



平成 23 年 1 月 7 日

各 位

会社名 わらべや日洋株式会社
代表者名 代表取締役社長 妹川 英俊
(コード番号 2918 東証第一部)
問合せ先 常務取締役管理本部長 森浦 正名
(TEL. 042-345-3131)

業績予想の修正および特別損失の計上
並びに労働基準監督署からの是正勧告に関する調査内容等についてのお知らせ

最近の業績動向等を踏まえ、下記のとおり、労働基準監督署からの是正勧告に伴う特別損失等を計上することなどにより、平成22年9月30日に公表した連結業績予想および平成22年6月30日に公表した個別業績予想を修正するとともに、是正勧告に関する調査内容等についてお知らせします。

記

1. 平成 23 年 2 月期通期連結業績予想数値の修正 (平成 22 年 3 月 1 日～平成 23 年 2 月 28 日)

(単位：百万円)

	売上高	営業利益	経常利益	当期純利益	1株当たり 当期純利益
前回発表予想 (A)	152,000	4,000	4,200	2,890	173 円 93 銭
今回発表予想 (B)	152,000	3,400	3,600	1,800	108 円 34 銭
増減額 (B-A)	—	△600	△600	△1,090	
増減率 (%)	—	△15.0	△14.3	△37.7	
(ご参考) 前期実績 (平成 22 年 2 月期)	146,417	3,706	3,747	2,129	128 円 16 銭

2. 平成 23 年 2 月期通期個別業績予想数値の修正 (平成 22 年 3 月 1 日～平成 23 年 2 月 28 日)

(単位：百万円)

	売上高	営業利益	経常利益	当期純利益	1株当たり 当期純利益
前回発表予想 (A)	111,000	2,000	2,370	550	33 円 10 銭
今回発表予想 (B)	111,000	1,950	2,400	380	22 円 87 銭
増減額 (B-A)	—	△50	30	△170	
増減率 (%)	—	△2.5	1.3	△30.9	
(ご参考) 前期実績 (平成 22 年 2 月期)	102,983	2,040	2,372	1,240	74 円 66 銭

3. 修正の理由および特別損失等の計上

(1) 平成22年10月12日に公表したとおり、当社は、平成22年10月7日付で立川労働基準監督署から労働基準法第37条に規定する時間外、休日および深夜の割増賃金について、その計算方法等に関する是正勧告書を受領しました。

労働時間の計算は、従来、1日単位でその都度端数処理（職務内容により30分未満または15分未満を切捨て）を行っていましたが、この是正勧告を受け、今後は1分単位で計算を行うこととしました。

当社および子会社の社員・パート従業員（退職者を含む）を対象に、過年度（平成20年10月分から平成22年2月分）および当期の労働時間を1分単位で再計算した結果、平成23年2月期通期における賃金の追加計上額は、連結で13億8千万円、個別で6億7千万円となる見込みとなりました。

これにより、連結では、当期の給与等として5億8千万円を営業費用に、過年度給与等として7億9千万円を特別損失に計上し、また、個別では、当期の給与等として2億8千万円を営業費用に、過年度給与等として3億9千万円を特別損失に計上する見込みです。

(2) 連結子会社であるわらべや東海株式会社において、業績が計画を下回っており、繰延税金資産を取崩すこととしました。そのため、税金費用が連結で1億8千万円増加する見込みです。

なお、今回の業績予想の修正による配当予想の修正はございません。

4. 是正勧告に関する調査内容および労働時間管理適正化のための今後の取組み

(1) 調査の内容

①調査期間：平成20年10月～平成22年9月（2年間）

②調査対象：当社および子会社の該当社員・パート従業員（退職者を含む）

③調査方法：タイムカード等による勤務時間記録と時間外勤務賃金支払計算対象時間の差異により生ずる賃金支払差額の月別算出

(2) 労働時間管理適正化のための今後の取組み

今回の是正勧告およびこれに基づく調査結果を真摯に受け止め、今後、勤務時間の正確な把握、管理方法の改善を含めた労働時間管理適正化の徹底を図ります。更に、当社コンプライアンス委員会が中心となり、グループ全体の法令順守体制の一層の強化に取り組んで参ります。

5. 是正勧告にともなう社内処分等

当社は今回の事態を重大に受け止め、以下の役員はその役員報酬を自主返納することとします。代表取締役会長 陶新二、代表取締役社長 妹川英俊、常務取締役経営戦略部長 窪田彰二、常務取締役管理本部長 森浦正名については報酬の30%（1ヶ月）、専務取締役 大木久人、常務取締役統括事業本部長 大友啓行については報酬の20%（1ヶ月）、取締役 白井恒久、同 藤沼良友、同 宮本弘、同 大谷正美、同 松木伸介、同 浅野直については報酬の10%（1ヶ月）。

※本資料に記載されている業績見通し等の将来に関する記述は、当社が現時点において入手可能な情報に基づき作成したものであり、実際の業績は今後様々な要因により予想と異なる可能性があります。

以 上