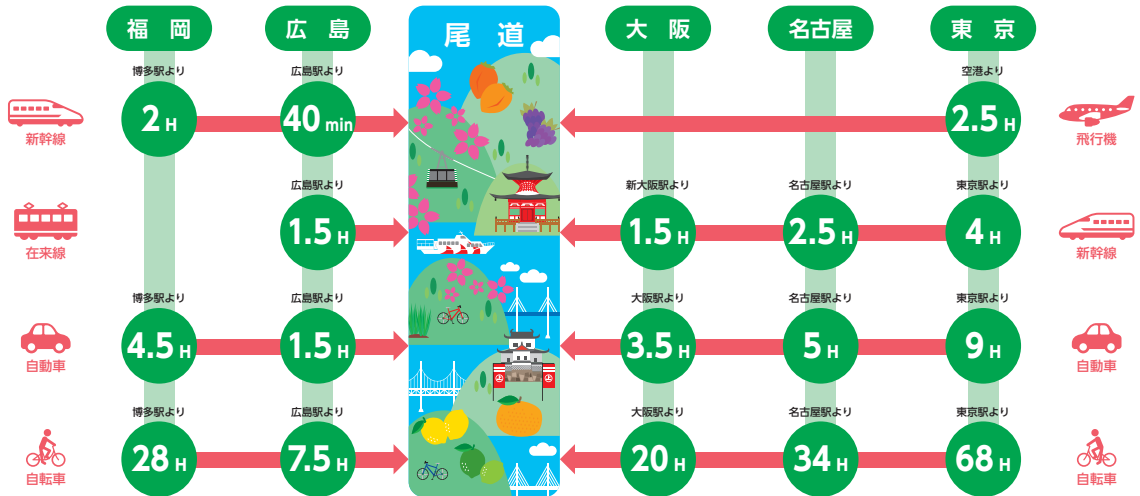


Urasaki



Momo-shima

## Access Guide



Iwashi-jima



Mukai-shima



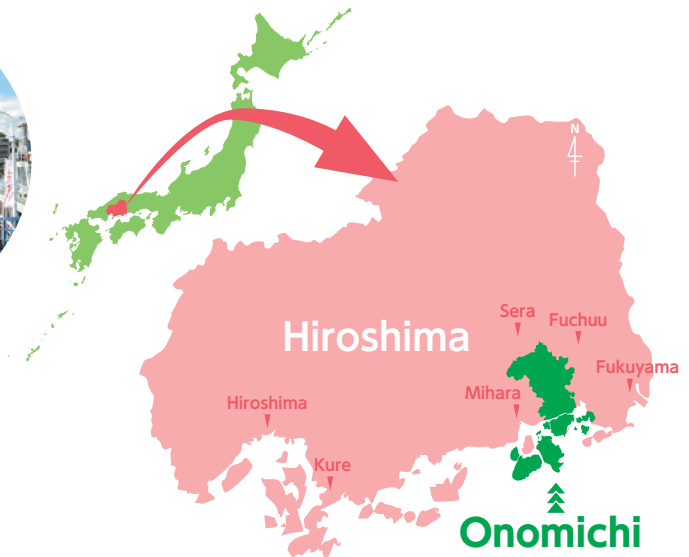
Inno-shima



Koune-jima



Ikuchi-jima



企業ガイドブックおのみち2024は、インターネットからもご覧いただけます。  
<https://onohata.net/>



発行：尾道市（産業部商工課）  
 〒722-8501 尾道市久保1丁目15-1  
 TEL. 0848-38-9183